



Andrea Ceschi

Data di nascita: 21/07/1983 | **Nazionalità:** Italiana | **Sesso:** Maschile |

Numero di telefono: (+39) 0458028140 (Lavoro) | **Numero di telefono:**

(+39) 3493331610 (Cellulare) | **Indirizzo e-mail:** andrea.ceschi@univr.it | **Sito web:**

www.andre4ceschi.com | **LinkedIn:** <https://www.linkedin.com/in/andre4ceschi> | **Sc**

opus: <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=36522629800> | **Orcid:**

<https://orcid.org/0000-0001-9059-9237> | **Skype:** andrea.ceschi |

Indirizzo: Department of Human Sciences, University of Verona, via San Francesco, 22, 37129, Verona, Italia (Lavoro)

● PRESENTAZIONE

Metrics by Scopus
Documents by author: 70
Citations: 1086
h-index: 20

Nel campo della ricerca di base i miei studi approfondiscono il ruolo degli antecedenti disposizionali (e.g., Personality traits, Risk attitudes, etc.) nei modelli organizzativi classici (e.g., Job Demands-Resources model, Effort-Reward model, etc.). L'attività di ricerca applicata si sviluppa nella definizione di interventi di formazione e di politiche attive per migliorare i processi decisionali, il benessere organizzativo e la prestazione lavorativa. Infine, nella ricerca industriale, il mio contributo riguarda l'integrazione di teorie cognitive e comportamentali (e.g., Theory of Planned Behavior, Prospect theory, etc.) nella progettazione di modelli predittivi - basati su agenti - del comportamento sociale e organizzativo. Nell'ambito professionale conduco con esperienza pluriennale interventi di formazione e di consulenza in organizzazioni private e pubbliche.

● ESPERIENZA LAVORATIVA

01/12/2021 – ATTUALE Verona, Italia

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Professore associato in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (MPSI/06) presso l'Università degli Studi di Verona.

13/12/2022 – ATTUALE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, per un incarico finalizzato allo sviluppo del progetto "ADIUVANT (ADvanced Ict cloUd based and Virtualized plAtformfor iNTEgrated and Personalized Medicine)" in collaborazione con GPI SpA, Trento (TN).

2022 – ATTUALE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, per un incarico finalizzato allo "Sviluppo di un sistema di assessment organizzativo" in collaborazione con ADVAR Onlus, Treviso (TV).



2021 – ATTUALE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, per un incarico finalizzato allo "Sviluppo di uno strumento di valutazione delle competenze dei candidati e dei collaboratori" in collaborazione con Elea S.p.A., Gottolengo (BS).

2021 – ATTUALE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, per un incarico finalizzato allo "Sviluppo di un sistema di valutazione del clima organizzativo" in collaborazione con Seitron S.p.A., Mussolente (VI).

01/01/2021 – 2022

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università degli Studi di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, per un incarico finalizzato allo "Sviluppo di uno strumento di valutazione delle competenze tecniche e trasversali di individui affetti da disabilità psichica" in collaborazione con C.I.R.S. ONLUS - Agenzia Per il Lavoro, Bolzano (BZ).

01/01/2020 – 01/06/2020

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, per un incarico finalizzato al progetto "Leading Capability" in collaborazione con SOGES S.p.A., Torino (TO).

01/01/2020 – 01/06/2020

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, per un incarico finalizzato allo "Sviluppo di uno strumento ad hoc per la valutazione dei processi di innovazione tra le PMI locali, dal nome TemporaryManager4INNOVATION" in collaborazione con Empeiria, Verona, (VR).

01/01/2020 – ATTUALE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, per un incarico finalizzato allo "Sviluppo di una formazione ad hoc sul Job Crafting denominata Crafting@work" in collaborazione con l'ente Enel S.p.A., Roma (RM).

11/12/2019 – 30/06/2020

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, per un incarico finalizzato allo sviluppo del progetto "Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento" in collaborazione l'ente AIV Formazione Scarl, Verona (VR).

01/07/2017 – 01/12/2017

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRENTO

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università di Trento, Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive per un incarico finalizzato alla "Analisi statistica di dati a carattere psicosociale nell'ambito delle dimensioni di occupabilità" sotto la supervisione del Prof. Franco Fraccaroli (M-PSI/06).

01/01/2017 – 31/12/2018

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA



Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, per un incarico finalizzato allo sviluppo del progetto "NOTECHS for HEMS" sotto la supervisione del Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06) in collaborazione con Helicopters Italia, Verona (VR).

01/01/2016 – ATTUALE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, per un incarico finalizzato alla "Definizione tecnica dei costrutti psicologici del metodo FAMILY per la formazione delle Risorse Umane" sotto la supervisione del Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06) in collaborazione con gli enti FAMILY Consultancy e Prodeco Pharma, Rimini (RM).

16/12/2015 – 31/01/2016

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, per un incarico finalizzato allo sviluppo del progetto "SMARTJob: rete di servizi per l'impiego nella provincia di Verona" sotto la supervisione del Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06) in collaborazione con l'ente Agenzia Sociale Lavoro & Società Scarl, Verona (VR).

04/03/2015 – 04/05/2015

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, per un incarico finalizzato allo sviluppo del progetto "Work Life Balance Network. Focus di ricerca: Smartworking e innovazione nel luogo di lavoro" sotto la supervisione del Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06) in collaborazione con l'ente Verona Innovazione, Verona (VR).

09/10/2014 – 09/12/2014

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, per un incarico finalizzato allo sviluppo del progetto "Work Life Balance Network. Focus di ricerca: Strumenti formativi e di supporto" sotto la supervisione del Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06) in collaborazione con l'ente Verona Innovazione, Verona (VR).

