



Andrea Ceschi

Date of birth: 21/07/1983 | **Nationality:** Italian | **Gender:** Male | **Phone:** (+39)

0458028140 (Work), (+39) 3493331610 (Mobile) | **Email address:** andrea.ceschi@univr.it |

Website: www.andre4ceschi.com | **LinkedIn:** <https://www.linkedin.com/in/andre4ceschi>

| **Scopus:** <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=36522629800> | **Orcid:**

<https://orcid.org/0000-0001-9059-9237> | **Indirizzo** Department of Human Sciences,

University of Verona, via San Francesco, 22, 37129, Verona, Italia (Lavoro)

● ABOUT MYSELF

Ph.D. in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni e Professore Associato presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona. Co-fondatore e Direttore Scientifico sezione WOP del Centro di Ricerca APRESO (Applied Research in Society and Organizations). I miei interessi di ricerca riguardano: lo studio dei comportamenti organizzativi, il ruolo delle differenze individuali nei processi decisionali applicati ai contesti lavorativi, e le dinamiche AI nell'ambito della psicologia applicata.

Nel campo della ricerca di base i miei studi approfondiscono il ruolo degli antecedenti disposizionali nei modelli organizzativi classici. L'attività di ricerca applicata si sviluppa nella definizione di interventi di formazione e di politiche attive per migliorare i processi decisionali, il benessere organizzativo e la prestazione lavorativa. Infine, nella ricerca industriale, il mio contributo riguarda l'integrazione di teorie cognitive e comportamentali nella progettazione di modelli AI predittivi del comportamento sociale e organizzativo. Nell'ambito professionale conduco con esperienza pluriennale interventi di formazione e di consulenza in organizzazioni private e pubbliche.

Metrics overview (Scopus)

Documents by author: 81

Citations: 1480

h-index: 21

● WORK EXPERIENCE

01/10/2025 - CURRENT

TITOLARE DELL'INSEGNAMENTO DI PSICOLOGIA DEL BENESSERE NEGLI AMBIENTI DI LAVORO (PSIC-03/B) DALL'A.A. 2025/2026 PER IL CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN PSICOLOGIA PER LA FORMAZIONE

Titolare dell'insegnamento di Psicologia del benessere negli ambienti di lavoro (PSIC-03/B) dall'A.A. 2025/2026 per il Corso di Laurea Magistrale in Psicologia per la formazione presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona.

2022 - CURRENT

PROFESSORE A CONTRATTO PRESSO LA LUDWIGSHAFEN UNIVERSITY OF BUSINESS AND SOCIETY PER IL CORSO "HUMAN RESOURCES MANAGEMENT: WORK PSYCHOLOGY AND ORGANIZATIONAL BEHAVIOR"

Professore a contratto presso la Ludwigshafen University of Business and Society per il corso "Human Resources Management: Work Psychology and Organizational Behavior", nell'ambito del programma di International Business Management (MBA). L'insegnamento, tenuto in lingua inglese, affronta i temi della psicologia del lavoro, del comportamento organizzativo e della gestione delle risorse umane in prospettiva internazionale.

01/12/2021 - CURRENT - VERONA, ITALY

PRESA DI SERVIZIO COME PROFESSORE ASSOCIATO IN PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI (PSIC-03/B) PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE UMANE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Nomina a Professore Associato in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (PSIC-03/B) presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona, a seguito della valutazione positiva del triennio di attività come Ricercatore Senior (RTD-b).

2021 - CURRENT

TITOLARE DEL MODULO DI ESERCITAZIONE DELL'INSEGNAMENTO DI TEORIE E TECNICHE DELL'INTERVENTO PSICOLOGICO IN AZIENDA (PSIC-03/B) PER IL CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN PSICOLOGIA PER LA FORMAZIONE

Titolare del modulo di esercitazione dell'insegnamento di Teorie e tecniche dell'intervento psicologico in azienda (PSIC-03/B) per il Corso di Laurea Magistrale in Psicologia per la formazione presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona, dall'A.A. 2023/2024.

2021 - CURRENT

ORGANIZZATORE DEI WORKSHOP DEL TEACHING AND LEARNING CENTER (TALC) DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA NELL'AREA DI PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI (PSIC-03/B)

Organizzatore dei workshop del Teaching and Learning Center (TALC) dell'Università degli Studi di Verona nell'area di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (PSIC-03/B). I seminari comprendono: "Skills Assessment: Taking Stock of Your Life Skills", "Grit, Resilience and Recovery Strategies for Smart Planning of One's Career Goals", "Decision-Making Competence: Strategies for Developing Critical, Planning and Creative Thinking", "Curriculum 4.0: Software and Techniques for an Effective Presentation", "Exhaustion Caused by Study: Primary Prevention and Management of Study Burnout", "Orientation and Skills Assessment: A Path to Self-Assessment and Enhancement of One's Soft Skills", "Competence Mapping: Professional Development through Competence Management" e "Tools for Career Orientation and Development in the Digital Age".

01/10/2018 - CURRENT

TITOLARE DELL'INSEGNAMENTO DI PSICOLOGIA DELLA COMUNICAZIONE NELLE ORGANIZZAZIONI (PSIC-03/B) PRESSO IL CORSO DI LAUREA IN EDITORIA E GIORNALISMO

Titolare dell'insegnamento di Psicologia della comunicazione nelle organizzazioni (PSIC-03/B) dall'A.A. 2018/2019 presso il Corso di Laurea in Editoria e giornalismo del Dipartimento di Culture e Civiltà dell'Università degli Studi di Verona.

27/02/2017 - CURRENT

TITOLARE DELL'INSEGNAMENTO DI PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLA COMUNICAZIONE (PSIC-03/B) PRESSO IL CORSO DI LAUREA IN SCIENZE DELLA COMUNICAZIONE

Titolare dell'insegnamento di Psicologia del lavoro e della comunicazione (PSIC-03/B) dall'A.A. 2017/2018 presso il Corso di Laurea in Scienze della comunicazione del Dipartimento di Culture e Civiltà dell'Università degli Studi di Verona.

2025

COLLABORAZIONE CON RESPONSABILITÀ DI RICERCA PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA NELL'AMBITO DEL PROGETTO "VALIDAZIONE PSICOMETRICA E ADATTAMENTO CULTURALE DI UNO STRUMENTO PER LA VALUTAZIONE DELL'IMPATTO FORMATIVO: UNO STUDIO EMPIRICO IN CONTESTI PROFESSIONALI", COMMISSIONATO DA ASFE SCARL - AZIENDA SERVIZI FORMAZIONE

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università degli Studi di Verona nell'ambito del progetto

“Validazione psicometrica e adattamento culturale di uno strumento per la valutazione

dell'impatto formativo: uno studio empirico in contesti professionali”, commissionato da ASFE Scarl – Azienda Servizi Formazione. Il progetto è volto a sviluppare e validare uno strumento di analisi

dell'efficacia formativa nei contesti professionali, attraverso procedure di adattamento culturale e studi psicometrici.

2025

COLLABORAZIONE CON RESPONSABILITÀ DI RICERCA PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA – DIPARTIMENTO DI SCIENZE UMANE NEL PROGETTO “REMOTE WORKING E JOB CRAFTING”, COMMISSIONATO DA TIM S.P.A

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università degli Studi di Verona – Dipartimento di Scienze Umane nel progetto “Remote Working e Job Crafting”, commissionato da TIM S.p.A. Il progetto ha l'obiettivo di sviluppare un sistema di rilevazione e intervento sulle pratiche di lavoro da remoto e di job crafting, finalizzato al miglioramento del benessere e della flessibilità organizzativa, attraverso fasi integrate di analisi, progettazione e formazione.

2025

CO-ORGANIZZATORE, MEMBRO DEL COMITATO SCIENTIFICO E DOCENTE RELATORE DEL CORSO DI PERFEZIONAMENTO E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE IN “SUPERVISIONE NEI SERVIZI ALLA PERSONA PER ÉQUIPE MULTIPROFESSIONALI INTEGRATE”

Co-organizzatore, membro del comitato scientifico e docente relatore del Corso di perfezionamento e aggiornamento professionale in “Supervisione nei servizi alla persona per équipe multiprofessionali integrate”, promosso dal Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona.

2022 - 2023

ORGANIZZATORE, MEMBRO DEL COMITATO SCIENTIFICO E DOCENTE RELATORE PER IL CORSO DI PERFEZIONAMENTO E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE IN "HR PEOPLE MANAGEMENT"

Organizzatore, membro del comitato scientifico e docente relatore per il Corso di perfezionamento e aggiornamento professionale in "HR people management" presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona.

2022 - 2023

COLLABORAZIONE CON RESPONSABILITÀ DI RICERCA PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA, DIPARTIMENTO DI SCIENZE UMANE, NELL'AMBITO DEL PROGETTO “ADIUVANT (ADVANCED ICT CLOUD-BASED AND VIRTUALIZED PLATFORM FOR INTEGRATED AND PERSONALIZED MEDICINE)”, COMMISSIONATO DA GPI S.P.A.

Collaborazione con responsabilità di ricerca presso l'Università degli Studi di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, nell'ambito del progetto “ADIUVANT (Advanced ICT Cloud-Based and Virtualized Platform for Integrated and Personalized Medicine)”, commissionato da GPI S.p.A., Trento (TN). Il progetto è dedicato allo sviluppo di una piattaforma digitale avanzata per l'integrazione e la personalizzazione dei servizi sanitari, con l'obiettivo di migliorare i processi decisionali clinici e organizzativi attraverso l'impiego di tecnologie ICT e sistemi di intelligenza artificiale.

2021 - 2022

COLLABORAZIONE CON RESPONSABILITÀ DI RICERCA PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA PER LO SVILUPPO DI UNO STRUMENTO DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE DEL PERSONALE IN INGRESSO E NEOASSUNTO, COMMISSIONATO DA ELEA S.P.A.

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università degli Studi di Verona per lo sviluppo di uno strumento di valutazione delle competenze del personale in ingresso e neoassunto, commissionato da Elea S.p.A., Grottolengo (BS). Il progetto è finalizzato alla progettazione e

validazione di un sistema di assessment volto a misurare le competenze tecnico-professionali e trasversali dei dipendenti, con l'obiettivo di ottimizzare i processi di selezione, inserimento e sviluppo delle risorse umane.

2021 - 2022

COLLABORAZIONE CON RESPONSABILITÀ DI RICERCA PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA PER LO SVILUPPO DI UN SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL CLIMA ORGANIZZATIVO, COMMISSIONATA DA SEITRON S.P.A.

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università degli Studi di Verona per lo sviluppo di un sistema di valutazione del clima organizzativo, commissionata da Seitron S.p.A., Mussolente (VI). Il progetto è volto alla progettazione e implementazione di un modello di analisi del clima interno, finalizzato a individuare punti di forza, aree di miglioramento e strategie di intervento per la promozione del benessere e dell'efficacia organizzativa.

01/03/2022 - 30/06/2022

CO-ORGANIZZATORE, MEMBRO DEL COMITATO SCIENTIFICO E DOCENTE RELATORE DEL CORSO DI PERFEZIONAMENTO E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE IN "CORSO AVANZATO PER OPERATORE ESPERTO DEL MERCATO DEL LAVORO ED EMPLOYABILITY ASSESSMENT SPECIALIST NELLE ORGANIZZAZIONI"

Co-organizzatore, membro del comitato scientifico e docente relatore del Corso di perfezionamento e aggiornamento professionale in "Corso avanzato per operatore esperto del mercato del lavoro ed employability assessment specialist nelle organizzazioni", promosso dal Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona.

15/01/2022 - 30/06/2022

CO-ORGANIZZATORE, MEMBRO DEL COMITATO SCIENTIFICO E DOCENTE RELATORE DEL CORSO DI PERFEZIONAMENTO E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE IN "ORGANIZATIONAL COUNSELOR E WELL-BEING STRATEGIST"

Co-organizzatore, membro del comitato scientifico e docente relatore del Corso di perfezionamento e aggiornamento professionale in "Organizational Counselor e Well-being Strategist", promosso dal Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona.

2021 - 2022

COLLABORAZIONE CON RESPONSABILITÀ DI RICERCA PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA PER LO SVILUPPO DI UNO STRUMENTO DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE TECNICHE E TRASVERSALI, COMMISSIONATO DA C.I.R.S. ONLUS - AGENZIA PER IL LAVORO DI BOLZANO

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università degli Studi di Verona per lo sviluppo di uno strumento di valutazione delle competenze tecniche e trasversali di individui affetti da disabilità psichica che operano all'interno della cooperativa sociale. Commissionata da C.I.R.S. ONLUS - Agenzia Per il Lavoro di Bolzano.

2020 - 2021

COLLABORAZIONE CON RESPONSABILITÀ DI RICERCA PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA NELL'AMBITO DEL PROGETTO "CRAFTING@WORK", COMMISSIONATO DA ENEL S.P.A.

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università degli Studi di Verona nell'ambito del progetto "Crafting@Work", commissionato da Enel S.p.A., finalizzato alla progettazione e realizzazione di un intervento formativo personalizzato di Job Crafting per il personale aziendale. Il progetto mira a promuovere l'autonomia, la motivazione e il benessere organizzativo attraverso l'implementazione di pratiche di sviluppo professionale basate su evidenze scientifiche e strategie di empowerment individuale.

01/12/2018 - 01/12/2021

NOMINA A RICERCATORE SENIOR (RTD-B) IN PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI (PSIC-03/B) PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Nomina a Ricercatore Senior (RTD-b) in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (PSIC-03/B) presso l'Università degli Studi di Verona. Attività di ricerca, didattica e supervisione scientifica, con particolare focalizzazione sulla modellizzazione dei processi decisionali in ambito organizzativo.

16/01/2021 - 19/01/2021

CO-ORGANIZZATORE, MEMBRO DEL COMITATO SCIENTIFICO E DOCENTE RELATORE DEL CORSO DI PERFEZIONAMENTO "OPERATORE ESPERTO DEL MERCATO DEL LAVORO ED EMPLOYABILITY ASSESSMENT SPECIALIST"

Co-organizzatore, membro del comitato scientifico e docente relatore del Corso di perfezionamento "Operatore esperto del mercato del lavoro ed employability assessment specialist", promosso dal Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona.

01/01/2020 - 01/06/2020

COLLABORAZIONE CON RESPONSABILITÀ DI RICERCA PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA NELL'AMBITO DEL PROGETTO: "TEMPORARY MANAGER COME GESTORE DEI PROCESSI DI INNOVAZIONE" COMMISSIONATO DA EMPEIRIA

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università degli Studi di Verona nell'ambito del progetto: "Temporary manager come gestore dei processi di innovazione" commissionato da Empeiria per l'assessment dei processi di innovazione nelle PMI locali. Lo strumento

"TemporaryManager4INNOVATION" costituisce un prodotto commercializzato e brevettato ai fini di assessment e formazione.

01/01/2017 - 31/12/2018

COLLABORAZIONE CON RESPONSABILITÀ DI RICERCA PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA NELL'AMBITO DEL PROGETTO: "NOTECHS FOR HEMS", COMMISSIONATO DA HELICOPTERS ITALIA

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università degli Studi di Verona nell'ambito del progetto: "NOTECHS for HEMS" commissionato da Helicopters Italia e riguardante la costruzione - ed eventuale validazione - di un questionario sulle Non-Technical (NOTECHS) per i membri dell'equipaggio HEMS, al fine di monitorare e operare in sicurezza.

01/02/2015 - 01/12/2018

ASSEGNISTA DI RICERCA (PSIC-03/B) CON RINNOVO TRIENNALE PER COMPROVATI MERITI E RELATIVA RESPONSABILITÀ SCIENTIFICA PROGETTUALE PER L'ACCESSO AL COFINANZIAMENTO SELETTIVO INTRADIPARTIMENTALE, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE UMANE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA PER IL PROGETTO "MODELING DECISION PROCESSES AND BEHAVIORS IN ORGANIZATIONS"

Assegnista di ricerca (PSIC-03/B) con rinnovo triennale per comprovati meriti e relativa responsabilità scientifica progettuale per l'accesso al cofinanziamento selettivo intradipartimentale, presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona per il progetto "Modeling Decision Processes and Behaviors in Organizations". Il programma esplora come i processi decisionali individuali e collettivi siano modellabili in ambito organizzativo, incorporando dimensioni cognitive, sociali e comportamentali; l'obiettivo è strutturare strumenti teorici e applicativi per comprendere e ottimizzare il comportamento decisionale nelle organizzazioni.

2016 - 2017

COLLABORAZIONE CON RESPONSABILITÀ DI RICERCA PRESSO L'UNIVERSITÀ DI VERONA,

DIPARTIMENTO DI SCIENZE UMANE, NELL'AMBITO DI UN INCARICO COMMISSIONATO DA FAMILY CONSULTANCY, IN COLLABORAZIONE CON PRODECO PHARMA

Collaborazione con responsabilità di ricerca presso l'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, nell'ambito di un incarico commissionato da FAMILY Consultancy, in collaborazione con Prodeco Pharma (Rimini, RM), finalizzato alla definizione e formalizzazione dei costrutti psicologici alla base del metodo FAMILY applicato alla formazione delle risorse umane.

01/07/2017 - 01/12/2017

COLLABORAZIONE CON RESPONSABILITÀ DI ANALISI STATISTICA E ATTIVITÀ DI RICERCA PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRENTO, DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA E SCIENZE COGNITIVE

Collaborazione con responsabilità di analisi statistica e attività di ricerca presso l'Università degli Studi di Trento, Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive (Rovereto, Italia). L'incarico ha riguardato l'elaborazione e l'analisi di dati psicosociali raccolti mediante questionari, redazione di report e la partecipazione alla definizione di strategie di ricerca e pubblicazione scientifica, sotto la supervisione del Prof. Franco Fraccaroli (PSIC-03/B).

16/12/2015 - 31/01/2016

COLLABORAZIONE CON RESPONSABILITÀ DI RICERCA PRESSO L'UNIVERSITÀ DI VERONA, DIPARTIMENTO DI SCIENZE UMANE, NELL'AMBITO DI UN INCARICO FINALIZZATO ALLO SVILUPPO DEL PROGETTO "SMARTJOB: RETE DI SERVIZI PER L'IMPIEGO NELLA PROVINCIA DI VERONA", COMMISSIONATO DA AGENZIA SOCIALE LAVORO & SOCIETÀ SCARL

Collaborazione con responsabilità di ricerca presso l'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, nell'ambito di un incarico finalizzato allo sviluppo del progetto "SMARTJob: rete di servizi per l'impiego nella provincia di Verona", commissionato da Agenzia Sociale Lavoro & Società Scarl (Verona, VR), orientato alla progettazione e al potenziamento dei servizi per l'impiego a livello territoriale.

