



PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE DI N. 1 POSTO DALL'AREA DEI COLLABORATORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI – SETTORE AMMINISTRATIVO-GESTIONALE – DIREZIONE GENERALE – AREA RICERCA – U.O. DOTTORATI E ASSEGGNI DI RICERCA – POSIZIONE B (COD. 2024FPTA003)

*Bandita con D.D. n. 7863/2024, Prot n. 294785 del 12/07/2024
pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo il 12/07/2024*

VERBALE N. 1

(Riunione preliminare – Criteri di valutazione)

Il giorno 7 ottobre 2024 alle ore 9:06 si riunisce presso la sala Scaligeri, piano terra di Palazzo Giuliani, Via dell'Artigliere 8 – 37129 Verona la Commissione esaminatrice della procedura valutativa in oggetto, nominata con D.D. n. 10059/2024, Prot. n. 387251 del 12/09/2024 e così composta:

Presidente: Dott. Emilio MICCOLIS – Dirigente – Direzione per il Coordinamento delle strutture dipartimentali – Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"

Componente: Dott.ssa Maria GABALDO – Area Elevate professionalità – Direzione Generale – Area Ricerca – Università degli Studi di Verona

Componente: Dott.ssa Camilla MORELATO – Area Funzionari – Direzione Generale – Area Ricerca – Università degli Studi di Verona

Segretario: Dott. Stefano POGGIOLINI – Area Funzionari – Direzione Generale – Area Ricerca – Università degli Studi di Verona

La Commissione, dopo aver accertato che non esistono né tra i propri componenti, né tra questi ed i candidati di cui all'allegato elenco (**Allegato 1**) incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile, prende visione del bando con il quale è stata indetta la procedura valutativa.

Dalla lettura del bando la Commissione prende atto che:

- la selezione consiste nella valutazione dei titoli e in un colloquio;
- dispone di 100 punti di cui 80 sono riservati ai titoli e 20 al colloquio, sulla base dei seguenti elementi di valutazione:
 - a) esperienza maturata nell'Area di provenienza (e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione): 45 punti. L'anzianità viene fornita alla Commissione direttamente dalla Direzione Risorse Umane.
 - b) titolo di studio: 25 punti;
 - c) competenze professionali: 30 punti di cui 20 punti riservati al colloquio.
- ha la facoltà di dichiarare la non idoneità del/la candidato/a a coprire la posizione ricercata indicata negli allegati A.

Valutazione titoli:

La Commissione prende atto dei titoli valutabili e dei relativi punteggi indicati nell'allegato B del bando, che si allega (**Allegato 2**).



Colloquio

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso delle specifiche competenze professionali richieste nel bando, attraverso la valutazione della capacità dei/le candidati/e di utilizzare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

La Commissione stabilisce di adottare per la valutazione i seguenti criteri:

- padronanza delle materie indicate nella scheda allegata al bando e grado di approfondimento: max 5 punti;
- capacità di inquadrare gli argomenti proposti e di articolare e approfondire le risposte: max 5 punti;
- proprietà di linguaggio, con riferimento alle materie proposte: max 5 punti;
- chiarezza ed efficacia della sintesi espositiva: max 5 punti.

Il colloquio si svolgerà in data odierna alle ore 9:15 presso la sala Scaligeri, piano terra di Palazzo Giuliani, Via dell'Artigliere 8 – 37129 Verona.

La Commissione chiude i propri lavori alle ore 9:10 e si riconvoca per le ore 9:11 odierne per la valutazione dei titoli.

Letto, confermato e sottoscritto.

Verona, 7 ottobre 2024

PRESIDENTE	Dott. Emilio MICCOLIS
COMPONENTE	Dott.ssa Maria GABALDO
COMPONENTE	Dott.ssa Camilla MORELATO
SEGRETARIO	Dott. Stefano POGGIOLINI



ALLEGATO 2: "Tabella dei titoli valutabili e dei relativi punteggi"

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	AMBITO	ITEM		APPLICAZIONE	PUNTEGGIO MAX ITEM	PUNTEGGIO MAX AMBITO	PUNTEGGIO MAX ELEMENTI DI VALUTAZIONE
a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza	Esperienza maturata nell'Area di provenienza	a1)	anzianità maturata nell'Area di provenienza alla scadenza del bando (a tempo determinato e indeterminato presso l'Università di Verona)	grandezza considerata: anno fino a 6 mesi = 0 anno 6 mesi e 1 giorno = 1 anno 1 punto per ogni anno di anzianità maturata	38	45	45
		a2)	incarichi di responsabilità ricoperti negli ultimi 10 anni	incarico di Posizione Organizzativa o Funzione Specialistica e Indennità di specifiche responsabilità ex art. 117 CCNL 2019-21	7		
b) Titolo di studio	Titolo di studio	b1)	diploma di scuola secondaria di secondo grado		17	25	25
		b2)	laurea triennale/diploma universitario (ante D.M. 509/99)	con assorbimento punteggio precedente	20		
		b3)	laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento	con assorbimento punteggio precedente	22		
		b4)	titoli accademici ulteriori	1 punto per ogni titolo accademico ulteriore	3		
c) Competenze professionali	1) Corsi di formazione	c1)	corsi di formazione frequentati negli ultimi 10 anni erogati e/o autorizzati dall'Ateneo e/o erogati da enti esterni purché documentati e pertinenti con il profilo richiesto	1 punto per ogni corso di formazione/evento	5	5	30
			SOLO per i settori professionali: tecnico-informatico, scientifico-tecnologico e socio-sanitario: sarà considerata anche la partecipazione a convegni, congressi, seminari organizzati da associazioni scientifiche riconosciute pertinenti con il profilo richiesto, frequentati negli ultimi 10 anni				
	2) Competenze certificate	c2)	certificazioni linguistiche (es. certificazioni CLA, TOEFL, DELF-DALF, etc.)	1 punto	1	3	
		c3)	certificazioni informatiche (es. ECDL, etc.)	1 punto	1		
		c4)	certificazioni professionali abilitanti all'esercizio di specifiche attività pertinenti con il profilo richiesto	1 punto	1		
	3) Competenze acquisite nei contesti lavorativi	c5)	colloquio individuale	saranno valutate le competenze, le conoscenze e le attitudini in relazione al profilo richiesto	20	20	
	4) Abilitazioni professionali	c6)	abilitazioni professionali pertinenti con il profilo richiesto	2 punti	2	2	
TOTALE						100	100