2018 – ATTUALE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Organizzatore dei seguenti laboratori TALC (3CFU) presso l'Università degli Studi di Verona nell'ambito della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (M-PSI/06):

- "Bilancio di competenze: fare il punto sulle proprie life skills".
- "GRinta, Resilienza e strategie di Recupero per una pianificazione smart dei propri obiettivi di carriera".
- "La competenza decisionale: strategie di sviluppo del pensiero critico, progettuale e creativo".
- "Curriculum 4.0, software e tecniche per una presentazione efficace".
- "Esaurimento da studio: strategie per la prevenzione e la gestione del burnout".
- "Orientamento e bilancio di competenze: un percorso di autovalutazione e potenziamento delle proprie soft skill".
- "Competence Mapping: Sviluppo Professionale attraverso la Gestione delle Competenze".
- "Strumenti per l'Orientamento e lo Sviluppo di Carriera nell'Era Digitale".

2022 – ATTUALE

UNIVERSITY OF LUDWIGSHAFEN AM RHEIN

Professore a contratto per il corso Human Resources Management: Psychology of Work and Organizational Behaviour, presso l'International Business Management (MBA) dell'University of Ludwigshafen am Rhein (Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen).



2018

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Organizzatore dei seguenti laboratori (3CFU) nell'ambito della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (M-PSI/06) presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona:

- Human Factor Functions.
- Progetti Europei finanziati (project life cycle).
- Psicologia ed editoria: sviluppo di prodotti digitali per la divulgazione di pratiche HR
- Psicologia e comunicazione: social networking e strategie di engagement per le risorse umane

01/03/2022 – ATTUALE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Titolare del modulo di "Teorie e tecniche dell'intervento psicologico in azienda" dall'A.A. 2023/2024 per il Corso di Laurea Magistrale in Psicologia per la formazione presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona.

01/03/2022 – 30/06/2022

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Co-organizzatore, membro del comitato scientifico e docente relatore per il Corso di perfezionamento e aggiornamento professionale in corso avanzato per Operatore esperto del mercato del lavoro ed employability assessment specialist nelle organizzazioni presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università di Verona.

15/01/2022 – 30/06/2022

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Coorganizzatore, membro del comitato scientifico e docente relatore per il Corso di Perfezionamento e aggiornamento professionale in "Organizational counselor e well-being strategist" presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona.

15/01/2023 – ATTUALE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Organizzatore, membro del comitato scientifico e docente relatore per il Corso di perfezionamento e aggiornamento professionale in "HR people management" presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona.

16/01/2021 – 19/01/2021

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Coorganizzatore, membro del comitato scientifico e docente relatore per il Corso di perfezionamento e aggiornamento professionale in "Operatore esperto del mercato del lavoro ed employability assessment specialist" presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona

01/10/2018 – ATTUALE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Titolare dell'insegnamento di Psicologia delle Organizzazioni, presso il Corso di Laurea Magistrale in Editoria e Giornalismo, Dipartimento di Cultura e Civiltà, Università degli Studi di Verona.

27/02/2017 – ATTUALE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Titolare dell'insegnamento di Psicologia del Lavoro (M-PSI/06), presso il Corso di Laurea triennale in Scienze della Comunicazione, Dipartimento di Cultura e Civiltà, Università degli Studi di Verona.

08/02/2017

LEEDS UNIVERSITY BUSINESS SCHOOL



Co-organizzatore e relatore del seminario tenuto presso il CDR (Centre for Decision Research) della Leeds University Business School. Titolo del seminario: "Linking advances in decision-making research to industrial and organizational (I/O) psychology."

01/03/2015 – 01/05/2015

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Incarico di Insegnamento di: "Lingua inglese di base e avanzato", laboratorio applicato alla scrittura in lingua inglese nell'ambito della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (A.A. 2015/16), per i corsi di Laurea in Scienze della formazione nelle organizzazioni e di Laurea magistrale in Formazione e sviluppo delle risorse umane, presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona.

01/03/2012 – 01/05/2012

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Incarico di tutoraggio per l'insegnamento di "Psicologia Sociale" (A.A. 2011/12) del Corso di Laurea in Scienze della formazione nelle organizzazioni, presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona, docente titolare: Prof. Monica Pedrazza (M-PSI/05), con relativa di sviluppo di strumenti a supporto della didattica.

24/11/2017 – ATTUALE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRENTO

Co-organizzatore e relatore del Seminario per il Corso di Dottorato in Scienze Umane, Università degli Studi di Verona, dal titolo: Teorie e strumenti per una diagnosi organizzativa: Il modello Job-Demands and Resources (JD-R) origini, sviluppi e applicazioni nei contesti lavorativi (2017), in collaborazione col Prof. Franco Fraccaroli (M-PSI/06) del Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive, Università di Trento.

15/01/2021 – 15/02/2021

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Progettazione e conduzione di sistemi di valutazione per:

- Provincia Autonoma di Trento, Trento, Italia.
- ATOS Training, Rovereto, Italia.
- Incontra, Trento, Italia.

20/11/2019 – ATTUALE

CONDUZIONE DI CORSI DI FORMAZIONE SUI TEMI DELLA PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

Conduzione di corsi di formazione sui temi della Psicologia del lavoro e delle organizzazioni per:

- Sentieri Formativi, Verona, Italia.
- Scuola Provinciale per le Professioni Sociali "E. Levinas", Bolzano, Italia.
- AIDI - Associazione Igienisti Dentali Italiani.
- CIRS di Bolzano, Italia.
- GruppoFormazione, Verona, Italia.
- ENAC Veneto, Verona, Italia.
- Lavoro & Società, Verona, Italy

01/12/2018 – 01/12/2021

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Ricercatore Senior (RTD-b) in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (MPSI/06) per la conduzione di studi nell'ambito della modellizzazione dei processi decisionali nelle organizzazioni con compiti di ricerca e di didattica presso il Dipartimento di Scienze Umane, Università degli Studi di Verona.