04/03/2015 - 04/05/2015

COLLABORAZIONE CON RESPONSABILITÀ DI RICERCA PRESSO L'UNIVERSITÀ DI VERONA, DIPARTIMENTO DI SCIENZE UMANE, NELL'AMBITO DI UN INCARICO FINALIZZATO ALLO SVILUPPO DEL PROGETTO "WORK LIFE BALANCE NETWORK", CON FOCUS DI RICERCA SULLO SMART WORKING E SULL'INNOVAZIONE NEI CONTESTI DI LAVORO, COMMISSIONATO DA VERONA INNOVAZIONE

Collaborazione con responsabilità di ricerca presso l'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, nell'ambito di un incarico finalizzato allo sviluppo del progetto "Work Life Balance Network", con focus di ricerca sullo smart working e sull'innovazione nei contesti di lavoro, commissionato da Verona Innovazione (Verona, VR).

2024 - CURRENT

RESPONSABILE DEI LABORATORI (3 CFU) NELL'AREA DI PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI (PSIC-03/B) PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE UMANE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Responsabile dei laboratori (3 CFU) nell'area di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (PSIC-03/B) presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona. I laboratori comprendono: "Human Factor Functions", "European Funded Projects: Project Life Cycle", "Psychology and Communication: Social Networking and Engagement Strategies for Human Resources" e "Psychology and Publishing: Development of Digital Products for the Dissemination of HR Practices".

● EDUCATION & TRAINING

29/05/2019 - 01/06/2019 - TORINO, ITALY

PARTECIPAZIONE AL CORSO METODOLOGICO: "DYNAMIC SEM FOR INTENSIVE LONGITUDINAL

DATA" ORGANIZZATO DALL'EAWOP (EUROPEAN ASSOCIATION OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY) PRESSO TORINO, ITALIA (MAGGIO- GIUGNO 2019). DOCENTE DEL CORSO: PROFESSOR NOÉMI SCHUURMAN (TILBURG UNIVERSITY, NL)

Partecipazione al corso metodologico: "Dynamic SEM for intensive longitudinal data" organizzato dall'EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) presso Torino, Italia (Maggio- Giugno 2019). Docente del corso: Professor Noémi Schuurman (Tilburg University, NL).

11/09/2018 - 14/09/2018 - ALBA DI CANAZEI, ITALY

PARTECIPAZIONE ALL'INTERNATIONAL METHODOLOGICAL SCHOOL ORGANIZZATA DALL'EAWOP (EUROPEAN ASSOCIATION OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY) SU ANALISI DI DATI LONGITUDINALI PRESSO ALBA DI CANAZEI, ITALIA (LUGLIO 2018). DOCENTI DEL CORSO: GUIDO ALESSANDRI (UNIVERSITÀ LA SAPIENZA, IT), VICENTE GONZALEZ- ROMA (UNIVERSITÀ DI VALENCIA, ES)

Partecipazione all'International Methodological School organizzata dall'EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) su analisi di dati longitudinali presso Alba di Canazei, Italia (Luglio 2018). Docenti del corso: Guido Alessandri (Università La Sapienza, IT), Vicente Gonzalez-Roma (Università di Valencia, ES).

02/06/2018 - 06/06/2018 - CRETA, GREECE

PARTECIPAZIONE ALL'EARLY CAREER SUMMER SCHOOL EAWOP (GIUGNO 2018), SEMINARIO METODOLOGICO INTENSIVO DI TRE GIORNATE PROMOSSO DALL'EUROPEAN ASSOCIATION OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY E TENUTOSI A CRETA, GRECIA. L'INIZIATIVA HA PREVISTO IL CONTRIBUTO DI DOCENTI DI RICONOSCIUTO PRESTIGIO INTERNAZIONALE NEL CAMPO DELLA PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI, TRA CUI FREDERIK ANSEEL, GILAD CHEN, JOSE M. CORTINA, GUIDE HERTEL, EDWIN A.J. VAN HOOFT E DESPOINA XANTHOPOULOU-

Partecipazione all'Early Career Summer School EAWOP (Giugno 2018). Seminario metodologico di tre giornate organizzato dall'EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology), presso Creta, Grecia. Docenti del corso: Professor Frederik Anseel (King's College, London, UK), Professor Gilad Chen (Robert H. Smith School of Business, University of Maryland/USA), Professor Jose M. Cortina (George Mason University, USA), Professor Guide Hertel (University of Muenster, DE), Professor Edwin A.J. van Hooft (University of Amsterdam, NL), Professor Despoina Xanthopoulou (Aristotle University of Thessaloniki, GR).

11/09/2017 - 14/09/2017 - CASERTA, ITALY

PARTECIPAZIONE AL CORSO SUI MODELLI MULTILIVELLO CON FOCUS SULLA PSICOLOGIA PER LE ORGANIZZAZIONI, ORGANIZZATO DALL'ASSOCIAZIONE ITALIANA DI PSICOLOGIA (AIP) E SVOLTOSI A CASERTA DALL'11 AL 14 SETTEMBRE 2017. L'ATTIVITÀ FORMATIVA, A FORTE CARATTERIZZAZIONE METODOLOGICA, È STATA FINALIZZATA ALL'APPROFONDIMENTO E ALL'APPLICAZIONE DI MODELLI STATISTICI MULTILIVELLO PER L'ANALISI DI DATI COMPLESSI IN AMBITO ORGANIZZATIVO

Partecipazione al corso sui modelli multilivello con focus sulla psicologia per le Organizzazioni - organizzato da AIP (Associazione Italiana di Psicologia), Sezione "Per le Organizzazioni" in collaborazione con l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli", Dipartimento di Psicologia. Docenti del corso: Guido Alessandri (Università La Sapienza, IT), Antonio Zuffianò (Liverpool Hope University, UK), Enrico Perinelli (Università La Sapienza, IT). Comitato scientifico: G. Alessandri; F. Fraccaroli; A. Zuffianò.

15/01/2017 - 15/03/2017 - LEEDS, UNITED KINGDOM

VISITING PROFESSOR PRESSO IL CENTER FOR DECISION RESEARCH (CDR) DELLA LEEDS UNIVERSITY BUSINESS SCHOOL, LEEDS, INGHILTERRA. IL SOGGIORNO HA PREVISTO LA CONDUZIONE DI UNO STUDIO SULLA VALUTAZIONE DELLE DIFFERENZE INDIVIDUALI IN TERMINI DI DECISION-MAKING COMPETENCE (DMC) TRA IMPRENDITORI E MANAGER, SOTTO LA

SUPERVISIONE DELLA PROF.SSA WÄNDI BRUINE DE BRUIN

Visiting Professor presso il Center for Decision Research (CDR) della Leeds University Business School, Leeds (UK). Il soggiorno ha previsto la conduzione di uno studio sulla valutazione delle differenze individuali in termini di Decision-Making Competence (DMC) tra imprenditori e manager sotto la supervisione della Prof.Wändi Bruine de Bruin.

09/10/2014 - 20/02/2016 - TRENTO, ITALY

CONSEGUIMENTO DELLA SECONDA LAUREA MAGISTRALE IN PSICOLOGIA, CURRICULUM PSICOLOGIA DELLE RISORSE UMANE E DELLE ORGANIZZAZIONI, PRESSO L'UNIVERSITÀ DI TRENTO, TRENTO (ITALIA). VOTO DI LAUREA: 110/110 E LODE. TITOLO DELLA TESI: "TURNING BAD INTO GOOD: IL RUOLO DELLA RESILIENZA E DELLA SELF-EFFICACY NEL PROCESSO DI DEGRADAMENTO DELLA SALUTE DEL MODELLO JD-R". RELATORE: PROF. FRANCO FRACCAROLI (PSIC- 03/B)

Conseguimento della seconda Laurea magistrale in Psicologia - Percorso Psicologia delle Risorse Umane e delle Organizzazioni, presso l'Università di Trento, Trento, Italia. Titolo della Tesi: Turning bad into good: Il ruolo della resilienza e della self-efficacy nel processo di degradamento della salute del modello JD-R. Relatore del progetto di tesi: Prof. Franco Fraccaroli (M-PSI/06). Voto di Laurea 110/110 e Lode.

Final grade: 110/110 e Lode | **Thesis:** Turning bad into good: Il ruolo della resilienza e della self-efficacy nel processo di degradamento della salute del modello JD-R

15/10/2015 - 15/12/2015 - EINDHOVEN, NETHERLANDS

VISITING SCHOLAR PRESSO IL DIPARTIMENTO DI HUMAN PERFORMANCE MANAGEMENT DELL'EINDHOVEN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY, EINDHOVEN, PAESI BASSI. IL SOGGIORNO HA PREVISTO LA CONDUZIONE DI UNO STUDIO SUL RUOLO DELL'EMPLOYABILITY E DELLA JOB PERFORMANCE IN RELAZIONE ALLA COMPETENZA DECISIONALE, SOTTO LA SUPERVISIONE DELLA PROF.SSA EVANGELIA DEMEROUTI

Visiting Scholar presso il Dipartimento di Human Performance Management dell'Eindhoven University of Technology, Eindhoven (NL). Il soggiorno ha previsto la conduzione di uno studio sul ruolo dell'employability e della job performance in relazione alla competenza decisionale, sotto la supervisione della Prof. Evangelia Demerouti.

15/06/2015 - 21/06/2015 - ROMA, ITALY

PARTECIPAZIONE ALLA SUMMER SCHOOL OF METHODOLOGY ORGANIZZATA DAL PROF. CLAUDIO BARBARANELLI, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA, LA SAPIENZA, ROMA, ITALIA. CORSO SU MODELLI MULTIVARIATI PER LA CONVALIDA DI STRUMENTI DI MISURA: APPLICAZIONI CON SPSS E MPLUS (MODULO I); MODELLI DI EQUAZIONE STRUTTURALE CON MPLUS: METODI AVANZATI 1 (FORMA II); MODELLI DI EQUAZIONE STRUTTURALE CON MPLUS: METODI AVANZATI 1 (FORMA III)

Partecipazione alla Summer School of Methodology organizzata dal Professore Claudio Barbaranelli, presso l'Università degli Studi di Roma, La Sapienza, Roma (IT). Corso su modelli multivariati per la convalida di strumenti di misura: applicazioni con SPSS e MPlus (modulo I); Modelli di equazione strutturale con MPlus: Metodi avanzati 1 (Forma II); Modelli di equazione strutturale con MPlus: Metodi avanzati 1 (Forma III).

01/10/2011 - 01/10/2014 - VERONA, ITALY

CONSEGUIMENTO DEL DOTTORATO DI RICERCA IN PSICOLOGIA DELLE ORGANIZZAZIONI PRESSO LA SCUOLA DI DOTTORATO IN SCIENZE UMANE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA, DIPARTIMENTO DI SCIENZE UMANE, VERONA (ITALIA). TITOLO DELLA TESI: "A GENERATIVE DECISION THEORY. AN AGENT-BASED COMPUTATIONAL APPROACH FOR MODELLING, STUDYING AND MAKING DECISIONS IN ORGANIZATIONS". SUPERVISOR: PROF. RICCARDO SARTORI (PSIC-03/B)

Conseguimento del titolo di Doctor Europaeus in Psicologia delle Organizzazioni, presso l'Università degli Studi di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, Verona (IT). Il dottorato ha avuto l'obiettivo di fornire una preparazione teorica, metodologica e tecnica per descrivere, spiegare e interpretare le relazioni e i processi di differenziazione e integrazione nelle organizzazioni. Tutto ciò si riferisce al rapporto uomo/lavoro e ai climi e alle culture che animano la dimensione organizzativa del lavoro. Titolo della Tesi: A generative decision theory. An agent-based computational approach for modelling, studying and making decisions in organizations. Il progetto di ricerca è stato sviluppato sotto la supervisione del Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06).

Thesis: A generative decision theory. An agent-based computational approach for modelling, studying and making decisions in organizations

01/08/2014 - 07/08/2014 - EUGENE, UNITED STATES

PARTECIPAZIONE AL WORKSHOP INTERNAZIONALE "COMPASSION CAMP 2014", TENUTOSI A EUGENE (OREGON, STATI UNITI) DAL 1° AL 7 AGOSTO 2014, PROMOSSO DAL DECISION RESEARCH. L'ATTIVITÀ, A CARATTERE DI RICERCA, È STATA DEDICATA ALLO STUDIO DEI PROCESSI DECISIONALI E DEI COMPORTAMENTI PROSOCIALI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI MODELLI COGNITIVI ED EMOTIVI RILEVANTI PER I CONTESTI ORGANIZZATIVI E LAVORATIVI

Partecipazione al Workshop International Compassion Camp , organizzato da Prof. Paul. Slovic. Tema del seminario: Prosocial Behavior applied to organizations.

01/04/2013 - 28/12/2013 - GRONINGEN, NETHERLANDS

VISITING SCHOLAR PRESSO LA FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS DELL'UNIVERSITÀ DI GRONINGEN, GRONINGEN, PAESI BASSI, PER LO SVILUPPO DI PROGETTI DI RICERCA SU SIMULAZIONI AGENT BASED MODEL APPLICATI ALLE ORGANIZZAZIONI, SOTTO LA SUPERVISIONE DEL PROF. WANDER JAGER

Visiting Scholar presso la Faculty of Economics and Business dell'Università di Groningen, Groningen (NL), per lo sviluppo di progetti di ricerca su simulazioni Agent Based Model applicati alle organizzazioni. La ricerca svolta si è concentrata sulla verifica delle teorie sul clima e sulle prestazioni e su molti altri aspetti organizzativi, utilizzando modelli computazionali per testare le teorie organizzative. Il progetto di ricerca è stato sviluppato sotto la supervisione del Prof. Wander Jager.

01/05/2012 - 01/09/2012 - EUGENE, UNITED STATES

VISITING SCHOLAR PRESSO IL DECISION RESEARCH DELL'UNIVERSITY OF OREGON, EUGENE, USA, PER LA DEFINIZIONE DI PROGETTI DI RICERCA SUGLI ASPETTI DECISIONALI E ORGANIZZATIVI, SOTTO LA SUPERVISIONE DEL PROF. PAUL SLOVIC E DEL PROF. JOSHUA WELLER

Visiting Scholar presso il Decision Research dell'University of Oregon, Eugene (US). Il soggiorno è finalizzato allo sviluppo di progetti di ricerca su Decision Making and Behavioral Finance in collaborazione con il Dipartimento di Psicologia dell'Università dell'Oregon e in collaborazione con il Decision Research in Eugene. Il Decision Research è un centro di ricerca affiliato all'Università dell'Oregon che indaga il giudizio umano, il processo decisionale e il rischio. Il progetto di ricerca è stato sviluppato sotto la supervisione del Prof. Paul Slovic e del Prof. Joshua Weller.

01/10/2007 - 09/07/2009 - VERONA, ITALY

CONSEGUIMENTO DELLA LAUREA MAGISTRALE IN PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEI SERVIZI FORMATIVI PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA, DIPARTIMENTO DI SCIENZE UMANE, VERONA (ITALIA). VOTO DI LAUREA: 110/110 E LODE. TITOLO DELLA TESI: "DECISION-MAKING: UNO STUDIO APPLICATO IN AMBITO ORGANIZZATIVO". RELATORE: PROF. RICCARDO SARTORI (PSIC-03/B).

Conseguimento della Laurea magistrale in Pianificazione e gestione dei servizi formativi presso l'Università degli Studi di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, Verona (IT). Le materie principali sono le scienze sociali, tra cui psicologia, economia, diritto e pedagogia. Laureato in questa specializzazione acquisisce una solida base di competenza in psicologia e scienze dell'educazione, comprese la dimensione del genere, con particolare

riguardo alle questioni di orientamento, documentazione, consulenza, informazione, certificazione della formazione e servizi educativi. Titolo della tesi: Decision-Making: uno studio applicato in ambito organizzativo. Relatore della tesi: Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06).

Final grade: 110/110 e Lode | **Thesis:** Decision-Making: uno studio applicato in ambito organizzativo

01/10/2002 - 13/10/2005 - VERONA, ITALY

CONSEGUIMENTO DELLA LAUREA TRIENNALE IN GESTIONE DEI SERVIZI FORMATIVI PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA, DIPARTIMENTO DI SCIENZE UMANE, VERONA (ITALIA). VOTO DI LAUREA: 110/110 E LODE. TITOLO DELLA TESI: "FORMARE ALL'INTERNAZIONALIZZAZIONE: PERCORSI DI APPRENDIMENTO IN SUPPORTO ALLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE LOCALI OLTRE CONFINE". RELATORE: PROF. GIUSEPPE FAVRETTO (PSIC-03/B)

Conseguimento della Laurea triennale in Gestione dei servizi di formazione presso l'Università degli Studi di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, Verona (IT). Titolo della tesi: Formare all'internazionalizzazione: Percorsi di apprendimento in supporto alle piccole e medie imprese locali oltre confine. Relatore Prof. Giuseppe Favretto (M-PSI/06)

Final grade: 110/110 e Lode. | **Thesis:** Formare all'internazionalizzazione: Percorsi di apprendimento in supporto alle piccole e medie imprese locali oltre confine

● PUBLICATIONS

Sartori, R., Marinaro, F., Tommasi, F., Buccoliero, A., Zene, M., Shah, S. A. H., & Ceschi, A. (2025). A scoping review on the use of voice biomarkers for emotional assessment. *European Journal of Psychological Assessment*. 2025

Du Plooy, H., Tommasi, F., Furlan, A., Nenna, F., Gamberini, L., Ceschi, A., & Sartori, R. (2025). A human-centered perspective on individual risks for digital innovation management: An integrative conceptual review. *European Journal of Innovation Management*, 28(11), 49–76. 2025

Sartori, R., Mancini, A., & Ceschi, A. (2025). Modern times of living (loving) and working: What has happened to them? *Italian Sociological Review*, 15, 47–56. 2025

Tommasi, F., Sartori, R., Ceschi, A., & Dickert, S. (2024). What makes a workday meaningful? Evidence on the role of task significance, competence and subjective meaningful work. In *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship* 2024

Sartori, R., Tommasi, F., Abu Hamam, F., & Ceschi, A. (2024). Unrevealing the interplay between internal and external factors leading to career decidedness: A three-wave study. *Australian Journal of Career Development*, 33(2), 135-143. 2024

Sartori, R., Ceschi, A., Michailidis, E., Du Plooy, H., & Camplone, T. (2024). Effect of Superstition and Anxiety on Consumer Decision-Making in Triathletes. *Informing Science: The International Journal of an Emerging Transdiscipline*, 27, 005. 2024

Tommasi, F., Ceschi, A., Sartori, R., Trifiletti, E., Vignoli, M., & Dickert, S. (2024). Discriminations in remote work contexts: the pivotal role of diversity and equality management. *International Journal of Workplace Health Management*, 17(4), 301-318. 2024

