



**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ATTRIBUZIONE DI
UN INCARICO PER IL SERVIZIO DELLO SPORTELLLO DI ASCOLTO E DI
SUPPORTO PSICOLOGICO PER IL DISAGIO LAVORATIVO (cod.
2022copsicologo001)**

Bandito con D.D. n. 4204-2022 – Prot. N. 168451 tit. VII/2 del 13.05.2022

**ESTRATTO VERBALE 1 E VERBALE 2
CRITERI DI VALUTAZIONE**

La Commissione, accertato il possesso dei requisiti, procede con la lettura del bando e prende atto che vengono riservati **50 punti** alla valutazione dei titoli e **70 punti** al colloquio.

Saranno ammessi al colloquio le/i candidate/i che otterranno almeno **35 punti** nella valutazione dei titoli come previsto all'art. 6 dell'avviso di selezione.

La Commissione, sulla base di quanto indicato dall'art. 6 del bando di selezione, procede quindi alla definizione delle modalità per la valutazione dei titoli, attraverso il curriculum vitae delle/i candidate/i, dettagliandole nel seguente modo:

- Diploma di laurea ante riforma 509/99 in Psicologia o Laurea Specialistica di cui al D.M. 509/99 della classe 58/S o Laurea Magistrale di cui al D.M. 270/04 della classe LM-51:

○ in mancanza di votazione finale:	max punti 8
○ votazione finale fino a 100:	4 punti
○ votazione finale da 101 a 105:	5 punti
○ votazione finale da 106 a 110:	6 punti
○ votazione finale 110 e lode:	7 punti
	8 punti
- **Esperienze professionali attinenti l'incarico da svolgere** **max punti 30**
 - Esperienza fino a 1 anno o in assenza di indicazione temporale **max 5 punti**
 - Esperienza fino a 3 anni **max 10 punti**
 - Esperienza da 3 a 5 anni **max 20 punti**
 - Esperienza oltre 5 anni **max 30 punti**
- **Titoli culturali e/o titoli di studio superiori a quello previsto per l'accesso** **max punti 12**
 - Titolo di Specializzazione in Psicoterapia **max 4 punti**
 - Master universitario attinente **max 4 punti**
 - Dottorato **max 2 punti**
 - Altri corsi di perfezionamento e formazione attinenti al profilo **max 2 punti**

La Commissione prende atto, dalla lettura del bando, che:



- il colloquio verterà sull'accertamento delle esperienze e della qualificazione professionale della/del candidata/o in relazione all'attività da svolgere, nonché la verifica delle caratteristiche attitudinali e della maturità professionale in relazione alla natura del posto da ricoprire;
- al colloquio sono attribuiti **max 70 punti**;
- il colloquio verterà sui seguenti argomenti (art. 6 del bando):
 - forme e caratteristiche dei principali disagi lavorativi
 - riconoscimento dei principali fattori di rischio psicosociale nelle organizzazioni
 - metodi di valutazione delle condizioni psicologiche
 - conoscenza del sistema universitario.

La Commissione stabilisce quindi che la valutazione del colloquio avvenga secondo i seguenti criteri:

1. esperienze professionali coerenti con le attività oggetto dell'incarico: **max 20 punti**;
2. conoscenza degli argomenti previsti dall'art. 6 dell'avviso di selezione: **max 25 punti**;
3. progettualità relativa alla gestione dello sportello di ascolto e di supporto psicologico per il disagio lavorativo: **max 25 punti**.