

CURRICULUM VITAE DI CARLO VALENTI

POSIZIONE ATTUALE

Da ottobre 2019 a settembre 2022 è stato dottorando di ricerca con borsa (35° ciclo) nel Corso di Dottorato in Scienze Giuridiche Europee ed Internazionali dell'Università degli Studi di Verona (referenti tutor: Prof.ssa Laura Calafà, Prof.ssa Claudia Faleri).

Dal marzo 2021 è membro della Commissione di Certificazione dell'Università degli Studi di Siena.

Dal marzo 2019 è cultore della materia per le cattedre di Diritto del Lavoro del Dipartimento di Studi Aziendali e Giuridici dell'Università degli Studi di Siena (titolari: Prof.ssa Franca Borgogelli e Prof.ssa Claudia Faleri).

TITOLI DI STUDIO

Nel 2018 ha conseguito la laurea magistrale in Management e Governance (LM-77) presso l'Università degli Studi di Siena con la votazione di 110/110 e Lode, discutendo una tesi in Diritto del Lavoro Privato dal titolo "*Il giustificato motivo oggettivo del licenziamento: un approccio di law and economics*" (relatrice: Prof.ssa Claudia Faleri).

Nel 2016 ha conseguito la laurea triennale in Economia (L-33) presso l'Università degli Studi di Siena, discutendo una tesi in Marketing dal titolo "*Strategie di sviluppo nel settore fumettistico*" (relatore: Prof. Lorenzo Zanni).

Nel 2013 ha conseguito il diploma di maturità classica presso il Liceo Classico E.S. Piccolomini di Siena.

ESPERIENZE DI STUDIO E RICERCA ALL'ESTERO

Dal 17 marzo al 17 maggio 2022 ha svolto un soggiorno di ricerca in modalità *virtual* presso l'*Institute for Labor Studies* (IEL) dell'*Escola Superior d'Administració i Direcció d'Empreses* (ESADE) *Ramon Llull University* (Barcellona) per approfondire l'approccio *law and economics* e la questione del diritto del lavoro dinanzi agli algoritmi.

Dal 5 novembre al 5 dicembre 2021 ha svolto un soggiorno di ricerca presso il *Centre de Droit Comparé du Travail et de la Sécurité Sociale* (Comptrasec) dell'*Université de Bordeaux* per approfondire i temi del diritto alla sicurezza sociale e della formazione continua nel quadro giuridico francese.

Dal 1 al 31 luglio 2021 ha svolto un soggiorno di ricerca presso il *Centre de Droit Comparé du Travail et de la Sécurité Sociale* (Comptrasec) dell'*Université de Bordeaux* per approfondire i temi del diritto alla sicurezza sociale e della formazione continua nel quadro giuridico francese.

Da ottobre 2017 a febbraio 2018 ha partecipato al programma Erasmus for studies presso l'*Ekonomski fakultet Sveučilišta u Splitu*.

FORMAZIONE

Dal 5 all'8 settembre 2022 ha partecipato come membro dello staff organizzativo al Seminario residenziale in Diritto del Lavoro Comparato "*Pontignano XXXVIII*" sul tema "*Workers' Protection against Discriminations*", organizzato dall'AIDLaSS.

Nelle date del 28 gennaio, 3 e 15 febbraio 2022 ha partecipato come membro *junior* nel gruppo di lavoro al Laboratorio contrattazione collettiva di genere dal titolo "*La contrattazione collettiva di secondo livello gender sensitive*", organizzato dall'Università degli Studi di Verona e dalla Funzione Pubblica della CGIL.

Dal 19 al 22 settembre 2021 ha partecipato al Seminario residenziale in Diritto del Lavoro Comparato "*Pontignano XXXVII*" sul tema "*Labour relations in the digital era*", organizzato dall'AIDLaSS.

CURRICULUM VITAE DI CARLO VALENTI

Dall'8 al 15 settembre 2019 ha partecipato alla *Residential Summer School on International Labour and Business Law 2019* sul tema “*The ILO centenary: effectivity and perspectives of International Labour and Business Regulation*” organizzata dall'Università degli Studi di Padova e dall'Università degli Studi di Ferrara.

Dal 28 marzo al 3 maggio 2019 ha partecipato con borsa di studio al Corso di Alta Formazione “*Diritto sindacale e regolazione collettiva dei rapporti di lavoro*” della Fondazione Giuseppe Pera presso il Complesso Conventuale di San Francesco a Lucca.

