


PERSONAL INFORMATION

Marco Peruzzi



 Università di Verona, Dipartimento di Scienze giuridiche
Via Carlo Montanari, 9
37122 Verona (Italia)

 (+39) 045 8425338  (+39) 340 3722171

 marco.peruzzi@univr.it

Sex M | Date of birth 25/10/1978 | Nationality Italian | CF PRZMRC78R25L781T

ACADEMIC WORK
EXPERIENCE

- | | |
|-------------------------------------|--|
| 21 December 2018 – today | Associate Professor of Labour Law
University of Verona, Law Department |
| 21 December 2015 – 20 December 2018 | Senior Researcher on fixed-term contract
University of Verona, Law Department |
| 1° December 2012 – 30 November 2015 | Junior Researcher on fixed-term contract
University of Verona, Law Department |
| 1° July 2011 – 30 November 2012 | Research grant for the implementation of the research programme "Organisation and responsibility in the regulatory framework for the protection of workers' health and safety". Supervisor: Prof. Donata Gottardi.
University of Verona, Law Department |
| 3 May 2010 – 2 May 2011 | Research grant for the implementation of the programme "The system of collective labour relations between monitoring and innovation" within the project "The territory and the crisis. Analysis, perspectives and negotiation tools". Supervisor: Prof. Donata Gottardi.
University of Verona, Law Department |
| 2 May 2009 – 1° May 2010 | Research grant for the implementation of the research programme "Law and safety between company and territory". Supervisor: Prof. Laura Calafà.
University of Verona, Law Department |
| 1° August 2008 – 30 April 2009 | Research grant for the implementation of the research programme: "New tools for a global and integrated management of safety within the University". Supervisor: Prof. Gian Guido Balandi.
University of Ferrara, Law Department |
| 1° April 2007 – 31 March 2008 | Research grant for the implementation of the research programme: "Techniques and models of regulation in labour law.. A legal perspective on corporate social responsibility". Supervisor: Prof. Laura Calafà.
University of Verona, Law Department |
| 1° June 2004 – 31 May 2006 | Research grant funded by the University of Verona for the implementation of the research programme 'Governance processes in public administrations and companies in Italy and Great Britain'.
University of Verona, Law Department |

Institutional and
organisational assignments
in the University of Verona

- | | |
|-------------------------|--|
| 1° October 2019 – today | Dean's Health and Safety Advisor, University of Verona; Health and Safety Advisor, Law Department, University of Verona. |
|-------------------------|--|

16 March 2020 – 24 August 2023
Member of the University of Verona's Crisis Unit, aimed at adopting emergency management measures related to Covid-19 as well as communicating with public authorities, according to the Rector's Decree of 16 March 2020.

1° October 2021 – today
Director of the Advanced Training and Professional Updating Course in Labour Consultancy (Verona branch) and of the Continuing Training Course in Labour Consultancy (Vicenza branch) at the University of Verona, organised in agreement with the Provincial Orders of Labour Consultants of Verona, Vicenza and Mantua (starting from academic year 2021/22).

1° October 2021 – 16 January 2025
Quality Assurance Coordinator for the Degree Course in Legal Services for Companies, Public Administrations and Non-Profit Organisations, formerly Legal Services Science, of the Law Department of the University of Verona (starting from academic year 2021/22).

EDUCATION AND TRAINING

1° January 2004 – 31 December 2007
PhD in "Business Law and Economics", 16 May 2007. Curriculum: Labour Law (IUS/07). Title of the thesis: "Techniques and models of regulation in labour law. A legal perspective on corporate social responsibility". Supervisor: Prof. Donata Gottardi.
University of Verona, Law Department.

16 October 2006
Qualification to the Profession of Lawyer.

2003-2004
Master's degree in "*Corporate Social Responsibility*".
University of Verona, Faculty of Law.

29 March 2003
Law degree, with thesis on labour law entitled "The reform of reinstatement in the workplace (Article 18, law no. 300/70)", academic year 2001/2002, 110/110 cum laude.
University of Verona, Faculty of Law.

July 1997
Classical high school graduation (mark: 60/60)
Liceo classico Scipione Maffei, Verona.

