



PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE DI 1 POSTO DALL'AREA DEI COLLABORATORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI - SETTORE AMMINISTRATIVO-GESTIONALE PER LA DIREZIONE RISORSE FINANZIARIE, AREA TRATTAMENTI ECONOMICI – U.O. TRATTAMENTI ECONOMICI PERSONALE NON STRUTTURATO (COD. 2026FPTA002)

Bandita con D.D. n. n.1333/2026 Prot n. 86762 del 12/02/2026 pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo il 13/02/2026

VERBALE N. 1

(Riunione preliminare - Criteri di valutazione)

Il giorno 27/05/2026 alle ore 13.00 si riunisce presso la "Sala Riunioni" delle Direzione Risorse Finanziarie, 3° piano, Palazzo ex-Economia, la Commissione esaminatrice della procedura valutativa in oggetto, nominata con D.D. n. 2575/2026 Prot. n. 137784 del 13/03/2026 e così composta:

Presidente: Giuseppe NIFOSI' – Dirigente
Direzione Risorse Finanziarie - Università di Verona

Componente: Giacomina BRUTTOMESSO – Area Elevate Professionalità
Direzione Risorse Finanziarie - Università di Verona

Componente: Liala MANNINO - Area Elevate Professionalità
Direzione Risorse Finanziarie - Università di Verona

Segretaria: Wanda ZANONI – Area Collaboratori
Direzione Risorse Finanziarie - Università di Verona

La Commissione, dopo aver accertato che non esistono né tra i propri componenti, né tra questi ed i candidati di cui all'allegato elenco (**allegato n. 1**) incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di procedura civile prende visione del bando con il quale è stata indetta la procedura valutativa.

Dalla lettura del bando la Commissione prende atto che:

- la selezione consiste nella valutazione dei titoli e in un colloquio;
- dispone di 100 punti di cui 80 sono riservati ai titoli e 20 al colloquio, sulla base dei seguenti elementi di valutazione:
 - a) esperienza maturata nell'Area di provenienza (e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione): 45 punti. L'anzianità viene fornita alla Commissione direttamente dalla Direzione Risorse Umane.
 - b) titolo di studio: 25 punti;
 - c) competenze professionali: 30 punti di cui 20 punti riservati al colloquio.
- ha la facoltà di dichiarare la non idoneità del/la candidato/a a coprire la posizione ricercata indicata negli allegati A.



Valutazione titoli:

La Commissione prende atto dei titoli valutabili e dei relativi punteggi indicati nell'allegato B del bando, che si allega (**allegato 2**).

I titoli verranno valutati in applicazione dei punteggi previsti dall'allegato.

Per l'item "a2-Incarichi di responsabilità ricoperti negli ultimi 10 anni", la Commissione decide di graduare i punteggi in questa modalità:

- Incarico di posizione organizzativa fino ad un anno: punti 4
- Funzione specialistica e Indennità Ex Art 117 CCNL 2019-21 fino a un anno: punti 2
- Incarico di posizione organizzativa oltre un anno: 7 punti
- Funzione specialistica e Indennità Ex Art 117 CCNL 2019-21 oltre un anno: punti 4

Per l'item "b4-titoli accademici ulteriori" la Commissione definisce che si intendano:

- seconda Laurea Triennale
- seconda Laurea Magistrale/specialistica/vecchio ordinamento
- Master di 1° e 2° livello
- Dottorato di ricerca

Per l'item "c6-abilitazioni professionali pertinenti con il profilo richiesto" la commissione definisce pertinenti le abilitazioni professionali a commercialista, revisore dei conti, consulente del lavoro e avvocato.

Colloquio

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso delle specifiche competenze professionali richieste nel bando, attraverso la valutazione della capacità dei/le candidati/e di utilizzare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

La Commissione stabilisce che il colloquio si svolgerà mediante l'estrazione, da parte dei/le candidati/e, di quesiti relativi alle materie di cui all'allegato A del bando.