01/02/2017 – 01/12/2018

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Assegnista di ricerca (M-PSI/06) con rinnovo biennale per comprovati meriti e relativa responsabilità scientifica progettuale per l'accesso al cofinanziamento selettivo intradipartimentale, presso il Dipartimento



di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona. Titolo del progetto: "Modelling decision processes and behaviors in organizations" (A.A. 2017/18-2018/19).

01/02/2016 – 01/02/2017

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Assegnista di ricerca (M-PSI/06) con rinnovo annuale per comprovati meriti e relativa responsabilità scientifica progettuale per l'accesso al cofinanziamento selettivo intradipartimentale presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona. Titolo del progetto: "Modelling decision processes and behaviors in organizations" (A.A. 2016/17).

01/02/2015 – 01/02/2016

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Assegnista di ricerca (M-PSI/06) presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona. Titolo del progetto: "Modelling decision processes and behaviors in organizations" (A.A. 2015/16).

● **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

29/05/2019 – 01/06/2019 Torino, Italia

PARTECIPAZIONE AL CORSO METODOLOGICO "DYNAMIC SEM FOR INTENSIVE LONGITUDINAL DATA", EAWOP 2019 EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology)

Partecipazione al corso metodologico: "Dynamic SEM for intensive longitudinal data" organizzato dall'EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) presso Torino, Italia (Maggio- Giugno 2019). Docente del corso: Professor Noémi Schuurman (Tilburg University, NL).

11/09/2018 – 14/09/2018 Alba di Canazei, Italia

PARTECIPAZIONE ALLA INTERNATIONAL METHODOLOGICAL SCHOOL, EAWOP 2018 EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology)

Partecipazione all'International Methodological School organizzata dall'EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) su analisi di dati longitudinali presso Alba di Canazei, Italia (Luglio 2018). Docenti del corso: Guido Alessandri (Università La Sapienza, IT), Vicente Gonzalez-Roma (Università di Valencia, ES).

02/06/2018 – 06/06/2018 Hersonissos, Creta, Grecia

PARTECIPAZIONE ALLA EARLY CAREER SUMMER SCHOOL EAWOP 2018 6th EAWOP Early Career Summer School Crete, Greece

Partecipazione all'Early Career Summer School EAWOP (Giugno 2018). Seminario metodologico di tre giornate organizzato dall'EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology), presso Creta, Grecia. Docenti del corso: Professor Frederik Anseel (King's College, London, UK), Professor Gilad Chen (Robert H. Smith School of Business, University of Maryland/USA), Professor Jose M. Cortina (George Mason University, USA), Professor Guido Hertel (University of Muenster, DE), Professor Edwin A.J. van Hooft (University of Amsterdam, NL), Professor Despoina Xanthopoulou (Aristotle University of Thessaloniki, GR).

11/09/2017 – 14/09/2017 Caserta, Italia

PARTECIPAZIONE AL CORSO SUI MODELLI MULTILIVELLO CON FOCUS SULLA PSICOLOGIA PER LE ORGANIZZAZIONI AIP 2017 AIP (Associazione Italiana di Psicologia)

Partecipazione al corso sui modelli multilivello con focus sulla psicologia per le Organizzazioni - organizzato da AIP (Associazione Italiana di Psicologia), Sezione "Per le Organizzazioni" in collaborazione con l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli", Dipartimento di Psicologia. Docenti del corso: Guido Alessandri (Università La Sapienza, IT), Antonio Zuffianò (Liverpool Hope University, UK), Enrico Perinelli (Università La Sapienza, IT). Comitato scientifico: G. Alessandri; F. Fraccaroli; A. Zuffianò.



15/01/2017 – 15/03/2017 Leeds, Regno Unito

VISITING PROFESSOR PRESSO IL CENTER FOR DECISION RESEARCH (CDR) DELLA LEEDS UNIVERSITY BUSINESS SCHOOL Center for Decision Research (CDR) della Leeds University Business School

Visiting Professor presso il Center for Decision Research (CDR) della Leeds University Business School, Leeds (UK). Il soggiorno ha previsto la conduzione di uno studio sulla valutazione delle differenze individuali in termini di Decision-Making Competence (DMC) tra imprenditori e manager sotto la supervisione della Prof. Wändi Bruine de Bruin.

15/10/2015 – 15/12/2015 Eindhoven, Paesi Bassi

VISITING SCHOLAR PRESSO IL DIPARTIMENTO DI HUMAN PERFORMANCE MANAGEMENT DELL'EINDHOVEN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY Dipartimento di Human Performance Management dell'Eindhoven University of Technology

Visiting Scholar presso il Dipartimento di Human Performance Management dell'Eindhoven University of Technology, Eindhoven (NL). Il soggiorno ha previsto la conduzione di uno studio sul ruolo dell'employability e della job performance in relazione alla competenza decisionale, sotto la supervisione della Prof. Evangelia Demerouti.

15/06/2015 – 21/06/2015 Roma, Italia

PARTECIPAZIONE ALLA SUMMER SCHOOL OF METHODOLOGY PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA Università degli Studi di Roma, La Sapienza

Partecipazione alla Summer School of Methodology organizzata dal Professore Claudio Barbaranelli, presso l'Università degli Studi di Roma, La Sapienza, Roma (IT). Corso su modelli multivariati per la convalida di strumenti di misura: applicazioni con SPSS e MPlus (modulo I); Modelli di equazione strutturale con MPlus: Metodi avanzati 1 (Forma II); Modelli di equazione strutturale con MPlus: Metodi avanzati 1 (Forma III).