PERSONAL SKILLS

Mother tongue
Italian

Other language

English

UNDERSTANDING		SPEAKING		WRITING
Listening	Reading	Spoken interaction	Spoken production	
C2	C2	C2	C2	C2

WORK PERIODS ABROAD

- Visiting Professor at the Université Toulouse Capitole (France), September-October 2024, invited by Prof. Frédéric Guiomard.
- International mobility scholarship for post-graduate research activities funded by the University of

Verona in the framework of the "Cooperint" call for proposals - 2011 edition, Type C2 (international mobility of research fellows), for research activities at the University of Cambridge from 30 April 2012 to 30 June 2012, concerning the comparison between the Italian and the British legal system with specific reference to the topic of health and safety at work.

- Visiting fellow, Faculty of Law, Cambridge University, Supervisor: prof. Catherine Barnard, February-April 2006.

FURTHER INFORMATION

Participation in teaching boards, within the framework of PhD programmes accredited by the Ministry

Member of the teaching board of the doctoral programme entitled EUROPEAN AND INTERNATIONAL LEGAL SCIENCES (cycle XXXVIII) accredited by the Ministry and managed by the doctoral office of the University of VERONA - from 25-05-2022 to date

Collaborations with scientific journals

Member of the Editorial Board of the quarterly scientific journal 'Lavoro e Diritto' (class A in the ANVUR classification), Società editrice il Mulino, Bologna, directed by Gian Guido Balandi: from 01-07-2011 to date

Member of the editorial board of the scientific journal 'Rivista Italiana di Diritto del Lavoro' (class A in the ANVUR classification), Giuffrè Francis Lefebvre, Milan. The journal is published quarterly. Editor-in-Chief: Raffaele De Luca Tamajo: from 01-01-2016 to date

Main teaching assignments

"Occupational Health and Safety Law", in the Degree Course in Legal Services for Companies, Public Administration and Non-Profit Organisations, Law Department, University of Verona

"Artificial Intelligence and Labour Law", in the Master's Degree Course in Law for Technologies and Sustainable Innovation, Law Department, University of Verona

"Labour Law" (with Prof. Laura Calafà), in the Combined Bachelor's + Master's degree in Law, Law Department, University of Verona

Main research activities

1° September 2023 – 31 August 2024

Assignment conferred by the Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (INAPP) concerning the identification, analysis and study of practices and experiences implemented at European and international level on the theme of job evaluation from a gender perspective (NOTICE INAPP PROT. N. 0006769 DEL 06.06.2023)

20 June 2023 – today

Member of the research Project "Exploited labour. An interdisciplinary research on the politics aimed at preventing labour exploitation - EXPLOIT" (BANDO PRIN 2022); Coordinator: D'ONGHIA Madia. Head of Research Unit: CALAFA' Laura.

1° March 2023 – today

Member of the research unit of the Law Department, University of Verona, of the Common Ground project (March 2023 - duration 24 months) - PON INCLUSIONE 2014-2020 Regione Piemonte. Head of Research Unit: CALAFA' Laura.