ATTIVITÀ DIDATTICA UNIVERSITARIA

Nel 2022 ha svolto, in qualità di dottorando tutor con incarico di collaborazione, attività di tutorato didattiche-integrative e propedeutiche alla stesura dell'elaborato finale in aula e in laboratorio per gli studenti iscritti al corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza e al corso di Laurea in Scienze dei Servizi Giuridici dell'Università degli Studi di Verona.

Nel 2021 ha svolto, in qualità di dottorando tutor con incarico di collaborazione, attività di tutorato didattiche-integrative e propedeutiche alla stesura dell'elaborato finale in aula e in laboratorio per gli studenti iscritti al corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza e al corso di Laurea in Scienze dei Servizi Giuridici dell'Università degli Studi di Verona.

Dall'a.a. 2018/2019 svolge, in qualità di cultore della materia, approfondimenti di carattere seminariale per gli insegnamenti di Diritto del Lavoro del corso di laurea triennale e di Diritto del Lavoro Privato del corso di laurea magistrale dell'Università degli Studi di Siena sulle seguenti tematiche: autonomia e subordinazione (fattispecie, criteri distintivi, collaborazioni etero-organizzate ed eterodirette con relativa esercitazione su casi giurisprudenziali); giustificato motivo oggettivo di licenziamento (fattispecie, evoluzione e orientamenti giurisprudenziali); parità di trattamento e discriminazioni dirette e indirette (analisi di casi giurisprudenziali).

Sempre in qualità di cultore della materia, partecipa all'organizzazione di seminari ed esercitazioni, assiste gli studenti nell'elaborazione delle tesi triennali e magistrali e prende parte alle commissioni d'esame degli insegnamenti di Diritto del Lavoro. Ha altresì realizzato insieme alla Prof.ssa Claudia Faleri delle dispense per il corso di Diritto del Lavoro Privato su “*Diritto del lavoro privato e decentramento produttivo*”.

Ha inoltre partecipato al progetto del Dipartimento di Studi Aziendali e Giuridici dell'Università degli Studi di Siena sull'implementazione della didattica con strumenti digitali “*Metodi didattici innovativi per l'apprendimento*” (a.a. 2018-2019).

ATTIVITÀ SCIENTIFICA

A) RELAZIONI E INTERVENTI A CONVEGNI E SEMINARI

Intervento programmato dal titolo “*Formazione, professionalità e transizione digitale*” all'Iniziativa di Coordinamento Dottorati di ricerca in Diritto del Lavoro, organizzato dall'Università Ca' Foscari (Venezia, 2-3 dicembre 2022).

Intervento programmato dal titolo “*Il laboratorio sulla contrattazione collettiva di genere: un'esperienza di metodo*” al VI Convegno SISEC 2022 “*Il Lavoro della transizione. Tecnologia, politiche ed ecologia del lavoro nel XXI secolo*”, organizzato dalla Società Italiana di Sociologia Economica e dai Dipartimenti di Scienze Politiche e Sociali e Sociologia e Diritto dell'Economia dell'Alma Mater Studiorum – Università di Bologna (Bologna, 8-11 giugno 2022).

Intervento programmato dal titolo “*Discriminazioni di genere dirette e indirette*” al webinar “*Parità di genere e lavoro: a che punto siamo?*”, organizzato da SDL Hub (9 marzo 2022).

CURRICULUM VITAE DI CARLO VALENTI

Presentazione dei risultati del gruppo di lavoro al Seminario residenziale in Diritto del Lavoro Comparato “Pontignano XXXVII” sul tema “*Labour relations in the digital era*”, organizzato dall’AIDLaSS (Bertinoro, 22 settembre 2021).

Partecipazione ai gruppi di lavoro dei giovani studiosi del convegno “*Rencontres doctorales. Sur les chemins de la recherche en droit social*”, organizzato dall’*Université de Bordeaux*, dal *Centre de Droit Comparé du Travail et de la Sécurité Sociale* (Comptrasec) e dall’*Institut du travail de l’Université de Bordeaux* (Bordeaux, 8-9 luglio 2021).

Presentazione programmata di un paper dal titolo “*The individual right to lifelong learning as bulwark against the impact of digitalisation in the international labour market*” al 19th ILERA World Congress “*Making and Breaking Boundaries in Work and Employment Relations*”, organizzato dall’*International Labour Employment Relations Association* (ILERA) e dalla *Lunds Universitet* (21-24 giugno 2021).