09/10/2014 – 20/02/2016 Trento, Italia

CONSEGUIMENTO DELLA SECONDA LAUREA MAGISTRALE IN PSICOLOGIA - PERCORSO PSICOLOGIA DELLE RISORSE UMANE E DELLE ORGANIZZAZIONI Università di Trento

Conseguimento della seconda Laurea magistrale in Psicologia - Percorso Psicologia delle Risorse Umane e delle Organizzazioni, presso l'Università di Trento, Trento, Italia. Titolo della Tesi: Turning bad into good: Il ruolo della resilienza e della self-efficacy nel processo di degradamento della salute del modello JD-R. Relatore del progetto di tesi: Prof. Franco Fraccaroli (M-PSI/06). Voto di Laurea 110/110 e Lode.

Campo di studio Psicologia delle Risorse Umane e delle Organizzazioni | **Voto finale** 110/110 e Lode |

Tesi Turning bad into good: Il ruolo della resilienza e della self-efficacy nel processo di degradamento della salute del modello JD-R

01/08/2014 – 07/08/2014 Eugene, Stati Uniti

PARTECIPAZIONE AL WORKSHOP INTERNATIONAL COMPASSION CAMP 2014 Decision Research

Partecipazione al Workshop International Compassion Camp, organizzato da Prof. Paul. Slovic. Tema del seminario: Prosocial Behavior applied to organizations.

01/04/2013 – 28/12/2013 Groningen, Paesi Bassi

VISITING SCHOLAR PRESSO LA FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS DELL'UNIVERSITÀ DI GRONINGEN Università di Groningen

Visiting Scholar presso la Faculty of Economics and Business dell'Università di Groningen, Groningen (NL), per lo sviluppo di progetti di ricerca su simulazioni Agent Based Model applicati alle organizzazioni. La ricerca svolta si è concentrata sulla verifica delle teorie sul clima e sulle prestazioni e su molti altri aspetti organizzativi, utilizzando modelli computazionali per testare le teorie organizzative. Il progetto di ricerca è stato sviluppato sotto la supervisione del Prof. Wander Jager.



01/05/2012 – 01/09/2012 Eugene, Stati Uniti

VISITING SCHOLAR PRESSO IL DECISION RESEARCH DELL'UNIVERSITY OF OREGON Decision Research dell'University of Oregon

Visiting Scholar presso il Decision Research dell'University of Oregon, Eugene (US). Il soggiorno è finalizzato allo sviluppo di progetti di ricerca su Decision Making and Behavioral Finance in collaborazione con il Dipartimento di Psicologia dell'Università dell'Oregon e in collaborazione con il Decision Research in Eugene. Il Decision Research è un centro di ricerca affiliato all'Università dell'Oregon che indaga il giudizio umano, il processo decisionale e il rischio. Il progetto di ricerca è stato sviluppato sotto la supervisione del Prof. Paul Slovic e del Prof. Joshua Weller.

01/10/2011 – 01/10/2014 Verona, Italia

CONSEGUIMENTO DEL TITOLO DI DOCTOR EUROPAEUS IN PSICOLOGIA DELLE ORGANIZZAZIONI, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA, DIPARTIMENTO DI SCIENZE UMANE Università degli Studi di Verona

Conseguimento del titolo di Doctor Europaeus in Psicologia delle Organizzazioni, presso l'Università degli Studi di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, Verona (IT). Il dottorato ha avuto l'obiettivo di fornire una preparazione teorica, metodologica e tecnica per descrivere, spiegare e interpretare le relazioni e i processi di differenziazione e integrazione nelle organizzazioni. Tutto ciò si riferisce al rapporto uomo/lavoro e ai climi e alle culture che animano la dimensione organizzativa del lavoro. Titolo della Tesi: A generative decision theory. An agent-based computational approach for modelling, studying and making decisions in organizations. Il progetto di ricerca è stato sviluppato sotto la supervisione del Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06).

Tesi A generative decision theory. An agent-based computational approach for modelling, studying and making decisions in organizations

01/10/2007 – 09/07/2009 Verona, Italia

CONSEGUIMENTO DELLA LAUREA MAGISTRALE IN PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEI SERVIZI FORMATIVI Università degli Studi di Verona

Conseguimento della Laurea magistrale in Pianificazione e gestione dei servizi formativi presso l'Università degli Studi di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, Verona (IT). Le materie principali sono le scienze sociali, tra cui psicologia, economia, diritto e pedagogia. Laureato in questa specializzazione acquisisce una solida base di competenza in psicologia e scienze dell'educazione, comprese la dimensione del genere, con particolare riguardo alle questioni di orientamento, documentazione, consulenza, informazione, certificazione della formazione e servizi educativi. Titolo della tesi: Decision-Making: uno studio applicato in ambito organizzativo. Relatore della tesi: Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06).