4 April 2018 – 31 December 2022	Member of the research group of the University of Verona within the Project "Risk, governance and responsibility in the construction and agriculture sectors in the Veneto area", Call for Scientific Research Fondazione Cariverona 2017. Coordinator: Prof. Lorenzo Picotti.
10 April 2019 – 31 December 2022	Member of the research group "Finance, Companies, Jobs and Market 4.0 - F.I.L.M. 4.0" (Coordinators: Prof. Donata Gottardi, Prof. Giovanni Meruzzi) within the framework of the 2018-2022 Project of Excellence of the Law Department of the University of Verona.
10 April 2019 – 31 December 2022	Member of the "Platform Law Research" research group (Coordinator: Prof. Matteo Ortino) within the 2018-2022 Project of Excellence of the Law Department of the University of Verona.
1° July 2020 – 29 September 2021	Member of the research group of the University of Verona within the project "DigiLife - Tools and practices for work well-being, work-life balance and social dialogue in the digital transformation", FSE 2105-0045-1463-2019. Coordinator: Prof. Devi Sacchetto, University of Padua.
15 June 2017 – 15 December 2019	Member of the research group of the University of Verona within the project "Living and working safely: perspectives of change for migrant workers in the agro-zootechnical sector" (acronym: LivingStone) (INAIL, ID 45/2016, Call for Collaborative Research - Discretionary Research Activities Plan 2016-2018). National coordinator: Prof. Laura Calafà, University of Verona.
1° December 2014 - 13 November 2016	Member of the research group of the University of Verona in the framework of the Project "Close the Deal, Fill the Gap", financed by the PROGRESS Programme of the European Union in the framework of the Call for Proposals JUST/2013/PROG/AG/GE Gender Pay Gap (reference no. JUST/2013/PROG/AG/4890/GE). Coordinator: Prof. Donata Gottardi, University of Verona.
1 February 2013 – 31 January 2016	Member of the Research Unit of the University of Verona within the framework of the Scientific Research Programme of Significant National Interest (PRIN) with Miur funding - call for proposals 2010-2011 "LEGAL_frame_WORK. Work and legality in the society of inclusion" (prot. 2010TLKHKP). National coordinator: Prof. Donata Gottardi, University of Verona.
1° January 2007 – 31 December 2007	Participation in the project 'Il Diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa' (Anti-discrimination law between theory and application practice), financed by the Province of Verona and coordinated by Prof. Laura Calafà.
1° January 2005 – 31 December 2006	Participation in the research activities of the local unit coordinated by Prof. Laura Calafà within the 'More Than One Day Daddy' Project, funded by the European Commission (VS/2005/0444 - DG EMPLOI/G/1 SI2.415171) and coordinated by EWA Brussels.

Publications

Books:

L'autonomia nel dialogo sociale europeo. p. 1-300, il MULINO, Bologna, 2011, ISBN: 9788815233974

La prova del licenziamento ingiustificato e discriminatorio. p. 1-231, TORINO, G. GIAPPICHELLI EDITORE, 2017, ISBN: 9788892111981

Intelligenza artificiale e lavoro. Uno studio su poteri datoriali e tecniche di tutela, p. 1-204, Torino, Giappichelli, 2023, ISBN: 979-12-211- 5172-5

Articles in journals:

IA e obblighi datoriali di tutela del lavoratore: necessità e declinazioni dell'approccio risk-based, in *federalismi.it*, 2024, pp. 225-249.

L'impatto dell'IA nella selezione del personale, negli annunci di lavoro mirati a filtrare le candidature, nella determinazione della "reputazione" della persona che lavora e nell'assegnazione dei compiti, in *Lavoro Diritti Europa*, n. 3, 2024, pp. 2-17.

Gestione algoritmica del lavoro, protezione dei dati personali e tutela collettiva, in *Lavoro e diritto*, n. 2, 2024, pp. 285-308.

Sistemi automatizzati e tutela della salute e sicurezza sul lavoro, in *Diritto della Sicurezza sul Lavoro*, n. 2, 2024, pp. 78-101.

La discriminazione algoritmica, in *Equal, Rivista di Diritto Antidiscriminatorio*, n. 1, 2024, pp. 7-23.

Appalti e sicurezza, in *Variazioni su temi di diritto del lavoro*, n. 4, 2023, pp. 914-937.

Il rilievo dell'età nella disciplina dei licenziamenti individuali e collettivi, in *VARIAZIONI SU TEMI DI DIRITTO DEL LAVORO*, 2023, p. 415-436, ISSN: 2499-4650

La protection des travailleurs dans l'ordre juridique de l'UE face à l'intelligence artificielle, in *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, 2023, pp. 38-53.

"Almeno tu nel metaverso". Il diritto del lavoro e la sfida dei nuovi spazi digitali, in *Labour & Law Issues*, 2022, pp. 64-74.

The Protection of Platform Work in the Perspective of EU Law, between Individual and Collective Rights, in *European Business Law Review*, 2022, pp. 1109-1122

Intelligenza artificiale e tecniche di tutela, in *Lavoro e diritto*, 2022, pp. 541-559

Questioni probatorie e processuali nella proposta di Direttiva sul lavoro tramite piattaforma, in *Lavoro, Diritti, Europa*, 2022, pp. 1-11.