Ceschi, A., Dusi, M., Ferrara, M., Tommasi, F., & Sartori, R. (2024). Individual differences in risk attitude among managers: a multilevel approach. *International Journal of Organizational Analysis*, 33(12), 1-17. 2024

It's an e-work life! An explorative study on the relationships between e-work characteristics and well-being. *International Journal of Psychology*, 59(5), 624–631. 2024

Du Plooy, H., Tommasi, F., Furlan, A., Nenna, F., Gamberini, L., Ceschi, A., & Sartori, R. (2024). A human-centered perspective on individual risks for digital innovation management: an integrative conceptual review. *European Journal of Innovation Management*. 2024

Tommasi, F., Ceschi, A., Bollarino, S., Belotto, S., Genero, S., & Sartori, R. (2023). Enhancing Critical Thinking Skills and Media Literacy in Initial VET Students: A Mixed Methods Study on a Cross-Country Training Program. *International Journal for Research in Vocational Education and Training*, 10(2), 239-257. 2023

Tommasi, F., Ceschi, A., Du Plooy, H., Michailidis, E., & Sartori, R. (2023). The influence of workday experience on smartphones uses in commuting from work to home. *Transportation research part F: traffic psychology and behaviour*, 97, 268-277. 2023

Quick-witted entrepreneurs versus systematic managers: A comparative analysis of decision-making competence. *Evidence-Based HRM*, 12(2), 271-288. 2023

Bonfanti, R. C., Tommasi, F., Ceschi, A., Sartori, R., & Ruggieri, S. (2023). The antecedents of the technology acceptance model in microentrepreneurs' intention to use social networking sites. *European Journal of Investigation in Health, Psychology and Education*, 13(7), 1306-1317. 2023

Sartori, R., Tommasi, F., Ceschi, A., Zene, M., Morandini, S., Monti, M., & Gostimir, M. (2023). Living Together in the Company: Operational Efficiency as a Function of Social and Relational Dynamics in Organizations. *Italian Sociological Review*, 13(2), 163-178. 2023

Sartori, R., Tommasi, F., Ceschi, A., Noventa, S., & Zene, M. (2023). Learning in the workplace: evidence on the role of behavioural job crafting on fostering self-perceived employability. *European Journal of Training and Development*, 47(10), 133-146. 2023

Scoping out the common-sense perspective on meaningful work: Theory, data and implications for human resource management and development. *Organizacija*, 56(1), 80-89. 2023

Sartori, R., Ceschi, A., Zene, M., Scipioni, L., & Monti, M. (2023). The Relationship between Perceived Organizational Support (POS) and Turnover Intention: The Mediating Role of Job Motivation, Affective and Normative Commitment. *Informing Science: The International Journal of an Emerging Transdiscipline*, 26, 005-021. 2023

Tommasi, F., Ceschi, A., Sartori, R., Gostimir, M., Passaia, G., Genero, S., & Belotto, S. (2023). Enhancing critical thinking and media literacy in the context of IVET: A systematic scoping review. *European Journal of Training and Development*, 47(1/2), 85-104. 2023

Bollarino, S., Ceschi, A., Monti, M., & Sartori, R. (2023). Development and Validation of a Noise in Decision Inventory for Organizational Settings. *Informing Science: The International Journal of an Emerging Transdiscipline*, 26, 173-189. 2023

Sartori, R., Tommasi, F., Hamam, F. A., Delfitto, D., Vender, M., Maso, S. D., ... & Ceschi, A. (2023). Facilitating Sustainable Career Development in Fragility: A Psycho-Linguistic Intervention for Employability of Individuals with Fragile Literacy Skills. *Sustainability*, 15(23), 1-10. 2023

Tommasi, F., Sartori, R., Michailidis, E., Dickert, S., & Ceschi, A. (2024). Evidence of systematic cognitive errors in job performance self-ratings. *TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 31(1), 25-39. 2023

Costantini, A., Demerouti, E., Ceschi, A., & Sartori, R. (2022). Implementing job crafting behaviors: Exploring the effects of a job crafting intervention based on the theory of planned behavior. *The Journal of Applied Behavioral Science*, 58(3), 477-512. 2022

Tommasi, F., Toscano, F., Giusino, D., Ceschi, A., Sartori, R., & Degen, J. L. (2022). Meaningful or Meaningless? Organizational Conditions Influencing Doctoral Students' Mental Health and Achievement. *International Journal of Doctoral Studies*, 17, 301-321. 2022

Tommasi, F., Sartori, R., Ceschi, A., Falser, M., Genero, S., & Belotto, S. (2022). Enhancing Critical thinking skills & Media Literacy in Initial Vocational Education and Training via Self-Nudging: the contribution of NERDVET project. *Frontiers in Psychology*, 4449. 2022

- Costantini, A., Ceschi, A., & Oviedo-Trespalacios, O. (2022). Eyes on the road, hands upon the wheel? Reciprocal dynamics between smartphone use while driving and job crafting. *Transportation Research Part F: Traffic Psychology and Behaviour*, 89, 129-142. 2022
- Ceschi, A., Sartori, R., Tommasi, F., Noventa, S., Morandini, S., & Zagarese, V. (2022). A combined resourcesstrength intervention: Empirical evidence from two streams of the positive psychology approach. *International Journal of Training and Development*, 26(2), 245-265. 2022
- Tommasi, F., Morandini, S., Meneghini, A. M., Ceschi, A., Sartori, R., & Gostimir, M. (2022). Why donate and for what? The pseudoinefficacy bias in donating behavior. In *InPACT-International Psychological Applications Conference and Trends*. 366-370. 2022
- Sartori, R., Tommasi, F., Ceschi, A., Giusto, G., Morandini, S., Caputo, B., & Gostimir, M. (2022). Fostering employability at work through job crafting. In *InPACT-International Psychological Applications Conference and Trends*. 376-380. 2022
- Ceschi, A., & Fioretti, G. (2021). From Bounded Rationality to Collective Behavior. *Nonlinear Dynamics, Psychology, and Life Sciences*, 25(4), 385-394. 2021
- Costantini, A., Ceschi, A., & Sartori, R. (2021). A cognitive perspective on counterproductive work behavior. Evidence from a two-wave longitudinal study. *Current Psychology*, 40(10), 4801-4810. 2021
- Ceschi, A., Sartori, R., Dickert, S., Scalco, A., Tur, E. M., Tommasi, F., & Delfini, K. (2021). Testing a norm-based policy for waste management: An agent-based modeling simulation on nudging recycling behavior. *Journal of Environmental Management*, 294, 112938. 2021
- Tommasi, F., Ceschi, A., Perini, M. & Sartori, R., (2021) Game-Based Training: An Effective Method for Reducing Behavioural-Finance Biases. In Carmo (ed) *Education and New Developments 2021*, proceedings of the conference. In press. 2021
- Tommasi, F., Ceschi, A. & Sartori, R., (2021) Person-Environment Misfit and Mental Disorder Among PhD Students: The Mediating Role of Meaningful Work. In Pracana & Wang (Eds) *International Psychological Applications 2021*, proceeding of the conference. In press. 2021
- Tommasi, F., Ceschi, A. & Sartori, R., (2021) Personal and Organizational Characteristics Antecedents of Meaningful Work. In Pracana & Wang (Eds) *International Psychological Applications 2021*, proceeding of the conference. In press. 2021
- Ceschi, A., Tommasi, F., Costantini, A., Malavasi, G., Dickert, S., & Sartori, R. (2021). A "GRRR" Goal Orientation Process-Model: Workplace Long-Term Relationships Among Grit, Resilience and Recovery. In *Multidisciplinary Perspectives on Grit: Contemporary Theories, Assessments, Applications and Critiques* (pp. 17-28). Springer, Cham. 2021
- Ceschi, A., Perini, M., Scalco, A., Pentassuglia, M., Righetti, E., & Caputo, B. (2021). Foster employability and fight social exclusion through the development of lifelong learning (LLL) key-competences: reviewing twenty years of LLL policies. *European Journal of Training and Development*. DOI: doi.org/10.1108/EJTD-07-2019-0126 2021
- Sartori, R., Costantini, A., Ceschi, A., & Tommasi, F. (2021). Social Representation and Assessment of Salespeople Personality for Job Performance: An Overview and an Italian Piece of Research. *Italian Sociological Review*, 11(1) 19-38. 2021
- Costantini, A., Demerouti, E., Ceschi, A., & Sartori, R. (2021). Evidence on the hierarchical, multidimensional nature of behavioural job crafting. *Applied Psychology*, 70(1), 311-341. 2021
- Tommasi, F., Ceschi, A., Weller, J., Costantini, A., Passaia, G., Gostimir, M., & Sartori, R. (2021). An empirical evaluation of tech interventions to improve financial decision-making. *European Journal of Training and Development*. 2021

- Ceschi, A., Sartori, R., Tommasi, F., Noventa, S., Morandini, S., & Zagarese, V. (2021). A combined resources strength intervention: Empirical evidence from two streams of the positive psychology approach. *International Journal of Training and Development*. 2021
- Tommasi, F., Ceschi, A., Sartori, R., Gostimir, M., Passaia, G., Genero, S., & Belotto, S. (2021). Enhancing critical thinking and media literacy in the context of IVET: a systematic scoping review. *European Journal of Training and Development*. 2021
- Tommasi, F., Sartori, R., Ceschi, A., & Schnell, T. (2021). The Meaning in Work Inventory: Validation of the Italian version and its association with sociodemographic variables. *BPA Applied Psychology Bulletin (Bollettino di Psicologia Applicata)*, (291). 2021
- Costantini, A., Ceschi, A., & Sartori, R. (2020). Psychosocial Interventions for the Enhancement of Psychological Resources among Dyslexic Adults: A Systematic Review. *Sustainability*, 12(19), 7994. 2020
- Costantini, A., Dickert, S., Sartori, R., & Ceschi, A. (2020). Return to work after maternity leave: the role of support policies on work attitudes of women in management positions. *Gender in Management: An International Journal*: DOI: doi.org/10.1108/GM-06-2019- 0085 2020
- Costantini, A., Demerouti, E., Ceschi, A., & Sartori, R. (2020). Implementing Job Crafting Behaviors: Exploring the Effects of a Job Crafting Intervention Based on the Theory of Planned Behavior. *The Journal of Applied Behavioral Science*. DOI: doi.org/10.1108/PR-05-2019-0281 2020
- Sartori, R., Costantini, A., & Ceschi, A. (2020). Psychological assessment in human resource management: discrepancies between theory and practice and two examples of integration. *Personnel Review*. DOI: doi.org/10.1108/EJTD-07-2019-0126 2020
- Tommasi, F., Ceschi, A., & Sartori, R. (2020). Viewing Meaningful Work Through the Lens of Time. *Frontiers in psychology*, 11, 3121. 2020
- Ceschi, A., Costantini, A., Sartori, R., Weller, J., & Di Fabio, A. (2019). Dimensions of decision-making: an evidence-based classification of heuristics and biases. *Personality and Individual Differences*, 146, 188-200. 2019
- Costantini, A., Ceschi, A., Viragos, A., De Paola, F., & Sartori, R. (2019). The role of a new strength-based intervention on organisation-based self-esteem and work engagement. *Journal of Workplace Learning*, 31, 194-206. 2019
- Costantini, A., Scalco, A., Sartori, R., Tur, E. M., & Ceschi, A. (2019). Theories for computing prosocial behavior. *Nonlinear Dynamics Psychol. Life Sci*, 23(2), 297-313. 2019
- Costantini, A., Ceschi, A., & Sartori, R. (2019). A cognitive perspective on counterproductive work behavior. Evidence from a two-wave longitudinal study. *Current Psychology*, 1-10, DOI: doi.org/10.1007/s12144-019-00416-5 2019
- Costantini, A., Ceschi, A., & Sartori, R. (2019). The theory of planned behaviour as a frame for job crafting: explaining and enhancing proactive adjustment at work. In *Theoretical Approaches to Multi-Cultural Positive Psychological Interventions* (pp. 161-177). Springer, Cham. 2019
- Ceschi, A., Costantini, A., Zagarese, V., Avi, E., & Sartori, R. (2019). The NOTECHS+: a short scale designed for assessing the non-technical skills (and more) in the aviation and the emergency personnel. *Frontiers in psychology*, 10, 902. 2019
- Costantini, A., Dickert, S., Ceschi, A., & Sartori, R. (2018). The role of perceived organizational support and effort-reward management. In *The Routledge Companion to Reward Management*, (pp. 25-33). Taylor & Francis, London. 2018
- Weller, J., Ceschi, A., Hirsch, L., Sartori, R., & Costantini, A. (2018). Accounting for individual differences in decision-making competence: Personality and gender differences. *Frontiers in psychology*, 9, 2258.

Sartori, R., Costantini, A., Ceschi, A., & Tommasi, F. (2018). How Do You Manage Change in Organizations? Training, Development, Innovation, and Their Relationships. *Frontiers in psychology*, 9, 313. 2018

Scalco, A., Ceschi, A., & Sartori, R. (2018). Application of psychological theories in agent-based modeling: the case of the theory of planned behavior. *Nonlinear dynamics, psychology, and life sciences*, 22(1), 15-33. 2018

Ceschi, A., Sartori, R., & Guastello, S. J. (2018). Advanced modeling methods for studying individual differences and dynamics in organizations: introduction to the special issue. *Nonlinear dynamics, psychology, and life sciences*, 22, 1-13. 2018

Ceschi, A., Fraccaroli, F., Costantini, A., & Sartori, R. (2017). Turning bad into good: How resilience resources protect organizations from demanding work environments. *Journal of Workplace Behavioral Health*, 32(4), 267-289. 2017

Costantini, A., De Paola, F., Ceschi, A., Sartori, R., Meneghini, A. M., & Di Fabio, A. (2017). Work engagement and psychological capital in the Italian public administration: A new resource-based intervention programme. *SA Journal of Industrial Psychology*, 43(1), 1-11. 2017

Ceschi, A., Costantini, A., Dickert, S., & Sartori, R. (2017). The impact of occupational rewards on risk taking among managers. *Journal of Personnel Psychology*, 16(2), 104-111. 2017

Ceschi, A., Demerouti, E., Sartori, R., & Weller, J. (2017). Decision-making processes in the workplace: How exhaustion, lack of resources and job demands impair them and affect performance. *Frontiers in Psychology | Organizational Psychology*, 8. 2017

Scalco, A., Noventa, S., Sartori, R., & Ceschi, A. (2017). Predicting organic food consumption: A meta-analytic structural equation model based on the theory of planned behavior. *Appetite*, 112, 235-248. 2017

Ceschi, A., Costantini, A., Phillips, S., & Sartori, R. (2017). The Career Decision Making Competence: a new construct for the Career Realm. *European Journal of Training and Development*, 41(1), 8-27. 2017

Scalco, A., Ceschi, A., Shiboub, I., Sartori, R., Frayret, J.-M., & Dickert, S. (2017). The Implementation of the Theory of Planned Behavior in an Agent-Based Model for Recycling: A Review and a Proposal. In A. Alonso-Betanzos, N. Sánchez-Marroño, O. F. Romero, G. Polhill, T. Craig, J. Bajo, & J. M. Corchado (Eds.), *Agent-Based Modeling of Sustainable Behaviors* (pp. 77-97). Cham, CH: Springer International Publishing. 2017

Scalco, A., Ceschi, A., & Sartori, R. (2017). The pursuit of happiness: a model of group formation. In Jager, W., Verbrugge, R., Flache, A., De Roo, G., Hoogduin, L., & Hemelrijk, C. (Eds.), *Advances in Social Simulation 2015* (pp. 367-371). Cham, CH: Springer International Publishing. 2017

Sartori, R., Costantini, A., Ceschi, A., & Scalco, A. (2017). Not only correlations: a different approach for investigating the relationship between the Big Five personality traits and job performance based on workers and employees' perception. *Quality and Quantity*, 51(6), 2507-2519. 2017

Ceschi, A., Costantini, A., Scalco, A., Charkhabi, M., & Sartori, R. (2016). The relationship between the Big Five personality traits and job performance in business workers and employees' perception. *International Journal of Business Research*, 16(2) 63-76. 2016

Sartori, R., Ceschi, A., Costantini, A. & Scalco, A. (2016). Big Five for work and organizations: FLORA (Role Related Personal Profile), an Italian personality test based on the Five-Factor Model and developed for the assessment of candidates and employees. *Quality and Quantity*, 50, 2055-2071. 2016

Ceschi, A., Sartori, R., Dickert, S., & Costantini, A. (2016). Grit or Honesty-Humility? New insights into the

moderating role of personality between the health impairment process and counterproductive work behavior. *Frontiers in Psychology | Organizational Psychology*, 7. 2016

Charkhabi, M., Sartori, R., & Ceschi, A. (2016). Work-family conflict based on strain: The most hazardous type of conflict in Iranian hospitals nurses. *SA Journal of Industrial Psychology*, 42(1), 1-10. 2016

Sween, M., Ceschi, A., Tommasi, F., Sartori, R., & Weller, J. (2016). Who is a Distracted Driver? Associations between Mobile Phone Use while Driving, DomainSpecific Risk Taking, and Personality. *Risk analysis*. 37(11), 2119-2131. 2016

Sartori, R., Costantini, A., & Ceschi, A. (2016). The indirect relationship between neuroticism and job performance in Italian trade workers: A Cross-sectional study. In A. Di Fabio (Ed.) *Neuroticism: Characteristics, impact on job performance and health outcomes* (pp. 61-74), New York, NY: Nova Science Publisher. 2016

Weller, J. A., Ceschi, A., & Randolph, C. (2015). Decision-making competence predicts domain-specific risk attitudes. *Frontiers in psychology*, 6. 2015

Ceschi, A., Dorofeeva, K., Sartori, R., Dickert, S., & Scalco, A. (2015). A Simulation of Householders' Recycling Attitudes Based on the Theory of Planned Behavior. In Bajo, J., Hernández, J. Z., Mathieu, P., Campbell, A., Fernández-Caballero, A., Moreno, M. N., ... & Botti, V. (Eds.), *Trends in Practical Applications of Agents, Multi-Agent Systems and Sustainability* (pp. 177-184). Cham, CH: Springer International Publishing. 2015

Ceschi, A., Scalco, A., Dickert, S., Sartori, R. (2015). Compassion and Prosocial Behavior. Is it Possible to Simulate them Virtually? In J. Bajo, J.Z. Hernández, P. Mathieu, A. Campbell, A. Fernández-Caballero, M. N. Moreno, ... V. Botti (Eds.), *Advances in Intelligent Systems and Computing* (pp. 207-214). Cham, CH: Springer International Publishing. 2015