Voto finale 110/110 e Lode | **Tesi** Decision-Making: uno studio applicato in ambito organizzativo

01/10/2002 – 13/10/2005 Verona, Italia

CONSEGUIMENTO DELLA LAUREA TRIENNALE IN GESTIONE DEI SERVIZI DI FORMAZIONE Università degli Studi di Verona

Conseguimento della Laurea triennale in Gestione dei servizi di formazione presso l'Università degli Studi di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, Verona (IT). Titolo della tesi: Formare all'internazionalizzazione: Percorsi di apprendimento in supporto alle piccole e medie imprese locali oltre confine. Relatore Prof. Giuseppe Favretto (M-PSI/06)

Voto finale 110/110 e Lode. |

Tesi Formare all'internazionalizzazione: Percorsi di apprendimento in supporto alle piccole e medie imprese locali oltre confine

● PUBBLICAZIONI



2023

Tommasi, F., Ceschi, A., Bollarino, S., Belotto, S., Genero, S., & Sartori, R. (2023). Enhancing Critical Thinking Skills and Media Literacy in Initial VET Students: A Mixed Methods Study on a Cross-Country Training Program. *International Journal for Research in Vocational Education and Training*, 10(2), 239–257.

2023

Tommasi F., Ceschi A., Du Plooy H., Michailidis E. & Sartori R. (2023). The influence of workday experience on smartphones uses in commuting from work to home: a daily diary study. *Transportation Research Part F: Traffic Psychology and Behaviour*. Submitted.

2023

Tommasi F. Sartori R., Bollarino S. & Ceschi A. (2023). Quick-witted Entrepreneurs vs Systematic Managers: A Comparative Analysis of Decision-Making Competence. Evidence-based HRM.

2023

Bonfanti R. C., Tommasi F., Ceschi A., Sartori R. & Ruggieri S. (2023). The Antecedents of the Technology Acceptance Model in Microentrepreneurs' Intention to Use Social Networking Sites. *European Journal Of Investigation In Health, Psychology And Education*. 1306-1317

2023

Sartori, R., Tommasi, F., Ceschi, A., Zene, M., Morandini, S., Monti, M., & Gostimir, M. (2023). Living Together in the Company: Operational Efficiency as a Function of Social and Relational Dynamics in Organizations. *Italian Sociological Review*, 13(2), 163-178.

2023

Sartori R., Tommasi F., Ceschi A., Noventa S., & Zene M. (2023). Learning in the workplace: Evidence on the role of behavioral job crafting on fostering self-perceived employability. *European Journal of Training and Development*. (in press).

2023

Tommasi F., Sartori R. & Ceschi A. (2023). Scoping out the common-sense perspective on meaningful work: theory, data and implications for human resource management and development. *Organizacija*. 56, 80-89.

2023

Sartori, R., Ceschi, A., Zene, M., Scipioni, L., & Monti, M. (2023). The Relationship between Perceived Organizational Support (POS) and Turnover Intention: The Mediating Role of Job Motivation, Affective and Normative Commitment. *Informing Science: The International Journal of an Emerging Transdiscipline*, 26, 005-021.

2023

Tommasi, F., Ceschi, A., Sartori, R., Gostimir, M., Passaia, G., Genero, S., & Belotto, S. (2023). Enhancing critical thinking and media literacy in the context of IVET: A systematic scoping review. *European Journal of Training and Development*, 47(1/2), 85-104.

2022

Costantini, A., Demerouti, E., Ceschi, A., & Sartori, R. (2022). Implementing job crafting behaviors: Exploring the effects of a job crafting intervention based on the theory of planned behavior. *The Journal of Applied Behavioral Science*, 58(3), 477-512.

2022

Tommasi, F., Toscano, F., Giusino, D., Ceschi, A., Sartori, R., & Degen, J. L. (2022). Meaningful or Meaningless? Organizational Conditions Influencing Doctoral Students' Mental Health and Achievement. *International Journal of Doctoral Studies*, 17, 301-321.



2022

Tommasi, F., Sartori, R., Ceschi, A., Falser, M., Genero, S., & Belotto, S. (2022). Enhancing Critical thinking skills & Media Literacy in Initial Vocational Education and Training via Self-Nudging: the contribution of NERDVET project. *Frontiers in Psychology*, 4449.

2022

Costantini, A., Ceschi, A., & Oviedo-Trespalacios, O. (2022). Eyes on the road, hands upon the wheel? Reciprocal dynamics between smartphone use while driving and job crafting. *Transportation Research Part F: Traffic Psychology and Behaviour*, 89, 129-142.

2022

Ceschi, A., Sartori, R., Tommasi, F., Noventa, S., Morandini, S., & Zagarese, V. (2022). A combined resources-strength intervention: Empirical evidence from two streams of the positive psychology approach. *International Journal of Training and Development*, 26(2), 245-265.

2022

Tommasi, F., Morandini, S., Meneghini, A. M., Ceschi, A., Sartori, R., & Gostimir, M. (2022) Why donate and for what? the pseudoinefficacy bias in donating behavior.

2022

Sartori, R., Tommasi, F., Ceschi, A., Giusto, G., Morandini, S., Caputo, B., & Gostimir, M. (2022). Fostering employability at work through job crafting. *Psychological Applications and Trends*, 376.

2021

Ceschi, A., & Fioretti, G. (2021). From Bounded Rationality to Collective Behavior. *Nonlinear Dynamics, Psychology, and Life Sciences*, 25(4), 385-394.

2021

Costantini, A., Ceschi, A., & Sartori, R. (2021). A cognitive perspective on counterproductive work behavior. Evidence from a two-wave longitudinal study. *Current Psychology*, 40(10), 4801-4810.

2021

Ceschi, A., Sartori, R., Dickert, S., Scalco, A., Tur, E. M., Tommasi, F., & Delfini, K. (2021). Testing a norm-based policy for waste management: An agent-based modeling simulation on nudging recycling behavior. *Journal of Environmental Management*, 294, 112938.

2021

Tommasi, F., Ceschi, A., Perini, M. & Sartori, R., (2021) Game-Based Training: An Effective Method for Reducing Behavioural-Finance Biases. In Carmo (ed) *Education and New Developments 2021*, proceedings of the conference. In press.

