



VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 28/10/2025

Il giorno **28 ottobre 2025**, alle 14:30 in Verona, via dell'Artigliere n.8, in Sala Terzian di Palazzo Giulieri, e in modalità telematica, si riunisce il **Consiglio di Amministrazione** dell'Università degli Studi di Verona.

Sono presenti:

Componenti

Prof.ssa Chiara LEARDINI	P
Dott.ssa Laura DALLA VECCHIA	P (*) (1)
Dott.ssa Perla STANCARI	P
Avv. Stefano CALOI	A
Prof.ssa Paola DOMINICI	P
Prof. Stefano TROIANO	P
Prof. Paolo FRASSI	P
Prof. Andrea SBARBATI	P (*) (2)
Dott. Giovanni FIORINI	P
Sig.ra Emanuela Maria ALTAMURA	P
Sig. Enzo RUSSO	P (*)

Ai sensi dell'art. 19, comma 3 dello Statuto, partecipano alla riunione:

- il Pro Rettore	Prof. Giovanni DE MANZONI P
- il Direttore Generale Vicario	Dott. Giuseppe NIFOSI' P

Per il Collegio dei Revisori dei Conti sono presenti:

Dott.	Francesco Paolo Romanelli	Presidente	P (\$)
Avv.	Enrico Toffali	Membro effettivo	P (#)
Dott.ssa	Antonietta Ristaino	Membro effettivo	A

Partecipano inoltre alla riunione, su indicazione della Rettrice e in collegamento da remoto i Delegati Prof. Sergio MORO e Prof. Roberto POSENATO.

P = presente; AG = assente giustificato A = assente

(*) In collegamento da remoto;

(1) La dott.ssa Laura Dalla Vecchia entra in seduta alle ore 14:55 durante la discussione del punto 1.2; esce dalla seduta alle ore 15:40 durante la discussione del punto 5.3 e rientra alle ore 15:55 durante la discussione del punto 6.5;

(2) il Prof. Andrea Sbarbati esce dalla riunione alle ore 15:44 durante la discussione del punto 6.1;

(§) Il dott. Francesco Paolo Romanelli entra in seduta alle ore 14:55;

(#) L'Avv. Enrico Toffali esce dalla riunione alle ore 16:04 durante la discussione del punto 6.5.



Al fine di fornire al Direttore Generale Vicario, Dott. Giuseppe Nifosi, un adeguato supporto tecnico sia per il regolare svolgimento della seduta che per la verbalizzazione, partecipano alla seduta la Dott.ssa Elisa Silvestri, Dirigente della Direzione Affari Istituzionali, la Dott.ssa Barbara Caracciolo e il Sig. Cristian Donaglio della Direzione Affari Istituzionali.

Intervengono inoltre i Delegati del Rettore, i Dirigenti delle Direzioni e i Capi Area delle strutture in staff proponenti le delibere.

Il Presidente riconosce valida la seduta che dichiara aperta per trattare il seguente:

ORDINE DEL GIORNO

RETTRICE

1) Comunicazioni

- 1.1) Trasparenza: obblighi di pubblicazione on line di dati reddituali e patrimoniali
- 1.2) Comunicazione: Fondo di Funzionamento Ordinario (FFO): Analisi assegnazione 2025

2) Approvazione verbale della seduta del 30/09/2025

3) Ratifiche decreti rettorali d'urgenza

- 3.1) Ratifica decreto rettoriale d'urgenza "Costituzione di delegazione parte datoriale" e integrazione della delegazione di parte datoriale
- 3.2) Ratifica Decreto Rettoriale del 19 settembre 2025, Rep. 5816/2025, Prot. 403204 – Approvazione del protocollo di intesa con il Ministro per la Pubblica Amministrazione – Dipartimento della Funzione Pubblica - relativo al progetto "PA 110 e lode" a decorrere dall'A.A. 2025/26 - Approvazione

4) Direttore Generale: conferimento incarico ai sensi dell'art. 23, comma 4 dello Statuto - approvazione

Proposte di delibera a cura di:

5) DIREZIONE GENERALE (Direttore Generale Vicario: dott. Giuseppe Nifosi)

5.1) Delegati della Rettrice: indennità di carica

AREA RICERCA (dott.ssa Maria Gabaldo)

5.2) Accordo di licenza del brevetto per modello di utilità "Modulo Rigenerativo" con la società Estel Group Srl

AREA PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE (dott. Stefano Fedeli)

5.3) Protocollo PA 110 e lode: esito della rendicontazione per gli AA-AA. 2022/23 e 2023/24 - Approvazione



4° Punto OdG

Direttore Generale: conferimento incarico ai sensi dell'art. 23, comma 4 dello Statuto

La Rettrice ricorda che con il prossimo 31 dicembre scadrà il mandato dell'attuale Direttore Generale dott. Federico Gallo, al quale la Rettrice e tutti i componenti degli Organi Accademici dell'Ateneo rivolgono espressioni di ringraziamento per l'intenso e proficuo lavoro svolto negli anni per la nostra Università.