Intervento programmato al 7th Seminar on International and Comparative Labour Law 2021 “*Labour Law Beyond Subordination. Issues, ideas, proposals and perspectives*” durante i gruppi di lavoro degli *young legal scholars*, organizzato dall’*International Society for Labour and Social Security Law* (ISLSSL), dall’Università Ca’ Foscari di Venezia, dal *Master in Global Economics and Social Affairs* (GESAM) e dal Centro Studi Giuridici (21-23 giugno 2021).

Intervento programmato dal titolo “*The European Digital Strategy between upskilling and reskilling*” al Workshop CAPSE “*Interdisciplinary perspectives on European public action*”, organizzato dall’*Université de Strasbourg* e dai centri di ricerca SAGE, DRES, BETA e E3S (2-3 giugno 2021).

Intervento dal titolo “*Misure per la conciliazione vita-lavoro: la flessibilità gestionale negli accordi individuali di modifica delle mansioni all’art. 2103 c.c.*” al Convegno “*La famiglia nel prisma giuslavoristico: valori, rapporti, tutele*”, organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Siena (27 maggio 2021).

Intervento programmato dal titolo “*La valorizzazione della professionalità nel post-pandemia: nuove opportunità per il dialogo sociale*” al Convegno Giovani AISRI 2021 “*Il lavoro e le relazioni industriali dopo la pandemia: nuovi sguardi*”, organizzato dall’Associazione AISRI (8-9 aprile 2021).

Intervento programmato dal titolo “*Cambio di appalto e trasferimento di azienda: l’intervento della Commissione di Certificazione su due fattispecie dal confine ancora incerto*” al convegno “*Scene di contenzioso del lavoro e certificazione dei contratti*”, organizzato dall’Associazione Italiana Giovani Avvocati Sez. Grosseto e dall’Ordine Avvocati di Grosseto (29 marzo 2021).

Presentazione programmata di un poster dal titolo “*Collective bargaining and regulation of digital innovation: the role of continuous training on the job in countering technological unemployment*” alla *Young Scholars’ Poster Presentations* del 18th Convegno Internazionale in Memoria del Prof. Marco Biagi, organizzato dalla Fondazione Marco Biagi e dall’Università degli Studi di Modena and Reggio Emilia (16-19 marzo 2021).

Intervento programmato dal titolo “*Cambio di appalto e trasferimento di azienda: l’intervento della Commissione di Certificazione su due fattispecie dal confine ancora incerto*” al convegno “*Scene di contenzioso del lavoro e certificazione dei contratti*”, organizzato dall’Università degli Studi di Siena, dalla Commissione di Certificazione dell’Università degli Studi di Siena e dall’Ordine Avvocati di Siena (20 gennaio 2021).

Intervento programmato dal titolo “*La rilevanza delle competenze professionali della forza lavoro nella transizione digitale europea*” al convegno “*La transizione digitale e le sfide per l’Unione europea*”, organizzato dall’Università degli Studi di Verona e dal CDE di Verona (18 gennaio 2021).

Intervento programmato dal titolo “*Il ruolo delle private e permissioned DLT nella semplificazione delle procedure di Job Placement and Career Service: per un rafforzamento dell’occupabilità giovanile*” al convegno “*Blockchain, politiche pubbliche, regole. Dalle semplificazioni amministrative alla*

CURRICULUM VITAE DI CARLO VALENTI

digitalizzazione”, organizzato dall’Associazione LABChain, dal CNEL, dall’Università degli Studi di Roma Tre, dall’Università degli Studi di Roma La Sapienza e dall’Università Cattolica del Sacro Cuore (16 ottobre 2020).

Intervento programmato dal titolo “*Proposte per la definizione di un workfare incentrato sul rilancio occupazionale e sulla valorizzazione della componente sociale del lavoro*” al convegno “*Salute e benessere dei lavoratori: profili giuslavoristici e di relazioni industriali*”, organizzato dall’Università degli Studi di Verona, dall’Università degli Studi di Firenze, dall’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, dall’Università degli Studi di Trieste e dal Centro DEAL (Verona, 24-25 gennaio 2020).

Intervento programmato dal titolo “*The importance of a solid legal framework for platform works forms of employment: a not-so-new challenge for labour law and its traditional forms of employment*” al 6th Seminar of International and Comparative Labour Law “*The future of Work. Labour Law and Labour Market Regulation in the Digital Era*”, organizzato dall’International Society for Labour and Social Security Law (ISLSSL), dall’Università Ca' Foscari di Venezia (Venezia, 30-31 maggio 2020).