2021

Tommasi, F., Ceschi, A. & Sartori, R., (2021) Person-Environment Misfit and Mental Disorder Among PhD Students: The Mediating Role of Meaningful Work. In Pracana & Wang (Eds) *International Psychological Applications 2021*, proceeding of the conference. In press.

2021

Tommasi, F., Ceschi, A. & Sartori, R., (2021) Personal and Organizational Characteristics Antecedents of Meaningful Work. In Pracana & Wang (Eds) *International Psychological Applications 2021*, proceeding of the conference. In press.



2021

Ceschi, A., Tommasi, F., Costantini, A., Malavasi, G., Dickert, S., & Sartori, R. (2021). A "GRRR" Goal Orientation Process-Model: Workplace Long-Term Relationships Among Grit, Resilience and Recovery. In Multidisciplinary Perspectives on Grit: Contemporary Theories, Assessments, Applications and Critiques (pp. 17-28). Springer, Cham.

2021

Ceschi, A., Perini, M., Scalco, A., Pentassuglia, M., Righetti, E., & Caputo, B. (2021). Foster employability and fight social exclusion through the development of lifelong learning (LLL) key-competences: reviewing twenty years of LLL policies. European Journal of Training and Development. DOI: doi.org/10.1108/EJTD-07-2019-0126

2021

Sartori, R., Costantini, A., Ceschi, A., & Tommasi, F. (2021). Social Representation and Assessment of Salespeople Personality for Job Performance: An Overview and an Italian Piece of Research. Italian Sociological Review, 11(1) 19-38.

2021

Costantini, A., Demerouti, E., Ceschi, A., & Sartori, R. (2021). Evidence on the hierarchical, multidimensional nature of behavioural job crafting. Applied Psychology, 70(1), 311-341.

2021

Tommasi, F., Ceschi, A., Weller, J., Costantini, A., Passaia, G., Gostimir, M., & Sartori, R. (2021). An empirical evaluation of tech interventions to improve financial decision-making. European Journal of Training and Development.

2021

Ceschi, A., Sartori, R., Tommasi, F., Noventa, S., Morandini, S., & Zagarese, V. (2021). A combined resources-strength intervention: Empirical evidence from two streams of the positive psychology approach. International Journal of Training and Development.

2021

Tommasi, F., Ceschi, A., Sartori, R., Gostimir, M., Passaia, G., Genero, S., & Belotto, S. (2021). Enhancing critical thinking and media literacy in the context of IVET: a systematic scoping review. European Journal of Training and Development.

2021

Tommasi, F., Sartori, R., Ceschi, A., & Schnell, T. (2021). The Meaning in Work Inventory: Validation of the Italian version and its association with sociodemographic variables. BPA Applied Psychology Bulletin (Bollettino di Psicologia Applicata), (291).

2020

Costantini, A., Ceschi, A., & Sartori, R. (2020). Psychosocial Interventions for the Enhancement of Psychological Resources among Dyslexic Adults: A Systematic Review. Sustainability, 12(19), 7994.

2020

Costantini, A., Dickert, S., Sartori, R., & Ceschi, A. (2020). Return to work after maternity leave: the role of support policies on work attitudes of women in management positions. Gender in Management: An International Journal: DOI: doi.org/10.1108/GM-06-2019-0085

2020

Costantini, A., Demerouti, E., Ceschi, A., & Sartori, R. (2020). Implementing Job Crafting Behaviors: Exploring the Effects of a Job Crafting Intervention Based on the Theory of Planned Behavior. The Journal of Applied Behavioral Science. DOI: doi.org/10.1108/PR-05-2019-0281



2020

Sartori, R., Costantini, A., & Ceschi, A. (2020). Psychological assessment in human resource management: discrepancies between theory and practice and two examples of integration. *Personnel Review*. DOI: doi.org/10.1108/EJTD-07-2019-0126

2020

Tommasi, F., Ceschi, A., & Sartori, R. (2020). Viewing Meaningful Work Through the Lens of Time. *Frontiers in psychology*, 11, 3121.

2019

Ceschi, A., Costantini, A., Sartori, R., Weller, J., & Di Fabio, A. (2019). Dimensions of decision-making: an evidence-based classification of heuristics and biases. *Personality and Individual Differences*, 146, 188-200.

2019

Costantini, A., Ceschi, A., Viragos, A., De Paola, F., & Sartori, R. (2019). The role of a new strength-based intervention on organisation-based self-esteem and work engagement. *Journal of Workplace Learning*, 31, 194-206.

2019

Costantini, A., Scalco, A., Sartori, R., Tur, E. M., & Ceschi, A. (2019). Theories for computing prosocial behavior. *Nonlinear Dynamics Psychol. Life Sci*, 23(2), 297-313.

2019

Costantini, A., Ceschi, A., & Sartori, R. (2019). A cognitive perspective on counterproductive work behavior. Evidence from a two-wave longitudinal study. *Current Psychology*, 1-10, DOI: doi.org/10.1007/s12144-019-00416-5

2019

Costantini, A., Ceschi, A., & Sartori, R. (2019). The theory of planned behaviour as a frame for job crafting: explaining and enhancing proactive adjustment at work. In *Theoretical Approaches to Multi-Cultural Positive Psychological Interventions* (pp. 161-177). Springer, Cham.

2019

Ceschi, A., Costantini, A., Zagarese, V., Avi, E., & Sartori, R. (2019). The NOTECHS+: a short scale designed for assessing the non-technical skills (and more) in the aviation and the emergency personnel. *Frontiers in psychology*, 10, 902.