Scalco, A., Ceschi, A., Sartori, R., & Rubaltelli, E. (2015). Exploring Selfish versus Altruistic Behaviors in the Ultimatum Game with an Agent-Based Model. In J. Bajo, J.Z. Hernández, P. Mathieu, A. Campbell, A. Fernández-Caballero, M. N. Moreno, ... V. Botti (Eds.), *Advances in Intelligent Systems and Computing* (pp. 199-206). Cham, CH: Springer International Publishing. 2015

Sartori, R., Ceschi, A., & Costantini, A., (2015). On decision processes in businesses, companies and organizations computed through a generative approach: the case of the agent-based modeling. *International Journal of Business Research*, 15(2), 25-38. 2015

Riccardo Sartori, Andrea Ceschi, Serena Cubico, Giuseppe Favretto (2014): Quality and quantity in the construction and validation of a psychological test for the assessment and selection of aspiring volunteer rescuers: the action-research in an Italian health association. *Quality and Quantity* 48 (6), 3037-3051 2014

Ceschi, A., Dorofeeva, K., & Sartori, R. (2014). Studying teamwork and team climate by using a business simulation: How communication and innovation can improve group learning and decision-making performance. *European Journal of Training and Development*, 38(3), 211-230. 2014

Andrea Ceschi, Riccardo Sartori, Enrico Rubaltelli (2014): Designing a Homo Psychologicus More Psychologicus: Empirical Results on Value Perception in Support to a New Theoretical Organizational-Economic Agent Based Model. In Omatu, S., Bersini, H., Corchado, J. M., Rodriguez, S., Pawlewski, P., & Bucciarelli, Distributed computing and artificial intelligence. Springer International Publishing (pp. 83-89). Cham, CH: Springer International Publishing. 2014

Riccardo Sartori, Andrea Ceschi, Andrea Scalco (2014) Differences between Entrepreneurs and Managers in Large Organizations: An Implementation of a Theoretical Multi-Agent Model on Overconfidence Results. In Omatu, S., Bersini, H., Corchado, J. M., Rodriguez, S., Pawlewski, P., & Bucciarelli, Distributed computing and artificial intelligence. Springer International Publishing (pp. 79-83) Cham, CH: Springer International Publishing. 2014

Andrea Ceschi, Dorina Hysenbelli, Riccardo Sartori, Giuseppe Tacconi (2013): Cooperate or Defect? How an Agent Based Model Simulation on Helping Behavior Can Be an Educational Tool. In Di Mascio, T., Gennari, R., Vittorini, P., & De la Prieta, F. (Eds.). Methodologies and intelligent systems for technology enhanced learning (pp. 189-196) Cham, CH: Springer International Publishing. 2013

Andrea Ceschi, Riccardo Sartori, Giuseppe Tacconi, Dorina Hysenbelli (2013) Business games and simulations: Which factors play key roles in learning. In Di Mascio, T., Gennari, R., Vittorini, P., & De la Prieta, F. (Eds.). Methodologies and intelligent systems for technology enhanced learning (pp. 181-187) Cham, CH: Springer International Publishing. 2013

Sartori, R., Favretto, G. & Ceschi, A. (2013). The relationships between innovation and human and psychological capital in organizations: A review. The Innovation Journal, 18(3), 1-18. 2013

Sartori, R. & Ceschi, A. (2013). Assessment and development centers: judgment biases and risks of using idiographic and nomothetic approaches to collecting information on people to be evaluated and trained in organizations. Quality & Quantity, 47 (6), 3277-3288. 2013

Ceschi, A., Sartori, R., Rubaltelli, E. (2012). Biases, reasoning and personality in Finance. Cognitive. International Journal of Psychology, 47(1), 109-151. 2012

Sartori, R. & Ceschi, A. (2011). Uncertainty and its perception: experimental study of the numeric expression of uncertainty in two decisional contexts. Quality & Quantity, 45(1), 187-198. 2011

● RESEARCH MEMBERSHIP

01/02/2020 - CURRENT

Membro dell'European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP)

Membro dell'European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP) e partecipazione ricorrente alla rete accademica europea dedicata alla promozione della salute e del benessere psicologico nei contesti lavorativi.

29/05/2019 - 01/06/2019

Membro del Comitato Scientifico Consultivo (Advisory Committee) dell'EAWOP 2019 – European Association of Work and Organizational Psychology Congress,

Membro del Comitato Scientifico Consultivo (Advisory Committee) dell'EAWOP 2019 – European Association of Work and Organizational Psychology Congress, tenutosi a Torino (Italia) contribuendo alla revisione e alla selezione dei contributi scientifici.

15/05/2018 - CURRENT

Membro dell'Ordine degli Psicologi del Veneto, Albo A – con tessera n. 11207

Membro dell'Ordine degli Psicologi del Veneto, Albo A – con tessera n. 11207, con abilitazione all'esercizio della professione di psicologo, e specializzazione in psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

05/04/2018 - 05/04/2024

Abilitato ASN per le funzioni di professore di seconda fascia nel settore concorsuale 11/E3 – Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni

Conseguimento dell'Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN) alle funzioni di professore di seconda fascia nel settore concorsuale 11/E3 – Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni rilasciato dal Ministero dell'Università e della Ricerca.

01/01/2015 - CURRENT

Co-fondatore e Responsabile Scientifico del Gruppo di Ricerca APRESO

Co-fondatore e Responsabile Scientifico del Centro di Ricerca APRESO (Applied Research in Society and Organizations - www.apreso.org) dell'Università degli Studi di Verona che riunisce studiosi e professionisti italiani e stranieri interessati ai temi riguardanti fenomeni sociali e organizzativi.

01/01/2015 - CURRENT

Membro dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), Sezione di Psicologia per le Organizzazioni

Membro dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, impegnata nello sviluppo della ricerca e nella diffusione delle buone pratiche nei contesti di lavoro.

29/06/2014 - CURRENT

Membership award dell'International Academy of Business and Economics (IABE).

Membership Award assegnata dall'International Academy of Business and Economics (IABE) per il contributo accademico e scientifico nel campo della psicologia organizzativa e del comportamento economico.

01/01/2014 - CURRENT

Full member dell'European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)

Full member dell'European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), associazione scientifica europea che promuove la ricerca e l'applicazione della psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

01/01/2011 - CURRENT

Membro del Gruppo di Ricerca Interdipartimentale dell'Università degli Studi di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, "Psychological Capital and Well-being in Organizations: Health, Depression and Anxiety"

Membro del Gruppo di Ricerca Interdipartimentale dell'Università degli Studi di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, "Psychological Capital and Well-being in Organizations: Health, Depression and Anxiety".
Direttore di ricerca: Prof. Riccardo Sartori (PSIC-03/B).

01/01/2011 - CURRENT

Membro del Gruppo di Ricerca Interdipartimentale dell'Università degli Studi di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, "Psychological Assessment and Decision-Making in Individuals, Groups and Organizations"

Membro del Gruppo di Ricerca Interdipartimentale dell'Università degli Studi di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, "Psychological Assessment and Decision-Making in Individuals, Groups and Organizations".
Direttore di ricerca: Prof. Riccardo Sartori (PSIC-03/B).

23/09/2021 - 25/09/2021

Membro del Comitato Locale, Organizzativo e Scientifico dell'edizione XXI del Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni dell'Associazione Italiana di Psicologia

Membro del Comitato Locale, Organizzativo e Scientifico dell'edizione XXI del Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni dell'Associazione Italiana di Psicologia, tenutosi a Verona (Italia) contribuendo alla revisione e alla selezione dei contributi scientifici, e al coordinamento delle attività congressuali dal 23-09-2021 al 25-09-2021.

● **GRANTS**

01/05/2022 - 01/12/2026

Responsabilità scientifica di unità per l'Università degli Studi di Verona nell'ambito del progetto di ricerca "TALiA – Intelligent Vocal Biomarkers for Pathology Early Detection and Follow-Up Assessment"

Responsabilità scientifica di unità per l'Università degli Studi di Verona nell'ambito del progetto di ricerca "TALIA – Intelligent Vocal Biomarkers for Pathology Early Detection and Follow-Up Assessment", finanziato dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy nell'ambito del Piano Complementare al PNRR. Il progetto, di durata trentasei mesi e coordinato da GPI S.p.A. in qualità di unità capofila, coinvolge il Politecnico di Torino, l'Università degli Studi di Macerata e l'Università degli Studi di Verona come partner di ricerca ed è finalizzato allo studio della voce come biomarcatore per la diagnosi precoce e il monitoraggio di patologie neurodegenerative, cardiovascolari e da stress lavoro-correlato attraverso metodologie di intelligenza artificiale e machine learning. L'unità di Verona contribuisce allo sviluppo di modelli predittivi e strumenti di valutazione per l'analisi del burnout e del benessere psicologico nei contesti organizzativi, supportando la validazione di biomarcatori vocali e l'implementazione di sistemi di supporto al benessere occupazionale basati su AI.

01/10/2023 - 01/10/2026

Progettazione e tutorship di n. 1 borsa di dottorato dal titolo "Evaluation of Public Policies for Innovation, Economic Development and Spatial Development", per il conferimento competitivo di n. 77 borse di Dottorato di Ricerca PNRR ex D.M. 118/2023

Progettazione e tutorship di n. 1 borsa di dottorato dal titolo "Evaluation of Public Policies for Innovation, Economic Development and Spatial Development", per il conferimento competitivo di n. 77 borse di Dottorato di Ricerca PNRR ex D.M. 118/2023. Il progetto, sviluppato in collaborazione con ENAIP Veneto Impresa Sociale nell'ambito del Corso di Dottorato in Scienze Umane, elabora un sistema di valutazione delle politiche pubbliche per l'innovazione, lo sviluppo economico e territoriale, attraverso la definizione di indicatori e modelli di analisi per attori pubblici e territoriali, con un impatto sull'inclusione sociale e la trasformazione digitale. Bando di concorso per l'ammissione ai Corsi di Dottorato di Ricerca, XXXIX ciclo, A.A. 2023/2024

01/10/2023 - 01/10/2026

Co-progettazione e co-tutorship di n. 1 borsa di dottorato dal titolo "Organizational Communication Strategies: Analysis of Best Practices and Development of New Systems Based on Empirical Data for Universities, Businesses, and Local Governments", per il conferimento competitivo di n. 77 borse di Dottorato di Ricerca PNRR ex D.M. 118/2023

Co-progettazione e co-tutorship di n. 1 borsa di dottorato dal titolo "Organizational Communication Strategies: Analysis of Best Practices and Development of New Systems Based on Empirical Data for Universities, Businesses, and Local Governments", per il conferimento competitivo di n. 77 borse di Dottorato di Ricerca PNRR ex D.M. 118/2023. Il progetto, sviluppato in collaborazione con CONFIMI nell'ambito del Corso di Dottorato in Scienze Umane, analizza le strategie di comunicazione organizzativa di università, imprese e pubbliche amministrazioni locali, con l'obiettivo di individuare buone pratiche e sviluppare nuovi sistemi di comunicazione basati su dati empirici. Bando di concorso per l'ammissione ai Corsi di Dottorato di Ricerca, XXXIX ciclo, A.A. 2023/2024.

01/10/2023 - 01/10/2026

Progettazione e Tutorship di n. 1 borsa di dottorato dal titolo "Analysis of Resistance to the Adoption of eHealth Digital Tools by Patients with Chronic Disorders: Individual, Environmental, and Change Management Factors", per il conferimento di n. 77 borse di Dottorato di Ricerca PNRR ex D.M. 118/2023

Progettazione e Tutorship di n. 1 borsa di dottorato dal titolo "Analysis of Resistance to the Adoption of eHealth Digital Tools by Patients with Chronic Disorders: Individual, Environmental, and Change Management Factors", per il conferimento di n. 77 borse di Dottorato di Ricerca PNRR ex D.M. 118/2023. Il progetto, sviluppato in collaborazione con GPI S.p.A. nell'ambito del Corso di Dottorato in Scienze Umane, analizza le barriere psicologiche, organizzative e contestuali che ostacolano l'adozione delle tecnologie digitali di eHealth da parte dei pazienti cronici, con l'obiettivo di individuare strategie di cambiamento e interventi di supporto efficaci per favorirne l'integrazione nei percorsi di cura. Bando di concorso per l'ammissione ai Corsi di Dottorato di Ricerca, XXXIX ciclo, A.A. 2023/2024.

01/10/2023 - 01/10/2026

Progettazione e tutorship di n. 1 borsa di dottorato dal titolo "Labour Market Policies and Employability: An Empirical Evidence-Based Study for Public Policy Reform", per il conferimento di n. 77 borse di Dottorato di Ricerca, di cui n. 75 finanziate su fondi Next Generation EU – PNRR ex D.M.

Progettazione e tutorship di n. 1 borsa di dottorato dal titolo "Labour Market Policies and Employability: An Empirical Evidence-Based Study for Public Policy Reform", per il conferimento di n. 77 borse di Dottorato di Ricerca, di cui n. 75 finanziate su fondi Next Generation EU – PNRR ex D.M. 118/2023. Il progetto, sviluppato in collaborazione con PTSCLAS S.p.A. nell'ambito del Corso di Dottorato in Scienze Umane, analizza e riformula le politiche attive del lavoro attraverso un approccio empirico, con l'obiettivo di migliorare l'occupabilità dei gruppi vulnerabili e potenziare la trasformazione digitale dei servizi per l'impiego. Bando di concorso per l'ammissione ai Corsi di Dottorato di Ricerca, XXXIX ciclo, A.A. 2023/2024

01/10/2023 - 01/10/2026

Co-progettazione e co-tutorship di n. 1 borsa di dottorato dal titolo "Innovative Strategies for the Labour Inclusion of Older People in Italy: Coping with the Rising Retirement Age in the Digital Context", per il conferimento competitivo di n. 77 borse di Dottorato di Ricerca, di cui n. 75 finanziate su fondi Next Generation EU – PNRR ex D.M. 117/2023 e 118/2023

Co-progettazione e co-tutorship di n. 1 borsa di dottorato dal titolo "Innovative Strategies for the Labour Inclusion of Older People in Italy: Coping with the Rising Retirement Age in the Digital Context", per il conferimento competitivo di n. 77 borse di Dottorato di Ricerca, di cui n. 75 finanziate su fondi Next Generation EU – PNRR ex D.M. 117/2023 e 118/2023. Il progetto, sviluppato in collaborazione con PTSCLAS S.p.A. nell'ambito del Corso di Dottorato in Scienze Umane, approfondisce le sfide poste dall'aumento dell'età pensionabile nel contesto digitale e mira a sviluppare modelli innovativi per favorire l'inclusione lavorativa e la valorizzazione delle competenze della popolazione anziana. Bando di concorso per l'ammissione ai Corsi di Dottorato di Ricerca, XXXIX ciclo, A.A. 2023/2024.

01/10/2023 - 01/10/2026

Progettazione e tutorship di n. 1 borsa di dottorato dal titolo "Determinants of Acceptance and Use of Digital Health Solutions in Chronic Care: Psychological, Organizational, and Implementation Perspectives", nell'ambito del conferimento di n. 77 borse di Dottorato di Ricerca PNRR ex D.M. 117/2023

Progettazione e tutorship di n. 1 borsa di dottorato dal titolo "Determinants of Acceptance and Use of Digital Health Solutions in Chronic Care: Psychological, Organizational, and Implementation Perspectives", nell'ambito del conferimento di n. 77 borse di Dottorato di Ricerca PNRR ex D.M. 117/2023. Il progetto, realizzato in collaborazione con GPI S.p.A. e incardinato nel Corso di Dottorato in Scienze Umane, è orientato allo studio dei fattori individuali, relazionali e organizzativi che influenzano l'accettazione e l'utilizzo delle tecnologie digitali per la salute nei contesti di cura delle patologie croniche, con particolare attenzione ai processi di implementazione, alla gestione del cambiamento e ai dispositivi di supporto psicosociale. L'obiettivo è contribuire allo sviluppo di modelli di intervento capaci di facilitare l'integrazione sostenibile delle soluzioni di eHealth nei percorsi assistenziali. Bando di concorso per l'ammissione ai Corsi di Dottorato di Ricerca, XXXIX ciclo, A.A. 2023/2024.

31/03/2022 - 31/03/2026

Responsabilità scientifica e ruolo di Principal Investigator per il progetto di ricerca "Recovery at Work Nowadays: A Multidimensional Perspective", finanziato nell'ambito del bando competitivo PRIN 2022 – PNRR del Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR)

Responsabilità scientifica e ruolo di Principal Investigator per il progetto di ricerca "Recovery at Work Nowadays: A Multidimensional Perspective", finanziato nell'ambito del bando competitivo PRIN 2022 – PNRR del Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR). Il progetto, di durata triennale, è coordinato dall'Università degli Studi di Verona (unità capofila) e coinvolge come partner l'Università degli Studi di Milano-Bicocca e l'Università di Bologna. L'iniziativa esplora i processi di recupero nel lavoro contemporaneo, analizzando in modo integrato i fattori individuali, relazionali e organizzativi che incidono sul benessere psicologico, sulla motivazione e sulla salute dei lavoratori in contesti flessibili e digitalizzati, con l'obiettivo di individuare pratiche e strategie sostenibili per la gestione delle energie e del benessere nel lavoro agile.

31/03/2022 - 01/03/2026

Responsabilità scientifica di unità per l'Università degli Studi di Verona nel progetto di ricerca "Agile

High-Quality Work: Developing and Sustaining High-Quality Agile Working in Public and Private Organizations", finanziato nell'ambito del bando competitivo PRIN 2022 del Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR)

Responsabilità scientifica di unità per l'Università degli Studi di Verona nel progetto di ricerca "Agile High-Quality Work: Developing and Sustaining High-Quality Agile Working in Public and Private Organizations", finanziato nell'ambito del bando competitivo PRIN 2022 del Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR). Il progetto, di durata triennale, è coordinato dall'Università degli Studi di Milano-Bicocca (unità capofila) e coinvolge come partner l'Università di Bologna e l'Università degli Studi di Verona. Il progetto analizza e promuove le principali risorse del lavoro agile di alta qualità, includendo postazioni da remoto, uffici agili, tempo flessibile e management abilitante, valutandone l'impatto sul benessere psicologico, sull'equilibrio vita-lavoro e sulle prestazioni individuali e organizzative in contesti pubblici e privati.

23/03/2022 - CURRENT

Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo ERASMUS+ (edizione 2022)

Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo ERASMUS+ (edizione 2022) dal titolo: "SwitchOff: supporting worker's well being during remote work" . KA2 Erasmus+ coordinato dall'Akademia Humanistyczno-Ekonomiczna w Lodzi

16/03/2022 - CURRENT

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Erasmus+ (edizione 2022)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Erasmus+ (edizione 2022) dal titolo: "AI Pioneers: AI and the future of Education". KA3 Erasmus+ coordinato dal Bremen Institute.