Intelligenza artificiale, poteri datoriali e tutela del lavoro: ragionando di poli regolativi, in *Ianus – Diritto e Finanza*, 2021, pp. 71-92

Differenziali di genere e trasparenza retributiva, tra reporting aziendale e certificazione di parità, in *Giornale di diritto del lavoro e delle relazioni industriali*, 2021, pp. 143-148

Covid-19 e sicurezza sul lavoro, tra obbligo vaccinale e green pass, in *Diritto della sicurezza sul lavoro*, 2021, pp. 25-31

Il diritto antidiscriminatorio al test di intelligenza artificiale, in *Labour & Law Issues*, 2021, pp. 1.77-1.95

Nuove tecnologie e salute dei lavoratori, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2021, pp. 179-190

La protezione dei lavoratori disabili nel contratto di lavoro, in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, n. 4/2020, pp. 945-965.

Il dialogo sociale europeo di fronte alle sfide della digitalizzazione, in *Diritto delle relazioni industriali*, n. 4/2020, pp. 1213-1219.

Diritto antidiscriminatorio e illegittimità del licenziamento per inidoneità psico-fisica: (ri)costruzione di una fattispecie, in *Lavoro Diritti Europa*, n. 2/2020.

Viaggio nella "terra di mezzo", tra contratti leader e pirata, in *Lavoro e diritto*, n. 2/2020, pp. 211-235.

La prova del licenziamento ritorsivo nella legge 179/17 sul whistleblowing, in *Lavoro e diritto*, n. 1/2020, pp. 33-50.

Sexual Orientation and Work in Organisations with Religion or Belief-based Ethos, (con Anna Zilli) in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, Special Issue, 2019, pp. 1519-1538

L'ambito di applicazione del primo capo della l. n. 81/2017: identikit del "lavoro autonomo non imprenditoriale"?, in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, n. 3/2018, p. 661.

Age Is Not Just A Number: il caso Abercrombie e il licenziamento dei venticinquenni a chiamata, in *Economia e società regionale*, 2018, pp. 108-119.

Sicurezza e agilità: quale tutela per lo smart worker?. DIRITTO DELLA SICUREZZA SUL LAVORO, p. 1-29, 2017, ISSN: 2531-4289

La parità retributiva di genere nello specchio della decentralizzazione contrattuale. Problemi e soluzioni in una prospettiva di analisi comparata. RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO, vol. 2/2017, p. 241-273, 2017, ISSN: 0393-2494 –

Controlli a distanza nei luoghi di lavoro: questioni interpretative dopo il d.lgs. 151/2015. RIVISTA DI GIURISPRUDENZA ED ECONOMIA D'AZIENDA, 2016, p. 74-80, ISSN: 1973-0152

Contratto di rete e gestione del personale tra distacco, codatorialità e assunzioni congiunte. ECONOMIA E SOCIETÀ REGIONALE. OLTRE IL PONTE, vol. XXXIII, p. 11-26, 2015, ISSN: 1827-2479 –

Lavoro irregolare, sommerso, non dichiarato, illegale: questioni definitorie nella prospettiva interna e dell'Unione europea. DIRITTI LAVORI MERCATI, p. 115-152, 2015, ISSN: 1722-7666 –

Illegittimità del licenziamento e onere della prova nel d.lgs. n. 23/2015: tentativi maldestri e occasioni mancate. LAVORO E DIRITTO, 2015, p. 329-354, ISSN: 1120-947X

Il licenziamento discriminatorio. Questioni interpretative alla luce del d.lgs. 23/15. In: *Rivista di giurisprudenza ed economia d'azienda*. p. 69-75, 2015, ISBN: 9788898768455

Contradictions and Misalignments in the EU Approach Towards the Gender Pay Gap. CAMBRIDGE JOURNAL OF ECONOMICS, vol. 39, p. 441-465, 2015, ISSN: 0309-166X –

The Working Class Goes to the Movies: Labour Law and Thatcherism in British Films, in *Polemos*, 2015, pp. 381-392