2018

Costantini, A., Dickert, S., Ceschi, A., & Sartori, R. (2018). The role of perceived organizational support and effort-reward management. In *The Routledge Companion to Reward Management*, (pp. 25-33). Taylor & Francis, London.

2018

Weller, J., Ceschi, A., Hirsch, L., Sartori, R., & Costantini, A. (2018). Accounting for individual differences in decision-making competence: Personality and gender differences. *Frontiers in psychology*, 9, 2258.

2018

Sartori, R., Costantini, A., Ceschi, A., & Tommasi, F. (2018). How Do You Manage Change in Organizations? Training, Development, Innovation, and Their Relationships. *Frontiers in psychology*, 9, 313.

2018

Scalco, A., Ceschi, A., & Sartori, R. (2018). Application of psychological theories in agent-based modeling: the case of the theory of planned behavior. *Nonlinear dynamics, psychology, and life sciences*, 22(1), 15-33.



2018

Ceschi, A., Sartori, R., & Guastello, S. J. (2018). Advanced modeling methods for studying individual differences and dynamics in organizations: introduction to the special issue. *Nonlinear dynamics, psychology, and life sciences*, 22, 1-13.

2017

Ceschi, A., Fraccaroli, F., Costantini, A., & Sartori, R. (2017). Turning bad into good: How resilience resources protect organizations from demanding work environments. *Journal of Workplace Behavioral Health*, 32(4), 267-289.

2017

Costantini, A., De Paola, F., Ceschi, A., Sartori, R., Meneghini, A. M., & Di Fabio, A. (2017). Work engagement and psychological capital in the Italian public administration: A new resource-based intervention programme. *SA Journal of Industrial Psychology*, 43(1), 1-11.

2017

Ceschi, A., Costantini, A., Dickert, S., & Sartori, R. (2017). The impact of occupational rewards on risk taking among managers. *Journal of Personnel Psychology*, 16(2), 104-111.

2017

Ceschi, A., Demerouti, E., Sartori, R., & Weller, J. (2017). Decision-making processes in the workplace: How exhaustion, lack of resources and job demands impair them and affect performance. *Frontiers in Psychology | Organizational Psychology*, 8.

2017

Scalco, A., Noventa, S., Sartori, R., & Ceschi, A. (2017). Predicting organic food consumption: A meta-analytic structural equation model based on the theory of planned behavior. *Appetite*. 112, 235-248

2017

Ceschi, A., Costantini, A., Phillips, S., & Sartori, R. (2017). The Career Decision Making Competence: a new construct for the Career Realm. *European Journal of Training and Development*. 41(1), 8-27.

2017

Scalco, A., Ceschi, A., Shiboub, I., Sartori, R., Frayret, J.-M., & Dickert, S. (2017). The Implementation of the Theory of Planned Behavior in an Agent-Based Model for Recycling: A Review and a Proposal. In A. Alonso-Betanzos, N. Sánchez-Marño, O. F. Romero, G. Polhill, T. Craig, J. Bajo, & J. M. Corchado (Eds.), *Agent-Based Modeling of Sustainable Behaviors* (pp. 77-97). Cham, CH: Springer International Publishing.

2017

Scalco, A., Ceschi, A., & Sartori, R. (2017). The pursuit of happiness: a model of group formation. In Jager, W., Verbrugge, R., Flache, A., De Roo, G., Hoogduin, L., & Hemelrijk, C. (Eds.), *Advances in Social Simulation 2015* (pp. 367-371). Cham, CH: Springer International Publishing

2017

Sartori, R., Costantini, A., Ceschi, A., & Scalco, A. (2017). Not only correlations: a different approach for investigating the relationship between the Big Five personality traits and job performance based on workers and employees' perception. *Quality and Quantity*, 51(6), 2507-2519.

2016

Ceschi, A., Costantini, A., Scalco, A., Charkhabi, M., & Sartori, R. (2016). The relationship between the Big Five personality traits and job performance in business workers and employees' perception. *International Journal of Business Research*, 16(2) 63-76.



2016

Sartori, R., Ceschi, A., Costantini, A. & Scalco, A. (2016). Big Five for work and organizations: FLORA (Role Related Personal Profile), an Italian personality test based on the Five-Factor Model and developed for the assessment of candidates and employees. *Quality and Quantity*, 50, 2055-2071.

2016

Ceschi, A., Sartori, R., Dickert, S., & Costantini, A. (2016). Grit or Honesty-Humility? New insights into the moderating role of personality between the health impairment process and counterproductive work behavior. *Frontiers in Psychology | Organizational Psychology*, 7.

2016

Charkhabi, M., Sartori, R., & Ceschi, A. (2016). Work-family conflict based on strain: The most hazardous type of conflict in Iranian hospitals nurses. *SA Journal of Industrial Psychology*, 42(1), 1-10.

2016

Sween, M., Ceschi, A., Tommasi, F., Sartori, R., & Weller, J. (2016). Who is a Distracted Driver? Associations between Mobile Phone Use while Driving, Domain-Specific Risk Taking, and Personality. *Risk analysis*. 37(11), 2119-2131.

2016

Sartori, R., Costantini, A., & Ceschi, A. (2016). The indirect relationship between neuroticism and job performance in Italian trade workers: A Cross-sectional study. In A. Di Fabio (Ed.) *Neuroticism: Characteristics, impact on job performance and health outcomes* (pp. 61-74), New York, NY: Nova Science Publisher.

2015

Weller, J. A., Ceschi, A., & Randolph, C. (2015). Decision-making competence predicts domain-specific risk attitudes. *Frontiers in psychology*, 6.