15/01/2021 - CURRENT

Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo ERASMUS+ (2020)

Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo ERASMUS+ (2020) dal titolo: "NERDVET: Think Smart! enhancing critical thinking skills and media literacy in VET". KA3 Erasmus+ coordinato da Enaip Net Impresa Sociale Società Consortile Srl

15/06/2020 - CURRENT

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cariverona (2018)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cariverona (2018) dal titolo: "E-FraLit: Employability and Fragile Literacies: How to enhance employability in fragile-literacy groups: testing an integrate psycho-linguistic intervention model."

01/10/2022 - 01/10/2025

Co-Progettazione e co-tutorship di n.1 borsa di dottorato

Co-Progettazione e co-tutorship di n.1 borsa di dottorato dal titolo: "Prodotti innovativi per le PA per l'inclusione sociale e lavorativa di soggetti con disabilità" nell'ambito del bando competitivo "Conferimento di n. 45 borse di Dottorato di Ricerca PNRR - DD.MM. 351 e 352 del 09.04.2022. Bando di Concorso per l'ammissione ai Corsi di Dottorato di Ricerca, XXXVIII ciclo, anno accademico 2022/2023".

01/10/2022 - 01/10/2025

Co-Progettazione e co-tutorship di n.1 borsa di dottorato

Co-Progettazione e co-tutorship di n.1 borsa di dottorato dal titolo: "Prodotti innovativi per le PA a favore dell'inclusione sociale e lavorativa di soggetti marginali" nell'ambito del bando competitivo "Conferimento di n. 45 borse di Dottorato di Ricerca PNRR - DD.MM. 351 e 352 del 09.04.2022. Bando di Concorso per l'ammissione ai Corsi di Dottorato di Ricerca, XXXVIII ciclo, anno accademico 2022/2023".

01/10/2022 - 01/10/2025

Co-Progettazione e co-tutorship di n.1 borsa di dottorato

Co-Progettazione e co-tutorship di n.1 borsa di dottorato dal titolo: "Strategie e modelli per la prevenzione del burnout dei dipendenti nei call center" nell'ambito del bando competitivo "Conferimento di n. 45 borse di Dottorato di Ricerca PNRR - DD.MM. 351 e 352 del 09.04.2022. Bando di Concorso per l'ammissione ai Corsi di Dottorato di Ricerca, XXXVIII ciclo, anno accademico 2022/2023".

01/01/2024 - 01/01/2025

Responsabilità scientifica per la coprogettazione, in qualità di membro dell'Intellectual Output Group, nell'ambito del progetto di ricerca "i-NEST – Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem"

Responsabilità scientifica per la coprogettazione, in qualità di membro dell'Intellectual Output Group, nell'ambito del progetto di ricerca "i-NEST – Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem" finanziato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4, Componente 2, Investimento 1.5 "Creazione e rafforzamento di ecosistemi per l'innovazione". Il progetto coinvolge università e centri di ricerca del Nord-Est ed è finalizzato allo sviluppo di un ecosistema integrato per l'innovazione tecnologica e sociale, attraverso il rafforzamento della collaborazione tra mondo accademico, imprese e istituzioni pubbliche a supporto della transizione digitale ed ecologica e della valorizzazione delle competenze territoriali.

01/01/2024 - 01/01/2025

Responsabilità scientifica per le attività di ricerca e per il coordinamento dell'assegno di ricerca (PSIC-03/B) presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona, nell'ambito del progetto di ricerca "Remote Working and Recovery Processes in Organizations"

Responsabilità scientifica per le attività di ricerca e per il coordinamento dell'assegno di ricerca (PSIC-03/B) presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona, nell'ambito del progetto di ricerca "Remote Working and Recovery Processes in Organizations", finanziato con fondi dell'Unione Europea – NextGenerationEU e inserito nel progetto PRIN 2022 "The AGILITY Project: Developing and Strengthening AGile High-Quality Work". L'attività di ricerca è orientata all'analisi dei processi di recupero psicologico e organizzativo nel lavoro da remoto, con l'obiettivo di individuare strategie a supporto del benessere e della sostenibilità dei modelli di lavoro agile.

01/03/2024 - 31/12/2024

Co-responsabile scientifico e componente della Commissione giudicatrice nell'ambito del bando competitivo di ricerca "G.E.C.O. Gender Equality, Cambiamento e Occupazione: una nuova cultura per le pari opportunità – Esperte di Esperienza"

Co-responsabile scientifico e componente della Commissione giudicatrice nell'ambito del bando competitivo di ricerca "G.E.C.O. Gender Equality, Cambiamento e Occupazione: una nuova cultura per le pari opportunità – Esperte di Esperienza", finanziato dal Fondo Sociale Europeo Plus nell'ambito del PR Veneto 2021–2027, Priorità 1 Occupazione. L'attività si colloca all'interno del progetto P.A.R.I. "Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere", con Lavoro & Società scrl in qualità di soggetto capofila, e prevede il coinvolgimento dell'Università degli Studi di Verona come partner scientifico, con un ruolo di supporto alla definizione dell'impianto metodologico, alla progettazione delle attività di ricerca e all'analisi dei dati.

15/11/2023 - 14/11/2024

Responsabile scientifico e Presidente della Commissione giudicatrice nell'ambito del bando competitivo di ricerca "G.E.C.O. Gender Equality, Cambiamento e Occupazione: una nuova cultura per le pari opportunità – Borsa di Ricerca Indicatori di Discriminazione"

Responsabile scientifico e Presidente della Commissione giudicatrice nell'ambito del bando competitivo di ricerca "G.E.C.O. Gender Equality, Cambiamento e Occupazione: una nuova cultura per le pari opportunità – Borsa di Ricerca Indicatori di Discriminazione", finanziato dal Fondo Sociale Europeo Plus nell'ambito del PR Veneto 2021–2027, Priorità 1 Occupazione. L'attività si colloca all'interno del progetto P.A.R.I. "Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere", con Lavoro & Società scrl in qualità di soggetto capofila, e prevede il coinvolgimento dell'Università degli Studi di Verona con responsabilità scientifica nella definizione del quadro teorico e metodologico, nel supporto alla costruzione degli indicatori di discriminazione e nella

supervisione delle attività di ricerca.

01/10/2021 - 30/09/2022

Responsabile scientifico di un assegno di ricerca

Responsabile scientifico di un assegno di ricerca nel settore scientifico-disciplinare M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, per l'attuazione del programma di ricerca "Valorizzare gli studenti dell'istruzione e formazione professionale tramite un approccio interdisciplinare attraverso la promozione delle competenze trasversali; processi di soggettivazione del lavoro (meaning-making & meaningful work) e competenze cognitive (critical thinking and media literacy)".

01/10/2021 - 30/09/2022

Responsabile scientifico di un assegno di ricerca

Responsabile scientifico di un assegno di ricerca nel settore scientifico-disciplinare M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, per l'attuazione del programma di ricerca "GAME-BASED LEARNING 4 I-VET"

01/03/2022 - 01/09/2022

Co-Responsabile scientifico per le attività di una borsa di ricerca

Co-Responsabile scientifico per le attività di una borsa di ricerca dal titolo "Benessere Organizzativo - HR ACADEMY 2.0: l'innovazione nella gestione delle risorse umane" finanziata con fondi di ricerca devoluti da Apiservizi S.r.l., via Albere, 21/C - 37138 Verona (VR), nell'ambito del progetto finanziato da Regione Veneto n. 3876-0001-497-2021.

01/01/2022 - 01/09/2022

Responsabile scientifico per le attività di una borsa di animazione

Responsabile scientifico per le attività della borsa di animazione dal titolo "UNITI - Borsa Animazione Territoriale" finanziata con i fondi di ricerca devoluti da PRISMA Società Cooperativa Sociale Consortile, Viale Crispi 87 36100 Vicenza (VI), nell'ambito del progetto finanziato da Regione Veneto n. 719-0001-73-2021

20/09/2021 - 20/03/2022

Responsabile scientifico per le attività di una borsa di ricerca

Responsabile scientifico per le attività della borsa di ricerca dal titolo "PASSI: Patti territoriali e ATS per i Servizi Scaligeri di Inclusione" finanziata con i fondi di ricerca devoluti da Lavoro & Società scarl, via Aeroporto Angelo Berardi, 9 - 37139 Verona (VR), nell'ambito del progetto finanziato da Regione Veneto n. 4363-0001-73-2021.

20/09/2021 - 20/03/2022

Responsabile scientifico per le attività di una borsa di ricerca

Responsabile scientifico per le attività della borsa di ricerca dal titolo "Progettare integrazione e metodi per l'inclusione in area Berica" finanziata con i fondi di ricerca devoluti da PRISMA Società Cooperativa Sociale Consortile, Viale Crispi, 87 - 36100 Vicenza (VI), nell'ambito del progetto finanziato da Regione Veneto n. 719-0001-73-2021.

01/01/2021 - 01/08/2021

Responsabile scientifico per le attività di due borse di animazione

Responsabile scientifico per le attività di due borse di animazione dal titolo "Progettare Integrazione e Metodi per l'inclusione nell'area Berica" finanziata con fondi di ricerca devoluti da PRISMA Società Cooperativa Sociale Consortile, Viale Crispi, 87 - 36100 Vicenza (VI), nell'ambito del progetto finanziato da Regione Veneto n. 719-0001-73-2021.

21/04/2020 - 30/06/2021

Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Verona formAZIONE & Salute (2020 edition)

Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Verona formAZIONE & Salute (2020 edition) dal titolo: "Safety Takes Flight: sviluppo di un intervento ad hoc nel settore dell'elisoccorso finalizzato alla prevenzione del burnout tramite lo sviluppo di NOTECHS e strategie di recupero lavorativo" coordinato dall'ente Azienda U.L.S.S. n. 9 Scaligera.

01/10/2019 - 30/09/2020

Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Erasmus+ (edizione 2019)

Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Erasmus+ (edizione 2019) dal titolo: Tackle-AI". KA2 Erasmus+ coordinato dall'Universitatet Bremen.

21/03/2018 - 21/03/2020

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Erasmus+ (edizione 2018)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Erasmus+ (edizione 2018) dal titolo: "Erasmus+ projects - TEACH-VET". KA2 Erasmus+ coordinato da ITB Bremen.

15/11/2019 - 15/01/2020

Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2018)

Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2018) dal titolo: " The harmful combination between the risky use of mobile phone and job strain: empirical research on health-compromising behaviours among commuters".

01/02/2017 - 01/02/2018

Rinnovo biennale dell'assegno di ricerca (M-PSI/06)

Rinnovo biennale dell'assegno di ricerca (M-PSI/06) per comprovati meriti e relativa responsabilità scientifica progettuale per l'accesso al cofinanziamento selettivo intradipartimentale, presso il Dipartimento di Scienze Umane, dell'Università degli Studi di Verona. Titolo del progetto: "Modelling decision processes and behaviors in organizations" (2017/18-2018/19).

31/10/2017

Premio come miglior articolo del 2017 pubblicato sulla rivista Risk Analysis

Premio come miglior articolo del 2017 pubblicato sulla rivista Risk Analysis: Madison Sween, Andrea Ceschi, Francesco Tommasi, Riccardo Sartori and Joshua Weller (2017). Who is a Distracted Driver? Associations Between Mobile Phone Use While Driving, Domain-Specific Risk-Taking, and Personality (IF=2.366; Scopus indexed; WOS indexed).

01/09/2015 - 01/09/2017

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Erasmus+ (edizione 2015)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Erasmus+ (edizione 2015) dal titolo: "Smart practice - Empowering Entrepreneurial Skills in Higher Education". KA2 Erasmus+ coordinato da Kaunas Chamber of Commerce Industry and Crafts.

07/05/2017

Premio di tesi, per la seconda Laurea magistrale conseguita in Psicologia

Premio di tesi, per la seconda Laurea magistrale conseguita in Psicologia, percorso Psicologia delle Risorse Umane e delle Organizzazioni, da parte dell'Università di Trento e le sigle sindacali CILS, CGIL e UIL come miglior studio di ricerca nel settore lavoro del 2016. Titolo della Tesi: "Turning bad into good: Il ruolo della

resilienza e della self-efficacy nel processo di degradamento della salute del modello JD-R." Relatore del progetto di tesi: Prof. Franco Fraccaroli (M-PSI/06).

19/04/2017 - 19/04/2017

Responsabile del seminario scientifico finanziato con bando competitivo AIP (edizione 2017)

Responsabile del seminario scientifico finanziato con bando competitivo AIP (edizione 2017) dal titolo: "Interventi formativi di psicologia positiva nelle organizzazioni: promuovere il job crafting".

15/01/2017 - 15/03/2017

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2016)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2016) dal titolo: "The decision-making competence (DMC) of entrepreneurs and managers".

01/02/2016 - 01/02/2017

Rinnovo annuale dell'assegno di ricerca (M-PSI/06)

Rinnovo annuale dell'assegno di ricerca (M-PSI/06) con rinnovo annuale per comprovati meriti e relativa responsabilità scientifica progettuale per l'accesso al cofinanziamento selettivo intradipartimentale, presso il Dipartimento di Scienze Umane, dell'Università degli Studi di Verona. Titolo del progetto: "Modelling decision processes and behaviors in organizations" (A.A. 2016/17).

01/09/2016 - 01/11/2016

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2015)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2015) dal titolo: "Psychological mechanisms underlying charitable giving from an organizational perspective".

13/09/2016 - 15/09/2016

Co-responsabile scientifico del Small Group Meeting finanziato con bando competitivo dall'EAWOP (edizione 2016)

Co-responsabile scientifico del Small Group Meeting finanziato con bando competitivo dall'EAWOP (edizione 2016) dal titolo: "Advanced Modeling. New methods for studying individual differences and dynamics in organizations".

05/05/2016 - 05/07/2016

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2015)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2015) dal titolo: "The role of decision-making competence in employability".

01/02/2015 - 01/02/2016

Vincitore di un assegno di ricerca (M-PSI/06)

Vincitore di un assegno di ricerca (M-PSI/06) presso il Dipartimento di Scienze Umane, dell'Università degli Studi di Verona. Titolo del progetto: "Modelling decision processes and behaviors in organizations" (A.A. 2015/16).

15/10/2015 - 15/12/2015

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2015)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2015)

dal titolo: "The decision-making competence as predictor of employability and job performance".

01/06/2015 - 01/08/2015

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2015)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2015)
dal titolo: "Decision-Making Competence (DMC) Is an Untapped Factor for Predicting Risk Behavior".

04/06/2015

Premio di eccellenza scientifica ricevuto dall'Università di Salamanca

Premio di eccellenza scientifica ricevuto dall'Università di Salamanca, per l' articolo: Scalco, A., Ceschi, A., Sartori, R., & Rubaltelli, E. (2015). Exploring Selfish versus Altruistic Behaviors in the Ultimatum Game with an Agent-Based Model. In J. Bajo, J.Z. Hernández, P. Mathieu, A. Campbell, A. Fernández-Caballero, M. N. Moreno, V. Botti (Eds.), Trends in Practical Applications of Agents, Multi-Agent Systems and Sustainability: The PAAMS Collection (pp. 199–206). Cham, CH: Springer International Publishing.

04/06/2014

Premio di Eccellenza Scientifica ricevuto dall'Università di Salamanca

Premio di Eccellenza Scientifica ricevuto dall'Università di Salamanca per il seguente articolo: Andrea Ceschi, Riccardo Sartori, Enrico Rubaltelli (2014): Designing a Homo Psychologicus More Psychologicus: Empirical Results on Value Perception in Support to a New Theoretical Organizational-Economic Agent Based Model. Distributed Computing and Artificial Intelligence, 11th International Conference, 01/2014: chapter 10: pages 83-89; Springer International Publishing.

01/01/2014

Seconda posizione come miglior tesi di Dottorato in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (edizione 2013/14)

Seconda posizione come miglior tesi di Dottorato in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (edizione 2013/14), da parte dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP) - Sezione Psicologia delle Organizzazioni. Titolo della Tesi: A generative decision theory. An agent-based computational approach for modelling, studying and making decisions in organizations. Relatore del progetto di tesi: Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06).

01/05/2013 - 31/08/2013

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2012)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2012)
dal titolo: "Decision-making under uncertainty and risk".

01/05/2013 - 01/08/2013

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2012)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2012)
dal titolo: "Developing an empirical taxonomy of heuristics and biases".

01/04/2013 - 01/08/2013

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Erasmus Placement (edizione 2012)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Erasmus Placement (edizione 2012) dal titolo: "Studying decisions in organizations by using Agent Based Model simulations".

01/04/2013 - 01/08/2013

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2012)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2012) dal titolo: "Modeling human behavior in socio-economic organizations using agent based model".

01/05/2012 - 01/09/2012

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2011)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2011) dal titolo: "Developing an empirical taxonomy of heuristics and biases".

15/12/2006

Premio di tesi, per Laurea triennale in Gestione dei Processi di Formazione

Premio di tesi, per Laurea triennale in Gestione dei Processi di Formazione, su argomenti di interesse aziendale, da parte del Consorzio degli Studi Universitari di Verona (edizione 2006). Titolo della tesi: Formare all'internazionalizzazione: Percorsi di apprendimento a supporto alle piccole e medie imprese locali oltre confine. Relatore del progetto di tesi: Prof. Giuseppe Favretto (M-PSI/06).

● **EDITORIAL BOARD**

01/01/2012 - CURRENT

Revisore ad hoc per diverse riviste scientifiche internazionali e nazionali nei settori della psicologia del lavoro, della personalità e delle organizzazioni

Revisore ad hoc per diverse riviste scientifiche internazionali e nazionali nei settori della psicologia del lavoro, della personalità e delle organizzazioni, tra cui: PLOS ONE, Personnel Review, European Journal of Training and Development, Journal of Research in Personality, Entrepreneurship Theory and Practice, European Journal of Work and Organizational Psychology, Journal of Career Assessment, Journal of Mental Health, Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance, Mind & Society, Quality and Quantity, e Resources, Conservation & Recycling Advances.

01/01/2017

Associate Editor con funzioni di editing e revisione per la rivista: "Frontiers - Organizational Psychology" e per la rivista "Informing Science: The International Journal of an Emerging Transdiscipline"

01/01/2021

Revisore ad-hoc e Guest Editor per la rivista "Nonlinear Dynamics, Psychology, and Life Sciences" con special issue dal titolo: Advanced Modeling Methods for Organizational Dynamics e per la rivista "Mind & Society" con special issue dal titolo: Designing and shaping organizations and societies: new modeling methods

● **ACADEMIC APPOINTMENTS**

31/10/2017

Premio come miglior articolo del 2017 pubblicato sulla rivista Risk Analysis

Premio come miglior articolo del 2017 pubblicato sulla rivista Risk Analysis: Madison Sween, Andrea Ceschi, Francesco Tommasi, Riccardo Sartori and Joshua Weller (2017). Who is a Distracted Driver? Associations Between Mobile Phone Use While Driving, Domain-Specific Risk-Taking, and Personality (IF=2.366; Scopus indexed; WOS indexed).

