



PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE DI 1 POSTO DALL'AREA DEI
FUNZIONARI ALL'AREA DELLE ELEVATE PROFESSIONALITÀ - SETTORE AMMINISTRATIVO-
GESTIONALE PER LA DIREZIONE RISORSE FINANZIARIE (COD. 2026eppta003)

*Bandita con D.D. n. 1368/2026 Prot n. 89255 del 13/02/2026 pubblicato all'Albo ufficiale di
Ateneo il 13/02/2026*

VERBALE N. 1

(Riunione preliminare - Criteri di valutazione)

Il giorno 27/05/2026 alle ore 14.45 si riunisce presso la "Sala Riunioni" delle Direzione Risorse Finanziarie, 3° piano, Palazzo ex-Economia, la Commissione esaminatrice della procedura valutativa in oggetto, nominata con D.D. n. 2574/2026 Prot. n. 137783 del 13/03/2026 e così composta:

Presidente: Giuseppe NIFOSI' – Dirigente
Direzione Risorse Finanziarie - Università di Verona

Componente: Giacomina BRUTTOMESSO – Area Elevate Professionalità
Direzione Risorse Finanziarie - Università di Verona

Componente: Liala MANNINO - Area Elevate Professionalità
Direzione Risorse Finanziarie - Università di Verona

Segretaria: Wanda ZANONI – Area Collaboratori
Direzione Risorse Finanziarie - Università di Verona

La Commissione, dopo aver accertato che non esistono né tra i propri componenti, né tra questi ed i candidati di cui all'allegato elenco (**allegato n. 1**) incompatibilità ai sensi dell' art. 51 del Codice di procedura civile prende visione del bando con il quale è stata indetta la procedura valutativa.

Dalla lettura del bando la Commissione prende atto che:

- la selezione consiste nella valutazione dei titoli e in un colloquio;
- dispone di 100 punti suddivisi secondo i seguenti elementi di valutazione:
 - a) valutazione positiva conseguita negli ultimi tre anni di servizio: 3 punti;
 - b) possesso di titoli o competenze professionali: 78 punti di cui 60 punti riservati al colloquio;
 - c) titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso: 3 punti
 - d) numero e tipologia degli incarichi rivestiti: 16 punti.
- ha la facoltà di dichiarare la non idoneità della candidata a coprire la posizione ricercata indicata nell'art. 3 del bando.

Valutazione titoli:

La Commissione prende atto dei titoli valutabili e dei relativi punteggi indicati nell'allegato A del bando, che si allega (**allegato 2**).

Nello specifico la Commissione stabilisce che per l'item b5) abilitazioni professionali saranno considerate pertinenti le abilitazioni di commercialista, revisore dei conti, consulente del lavoro ed avvocato.



Colloquio

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso delle specifiche competenze professionali richieste nel bando, attraverso la valutazione della capacità delle candidate di utilizzare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

La Commissione stabilisce che il colloquio si svolgerà mediante l'estrazione, da parte delle candidate, di quesiti relativi alle materie di cui all'art. 3 del bando.

La Commissione stabilisce di adottare per la valutazione i seguenti criteri:

- criterio 1: padronanza degli argomenti indicati nel bando e grado di approfondimento: max 30 punti
- criterio 2 padronanza dei processi gestionali relativi al profilo richiesto: max 15 punti
- criterio 3 proprietà di linguaggio e capacità espositiva: max 15 punti

La Commissione stabilisce, inoltre, che:

verrà valutata la conoscenza della lingua inglese mediante lettura e comprensione di un testo tecnico e la conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse mediante software gestionali indicati nel bando mettendo a disposizione delle candidate un pc.

Il colloquio si svolgerà il giorno 29/05/2026 alle ore 10.30 presso la "Sala Scaligeri", piano terra, Palazzo Giuliari, Via dell'Artigliere 8 – 37129.

La Commissione chiude i propri lavori alle ore 15.15 e si riconvoca per le ore 16.00 del giorno 28/05/2026 per la valutazione dei titoli presso la "Sala Riunioni" delle Direzione Risorse Finanziarie, 3° piano, Palazzo ex-Economia.