La Rettrice ricorda che l'art. 23 dello Statuto prevede che il Direttore Generale è responsabile, sulla base degli indirizzi forniti dal Consiglio di Amministrazione, della complessiva gestione e organizzazione dei servizi e delle risorse strumentali e del personale tecnico, amministrativo e dirigenziale.

La procedura prevista sia dallo Statuto che dalla legge 240/2010, prevede che l'incarico di Direttore Generale sia conferito dal Consiglio di Amministrazione, su proposta della Rettrice, sentito il parere del Senato Accademico, a personalità di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza almeno quinquennale in funzioni dirigenziali. L'incarico è regolato con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato di durata non superiore a quattro anni ed è rinnovabile.

Sul punto la giurisprudenza afferma che la «L. n. 240 del 2010, art. 2 quanto alle modalità di individuazione del direttore generale, si limita a prevedere che lo stesso debba essere scelto tra soggetti in possesso dei titoli indicati nella richiamata lettera n) e non limita ulteriormente l'autonomia statutaria dell'Università. Come evidenziato dalle Sezioni Unite di questa Corte la legge "nello stabilire le caratteristiche del direttore generale dell'Ateneo... nulla specifica circa le concrete modalità di individuazione della figura a cui conferire l'incarico di direttore generale, e se cioè debba avvenire per chiamata diretta, ovvero mediante procedura selettiva e se questa debba essere meramente idoneativa ovvero necessariamente comparativa" (Cass. S.U. n. 22431/2018)» (Cass. civ. sez. lav., 12 maggio 2021, n. 12642).

Essendo imminente la scadenza del rapporto instaurato con il dott. Federico Gallo, la Rettrice fa presente di essersi orientata a proporre per l'affidamento dell'incarico, una figura dirigenziale dotata di comprovate competenze gestionali, manageriali e di leadership e di ampia e concreta esperienza di lavoro maturata nel settore accademico e universitario, nonché in grado di garantire un'adeguata gestione dell'organizzazione delle risorse umane, della contabilità economico-patrimoniale e del bilancio, del controllo di gestione e dei sistemi di valutazione.

In considerazione di quanto sopra, la Rettrice fa presente al Consiglio di Amministrazione di avere individuato la professionalità più consona alle esigenze amministrative e gestionali dell'Ateneo; pertanto, è pervenuta alla decisione di proporre per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale alla dott.ssa Donatella Marsiglia, attualmente Direttrice Generale presso l'università di Cassino, riconoscendo nella sua formazione ed esperienza professionale le qualità e le caratteristiche richieste per assumere tale ruolo, come risulta dal curriculum allegato alla presente delibera (**allegato n. 1**).

Informa inoltre il Consiglio di Amministrazione che la dott.ssa Donatella Marsiglia, ha dichiarato la propria disponibilità ad entrare in servizio dal 1° gennaio 2026 non appena conclusi gli adempimenti amministrativi collegati al suo attuale incarico e che intende conferire allo stesso un contratto della durata di tre anni.

La Rettrice riferisce che il Senato Accademico nella seduta del 28 ottobre 2025 ha espresso parere favorevole all'affidamento dell'incarico di Direttore Generale, per un periodo di tre anni rinnovabile, a decorrere dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2028.

La Rettrice fa presente inoltre che il trattamento economico del Direttore Generale, è disciplinato dal Decreto Ministeriale n. 272 del 21 marzo 2025 *"Trattamento economico dei Direttori Generali delle Università per il quadriennio 2024-2027"*. Il decreto individua sei fasce di trattamento economico (dalla 1^a alla 6^a con valore economico decrescente, dove per ogni fascia vengono definiti un importo minimo ed uno massimo). Ciascuna fascia è definita sulla base del punteggio totale ottenuto dalla somma dei seguenti criteri:

- importo del Fondo di finanziamento ordinario attribuito all'Ateneo nell'anno precedente;



- unità di personale di ruolo (professori, ricercatori a tempo indeterminato e determinato, personale dirigente e tecnico amministrativo a tempo indeterminato) in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente;
- numero di studenti in corso inclusi gli studenti iscritti alle scuole di specializzazione e i dottorandi di ricerca, calcolati secondo i criteri Ministeriali al 31 dicembre dell'anno precedente;
- a) presenza del corso di laurea magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia o di centri residenziali per gli studenti gestiti dall'università.