B) ELENCO DELLE PUBBLICAZIONI E NOTE A SENTENZA

[2022]

C. VALENTI, *Comm. sub art. 2049 c.c.*, in R. DE LUCA TAMAJO, O. MAZZOTTA, *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, Milano, Wolters Kluwer-CEDAM, 2022, VII ed., pp. 335-342 [ISBN: 9788813380489].

C. VALENTI, *Comm. sub art. 1228 c.c.*, in R. DE LUCA TAMAJO, O. MAZZOTTA, *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, Milano, Wolters Kluwer-CEDAM, 2022, VII ed., p. 286 [ISBN: 9788813380489].

C. MACCHIONE, C. VALENTI, *Seminario internazionale di diritto del lavoro comparato “Pontignano XXXVII”: «Labour relations in the digital era»*, in AIDLASS, *Il Diritto del lavoro per una ripresa sostenibile. XX Congresso Nazionale AIDLASS. Taranto 28-29-30 ottobre 2021*, Piacenza, La Tribuna, 2022, pp. 605-650 [ISBN: 9788829110544].

C. VALENTI, *La nuova disciplina delle mansioni: una lettura in ottica di work-life balance*, in L. GAETA (a cura di), *La famiglia nel prisma giuslavoristico: valori, rapporti, tutele*, Napoli, Edizioni Scientifiche Italiane, 2022, pp. 85-90 [ISBN: 9788849548686].

C. VALENTI, *Le discriminazioni per “convinzioni personali” nel settore del food-delivery: quando l'imposizione forzata del CCNL diventa un atto coercitivo del dissenso sindacale*, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, n. 2, 2022, pp. 364-378.

C. VALENTI, *La “messa a disposizione” del lavoratore oltre il normale orario di lavoro: quando la formazione obbligatoria deve essere remunerata*, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, n. 1, 2022, pp. 362-369.

[2021]

C. VALENTI, *A skill-based approach to labour law in the European digital strategy*, in *Ianus*, n. 24, 2021, pp. 133-147.

C. VALENTI, *The growing relevance of upskilling and reskilling interventions in countering the negative externalities arising from the digital transition*, in *Professionalità studi*, n. 4, 2021, pp. 97-115.

C. VALENTI, *Il lavoro agile come misura di “accomodamento ragionevole” per il lavoratore disabile con difficoltà a raggiungere il luogo di lavoro*, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, n. 5, 2021, pp. 1263-1274.

C. VALENTI, *I confini tra libertà di espressione e obbligo di diligenza nell’era dei social network*, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, n. 3, 2021 (RGL Giurisprudenza Online n. 8/9), pp. 2-7.

CURRICULUM VITAE DI CARLO VALENTI

C. VALENTI, *La valorizzazione della professionalità nel post-pandemia: nuove opportunità per il dialogo sociale*, in *Lavoro Diritti Europa*, n. 3, 2021, pp. 1-26.

C. VALENTI, *La rilevanza delle competenze professionali della forza lavoro nella transizione digitale europea*, in *Papers di Diritto Europeo*, n. 1, 2021, pp. 139-153.

C. VALENTI, *The individual right to continuous training of workers: an analysis of best practices in the international framework*, in *Labour & Law Issues*, vol. 7, no. 1, 2021, pp. C.54-C.88.

C. VALENTI, *The importance of a solid legal framework for platform works: a not-so-new challenge for labour law and its traditional forms of employment*, in S. BELLOMO, A. PERULLI (eds.), *Platform work and work 4.0: new challenges for labour law*, Milano, Wolters Kluwer-CEDAM, 2021, pp. 31-45 [ISBN: 881337576X].

C. VALENTI, *La tutela della professionalità nel mercato del lavoro che cambia*, in *Lavoro e Diritto*, n. 1, 2021, pp. 131-154.

C. VALENTI, *La Cassazione conferma la legittimità dei controlli occulti sulla prestazione lavorativa operati dall'organizzazione gerarchica interna*, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, n. 1, II, 2021, pp. 72-78.

G. CALVELLINI, F. COPPOLA, M. TUFO, C. VALENTI (a cura di), *Scene di contenzioso del lavoro e certificazione dei contratti*, in *Altalex - Diritto del Lavoro e della Previdenza*, articolo 17 febbraio 2021.

C. VALENTI, *Il ruolo delle private e permissioned DLT nella semplificazione delle procedure di Job Placement and Career Service: per un rafforzamento dell'occupabilità giovanile*, in *Federalismi.it*, n. 2, 2021, pp. 183-194.