Accordi e disaccordi nella dimensione transnazionale della rappresentanza. LAVORO E DIRITTO, vol. 1, p. 101-122, 2014, ISSN: 1120-947X –

Il rapporto tra stress lavoro-correlato e rischi psicosociali nelle fonti uni-europee e interne, in L. Angelini (ed.) Working Papers di Olympus «La prevenzione dei rischi da stress lavoro-correlato Profili normativi e metodiche di valutazione», n. 31/2014, pp. 89-93. ISSN 2239-8066

La prevenzione dei rischi psico-sociali nel diritto dell'Unione europea. LAVORO E DIRITTO, 2012, p. 201-232, ISSN: 1120-947X

The Prevention of Psychosocial Risks in European Union Law, in Working Papers di Olympus, «Organisational and Psychosocial Risks in Labour Law. A Comparative Analysis», n. 14/2012, pp. 17-36. ISSN 2239-8066

Autonomy in European Social Dialogue. INTERNATIONAL JOURNAL OF COMPARATIVE LABOUR LAW AND INDUSTRIAL RELATIONS, p. 03-21, 2011, ISSN: 0952-617X

La valutazione del rischio da stress lavoro-correlato ai sensi dell'art. 28 del d.lgs. 81/2008, in Working Papers of Olympus, n. 2/2011, <http://olympus.uniurb.it/images/wpo/wpo2-2011.peruzzi.pdf>, pp. 1-46. ISSN 2239-8066

L'autonomia nel dialogo sociale europeo. LAVORO E DIRITTO, 2010, p. 503-532, ISSN: 1120-947X

Università e sicurezza. Riflessioni a partire dal d.lgs. 81/2008. LAVORO E DIRITTO, p. 441-471, 2009, ISSN: 1120-947X

La contrattazione collettiva europea cd. autonoma. Funzioni attuali e possibili inquadramenti teorici. DIRITTI LAVORI MERCATI, p. 577-612, 2008, ISSN: 1722-7666 –

Scientific commentary

Antonio Pedro Baylos Grau, Donata Gottardi, Zoe Lanara, Jean Lapeyre, Matteo Nicolini, Francesco Palermo, Marco Peruzzi, Tiziano Treu, Valentina Vasile, *The representation of the labour world in national and European institutions: the role of the national and European economic and social committees and of other dialogue structures*. p. 1-76, 2015, "Visits and Publications" Unit EESC-2015-71-EN, ISBN: 9789283028987 –

Essays in edited volumes

IA e tutele sul lavoro: il ruolo del GDPR nella (ri)costruzione del sistema normativo, in G. De Simone, M. Novella (eds), *La regolazione del lavoro oltre il diritto del lavoro*, Editoriale Scientifica, Napoli, 2024, pp. 227-242.

The European Union, the member states and equality – an uneasy relationship?, in Cynthia Forson, Geraldine Healy, Mustafa B. Öztürk e Ahu Tatli (eds), *Research Handbook on Inequalities and Work*, Edward Elgar Publishing, 2024, pp. 195-209

Gestione algoritmica del lavoro e tutele, alla luce del Regolamento Ue 2024/1689, c.d. AI Act, in G. Gosetti, M. Peruzzi, B. Calabrese, *Digitalizzazione e lavoro*, Giappichelli, Torino, 2024, pp. 71-154.

Intelligenza artificiale e lavoro: l'impatto dell'AI Act nella ricostruzione del sistema regolativo Ue di tutela, in Marco Biasi (ed), *Diritto del lavoro e intelligenza artificiale*, Giuffrè, Milano, 2024, pp. 115-145.

Le discriminazioni, in Anelli F., Briguglio A., Chizzini A., De Poli M., Gragnoli E., Orlandi M., Tosi L. (eds), *L'onere della prova*, Milano, Cedam, 2024, pp. 951-980.

Lavoro agile: flessibilità temporale, (dis)connessione, controllo. Una riflessione in prospettiva giuslavoristica, in M. Peruzzi, D. Sacchetto (eds), *Il lavoro da remoto. Aspetti giuridici e sociologici*, Giappichelli, 2021, pp. 17-36.

