

Curriculum vitae et studiorum

ELIA MASOTTO

Dottorando in Diritto del Lavoro
Università di Verona – Dipartimento di Scienze Giuridiche

Università degli Studi di Verona
Dipartimento di Scienze Giuridiche
Via Santissima Trinità n. 7 (Palazzo I.C.I.S.S.)
37122 Verona

elia.masotto@univr.it
eliamasotto@gmail.com
(+39) 3485980066

Istruzione e Formazione

Ottobre 2024 – attuale

Dottorando in Diritto del Lavoro, Dottorato in Scienze Giuridiche Europee ed Internazionali –
Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università di Verona

Ottobre 2023

Laurea magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza – Dipartimento di Scienze Giuridiche,
Università di Verona

Tesi in Diritto del Lavoro: *Giusta retribuzione e salario minimo nel sistema multilivello delle fonti*

Tutor: Prof. Marco Peruzzi

Voto finale: 110 su 110, *cum laude*

Luglio 2018

Diploma di Liceo Scientifico – Liceo G. Cotta, Legnago, VR

Esperienze accademiche

Febbraio 2026 – attuale

Componente Gruppo AQ Dottorato in Scienze Giuridiche Europee ed Internazionali –
Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università di Verona

Ottobre 2025 – attuale

**Rappresentante dei/delle dottorandi/e presso il Collegio docenti del corso di Dottorato in
Scienze Giuridiche Europee ed Internazionali** – Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università di
Verona

Luglio 2024 – settembre 2024

Assegnista di ricerca in Diritto del Lavoro – Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università di Verona

Titolo della ricerca: *Strumenti di prevenzione e di contrasto allo sfruttamento lavorativo e al caporalato* – progetto COMMON GROUND, codice CUP H14H21000060007, CLP DG IMM-2024-REGIONE VENETO- Common Ground – Responsabile Scientifico: Prof. Laura Calafà.

L'assegno, dalla durata di un anno fino al luglio 2025, è stato rinunciato a settembre 2024 per l'inizio del programma di Dottorato.

Gennaio 2024 – luglio 2024

Borsista di ricerca in Diritto del Lavoro – Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università di Verona

Titolo della ricerca: *analisi giuridica del gender pay gap* – Programma Regionale Veneto 2021-2027 - PA.RI., progetti ed azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere, all'interno del Progetto N.O.V.I.S., Nuove Opportunità per Valorizzare Investimenti professioni e Sistemi retributivi di egual valore di genere nel veronese, codice progetto 47-0001-1522-2022 – DGR n. 1522 del 29/11/2022 – CUP H34G23000140007 – Responsabile Scientifico: Prof. Marco Peruzzi

Attività di tutorato

Dicembre 2024 – attuale

Tutor per lo svolgimento di attività propedeutiche alla stesura dell'elaborato finale rivolto agli studenti iscritti ai Corsi di studio dei Collegi di Giurisprudenza e di Governance dell'emergenza – Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università di Verona

Ottobre 2022 – aprile 2023

Tutor universitario in Diritto del Lavoro – Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università di Verona

Competenze Linguistiche

Lingua madre: Italiano

Altre lingue: Inglese (livello C1) – Spagnolo (livello B1)

Esperienze all'estero

Dicembre 2025 – giugno 2026

Soggiorno di ricerca presso l'Universitat de València – Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social nell'ambito del programma di dottorato (6 mesi)

Incarichi di docenza

20 dicembre 2024

Cgil Verona - Camera del Lavoro di Verona

Project work (4 ore) dal titolo *Analisi: norme e prescrizioni per la parità di genere*, Codice corso 47/10514552-141/652/DEC/23, progetto PA. RI.

28 ottobre 2024

Cgil Verona - Camera del Lavoro di Verona

Project work (4 ore) dal titolo *Analisi: norme e prescrizioni per la parità di genere*, Codice corso 47/10514552-141/652/DEC/23, progetto PA. RI.

17 ottobre 2024

Cgil Verona - Camera del Lavoro di Verona

Formazione in aula di gruppo (4 ore) dal titolo *Formazione per referenti sindacali e datoriali sulla parità di genere*, Codice corso 47/10514552-079/652/DEC/23, progetto PA. RI.

Conferenze e Seminari

27 febbraio 2026

Alma Mater Studiorum Università di Bologna - Università Ca' Foscari Venezia

Giorgio Ghezzi e il diritto del lavoro: l'attualità di un pensiero

Titolo dell'intervento: *La questione retributiva in Italia e il confronto con il sistema spagnolo: l'attualità della proposta di modifica dell'art. 39 Cost. di Ghezzi dopo oltre trent'anni*

5 novembre 2025

Coordinamento nazionale dei dottorati di ricerca in Diritto del Lavoro - Università degli Studi di Padova

Poster session

Titolo del poster: *La giusta retribuzione nell'ordinamento italiano, l'apporto dell'Unione europea e il confronto con il sistema spagnolo*

12 giugno 2025

AISRI – Associazione Italiana di Studio delle relazioni industriali - Università degli Studi di Brescia
La democrazia del e nel lavoro: voice, rappresentanza e partecipazione

Titolo dell'intervento: *La questione retributiva e la tecnica del rinvio al contratto collettivo leader: note sul correttivo al Codice Appalti Pubblici*

24 gennaio 2025

N.O.V.I.S. - Webinar

Sintesi delle analisi del gender pay gap nelle prospettive economiche – giuslavoristiche - sociologiche

Titolo dell'intervento: *Analisi giuridica del gender pay gap*

20 dicembre 2024

Cgil Verona - Camera del Lavoro di Verona

Testimoni ed esperienze – Progetto PA. RI.

Titolo dell'intervento: *Il differenziale retributivo di genere. Un'analisi delle fonti del diritto e degli strumenti per combatterlo*

15 maggio 2024

Confindustria Verona - Sede di Confindustria Verona

La sfida della parità retributiva di genere nelle organizzazioni aziendali: quadro normativo, linee guida e migliori pratiche

Titolo dell'intervento: *L'impatto della Direttiva 2023/970 (UE) sulle imprese*

5 aprile 2024

Cgil Verona - Camera del Lavoro di Verona

Divari retributivi di genere

Titolo dell'intervento: *La sfida al divario retributivo di genere nel sistema multilivello delle fonti del diritto*

4 aprile 2024

Ascom Confcommercio Padova - Webinar

Differenza salariale di genere

Titolo dell'intervento: *La Direttiva UE/2023/970 e la L. n. 162/2021 nella lotta al gender pay gap*

12 marzo 2024

Ter-Servizi Confcommercio Venezia - Webinar

Differenza salariale di genere: i fattori contrattuali e sociali che la generano

Titolo dell'intervento: *La trasparenza come rimedio al gender pay gap*

Pubblicazioni

E. MASOTTO, *Discriminazione collettiva multifattoriale e legittimazione ad agire del sindacato: il caso dell'indennità di presenza nel ccnl Ugl-Aiss*, in *Labor*, 6, 2025, p. 685 ss.

E. MASOTTO, *Il giudizio ex art. 36 Cost. e l'uso interpretativo della Direttiva (UE) 2022/2041 in tema di salari minimi adeguati*, in *giustiziacivile.com*, 2024

Onorificenze e Riconoscimenti

Premio di Laurea Butti

Premio di laurea per la miglior tesi magistrale su temi di Diritto del Lavoro e di Sicurezza e Igiene sul Lavoro

Attività di volontariato

Emmaus Italia – sede di Aselogna o.d.v.

Socio

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali"

Verona, 2 marzo 2026

Elia Masotto

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Elia Masotto', written in a cursive style.