[2020]

C. VALENTI, *The automation of the labour market between digital innovation, skill mismatch, and lifelong learning*, in C. S. PRIETO (coord.), *Nuevas tecnologías y Trabajo Sostenible*, Murcia, Laborum Ediciones, 2020, pp. 69-83 [ISBN: 9788417789596].

C. VALENTI, *Il bilanciamento dei diritti e la salvaguardia dell'occupazione durante l'emergenza Covid-19*, in *Ianus*, fasc. speciale Covid-19, 22 maggio 2020, pp. 1-7.

C. VALENTI, *La responsabilizzazione delle imprese attraverso la valorizzazione della componente formativa dei sistemi di workfare: dal reddito di cittadinanza al "reddito di formazione"*, in R. DEL PUNTA, D. GOTTARDI, R. NUNIN, M. TIRABOSCHI (a cura di), *Salute e benessere dei lavoratori: profili giuslavoristici e di relazioni industriali*, Bergamo, ADAPT University Press, 2020, pp. 173-187 [ISBN: 9788831940382].

[2019]

C. VALENTI, *Licenziamento per sopravvenuta inidoneità: la Cassazione conferma l'applicazione della tutela ripristinatoria attenuata anche nei casi di violazione dell'onere del repêchage*, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, n. 2, II, 2019, pp. 264-269.

C) ATTIVITÀ DI COLLABORAZIONE

Nel maggio 2021 ha contribuito alla *Labour and Art Gallery-LAG*, sessione a cura di Olívia de Quintana Figueiredo Pasqualetto (University of São Paulo, Brasil) e coordinata da Barbara Surdykowska (*NSZZ Solidarność, UKSW*) in occasione del LLRN5.

Dal 2020 collabora con RGL News per la realizzazione di massime per la sezione Veneto:

- “È illegittimo il recesso anticipato dall’incarico di collaborazione per superamento della durata massima dell’orario di lavoro, non essendo le attività parasubordinate soggette ai medesimi vincoli

CURRICULUM VITAE DI CARLO VALENTI

temporali della subordinazione” - Corte d’Appello di Venezia 19 dicembre 2019, in *RGL News*, n. 9-10/2021.

- “*Non si configurano i presupposti per l’indennità ex art. 1751 c.c. nel caso in cui non sussista il mantenimento dei sostanziali vantaggi derivanti dai clienti procurati dall’agente*” - Corte d’Appello di Venezia 22 aprile 2021, in *RGL News*, n. 9-10/2021.
- *Nel caso di specie, una lavoratrice veniva licenziata per giusta causa in seguito ad una ricorrente violazione degli obblighi di timbratura* - Corte d’Appello di Venezia 19 giugno 2019, in *RGL News*, n. 2/2020.
- *Illegittimità del licenziamento per giustificato motivo oggettivo nel regime della l. Fornero* - Corte d’Appello di Venezia 17 aprile 2019, in *RGL News*, n. 2/2020.
- “*Non si configura come ritorsivo ai fini della determinazione del regime di tutela quel licenziamento disciplinare illegittimo che non presenta l’esclusività dell’intento di rappresaglia alla base della decisione datoriale*” - Corte d’Appello di Venezia 19 febbraio 2020, in *RGL News*, n. 5-6/2020.

Dal 2019 collabora, in qualità di redattore, con Wikilabour Italia per la realizzazione di commenti, schede ed approfondimenti sul tema del Diritto del Lavoro:

- “*Fondo Nuove Competenze – FNC*”, in *Wikilabour.it*, scheda del 5 agosto 2021.
- “*Diritto soggettivo alla formazione*”, in *Wikilabour.it*, scheda del 13 marzo 2020.
- “*Intermediazione-Interposizione illecite*”, in *Wikilabour.it*, scheda del 26 giugno 2019.
- “*Denuncia di irregolarità aziendali - Whistleblowing*”, in *Wikilabour.it*, scheda del 17 aprile 2019.
- “*Pari Opportunità*”, in *Wikilabour.it*, scheda di approfondimento del 12 marzo 2019.

D) Associazioni e affiliazioni

Dal 2022 è socio ordinario della Società Italiana di Sociologia Economica (SISEC).

Dal gennaio 2021 è socio junior dell’Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (AIDLASS).