La tutela contro le discriminazioni nella pubblica amministrazione, in A. Boscati (ed), *Il lavoro pubblico*, Maggioli editore, 2021, pp. 601-616.

Licenziamento ritorsivo e onere della prova nella l. 179/17 sul whistleblowing, in *Il diritto del lavoro e la sua evoluzione*, Scritti in onore di Roberto Pessi, Tomo III, Cacucci editore, 2021, pp. 1943-1958.

I modelli di organizzazione e gestione quali strumenti per garantire l'effettività delle norme di tutela della salute del lavoratore migrante, in L. Calafà – S. Iavicoli – B. Persechino (eds), *Lavoro Insicuro*, il Mulino, 2020, pp. 135-150.

Il licenziamento illegittimo del lavoratore inidoneo/disabile alla luce del diritto antidiscriminatorio, in R. Del Punta - D. Gottardi - R. Nunin - M. Tiraboschi (eds), *Salute e benessere dei lavoratori: profili giuslavoristici e di relazioni industriali*, Milano, AUP, 2020, pp. 25-42.

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori migranti, in W. Chiaromonte – M. D. Ferrara – M. Ranieri (eds), *Migranti e lavoro*, il Mulino, 2020, pp. 135-150.

Radiografie di contratti collettivi. Un'analisi comparata alla ricerca della qualità e dell'innovazione, with Donata Gottardi, in Damiano C., Treu T., et al., *La terza via della contrattazione collettiva. Nuove opportunità per imprese e lavoratori*, Milano: Wolters Kluwer, 2019, p. 59.

Avoiding gender bias: The role of the social partners, con Healy e Poltorak, in Conley – Gottardi – Healy – Mikolajczyk – Peruzzi (eds), *The Gender Pay Gap and Social Partnership in Europe*, Routledge, 2019, pp. 114-144.

Decentralisation and the gender pay gap in the Italian context, con Favaro, Gottardi, Masiero e Mattei, in Conley – Gottardi – Healy – Mikolajczyk – Peruzzi (eds), *The Gender Pay Gap and Social Partnership in Europe*, Routledge, 2019, pp. 38-69.

Sub Art. 2086 c.c., Art. 2087 c.c., Art. 2103 c.c., Art. 2118 c.c., Art. 2119 c.c., in Franzoni – Rolli (eds), *Codice Civile commentato con dottrina e giurisprudenza*, Giappichelli, 2018.

Sub Art. 174-175 TFEU, in Ales - Bell - Deinert, and Robin-Olivier (eds.), *Commentary on International and European Labour Law*, Nomos, 2018. ISBN 978-3-8487-2460-4.

Differenziali retributivi di genere e contrattazione collettiva di produttività. Riflessioni a partire dai risultati del progetto europeo "Close the Deal, Fill the Gap", con Alberto Mattei, in C. Alessi, L. Guaglianone (eds), *Ragioni e passioni della contrattazione collettiva di secondo livello. Tendenze italiane ed europee*, Aracne, 2017, ISBN 978-88-255-0849-9, pp. 223-238.

Gender pay gap e decentralizzazione contrattuale. Una prospettiva di analisi comparata, in Donata Gottardi, Marco Peruzzi (eds), *Differenziali retributivi di genere e contrattazione collettiva. Risultati del progetto europeo «Close the Deal, Fill the Gap»*, Giappichelli, 2017, pp. 31-57, ISBN 978-88-9211351-0.

Effectiveness and Problematic Aspects of the EU Framework on Psychosocial Risks. In: (eds): Loïc Lerouge, *Psychosocial Risks in Labour and Social Security Law*. p. 53-65, 2017, Springer, ISBN: 9783319630632

La codatorialità nel contratto di rete: un'ipotesi definitoria. In: (eds): Maria Teresa Carinci, *Dall'impresa a rete alle reti d'impresa. Scelte organizzative e diritto del lavoro*. p. 257-271, MILANO:Giuffrè, 2015, ISBN: 9788814206306 –

Rappresentanza dei lavoratori e poteri negoziali nel prisma dell'impresa transnazionale (with Milena Impicciatore). In: (eds): Marzia Barbera Adalberto Perulli, *Consenso, dissenso e rappresentanza: le nuove relazioni sindacali*. p. 351-360, Padova:Cedam, 2014, ISBN: 9788813340872