Il Ministero determina la fascia associata a ciascun Ateneo sulla base del punteggio totale ottenuto dalla somma dei criteri elencati ai punti sopra indicati dalla lettera a) alla lettera d). I dati determinati per ciascun criterio sono comunicati annualmente dal MUR agli Atenei attraverso la procedura ministeriale PROPER.

La Rettrice, rende noto che il MUR ha proceduto alla determinazione del punteggio di competenza per **Università di Verona**, sulla base dei criteri sopra indicati, collocando il trattamento economico del Direttore Generale nella **2° fascia** con una retribuzione compresa tra **€ 169.645 e € 182.369,00** annui lordo dipendente. a Direttore Generale spetta, inoltre, una retribuzione di risultato, pari a un massimo del 20% del trattamento stipendiale annuo lordo, che viene assegnata in relazione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi attribuiti.

Il trattamento economico determinato ai sensi del citato decreto, remunerava tutte le funzioni ed i compiti attribuiti al Direttore Generale, nonché gli incarichi conferiti al/alla medesimo /a dall'amministrazione e ogni ulteriore incarico attribuito su designazione della stessa, secondo quanto previsto dall'articolo 24, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001.

All'interno della fascia di competenza dell'Università di Verona, il Consiglio di Amministrazione, su proposta della Rettrice, determina il trattamento economico da riconoscere al Direttore Generale, tenendo conto del profilo professionale e dell'esperienza posseduta.

Nel corso della durata del contratto del Direttore Generale, il trattamento economico attribuito può essere rivisto, in caso di cambio di fascia di appartenenza, a seguito di aggiornamento dei citati parametri da parte del MUR o di aggiornamento del Decreto Ministeriale n. 272 del 31 marzo 2025 relativo agli importi annui da riconoscere ai Direttori Generali.

La Rettrice, tenuto conto del profilo professionale della dott.ssa Donatella Marsiglia e dell'esperienza acquisita, propone al Consiglio di Amministrazione di attribuire un trattamento economico in qualità di Diretrice Generale pari a **€ 178.000** annui/lordo dipendente, comprensivo della tredicesima mensilità. Il costo, comprensivo degli oneri a carico dell'ente, trova imputazione sul Budget del personale anno 2026 – Voce CO.AN CA.C.CA.02.01.01.01 – “Competenze fisse al direttore generale”

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”;
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Verona;
- visto il Decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 “*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*”;
- visto il parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 28 ottobre 2025;
- visto il parere del Responsabile finanziario;
- richiamata la procedura PROPER attraverso la quale il Ministero comunica agli Atenei la fascia di competenza correlata al trattamento economico del Direttore Generale;
- tenuto conto che l'**Università di Verona** è collocata nella **2° fascia** ministeriale cui è associato il trattamento economico del Direttore Generale pari ad una retribuzione compresa tra **€ 169.645 e € 182.369,00** annui lordo dipendente;
- visto il curriculum vitae della dott.ssa Donatella Marsiglia;



- udita la relazione della Rettrice

all'unanimità

delibera

- di approvare il conferimento dell'incarico di Direttrice Generale alla dott.ssa Donatella Marsiglia per un periodo di tre anni rinnovabile, a decorrere dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2028;
- di approvare l'attribuzione di un trattamento economico alla dott.ssa Donatella Marsiglia in qualità di Direttrice Generale pari a **€ 178.000** annui/lordo dipendente, comprensivo della tredicesima mensilità.

Il Consiglio di Amministrazione rammenta che alla Direttore Generale spetta, inoltre, una retribuzione di risultato, pari a un massimo del 20% del trattamento stipendiiale annuo lordo, che viene assegnata in relazione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi attribuiti.

Il trattamento economico determinato ai sensi del decreto citato in premessa, remunerà tutte le funzioni ed i compiti attribuiti al Direttore Generale, nonché gli incarichi conferiti al/alla medesimo /a dall'amministrazione e ogni ulteriore incarico attribuito su designazione della stessa, secondo quanto previsto dall'articolo 24, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001.

Inoltre, nel corso della durata del contratto della Direttrice Generale, il trattamento economico attribuito può essere rivisto, in caso di cambio di fascia di appartenenza, a seguito di aggiornamento dei citati parametri da parte del MUR o di aggiornamento del Decreto Ministeriale n. 272 del 31 marzo 2025 relativo agli importi annui da riconoscere ai Direttori Generali.