ESPERIENZE PROFESSIONALI E ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

Da agosto 2019 a ottobre 2020 ha svolto attività di tirocinio extracurriculare presso il Placement Office and Career Service dell’Università degli Studi di Siena, dando supporto alle attività relative all’apprendistato di alta formazione e ricerca e alla gestione eventi (in particolare per le *Career Weeks* e i *recruiting days*) e collaborando alle attività di *placement* in relazione a nuove normative su lavoro e tirocini e alla ricerca di canali di finanziamento regionali, nazionali o europei legati alle attività dei Career Service. Ha contribuito inoltre alla definizione e all’organizzazione di progetti del Placement relativi all’occupabilità giovanile degli studenti universitari. Ha partecipato infine al progetto “*Gradua +*” per l’avanzamento e lo sviluppo delle competenze dell’Università in Albania. Tale progetto, finanziato con fondi europei, si svolge tra il 15 ottobre 2017 e 14 ottobre 2020 e ha lo scopo di adattare e implementare il format AlmaLaurea e le buone pratiche EU nel sistema albanese attraverso l’implementazione della piattaforma digitale nelle nove università beneficiarie e la messa a disposizione per studenti e imprese (inserito per il periodo gennaio-marzo 2020).

Da luglio a dicembre 2018 ha svolto attività come collaboratore universitario per il *front-office* bibliotecario della sala studio “*Sala Rosa*” dell’Università degli Studi di Siena.

Da marzo a luglio 2018, ha svolto attività di tirocinio presso l’ufficio tecnico-amministrativo di Siena Casa Spa. Le attività prevedevano la registrazione e l’archiviazione della documentazione amministrativa con classificazione manuale e digitale, la comprensione e l’utilizzo della funzionalità dei vari *software* applicativi

CURRICULUM VITAE DI CARLO VALENTI

d'ufficio, la predisposizione del sistema trattamento dati amministrativi e la redazione di documenti, testi, tabelle, presentazioni, statistiche, regolamenti e report per soggetti interni ed esterni.

Da novembre 2016 a luglio 2017 ha svolto attività di tirocinio formativo come addetto alla ricerca di fondi europei presso l'Associazione professionale avvocati Becchi-Ciacchi a Siena. Tale attività si basava sull'analisi dei bandi per l'assegnazione dei fondi regionali, nazionali ed europei, lo sviluppo delle progettazioni per soggetti terzi e la comprensione dei metodi di selezione e valutazione.

ALTRE ESPERIENZE DI FORMAZIONE

Dal 13 aprile al 15 aprile 2021 ha partecipato al Corso di formazione “*Elementi cross cutting nella progettazione europea: etica, la questione di genere e la standardizzazione in Horizon Europe*” organizzato dall'Agenzia per la Promozione della Ricerca Europea (APRE).

Dal 27 novembre al 4 dicembre 2020 ha partecipato al Corso di formazione MYCAREER “*Opportunità individuali per favorire percorsi di carriera di ricerca*” organizzato dall'Università degli Studi di Siena.

Da dicembre 2018 ad aprile 2019 ha partecipato al primo modulo del corso di formazione sul terzo settore “*Let's GO*” del Dipartimento di Scienze Politiche e Internazionali dell'Università degli Studi di Siena.

In data 3-4 dicembre 2018 ha partecipato al micro-corso sull'imprenditorialità giovanile “*Keep calm and start up*” presso il Dipartimento di Studi Aziendali e Giuridici dell'Università degli Studi di Siena.

Nel marzo 2016 ha partecipato al concorso per il Premio Marketing per l'Università SIM XXVIII edizione “*Il caso Fox*” con la presentazione di una proposta di progetto volta ad aumentare le quote di share della Fox Entertainment Group del 2-3% in due anni senza ridurre il tariffario.

COMPETENZE LINGUISTICHE

Italiano: madrelingua

Inglese: ascolto (C1), lettura (C1), produzione orale (C1), produzione scritta (C1)

- Cambridge First Certificate (FCE)- B2 level [cert. n. 0039489322]
- Corso di lingue della Scuola di Dottorato dell'Università degli Studi di Verona “*Inglese C1 informatizzato: corso intensivo dottorato*” [10-14 maggio 2021]
- Corso di lingue finalizzato alla stesura di articoli scientifici della Scuola di Dottorato dell'Università degli Studi di Verona “*Academic English Writing*” [10 novembre 2020-1° dicembre 2020].
- Corso di lingue della Scuola di Dottorato dell'Università degli Studi di Verona “*Advanced Academic Writing- Pilot courses (English for Economics and Law)*” [28-30 settembre 2020].

Francese: ascolto (A1), lettura (A1), produzione orale (A1), produzione scritta (A1)