Efficacité et aspects problématiques du cadre européen sur les risques psychosociaux (RPS). In: (eds): Loïc Lerouge, *Risques psychosociaux en droit social.* p. 46-59, PARIS:DALLOZ, 2014, ISBN: 9782247137565 –

La contrattazione collettiva di livello europeo al tempo della crisi (with Stefano Giubboni). In: (eds): Tiziano Treu Mimmo Carrieri, *Verso nuove relazioni industriali.* p. 131-158, Bologna:Il Mulino, 2013, ISBN: 9788815241344 –

La tutela della salute e sicurezza del lavoratore italiano all'estero. In: (eds): Laura Calafà Donata Gottardi Marco Peruzzi, *La mobilità del lavoro: prospettive europee e internazionali.* p. 107-123, NAPOLI:Edizioni Scientifiche Italiane, 2012, ISBN: 9788849524307

Case comments

Controlli investigativi, violazione della normativa sulla privacy e inutilizzabilità dei dati in giudizio, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2024, pp. 162-169.

Mancata proposta di proroga di contratto a termine a lavoratrice in gravidanza: prova della discriminazione e danno, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2023, pp. 539-550.

Orario di lavoro e discriminazione per genitorialità: la soluzione giurisprudenziale prima della l. n. 162/2021, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2022, pp. 265-276.

Discriminazione collettiva e danni punitivi. La pronuncia delle Sezioni Unite sul caso Ryanair, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2021, pp. 1410-1422

Non sono solo parole. La decisione della Cassazione sul caso Taormina, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2021, n. 2, pp. 239-746.

Diritto al lavoro agile e compatibilità con la prestazione al tempo dell'emergenza Covid-19, con A. Pignatelli, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2020, n. 4, pp. 717-724.

La giusta retribuzione verso la stella polare dei contratti leader, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2020, n. 4, pp. 629-638.

Dichiarazioni omofobe e diritto antidiscriminatorio: conferme e limiti della giurisprudenza Ue nella sentenza Taormina, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2020, n. 2, pp. 368-376.

Personale di volo ed esenzione dal lavoro notturno nel groviglio delle fonti, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2019, n. 2, pp. 208-213.

Supplenti della scuola e conteggio parziale dell'anzianità di servizio al passaggio in ruolo: per la corte di giustizia la legge italiana non è discriminatoria, in *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, 2018, n. 4.

Unioni omoaffettive e riconoscimento della pensione di reversibilità prima della riforma Cirinnà, con Alessandra Cordiano, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2018, p. 852.

Supplenti della scuola e normativa UE sui contratti a termine: la Corte di giustizia salva la legge italiana che prevede, al passaggio in ruolo, il conteggio parziale dell'anzianità di servizio maturata, nota a sentenza: CGUE, sez. VI, 20 settembre 2018, causa C-466/17, in *Labor*, 2018, fasc. 6, pp. 667-675

Giovani, carini e inoccupati: il caso "Abercrombie" alle battute finali. Oppure no?, nota a Cass. sez. lav. 21 febbraio 2018, n. 4223, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2018, fasc. 2, pt. 2, pp. 431-439.

Criteri di distribuzione dei premi di risultato e possibili discriminazioni retributive di genere. RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO, 2017, p. 286-294, ISSN: 0393-2494

Il prezzo del velo: ragioni di mercato, discriminazione religiosa e quantificazione del danno non patrimoniale, RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO, p. 827-835, 2017, ISSN: 0393-2494

Il principio di effettività del diritto alle ferie in caso di trasformazione del contratto a part-time, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, n. 2/2014, pp. 263-267

Diritto di critica, whistleblowing e obbligo di fedeltà del dirigente, in *Rivista italiana del lavoro e delle relazioni industriali*, n. 4/2012, pp. 831-839

Ritorno a Mangold nell'epoca del Trattato di Lisbona. RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, p. 139-149, ISSN: 0392-7229

Sul licenziamento "discriminatorio" della lavoratrice madre. RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, 2008, p. 833-838, ISSN: 0392-7229