07/05/2017

Premio di tesi come miglior studio di ricerca nel settore lavoro del 2016

Premio di tesi per la seconda Laurea Magistrale in Psicologia, curriculum Psicologia delle Risorse

Umane e delle Organizzazioni, conferito dall'Università di Trento e dalle sigle sindacali CISL, CGIL e UIL come miglior ricerca nel settore lavoro per l'anno 2016. Titolo della tesi: "Turning Bad into Good: Il ruolo della resilienza e della self-efficacy nel processo di degradamento della salute del modello JDR". Relatore: Prof. Franco Fraccaroli (PSIC-03/B).

04/06/2014

Premio di Eccellenza Scientifica ricevuto dall'Università di Salamanca

Premio di Eccellenza Scientifica ricevuto dall'Università di Salamanca per il seguente articolo: Andrea Ceschi, Riccardo Sartori, Enrico Rubaltelli (2014): Designing a Homo Psychologicus More

Psychologicus: Empirical Results on Value Perception in Support to a New Theoretical Organizational-Economic Agent Based Model. Distributed Computing and Artificial Intelligence, Springer International Publishing (Scopus indexed; WOS indexed).

01/01/2014

Seconda posizione come miglior tesi di Dottorato in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

Seconda posizione come miglior tesi di Dottorato in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

(edizione 2013/2014), assegnata dall'Associazione Italiana di Psicologia (AIP) – Sezione di Psicologia delle Organizzazioni. Titolo della tesi: "A Generative Decision Theory. An Agent-Based Computational Approach for Modelling, Studying and Making Decisions in Organizations". Supervisor: Prof. Riccardo Sartori (PSIC-03/B).

15/12/2006

Premio di tesi per Laurea triennale in Gestione dei Processi di Formazione

Premio di tesi per la Laurea Triennale in Gestione dei Processi di Formazione, conferito dal Consorzio degli Studi Universitari di Verona (edizione 2006) per un elaborato su tematiche di interesse aziendale. Titolo della tesi: "Formare all'internazionalizzazione: percorsi di apprendimento in supporto alle piccole e medie imprese locali oltre confine". Relatore: Prof. Giuseppe Favretto (PSIC-03/B).

● **SYMPOSIUM, ORAL PRESENTATIONS, POSTER AND INTERVIEWS**

16/10/2025 - 16/10/2025

Partecipazione al convegno Occupabilità e sostenibilità: Traiettorie per il futuro del lavoro, tenutosi presso il Parlamentino INAIL di Roma (Italia), con la comunicazione: Mancini, A.; Rubini, S.; Laudadio, A.; Sartori, R.; Ceschi, A. "Sustainable employability in the Digital era: mapping micro, meso, and macro dimensions".

25/09/2025 - 25/09/2025

Partecipazione al XXI Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, tenutosi a Napoli (Italia), con la comunicazione: Rubini, S.; Ceschi, A.; Scandola, M.; Sartori, R. "Mappare il panorama della flessibilità: una network taxonomy delle Flexible Work Arrangements (FWAs)".

25/09/2025 - 25/09/2025

Partecipazione al XXI Congresso Nazionale AIP – Sezione Psicologia per le Organizzazioni, Napoli (Italia), con comunicazione: Ceschi, A.; Rubini, R.; Scandola, M.; Sartori, R. "Ruminazione e percezione del carico di lavoro nel setting lavorativo ibrido: un'analisi comparativa tra giovani e adulti senior", nel simposio proposto da Ceschi, A. e Gragnano, A. "Nuove forme di lavoro e recupero psicologico: strategie per il benessere organizzativo".

25/09/2025 - 25/09/2025

Organizzazione del simposio "Nuove forme di lavoro, nuove forme di recupero psicologico: strategie per il benessere organizzativo a livello individuale, relazionale e organizzativo", XXI Congresso Nazionale AIP – Sezione Psicologia per le Organizzazioni, Napoli (IT). Proponenti: Ceschi A., Gragnano A.;

discussant: Consiglio C.; relatori: Ceschi A., Rubini S., Scandola M., Sartori R., Gragnano A., Kochetova T., Velati E., Nieberle K., Miglioretti M., Gatti P., Toscano F., Zappalà S., Donati S.

10/06/2025 - 10/06/2025

Partecipazione all'International Academic Forum (IAFOR) Paris Conference on Education, tenutasi a Parigi (Francia), con la presentazione orale: Du Plooy, H.; Sartori, R.; Ceschi, A.; Tommasi, F. "Transformation in higher education through DEI: system-level strategies of a South African university".

05/06/2025 - 05/06/2025

Partecipazione al XV Congresso Nazionale della Società Italiana di Psicologia della Salute (SIPSA), dal titolo Psicologia per la salute: Intersezioni, unicità, equità e sostenibilità, tenutosi a Torino (Italia), con la comunicazione: Bassi, C.; Anarbaeva, A.; Marinaro, F.; Buccoliero, A.; Meneghini, A. M.; Sartori, R.; Ceschi, A. "Esplorazione preliminare qualitativa dei biomarcatori vocali e dell'intelligenza artificiale per l'assessment precoce del burnout: pareri degli esperti".

21/05/2025 - 24/05/2025

Partecipazione al 22° Congresso Europeo dell'European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), tenutosi a Praga (Repubblica Ceca), con la comunicazione: Pastorelli, M.; Ceschi, A.; Sartori, R.; Vlad, A. L.; Esposito, M.; Scandola, M. "Investigating the effects of social and occupational isolation on personality structure: a focus on NEET young adults".

21/05/2025 - 24/05/2025

Partecipazione al 22° Congresso Europeo dell'European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), tenutosi a Praga (Repubblica Ceca), con la comunicazione: Rubini, S.; Scandola, M.; Ceschi, A.; Sartori, R. "A new taxonomy of flexibility through network analysis".

21/05/2025 - 24/05/2025

Partecipazione al 22° Congresso Europeo dell'European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), tenutosi a Praga (Repubblica Ceca), con la comunicazione: Bassi, C.; Anarbaeva, A.; Marinaro, F.; Buccoliero, A.; Meneghini, A. M.; Sartori, R.; Ceschi, A. "Preliminary qualitative study on AI and burnout: diagnostic potential of vocal biomarkers".

21/05/2025 - 21/05/2025

Partecipazione al 21° Congresso dell'European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), tenutosi a Praga (Repubblica Ceca), con la presentazione del poster: Wubbels, C.; Tommasi, F.; Perini, M.; Sartori, R.; Ceschi, A. "An umbrella review on tools, uses and best practices of artificial intelligence in education: impulses for adult education and vocational training".

21/05/2025 - 21/05/2025

Partecipazione al 22° Congresso Europeo dell'European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), tenutosi a Praga (Repubblica Ceca), con la comunicazione: Mancini, A.; Ceschi, A.; Sartori, R. "Rethinking Active Labour Market Policies through a WOP lens".

14/05/2025 - 17/05/2025

Partecipazione al 21° Congresso dell'European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), tenutosi a Praga (Repubblica Ceca), con la comunicazione: Tokat, T.; Michailidis, E.; Ceschi, A.; Sartori, R. "The effect of workload experiences on employees' recovery level and risky commuting behaviours".

07/02/2025 - 07/02/2025

Organizzatore dell'incontro transnazionale "Transnational Partners' Meeting of Erasmus+ KA2 SupportSphere Project", Università degli Studi di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, Aula Seminari 1 – Palazzo di Lettere, 7 febbraio 2025. Coordinamento: Fatima Abu Haman, Andrea Ceschi, Serena Rubini, Cassandra Wubbels; confronto tra partner europei su cooperazione internazionale,

uguaglianza di genere, riduzione delle disuguaglianze e qualità dell'istruzione (SDG 4, 5, 10, 17).

25/10/2024 - 25/10/2024

Organizzatore del seminario "Switch-off the Work. Benessere e nuove sfide del lavoro da remoto", Università degli Studi di Verona, Polo Santa Marta, 25 ottobre 2024, nell'ambito del progetto Erasmus+ KA2 "Switch-Off", organizzato dal Centro di Ricerca APRESO. Partecipazione di professionisti e ricercatori; direzione: Fatima Abu Haman, Andrea Ceschi, Serena Rubini, Riccardo Sartori; focus su benessere e gestione del lavoro a distanza.

16/10/2024 - 18/10/2024

Partecipazione al 15° EUSPR Conference and Members' Meeting, tenutosi a Cremona (Italia), con la comunicazione: Bassi, C.; Buccoliero, A.; Meneghini, A. M.; Sartori, R.; Tommasi, F.; Ceschi, A. "What matters to you? Exploring determinants of patient engagement through a multilevel review".

01/10/2024 - 01/10/2024

Partecipazione alla EUWIN Conference – The Future of Workplace Innovation, tenutasi presso la University of the Basque Country (UPV/EHU), Donostia-San Sebastian (Spagna), con la comunicazione: Rubini, S.; Scandola, M.; Mancini, A.; Wubbels, C.; Tokat, T.; Ceschi, A.; Sartori, R. "A network analysis of organizational flexibility taxonomies".

25/09/2024 - 25/09/2024

Partecipazione al XXI Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, con la comunicazione: Pastorelli, M.; Mancini, A.; Scandola, M.; Ceschi, A.; Sartori, R. "ADHD e disoccupazione: il peso delle comorbidità e dei fattori protettivi – una revisione narrativa".

04/09/2024 - 04/09/2024

Partecipazione al XX Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, tenutosi presso l'Università degli Studi di Bergamo (Italia), con la comunicazione: Michailidis, E.; Sartori, R.; Tommasi, F.; Zene, M.; Ceschi, A. "Fattori che facilitano e ostacolano il distacco psicologico dei telelavoratori: una revisione sistematica".

03/09/2024 - 04/09/2024

Partecipazione al 38° Congresso Annuale della European Health Psychology Society (EHPS), tenutosi a Cascais (Portogallo), con la comunicazione: Bassi, C.; Meneghini, A. M.; Sartori, R.; Tommasi, F.; Ceschi, A. "What makes a patient engaged: a multilevel integrative review of factors contributing to patient engagement".

05/06/2024 - 05/06/2024

Partecipazione al 16° Congresso della European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), tenutosi presso l'Università di Granada (Spagna), con la comunicazione: Abu Hamam, F.; Michailidis, E.; Ceschi, A.; Sartori, R. "The SwitchOff Project: supporting workers' wellbeing during remote work – the case of Italy".

15/04/2024 - 15/04/2024

Co-organizzatore del seminario internazionale "How Attachment Orientations Guide the Transfer of Leadership Judgments", Università degli Studi di Verona, 15 aprile 2024, con partecipazione di Jon Gruda (Leeds University Business School). Direzione scientifica: Andrea Ceschi, Serena Rubini, Tülöce Tokat; focus sui meccanismi psicologici con cui gli orientamenti di attaccamento influenzano percezione e trasmissione dei giudizi di leadership.

15/12/2023 - 15/12/2023

Co-organizzatore del seminario "E-FraLit – Employability and Fragile Literacies", Università degli Studi di Verona, 15 dicembre 2023, organizzato dal Centro di Ricerca APRESO in collaborazione con il Dipartimento di Culture e Civiltà. Presentazione dei risultati del progetto E-FraLit (Fondazione

Cariverona) su occupabilità di persone con fragilità linguistiche o DSA, con partecipazione di partner regionali (Enaip Veneto, Veneto Lavoro).

08/09/2023 - 09/09/2023

Partecipazione al XIX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), svoltosi a Cagliari dal 6 all'8 settembre 2023, con il contributo: Ceschi, A., Sartori, R., Tommasi, F., Du Plooy, H., Gamberini, L., Nenna, F., & Furlan, A. "Dal benessere ad un modello antropocentrico contro i rischi bio-psicologici connessi alle nuove tecnologie al lavoro".

06/09/2023 - 08/09/2023

Co-autore del contributo "Intervenire nella fragilità: la promozione dell'occupabilità in apprendenti italiano L2 e soggetti con DSA", XIX Congresso Nazionale AIP – Sezione Psicologia per le Organizzazioni, Cagliari, 6-8 settembre 2023. Autori: Ceschi A., Sartori R., Tommasi F., Delfitto D., Vender M., Dal Maso S., Piccinin S.; modello psicologico-linguistico per promuovere l'occupabilità integrando competenze linguistiche, capitale psicologico e orientamento.

06/09/2023 - 08/09/2023

Organizzatore e proponente del simposio "Specializzazione progressiva del costrutto di occupabilità: ambiti, applicazioni, teorie e metodologie", XIX Congresso Nazionale AIP – Sezione Psicologia per le Organizzazioni, Cagliari, 6-8 settembre 2023. Coordinamento: Ceschi A., Tommasi F., Sartori R.; contributi su evoluzione dell'occupabilità in contesti sportivo, artistico e linguistico, con approcci teorici e metodologici avanzati (network analysis).

06/09/2023 - 07/09/2023

Partecipazione al XIX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), tenutosi a Cagliari (Italia), con la comunicazione: Zene, M.; Abu Hamam, F.; Tommasi, F.; Sartori, R.; Ceschi, A. "Senso del lavoro ed esperienza di senso al lavoro: uno studio di diari".

20/05/2023 - 20/05/2023

Partecipazione al XXI Congresso dell'European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), tenutosi a Katowice (Polonia), con la comunicazione: Abu Hamam, F.; Ceschi, A.; Sartori, R.; Tommasi, F. "Cross-cultural validation and measurement invariance of the Short Grit Scale (Grit-S): Preliminary Results".

01/05/2023 - 01/05/2023

Partecipazione al XXI Congresso dell'European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), svoltosi a Katowice (Polonia) nel 2023, con la comunicazione: Zene, M.; Tommasi, F.; Ceschi, A.; Sartori, R.; Michalits, E. "Transportation safety and organizational demands: the role of recovery on reducing distractions while commuting"

24/02/2023 - 24/02/2023

Organizzatore del seminario "Mind the Job: Organizzazione, formazione e innovazione", Università degli Studi di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, 24 febbraio 2023, evento conclusivo del progetto AICT finanziato da Lavoro & Società Scarl. Co-organizzazione: Andrea Ceschi, Serena Rubini, Riccardo Sartori; condivisione di risultati su occupabilità, ricerca e sperimentazione, con focus su competenze, innovazione organizzativa e crescita sostenibile (SDG 8, Agenda ONU 2030).

30/09/2022 - 30/09/2022

Partecipazione al XXX Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, tenutosi a Padova (Italia), con la comunicazione: Ceschi, A.; Sartori, R.; Zene, M. "Ridurre i comportamenti controproduitivi attraverso interventi basati sui nudge nelle organizzazioni".

27/09/2022 - 30/09/2022

Partecipazione al XXX Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), tenutosi a Padova (Italia), con la comunicazione: Tommasi, F.; Sartori, R.; Michailidis, E.; Ceschi, A. "Though nothing will keep us together: mixed methods study of nurses' meaning in life and work".

27/09/2022 - 27/09/2022

Partecipazione al XXX Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), tenutosi a Padova (Italia), con la comunicazione: Tommasi, F.; Ceschi, A.; Sartori, R.; Zene, M. "Smart-working and work-life balance organizational policies: a case study"

21/09/2022 - 24/09/2022

Partecipazione al Congresso Internazionale di Psicologia di Comunità - Napoli (Italia) con la seguente comunicazione: Morandini, S., Zene, M., Ceschi, A. & Sartori, R. (2022, Settembre). Fostering social inclusion in the Berica and Scaligera areas: a study on individuals carriers of fragilities. Contributo orale presentato a ICCP - Congresso Internazionale di Psicologia di Comunità - Napoli (Italia).

07/07/2022 - 07/07/2022

Partecipazione al 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference con la seguente comunicazione: Charalampous, M., Ceschi, A., Vignoli, M. (2022, luglio). How can technostress impact how remote E-workers feel and behave. An exploratory longitudinal study. Oral contribution presented at 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference - Bordeaux (France).

07/07/2022 - 07/07/2022

Partecipazione al 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference con la seguente comunicazione: Ceschi, A., Protti, V., Tommasi, F., Vignoli, M., Sartori, R. (2022, luglio). Come la gestione del remote-working e del clima di diversità può influenzare la percezione di discriminazione al lavoro: uno studio longitudinale. Contributo orale presentato alla 15^ Conferenza dell'Accademia Europea di Psicologia della Salute sul Lavoro - Bordeaux (Francia).

27/06/2022 - 27/06/2022

Partecipazione al seminario FAMI realizzato dal Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università degli Studi di Verona con la seguente comunicazione: Caputo, B., Ceschi, A., Sartori, R., Gostimir, M. (2022, giugno). Modalità di ingaggio, presa in carico, assessment e nuove competenze degli OML. Contributo orale presentato a FAMI - Mercato del lavoro agricolo in rete: tra vulnerabilità, competenze e digitalizzazione - Verona (Italia)

23/04/2022 - 25/04/2022

Partecipazione al convegno InPACT - International Psychological Applications Conference and Trends, 2022, presso Madeira, Portogallo, con la comunicazione: Sartori, R., Tommasi, F., Ceschi, A., Giusto, G., Morandini, S., Caputo, B., Gostimir, M. (2022, Apr.). Fostering employability at work through job crafting.

23/04/2022 - 25/04/2022

Partecipazione al convegno InPACT - International Psychological Applications Conference and Trends, 2022, presso Madeira, Portogallo, con la comunicazione: Tommasi, F., Morandini, S., Meneghini, A. M., Ceschi, A., Sartori, R., & Gostimir, M. (2022, Apr.). Why donate and for what? The pseudoinefficacy bias in donating behavior.

24/09/2021 - 27/09/2021

Membro del Comitato Scientifico e Organizzativo del XVIII Congresso Nazionale della Sezione di "Psicologia per le Organizzazioni" dell'associazione italiana di Psicologia del Lavoro: Rewind o Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide della ripresa.

26/06/2021 - 28/06/2021

Partecipazione al convegno END International Conference, 2021 in videoconferenza, con la comunicazione: Tommasi, F., Ceschi, A., Gostimir, M., Perini, M., & Sartori, R. (2021, Jun.). Gamebased

training: an effective method for reducing behavioural-finance biases.

24/04/2021 - 26/04/2021

Partecipazione al convegno InPACT 2021, in videoconferenza, con la comunicazione: Tommasi, F., Ceschi, A., & Sartori, R. (2021, apr.). Person-environment misfit and mental disorder among PhD students: The mediating role of meaningful work.