La Commissione stabilisce di adottare per la valutazione i seguenti criteri:

- criterio 1: padronanza della normativa fiscale e previdenziale, capacità interpretazione, di analisi e problem solving, max 12 punti
- criterio 2: proprietà di linguaggio e capacità espositiva, max 5 punti
- criterio 3: conoscenza degli applicativi indicati nel Bando, max 3 punti

La Commissione stabilisce, inoltre, che:

verrà accertata la conoscenza della lingua inglese mediante lettura e comprensione di un testo tecnico.

Il colloquio si svolgerà il giorno 29/05/2026 alle ore 14.00 presso la "Sala Scaligeri", piano terra, Palazzo Giuliari, Via dell'Artigliere 8 – 37129.



UNIVERSITÀ
di **VERONA**

La Commissione chiude i propri lavori alle ore 14.30 e si riconvoca per le ore 15.15 del giorno 28/05/2026 per la valutazione dei titoli presso la “Sala Riunioni” delle Direzione Risorse Finanziarie, 3° piano, Palazzo ex-Economia.

Letto, confermato e sottoscritto.

Verona, 27/05/2026

PRESIDENTE

COMPONENTE

COMPONENTE

SEGRETARIO/A



Allegato 2

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	AMBITO	ITEM		APPLICAZIONE	PUNTEGGIO MAX ITEM	PUNTEGGIO MAX AMBITO	PUNTEGGIO MAX ELEMENTI DI VALUTAZIONE	
a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza	Esperienza maturata nell'Area di provenienza	a1)	anzianità maturata nell'Area di provenienza alla scadenza del bando (a tempo determinato e indeterminato presso l'Università di Verona)	grandezza considerata: anno fino a 6 mesi = 0 anno 6 mesi e 1 giorno = 1 anno 1 punto per ogni anno di anzianità maturata	38	45	45	
		a2)	incarichi di responsabilità ricoperti negli ultimi 10 anni	incarico di Posizione Organizzativa o Funzione Specialistica e Indennità di specifiche responsabilità ex art. 117 CCNL 2019-21	7			
b) Titolo di studio	Titolo di studio	b1)	diploma di scuola secondaria di secondo grado		17	25	25	
		b2)	laurea triennale/diploma universitario (ante D.M. 509/99)	con assorbimento punteggio precedente	20			
		b3)	laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento	con assorbimento punteggio precedente	22			
		b4)	titoli accademici ulteriori	1 punto per ogni titolo accademico ulteriore	3			
c) Competenze professionali	1) Corsi di formazione		corsi di formazione frequentati negli ultimi 10 anni erogati e/o autorizzati dall'Ateneo e/o erogati da enti esterni purchè documentati e pertinenti con il profilo richiesto	1 punto per ogni corso di formazione/evento	5	5	30	
	c1)	SOLO per i settori professionali: tecnico-informatico, scientifico-tecnologico e socio-sanitario: sarà considerata anche la partecipazione a convegni, congressi, seminari organizzati da associazioni scientifiche riconosciute pertinenti con il profilo richiesto, frequentati negli ultimi 10 anni						
	2) Competenze certificate	c2)	certificazioni linguistiche (es. certificazioni CLA, TOEFL, DELF-DALF, etc.)	1 punto	1	3		
		c3)	certificazioni informatiche (es. ECDL, ect.)	1 punto				1
		c4)	certificazioni professionali abilitanti all'esercizio di specifiche attività pertinenti con il profilo richiesto	1 punto				
	3) Competenze acquisite nei contesti lavorativi	c5)	colloquio individuale	saranno valutate le competenze, le conoscenze e le attitudini in relazione al profilo richiesto	20	20		
	4) Abilitazioni professionali	c6)	abilitazioni professionali pertinenti con il profilo richiesto	2 punti	2	2		
TOTALE						100	100	