Letto, confermato e sottoscritto.

Verona, 27/05/2026

PRESIDENTE

COMPONENTE

COMPONENTE

SEGRETARIO/A



Allegato 2

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	AMBITO	ITEM	APPLICAZIONE	PUNTEGGIO MAX ITEM	PUNTEGGIO MAX AMBITO	PUNTEGGIO MAX ELEMENTI DI VALUTAZIONE
a) Valutazione positiva conseguita negli ultimi 3 anni di servizio	Valutazione positiva conseguita negli ultimi 3 anni di servizio	a1) media puntuale delle ultime 3 valutazioni conseguite ai sensi del SMVP (Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance). In caso di assenza di 1 o più valutazioni si procederà con la media puntuale delle valutazioni effettivamente presenti.	es. 2021=99%; 2022=86%; 2023=92% MEDIA=95,67 PUNTEGGIO=0,9567*3 =2,76	3	3	3
b) Titoli o competenze professionali	1) Anzianità maturata nell'Area di provenienza	b1) anzianità maturata nell'area dei Funzionari (a tempo determinato e indeterminato presso l'Università di Verona). Si considera l'anzianità superiore rispetto a quella prevista quale requisito di accesso.	grandezza considerata: anno fino a 6 mesi = 0 anno 6 mesi e 1 giorno= 1 anno 2 punti per anno	10	18	78
	2) Corsi di formazione e pubblicazioni scientifiche	b2) corsi di formazione frequentati negli ultimi 10 anni erogati e/o autorizzati dall'Ateneo e/o erogati da enti esterni purché documentati e pertinenti con il profilo richiesto SOLO per i settori professionali: tecnico-informatico, scientifico-tecnologico, medico-odontoiatrico e socio-sanitario: sarà considerata anche la partecipazione a convegni, congressi, seminari organizzati da associazioni scientifiche riconosciute pertinenti con il profilo richiesto, frequentati negli ultimi 10 anni per ogni pubblicazione pertinente rispetto all'area per la quale si intende concorrere	0,5 punti per ogni corso/evento/publicazione	5		
	3) Certificazioni	b3) certificazioni linguistiche (es. certificazioni CLA, TOEFL, DELF- DALF, etc.)	1 punto per ogni certificazione	1		
		b4) certificazioni informatiche (es. ECDL, ect.)	1 punto per ogni certificazione	1		
	4) Abilitazioni professionali conseguite previo superamento di un esame di Stato successivo al conseguimento della laurea	b5) abilitazioni professionali conseguite previo superamento di un esame di Stato successivo al conseguimento della laurea	1 punto per ogni abilitazione pertinente	1		
	5) Colloquio	b6) saranno valutate le competenze, le conoscenze e le attitudini in relazione al profilo richiesto.		60		
c) Titoli di studio ulteriori	Titoli di studio ulteriori rispetto a quello previsto per l'accesso	c1) seconda laurea triennale	0,5 punti	3	3	3
		c2) master di I livello	1 punto			
		c3) seconda laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento	1,5 punti			
		c4) master di II livello	2,5 punti			
		c5) diploma di specializzazione	2,5 punti			
		c6) dottorato di ricerca	3 punti			
d) Numero e tipologia di incarichi rivestiti	Incarichi di responsabilità ricoperti negli ultimi 10 anni (Incarico di Posizione Organizzativa o Funzione Specialistica o Indennità di specifiche responsabilità ex art. 117 CCNL 2019-21)	d1) si considerano gli incarichi ulteriori rispetto a quelli previsti quali requisito di accesso	grandezza considerata: anno fino a 6 mesi = 0 anno 6 mesi e 1 giorno= 1 anno 2 punti per anno	14	16	16
	Altri incarichi	d2) incarichi formalmente conferiti da Rettore/Rettrice, Direttore/Direttrice generale, Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione	0,5 punti ad incarico	2		
TOTALE					100	100