24/04/2021 - 26/04/2021

Partecipazione al convegno InPACT 2021, in videoconferenza, con la seguente comunicazione: Tommasi, F., Ceschi, A., & Sartori, R. (2021, apr.). Personal and Organizational Characteristics Antecedents of Meaningful Work.

02/02/2021 - 02/02/2021

Co-organizzatore dell'incontro "Includere per lavorare, lavorare per includere: come incrementare l'occupabilità di adulti con dislessia o con italiano L2", online, 2 febbraio 2021, nell'ambito della rassegna "Diffusioni - L'Università incontra la città", collegato al progetto E-FraLit e co-finanziato da Fondazione Cariverona, organizzato dal Centro di Ricerca APRESO, con partecipazione di Andrea Ceschi, Riccardo Sartori, Arianna Costantini, Maria Vender e partner istituzionali.

19/11/2020 - 19/11/2020

Partecipazione al convegno AIP - Sezione Psicologia per le Organizzazioni, 2020, Italia, con comunicazione: Ceschi, A., Protti, V., Vignoli, M., Costantini, A., Sartori, R. (novembre 2020). "Tra cyberbullismo e micro-aggressioni digitali: come la gestione del remote-working può incidere sulla discriminazione percepita sul lavoro", in Miglioretti, M., Symposium: "Smart working e lavoro da remoto in tempo di COVID-19: conseguenze sul benessere del lavoratore".

31/10/2020 - 31/10/2020

Organizzatore del seminario "Temporary Managers 4INNOVATION. Presentazione dei risultati della ricerca 'Temporary manager come gestore dei processi di innovazione'", Università degli Studi di Verona, 31 ottobre 2020, co-finanziato da Empeiria e in collaborazione con il gruppo APRESO. Presentazione di uno studio sul ruolo dei temporary manager nei processi di innovazione, con focus su competenze psicologiche e gestionali per cambiamento e competitività aziendale.

25/10/2019 - 26/10/2020

Organizzatore e coordinatore del seminario "Formazione e fondi paritetici interprofessionali. Dalla progettazione di percorsi formativi all'aula", tenutosi presso l'Università degli Studi di Verona il 25 ottobre 2019. L'iniziativa, promossa dal Centro di Ricerca APRESO (Applied Research in Society and Organizations), ha approfondito le modalità di progettazione e gestione dei percorsi formativi finanziati dai fondi interprofessionali, con interventi di Andrea Ceschi ed Emiliano Guarinon.

30/05/2019 - 30/05/2019

Partecipazione al convegno EAWOP 2019 (European Association of Work and Organizational Psychology), con la comunicazione: Costantini, A., Demerouti, E., Ceschi, A., & Sartori, R. (2019, May-June). Wellbeing on the teachers' desk. Effects of a job crafting intervention to self-manage wellbeing at work. In R. De Cooman, (Chair) Job crafting intervention as a method to not lose valuable employees.

30/05/2019 - 30/05/2019

Partecipazione al convegno EAWOP 2019 (European Association of Work and Organizational Psychology), con la comunicazione: Ceschi, A., Costantini, A., Fraccaroli, F., & Sartori, R. (2019, May-June). Responding to burnout with "GRRR"! A training programme for enhancing GRit, Resilience and Recovery in the workplace (Part 1 - scientists' presentation).

30/05/2019 - 30/05/2019

Partecipazione al convegno EAWOP 2019 (European Association of Work and Organizational

Psychology), con la comunicazione: Ceschi, A., Gualandris, G., Malavasi, M., & Gostimir, M. (2019, May-June). Responding to burnout with "GRRR"! A training programme for enhancing GRit, Resilience and Recovery in the workplace (Part 2 – practitioner' presentation).

29/05/2019

Partecipazione al convegno EAWOP 2019 (European Association of Work and Organizational Psychology), con la comunicazione: Tommasi, F., Costantini, A., Cortese, G. C., Fiorin, M., Ceschi, A., & Sartori, R. (2019, May-June). Crafting the university experience. Application of job crafting theory to train students through behavioral change.

29/05/2019

Partecipazione al convegno EAWOP 2019 (European Association of Work and Organizational Psychology), con la comunicazione: Costantini, A., Demerouti, E., Ceschi, A., & Sartori, R. (2019, May-June). Wellbeing on the teachers' desk. Effects of a job crafting intervention to self-manage wellbeing at work. In R. De Cooman, (Chair) Job crafting intervention as a method to not lose valuable employees.

02/02/2019

Organizzatore del seminario "WORK-STUDY-LIFE BALANCE. Conciliare vita, lavoro e studio: tra teoria e pratica", Università degli Studi di Verona, 16 febbraio 2019, Chiostro di Santa Maria delle Vittorie, Aula Messedaglia, con il contributo dell'Università di Verona e del Dipartimento di Cultura e Civiltà. Focus su equilibrio tra vita personale, professionale e accademica e confronto tra ricerca e pratiche di conciliazione.

11/12/2018

Organizzatore del seminario "Safety Takes Flight: Development and Validation of an Italian NOTECHS Scale for Assessing Helicopter HEMS Crew's Non-Technical Skills", Università degli Studi di Verona, 2018, co-finanziato da Helicopters Italia. Presentazione di un progetto di sviluppo e validazione di una scala per valutare le competenze non tecniche degli equipaggi HEMS; focus su sicurezza, stress e performance operative nell'elisoccorso.

29/09/2018 - 29/09/2018

Partecipazione al XVI Congresso Nazionale AIP – Sezione Psicologia per le Organizzazioni, Roma, 27-29 settembre 2018, con comunicazione nel simposio "An evidence-based approach to manage processes of change in organizations. The contribution of crafting research": De Paola, F., Costantini, A., Ceschi, A., & Sartori, R. "Enhancing happiness at work and job crafting through a new positive psychology intervention".

28/09/2018

Partecipazione al XVI Congresso Nazionale AIP – Sezione Psicologia per le Organizzazioni, Roma, 27-29 settembre 2018, con comunicazione nel simposio "An evidence-based approach to manage processes of change in organizations. The contribution of crafting research": Costantini, A., Cortese, C. G., Fiorin, M., Ceschi, A., & Sartori, R. "Crafting the university experience. Investigating the link between students' engagement, crafting behaviors and their effect on study resources and demands".

28/09/2018

Partecipazione al convegno AIP 2018 (Associazione Italiana di Psicologia) Sezione Organizzazioni, 2018, presso Roma, Italia, con la comunicazione: Costantini, A., Demerouti, E., Ceschi, A., & Sartori, R. (2018, Sept.). A model explaining the predictors of job crafting. testing the theory of planned behaviour through a latent change score approach.

27/09/2018 - 27/09/2018

Partecipazione al XVI Congresso Nazionale AIP – Sezione Psicologia per le Organizzazioni, Roma, 27-29 settembre 2018, con comunicazione nel simposio "An evidence-based approach to manage processes of change in organizations. The contribution of crafting research": Costantini, A., Demerouti, E., Ceschi, A.,

& Sartori, R. "A model explaining the predictors of job crafting: testing the theory of planned behavior through a latent change approach".

15/09/2018

Partecipazione al convegno 6th SCF International Conference : "Economic and Social Impacts of Globalization and Liberalization", con la comunicazione: Sartori, R., Costantini, A., Ceschi, A., & Tommasi, F. (2018, Sept.) Innovation at the age of globalization: A review of the psychological and economic aspects fostering change in organizations.

20/10/2017 - 24/10/2017

Partecipazione al convegno SPUDM26 26th Subjective Probability, Utility, and Decision Making Conference, 2017, presso Haifa, Israele, con la seguente comunicazione: Costantini, A., Ceschi, A., & Sartori, R. (2017, agosto). Pseudo-inefficacy and volunteer burnout in humanitarian organizations.

28/09/2017 - 29/09/2017

Partecipazione allo Small Group Meeting "New Directions in Burnout Research" EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology), 2017, presso Utrecht, con la seguente comunicazione: Costantini, A., & Ceschi, A., & (2017, settembre). Burnout and Loss Aversion: how high-value losses (HVLs) on the job can expose aid workers to burnout - Second Study.

28/09/2017 - 29/09/2017

Partecipazione come relatore allo Small Group Meeting "New Directions in Burnout Research" EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology), 2017, presso Utrecht, con la seguente presentazione orale: Ceschi, A., & Costantini, A. (2017, settembre). Burnout and Loss Aversion: how high-value losses (HVLs) on the job can expose workers to high strain - First Study.

14/09/2017 - 16/09/2017

Partecipazione al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia) - Sezione Psicologia per le Organizzazioni, 2017, Caserta, Italia, con la seguente comunicazione: De Paola, F., Costantini, A., Toffano, A., Ceschi, A., Noventa, S., & Sartori, R. (2017, settembre). Un intervento di Job Crafting volto al miglioramento delle risorse personali cognitive e della meaningfulness.

14/09/2017 - 16/09/2017

Partecipazione al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia) - Sezione Psicologia per le Organizzazioni, 2017, Caserta, Italia, con la seguente comunicazione: Costantini, A., Ceschi, A., Noventa, S., & Sartori, R. (2017, settembre). In Ceschi A., & Sartori, R. (2017), Symposium: Promuovere il job crafting nelle organizzazioni: definizione di un costrutto e progettazione di interventi.

14/09/2017 - 16/09/2017

Partecipazione come relatore al convegno AIP - Sezione Psicologia per le Organizzazioni, 2017, Caserta (Italia), con presentazione orale: Ceschi, A., Costantini, A., Noventa, S., & Sartori, R. (settembre 2017). "Job Crafting e debiasing: migliorare le competenze decisionali e performance al lavoro". In Ceschi, A. & Sartori, R., Symposium: "Promuovere il job crafting nelle organizzazioni: definizione di un costrutto e progettazione di interventi".

14/09/2017 - 16/09/2017

Organizzatore e proponente del simposio "Promuovere il job crafting nelle organizzazioni: definizione di un costrutto e progettazione di interventi", presso il XV Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), Sezione Psicologia per le Organizzazioni, Caserta, 14-16 settembre 2017, Italia. Proponenti: Andrea Ceschi, Riccardo Sartori. Discussant: Elisabetta Ingusci.

15/06/2017 - 17/06/2017

Partecipazione al Convegno IABE (International Academy of Business and Economics), Sezione: Management - Summer Conference, 2013, presso Bangkok, Thailandia, con la seguente comunicazione: Sartori, R., Ceschi, A., Hysenbelli, D., & Sang X. (2013). An agent based model approach to study

organizational behavior.

26/05/2017 - 27/05/2017

Co-organizzatore del simposio e relatore al convegno "Healthier Societies Fostering Healthy Organizations: A Cross-Cultural Perspective" (Università di Firenze, 2017). Presentazione orale: Ceschi, A., Demerouti, E., Costantini, A., Noventa, S., & Sartori, R. (maggio 2017). Job Crafting Intervention and Debiasing Training: Improving Decision-Making Processes and Enhancing Work Performance. In Sartori, R., & Ceschi, A. (Chair), Symposium "Wellbeing at Work".

26/05/2017 - 27/05/2017

Partecipazione al convegno Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective, 2017, presso l'Università di Firenze, Italia, con il seguente contributo: Costantini, A., Ceschi, A., Noventa, S., & Sartori, R. (2017, maggio). Enhancing employability through job crafting. A diary study. In Sartori, R., & Ceschi, A. (2017), Symposium: Wellbeing at work.

26/05/2017 - 27/05/2017

Partecipazione al convegno Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective, 2017, presso l'Università di Firenze, Italia, con il seguente contributo: De Paola, F., Ceschi, A., Costantini, A., Noventa, S., & Sartori, R. (2017, maggio). A new resource-based intervention for enhancing job performance and well-being at work. In Sartori, R., & Ceschi, A. (2017), Symposium: Wellbeing at work.

17/05/2017 - 20/05/2017

Partecipazione come relatore al convegno EAWOP 2017 (European Association of Work and Organizational Psychology), 2017, presso Dublino, Irlanda, con il seguente poster scientifico: Ceschi, A., Costantini, A., Sartori, R., & Weller, J. (2017, maggio). The Decision-Making Competence (DMC) between Entrepreneurs and Managers.

17/05/2017 - 20/05/2017

Partecipazione al convegno EAWOP 2017 (European Association of Work and Organizational Psychology), 2017, nella sezione: Interventions and consulting, 2017, presso Dublino, Irlanda, con la seguente comunicazione: De Paola, F., Costantini, A., Ceschi, A., Sartori, R., & Noventa, S. (2017, maggio). Improving cognitive personal resources and meaningfulness: A resource-based intervention.

17/05/2017 - 20/05/2017

Partecipazione come relatore al convegno EAWOP 2017 (European Association of Work and Organizational Psychology), 2017, presso Dublino, Irlanda, con la seguente presentazione orale: Ceschi, A., Demerouti, E., Sartori, R., & Noventa S. (2017). Debiasing training plus Job Crafting intervention. Performing better by improving decision-making processes on-the-job. In Demerouti, E. (2017), Symposium: Positive organizational behaviour.

17/05/2017 - 20/05/2017

Partecipazione al convegno EAWOP 2017 (European Association of Work and Organizational Psychology), 2017, nella sezione: Positive organizational behaviour, personal growth and happiness, 2017, presso Dublino, Irlanda, con la seguente comunicazione: Costantini, A., De Paola, F., Ceschi, A., Sartori, R., & Noventa, S. (2017, maggio). Learning at the workplace: the role of job crafting on employability enhancement.

19/04/2017

Organizzatore del workshop "Interventi formativi di psicologia positiva nelle organizzazioni: Promuovere il Job Crafting", Università degli Studi di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, in collaborazione con il gruppo APRESO e la sezione Psicologia per le Organizzazioni dell'AIP. Relatrice: Evangelia Demerouti (Technische Universiteit Eindhoven); focus su benessere organizzativo e job crafting.

14/03/2017 - 16/03/2017

Partecipazione al congresso VET (Vocational Education and Training) sessione: Psychology, 2017, presso Zollikofen, Svizzera, con la seguente comunicazione: Costantini, A., Ceschi, A., Sartori, R., Perini, M., & Tacconi, G. (2017, marzo). Discovering the interplay between situational and dispositional factors leading to career decidedness.

08/02/2017

Co-organizzatore e relatore del seminario "Linking advances in decision-making research to industrial and organizational (I/O) psychology", Centre for Decision Research (CDR), Leeds University Business School, Regno Unito, in collaborazione con il gruppo APRESO (Università di Verona). Presentazione di studi su processi decisionali, debiasing e comportamento organizzativo, con focus sul contributo dei modelli decisionali al miglioramento delle performance lavorative.

26/11/2016

Partecipazione al congresso annuale AIP 2016 (Associazione Italiana di Psicologia) nella Sezione Organizzazioni, 2016, presso Pavia, Italia, con la seguente comunicazione: Sartori, R., Costantini, A., Ceschi, A., & Scalco, A. Prospettive di carriera fra orientamento e decisioni. Un'indagine qualiquantitativa su 815 partecipanti di diversi istituti scolastici di secondo livello.

26/11/2016

Partecipazione al congresso annuale AIP 2016 (Associazione Italiana di Psicologia), 2016, nella Sezione Organizzazioni, 2016, presso Pavia, Italia, con la seguente comunicazione: Costantini, A., Sartori, R., Ceschi, A., & De Paola, F. Percepirsi ed essere percepiti occupabili. Studio sulle relazioni fra capitale umano, percezione individuale e valutazione etero attribuita di occupabilità e utilità dei percorsi di politiche attive.

19/09/2016 - 23/09/2016

Partecipazione al 6th Social Simulation Conference (SSC-16), the joint meeting of ESSA, PAAA, and CSSSA, 2016, presso Roma, Italia, con la seguente comunicazione: Scalco, A., Jager, W., Bolderdijk, J.W., Lisciandra, C., Sartori R., & Ceschi, A., - Green Consumer Behavior: Simulating the Diffusion of Sustainable Food inside Grocery Stores.

14/09/2016 - 16/09/2016

Partecipazione allo Small Group Meeting 2016 EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) – Advanced Modeling. New methods for studying individual differences and dynamics in organizations, 2016, presso Verona, Italia, con la seguente comunicazione: Scalco, A., Ceschi, A., & Sartori, R. Ajzen's Theory as a cognitive framework for agent-based modeling: A general evaluation and proposal.

14/09/2016 - 16/09/2016

Partecipazione come relatore allo Small Group Meeting 2016 EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) – Advanced Modeling. New methods for studying individual differences and dynamics in organizations, 2016 presso Verona, Italia, con la seguente presentazione orale: Ceschi, A., Jager, W., Dickert, S., Sartori, R., Scalco, A., & Costantini, A. Advancing in prosocial behavior simulations.

13/09/2016 - 15/09/2016

Organizzatore e coordinatore dello Small Group Meeting EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) "Advanced Modeling: New Methods for Studying Individual Differences and Dynamics in Organizations", Università degli Studi di Verona, 13-15 settembre 2016. Coordinamento: Andrea Ceschi e Riccardo Sartori; partecipazione di studiosi internazionali di metodi statistici avanzati e modelli dinamici per differenze individuali e processi organizzativi.

13/09/2016 - 15/09/2016

Partecipazione allo Small Group Meeting 2016 EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) – Advanced Modeling. New methods for studying individual differences and dynamics in organizations, 2016, presso Verona, Italia, con la seguente comunicazione: Costantini, A.,

Murino, M., Ceschi, A., & Sartori, R. An algorithm approach for studying individual differences in counterproductive work behavior.

13/09/2016 - 15/09/2016

Partecipazione allo Small Group Meeting 2016 EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) – Advanced Modeling. New methods for studying individual differences and dynamics in organizations, 2016, presso Verona, Italia, con la seguente comunicazione: Sartori, R., Ceschi, A., Scalco, A., Costantini, A., & Rubaltelli E. Different perspectives for modeling organizations. A lens-information theory.

13/09/2016 - 13/09/2016

Partecipazione come relatore allo Small Group Meeting 2016 EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) – Advanced Modeling. New methods for studying individual differences and dynamics in organizations, 2016, presso Verona, Italia, con la seguente presentazione orale: Dickert, S., Ceschi, A., Sartori, R., Scalco, A., & Costantini, A. Nudges for waste management: An ABM to predict the recycling behavior.

18/06/2016

Partecipazione come relatore al convegno IABE (International Academy of Business and Economics), 2016 – Summer Conference, presso l'Università di Pisa, Italia, con la seguente presentazione orale: Ceschi, A., Costantini, A., Scalco, A., Charkhabi, M., & Sartori, R. The relationship between personality trait and job performance in business workers and employees' perception. In A. Corvino (2016), Track: Management.

28/04/2016 - 01/05/2016

Partecipazione al convegno Western Psychological Association, 2016, presso California, USA, con la seguente comunicazione: Hirsch, L. A., Ceschi, A., Sartori, R., & Weller, J. (2016). Are Honest People More Rational? Associations Between Personality and Decision-Making.

19/02/2016 - 19/02/2016

Organizzatore del seminario "Il consulente conciliante. Formazione e professione per il Work Life Balance", Università degli Studi di Verona, 19 febbraio (aula Betti), promosso dal gruppo studentesco Bilanciamenti con contributo dell'Ateneo. Introduzione: Riccardo Sartori; moderazione: Andrea Ceschi; interventi di esperti di Variazioni Srl, T2i Verona Innovazione e Banco Popolare su strumenti, competenze e contesti del Work-Life Balance.

17/09/2015 - 19/09/2015

Partecipazione al convegno AIP 2015 (Associazione Italiana di Psicologia) Sezione Organizzazioni, 2015, presso Palermo, Italia, con la seguente comunicazione: Sartori, R., Costantini, A., Ceschi, A., & Caputo, B., (2015) La valutazione delle caratteristiche di occupabilità dei destinatari delle politiche attive per il lavoro.

17/09/2015 - 19/09/2015

Partecipazione al convegno AIP 2015 (Associazione Italiana di Psicologia) Sezione Organizzazioni, 2015, presso Palermo, Italia, con la seguente comunicazione: Costantini, A., Turchet, C., Sartori, R., & Ceschi, A. (2015) Il rientro al lavoro dopo la maternità: uno studio sul rapporto fra policy organizzative, supporto percepito e livelli di work-family balance nella determinazione di commitment, engagement e career satisfaction.

14/09/2015 - 18/09/2015

Partecipazione al 11th Conference of the European Social Simulation Association (ESSA-15), 2015, presso Groningen, Olanda, con la seguente comunicazione: Scalco, A., Ceschi, A., & Sartori, R. (2017). The Pursuit of Happiness: A Model of Group Formation.

14/09/2015 - 18/09/2015

Partecipazione come relatore e chair al convegno 11th Conference of the European Social Simulation Association (ESSA-15), 2015, presso Groningen, Paesi Bassi, con la seguente presentazione orale: Ceschi, A., Jager, W., Dickert, S., Sartori, R. & Scalco, A., (2015). How to simulate prosocial behavior and its determinants.

07/07/2015 - 10/07/2015

Partecipazione al convegno 14th European Congress of Psychology (ECP-15), 2015, presso Milano, Italia, con la seguente comunicazione: Charkhabi, M., Scalco, A., & Ceschi, A. (2015). Agent-Based Modeling Method: New Linkage of Computer Science and Organizational Psychology.

18/06/2015 - 20/06/2015

Partecipazione come relatore al convegno IABE (International Academy of Business and Economics), Summer Conference - Research/Teaching Excellence in Business and Economics, 2015, presso Roma, Italia, con il seguente contributo: Ceschi, A., Sartori, R., & Costantini, A., (2015). On decision processes in businesses, companies and organizations computed through a generative approach: the case of the agent-based modeling.

03/06/2015 - 05/06/2015

Partecipazione al Convegno PAAMS (Practical Applications of Agents and Multi-Agent Systems), 2015, presso Salamanca, Spagna, con il seguente contributo: Scalco, A., Ceschi, A., Sartori, R., & Rubaltelli, E. (2015). Exploring Selfish versus Altruistic Behaviors in the Ultimatum Game with an Agent-Based Model.

03/06/2015 - 05/06/2015

Partecipazione al Convegno PAAMS (Practical Applications of Agents and Multi-Agent Systems), 2015, presso Salamanca, Spagna, con il seguente contributo: Ceschi, A., Scalco, A., Dickert, S., & Sartori, R. (2015). Compassion and Prosocial Behavior. Is it Possible to Simulate them Virtually?

03/06/2015 - 05/06/2015

Partecipazione al Convegno PAAMS (Practical Applications of Agents and Multi-Agent Systems), 2015, presso Salamanca, Spagna, con il seguente contributo: Ceschi, A., Dorofeeva, K., Sartori, R., Dickert, S., & Scalco, A. (2015). A Simulation of Householders' Recycling Attitudes Based on the Theory of Planned Behavior.

20/05/2015 - 23/05/2015

Partecipazione come relatore all'EAWOP 2015 (European Association of Work and Organizational Psychology), 2015, presso Oslo, Norvegia, con il seguente poster scientifico: Ceschi, A., Scalco, A., & Sartori, R. (2015). Using a Multi-agent System to Simulate the Organizational Behavior of Entrepreneurs and Managers.

20/05/2015 - 23/05/2015

Partecipazione al convegno EAWOP 2015 (European Association of Work and Organizational Psychology), 2015, presso Oslo, Norvegia, con la seguente comunicazione: Sartori, R., Costantini, A., Ceschi, A., & Scalco, A. (2015). Personality Dimensions and Job Performance: A Study on 204 Italian Trade Agents.

20/05/2015 - 23/05/2015

Partecipazione al convegno EAWOP 2015 (European Association of Work and Organizational Psychology), 2015, presso Oslo, Norvegia, con la seguente comunicazione: Charkhabi, M., Ceschi, A., & Sartori, R. (2015). The Full Mediator Role of Organizational Commitment in the Relationship Between Job Satisfaction and Job Turnover.

20/05/2015 - 23/05/2015

Partecipazione al convegno EAWOP 2015 (European Association of Work and Organizational Psychology), 2015, presso Oslo, Norvegia, con la seguente comunicazione: Scalco, A., Ceschi, A., & Rubaltelli, E. (2015). Using an Agent-Based Model to Simulate Loss-aversion and Learning Behavior

among Investors.

22/10/2014 - 24/10/2014

Partecipazione al convegno ICAP 2014, 28th International Congress of Applied Psychology, 2014, presso Parigi, Francia, con la seguente comunicazione: Dorofeeva, K., Ceschi, A., & Sartori, R. (2014). Household climate change risk perception and recycling behaviour.

22/10/2014 - 24/10/2014

Partecipazione al convegno ICAP 2014, 28th International Congress of Applied Psychology, 2014, presso Parigi, Francia, con la seguente comunicazione: Sartori, R., Ceschi, A., & Dorofeeva, K. (2014). A personality test for organizations and specific professional profiles.

22/10/2014 - 24/10/2014

Partecipazione al convegno ICAP 2014, 28th International Congress of Applied Psychology, 2014, presso Parigi, Francia, con la seguente comunicazione: Ceschi, A., Dorofeeva, K., & Sartori, R. (2014). How nudges can influence environmental attitudes, social and descriptive norms. A simulation agentbased to present effects of the recycling behavior.

19/09/2014 - 20/09/2014

Partecipazione come relatore al convegno AIP 2014 (Associazione Italiana di Psicologia), 2014, presso Cesena, Italia, con la seguente presentazione orale: Ceschi, A., Scalco, A., & Sartori, R. (2014). Maternity leave and return to work. How teachers change their professional attitudes after the childbirth.

27/06/2014 - 29/06/2014

Co-organizzatore del convegno internazionale "IABE – International Academy of Business and Economics: Summer Conference 2014", Università degli Studi di Verona, 27–29 giugno 2014, in partnership con il Dipartimento di Filosofia, Pedagogia e Psicologia. Tema: "Human resources, human capital and psychological capital in business and organizations"; partecipazione di studiosi e professionisti su gestione HR, capitale psicologico e sviluppo organizzativo.

04/06/2014 - 06/06/2014

Partecipazione come relatore al convegno PAAMS (Practical Applications of Agents and Multi-Agent Systems), 2014, presso Salamanca, Spagna, la seguente presentazione orale: Sartori, R., Ceschi, A., & Scalco, A. (2014). Differences between Entrepreneurs and Managers in Large Organizations: An Implementation of a Theoretical Multi-Agent Model on Overconfidence Results.

04/06/2014 - 06/06/2014

Partecipazione come relatore al convegno PAAMS (Practical Applications of Agents and Multi-Agent Systems), 2014, presso Salamanca, Spagna, con la seguente presentazione orale: Ceschi, A., Sartori, R., & Rubaltelli, E. (2014): Designing a Homo Psychologicus More Psychologicus: Empirical Results on Value Perception in Support to a New Theoretical Organizational-Economic Agent Based Model.

24/04/2014 - 27/04/2014

Partecipazione al convegno 94th Annual Convention of the Western Psychological Association, 2014, presso Portland, USA, con la seguente comunicazione: Randolph, C., Ceschi, A., Weller, J. (2014). The Association between Decision Making Competence and Domain-Specific Risk Taking.

06/11/2013 - 08/11/2013

Partecipazione alla conferenza ICT 2013: Create, Connect, Grow, 2013, presso Vilnius, Lituania, con la seguente comunicazione: Dorofeeva K., Ceschi A., & Sartori, R. (2013). Nudge Approach selected for the Innovation in Waste Management.

25/09/2013 - 28/09/2013

Partecipazione al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia), 2013, presso Padova, Italia, con la seguente comunicazione: Sartori, R., Ceschi, A., & Battistelli, A. (2013). Motivazione al lavoro e

commitment: una ricerca su 159 lavoratori metalmeccanici.

25/09/2013 - 28/09/2013

Partecipazione al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia), 2013, presso Padova, Italia, con la seguente comunicazione: Sartori, R., Ceschi, A., Hysenbelli, D., & Sang, X., (2013). Un approccio agent based model per lo studio del comportamento pro-sociale nelle organizzazioni.

16/09/2013 - 16/09/2013

Partecipazione al workshop ebuTel'13 hosted at FBK, 2013, presso Trento, Italia, con la seguente comunicazione: Ceschi, A., Sartori, R., Hysenbelli, D., & Tacconi, G. (2013). Business games and simulations: Which factors play key roles in learning.

16/09/2013 - 16/09/2013

Partecipazione al workshop ebuTel'13 hosted at FBK, 2013, presso Trento, Italia, con la seguente comunicazione: Ceschi, A., Hysenbelli, D., Sartori, R., & Tacconi, G. (2013). Cooperate or Defect? How an Agent Based Model Simulation on Helping Behavior Can Be an Educational Tool.

18/08/2013 - 22/08/2013

Partecipazione come relatore al convegno 24th SPUDM (Subjective Probability, Utility and Decision Making), 2013, Barcellona, Spagna, con il seguente poster scientifico: Ceschi, A., Sartori, R., & Weller, J. (2013). The factors of reasoning: Structures of belonging of heuristics and biases.

18/08/2013 - 22/08/2013

Partecipazione al convegno 24th SPUDM (Subjective Probability, Utility and Decision Making), 2013, presso Barcellona, Spagna, con la seguente comunicazione: Dorofeeva, K., Ceschi, A., & Sartori, R. (2013). An empirical approach for the developing nudges. How word associations and network analysis help to detect priming words.

18/08/2013 - 22/08/2013

Partecipazione al convegno 24th SPUDM (Subjective Probability, Utility, and Decision Making), 2013, presso Barcellona, Spagna, con la seguente comunicazione: Hysenbelli, D., Ceschi, A. & Slovic, P. (2013). Using agent based modeling to enhance charitable giving in a population. In S. Dickert (2013), Symposium: What motivates donation decisions? New perspectives on the mechanisms underlying charitable giving.

15/06/2013 - 17/06/2013

Partecipazione al Convegno IABE (International Academy of Business and Economics), Sezione: Management – Summer Conference, 2013, presso Bangkok, Thailandia, con la seguente comunicazione: Sartori, R., Ceschi, A., & Dorofeeva, K. (2013). Can simulations perform decision-making and learning processes of teams? Review of business research.

15/06/2013 - 17/06/2013

Partecipazione al Convegno IABE (International Academy of Business and Economics), Sezione: Management – Summer Conference, 2013, presso Bangkok, Thailandia, con la seguente comunicazione: Sartori, R., Ceschi, A., Dorofeeva, K., & Bellotto M. (2013). Psychological assessment in human resources management: characteristics, biases and solutions?

15/06/2013 - 17/06/2013

Partecipazione al Convegno IABE (International Academy of Business and Economics), Sezione: Management – Summer Conference, 2013, presso Bangkok, Thailandia, con la seguente comunicazione: Sartori, R., Dorofeeva, K., & Ceschi, A. (2013). An empirical approach for the development of nudges.

24/03/2013 - 27/03/2013

Partecipazione come relatore al 55th TeaP Conference of Experimental Psychologists, 2013, presso Vienna, Austria, con il seguente poster scientifico: Ceschi, A., Dorofeeva, K., & Sartori, R. (2013).

Numeracy and Logical abilities in cognitive Heuristics and Biases.

24/03/2013 - 27/03/2013

Partecipazione come relatore al convegno 55th TeaP Conference of Experimental Psychologists, 2013, presso Vienna, Austria, con la seguente presentazione orale: Ceschi, A., Hysenbelli, D. & Slovic, P. (2013). When awareness of those we cannot help demotivates us from helping those we can help: An agent-based simulation study of pseudoinefficacy. In Dickert (2013), Symposium on Prosocial responses to donation requests: Motivators and demotivators.

24/03/2013 - 27/03/2013

Partecipazione al convegno 55th TeaP Conference of Experimental Psychologists, 2013, presso Vienna, Austria, con la seguente comunicazione: Dorofeeva, K., Ceschi, A., & Sartori, R. (2013). The role of emotions in cognitive biases.

20/09/2012 - 23/09/2012

Partecipazione come relatore al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia), 2012, presso Chieti, Italia, con il seguente poster scientifico: Ceschi, A., Sartori, R., & Rubaltelli, E. (2012). Un approccio empirico per una tassonomia delle euristiche e dei bias cognitivi.

22/07/2012 - 27/07/2012

Partecipazione al 30th International Congress of Psychology (ICP), 2012, presso Città del Capo, Sudafrica, con la seguente comunicazione: Ceschi, A., Sartori, R., & Rubaltelli, E. (2012). Biases, reasoning and personality in finance. Cognitive. International Conference of Psychology.

22/07/2012 - 27/07/2012

Partecipazione al 30th International Congress of Psychology (ICP), 2012, presso Città del Capo, Sudafrica, con la seguente comunicazione: Sartori, R., Rolandi A., & Ceschi, A. (2012) Validation study of a model for the assessment of the potential in Italian young professionals.

22/06/2012 - 22/06/2012

Partecipazione al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia), 2012, presso Urbino, Italia, con la seguente comunicazione: Dorofeeva, K., Ceschi, A., & Sartori, R. (2012). Best Climate Team for a best Financial Performance.

22/06/2012 - 22/06/2012

Partecipazione come relatore al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia), 2012, presso Urbino, Italia, con il seguente poster scientifico: Ceschi, A., Sartori, R. & Rubaltelli, E. (2012). Cognitive Biases: Empirical evidence from a Stock Market Simulation.

● OTHER PUBLICATIONS

2017

Sartori, R., Ceschi, A., & Costantini, A (2017). The human side of open innovation: what room for training and development? In G.D. Salampasis (Ed.) Open Innovation: unveiling the power of human element, Singapore: World Scientific.

2017

Costantini, A., Sartori, R., & Ceschi, A. (2017). Framing Workplace Innovation through an organisational psychology perspective: A review of current WPI studies. In P.R.A. Oeij, D. Rus, & F.D. Pot (Eds.) Workplace innovation. Theory, research and pra

2017

Costantini, A., Sartori, R., & Ceschi, A. (2017). Reviewing psychological facets of workplace innovation. European Work and Organizational Psychology In Practice. Available online: http://www.eawop.org/ckeditor_assets/attachments/836/1_costantini_et_

2016

Sartori, R., Ceschi, A., Costantini, A., Passaia, G., & Sáenz, M. E. V. (2016). Dispersione scolastica e prospettive di carriera. *Ricercazione*, 8, 125-141.

2016

Costantini, A., Ceschi, A., & Sartori, R. (2016). Il rientro al lavoro dopo la maternità. In P. Argentero & E. Fiabane (Eds.) *Il rientro al lavoro. Sostegno, motivazione, employability*. (pp.103-137), Milan: Raffaello Cortina Editore.

2015

Sartori, R., & Ceschi, A. (2015). Motivazioni al volontariato e rischi psicosociali. *Psicologia di comunità*, 1, 97-110.

2014

Sartori, R. A., & Ceschi, A., Medical Decision Making (2014). Come bias e euristiche influenzano i processi di scelta in ambito medico. In L. Mortari (Eds.) *Decidere in Terapia Intensiva: una ricerca fenomenologica* (pp.229-241), Firenze: Il campo di

2013

Sartori, R. & Ceschi, A. (2013). Vocational guidance and economic crisis: the action-research with the third-year students from a Technical School for Surveyors in North Italy. *ECPS Journal of Educational, Cultural and Psychological Studies*, 8/2013,

2013

Sartori, R., Ceschi, A. & Dorofeeva, K., Massimo Bellotto (2013). Psychological assessment in human resources management: characteristics, biases and solutions? *European journal of management. EJM*, Volume 13, Number 2, 2013.

2013

Sartori, R., Ceschi, A. & Dorofeeva, K. (2013). Can simulations perform decision-making and learning processes of teams? Review of business research. *RBR*, Volume 13, Number 2, 2013.

2013

Sartori, R., Dorofeeva, K. & Ceschi, A. (2013). An empirical approach for the development of nudges. *Journal of international business and economics. JIBE*, Volume 13, Number 2, 2013.

2013

Sartori, R., Ceschi, A., Hysenbelli, D., Sang X. (2013). An agent based model approach to study organizational behavior. *International journal of Strategic management. IJSM*, Volume 13, Number 2, 2013.

● **PATENTS**

01/01/2020 - 01/06/2020

Progettazione, presso l'Università degli Studi di Verona, dello strumento "TemporaryManager4INNOVATION", commercializzato e brevettato, finalizzato all'assessment dei processi di innovazione nelle PMI del territorio, nell'ambito di un incarico commissionato da Empeiria

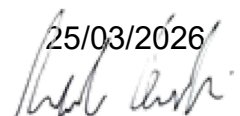
01/01/2017 - 13/12/2018

Co-progettazione, presso l'Università degli Studi di Verona, dello strumento "NOTECHS for HEMS", finalizzato all'assessment delle Non-Technical Skills degli equipaggi HEMS, nell'ambito di un progetto commissionato da Helicopters Italia. Lo strumento è commercializzato e brevettato per finalità di assessment e formazione.

01/01/2015 - CURRENT

Co-progettazione, presso il CARVET – Center for Action Research in Vocational Education and Training dell'Università degli Studi di Verona, di un sistema di Employability Assessment, nell'ambito di un progetto commissionato da Lavoro e Società Scarl. Lo strumento realizzato costituisce un prodotto esclusivo finalizzato all'assessment e alla formazione nei contesti di istruzione e lavoro.

25/03/2026

A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'Roberto Carli', written over the date.