2015

Ceschi, A., Dorofeeva, K., Sartori, R., Dickert, S., & Scalco, A. (2015). A Simulation of Householders' Recycling Attitudes Based on the Theory of Planned Behavior. In Bajo, J., Hernández, J. Z., Mathieu, P., Campbell, A., Fernández-Caballero, A., Moreno, M. N., ... & Botti, V. (Eds.), *Trends in Practical Applications of Agents, Multi-Agent Systems and Sustainability* (pp. 177-184). Cham, CH: Springer International Publishing.

2015

Ceschi, A., Scalco, A., Dickert, S., Sartori, R. (2015). Compassion and Prosocial Behavior. Is it Possible to Simulate them Virtually? In J. Bajo, J.Z. Hernández, P. Mathieu, A. Campbell, A. Fernández-Caballero, M. N. Moreno, ... V. Botti (Eds.), *Advances in Intelligent Systems and Computing* (pp. 207-214). Cham, CH: Springer International Publishing.

2015

Scalco, A., Ceschi, A., Sartori, R., & Rubaltelli, E. (2015). Exploring Selfish versus Altruistic Behaviors in the Ultimatum Game with an Agent-Based Model. In J. Bajo, J.Z. Hernández, P. Mathieu, A. Campbell, A. Fernández-Caballero, M. N. Moreno, ... V. Botti (Eds.), *Advances in Intelligent Systems and Computing* (pp. 199-206). Cham, CH: Springer International Publishing.

2015

Sartori, R., Ceschi, A., & Costantini, A., (2015). On decision processes in businesses, companies and organizations computed through a generative approach: the case of the agent-based modeling. *International Journal of Business Research*, 15(2), 25-38.



2014

Riccardo Sartori, Andrea Ceschi, Serena Cubico, Giuseppe Favretto (2014): Quality and quantity in the construction and validation of a psychological test for the assessment and selection of aspiring volunteer rescuers: the action-research in an Italian health association. *Quality and Quantity* 48 (6), 3037-3051

2014

Ceschi, A., Dorofeeva, K., & Sartori, R. (2014). Studying teamwork and team climate by using a business simulation: How communication and innovation can improve group learning and decision-making performance. *European Journal of Training and Development*, 38(3), 211-230.

2014

Andrea Ceschi, Riccardo Sartori, Enrico Rubaltelli (2014): Designing a Homo Psychologicus More Psychologicus: Empirical Results on Value Perception in Support to a New Theoretical Organizational-Economic Agent Based Model. In Omatu, S., Bersini, H., Corchado, J. M., Rodriguez, S., Pawlewski, P., & Bucciarelli, Distributed computing and artificial intelligence. Springer International Publishing (pp. 83-89). Cham, CH: Springer International Publishing.

2014

Riccardo Sartori, Andrea Ceschi, Andrea Scalco (2014) Differences between Entrepreneurs and Managers in Large Organizations: An Implementation of a Theoretical Multi-Agent Model on Overconfidence Results. In Omatu, S., Bersini, H., Corchado, J. M., Rodriguez, S., Pawlewski, P., & Bucciarelli, Distributed computing and artificial intelligence. Springer International Publishing (pp. 79-83) Cham, CH: Springer International Publishing.

2013

Andrea Ceschi, Dorina Hysenbelli, Riccardo Sartori, Giuseppe Tacconi (2013): Cooperate or Defect? How an Agent Based Model Simulation on Helping Behavior Can Be an Educational Tool. In Di Mascio, T., Gennari, R., Vittorini, P., & De la Prieta, F. (Eds.). *Methodologies and intelligent systems for technology enhanced learning* (pp. 189-196) Cham, CH: Springer International Publishing.

2013

Andrea Ceschi, Riccardo Sartori, Giuseppe Tacconi, Dorina Hysenbelli (2013) Business games and simulations: Which factors play key roles in learning. In Di Mascio, T., Gennari, R., Vittorini, P., & De la Prieta, F. (Eds.). *Methodologies and intelligent systems for technology enhanced learning* (pp. 181-187) Cham, CH: Springer International Publishing.

2013

Sartori, R., Favretto, G. & Ceschi, A. (2013). The relationships between innovation and human and psychological capital in organizations: A review. *The Innovation Journal*, 18(3), 1-18.

2013

Sartori, R. & Ceschi, A. (2013). Assessment and development centers: judgment biases and risks of using idiographic and nomothetic approaches to collecting information on people to be evaluated and trained in organizations. *Quality & Quantity*, 47 (6), 3277-3288.

2012

Ceschi, A., Sartori, R., Rubaltelli, E. (2012). Biases, reasoning and personality in Finance. *Cognitive. International Journal of Psychology*, 47(1), 109-151.



2011

Sartori, R. & Ceschi, A. (2011). Uncertainty and its perception: experimental study of the numeric expression of uncertainty in two decisional contexts. Quality & Quantity, 45(1), 187-198.

● RESEARCH MEMBERSHIP

01/02/2020 – ATTUALE

Membro dell'European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP)

Membro dell'European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).

29/05/2019 – 01/06/2019

Membro del comitato consultivo del Congresso EAWOP2019.

Membro del comitato consultivo del Congresso EAWOP2019 presso Torino, Italia.

15/05/2018 – ATTUALE

Iscrizione presso l'Ordine degli Psicologi del Veneto, Albo A

Iscrizione presso l'Ordine degli Psicologi del Veneto, Albo A.

05/04/2018 – 05/04/2024

Abilitato ASN per le funzioni di seconda fascia nel settore concorsuale 11 E/3

Abilitato ASN per le funzioni di seconda fascia nel settore concorsuale 11 E/3.

01/01/2015 – ATTUALE

Co-fondatore e Responsabile Scientifico del Gruppo di Ricerca APRESO

Co-fondatore e Responsabile Scientifico del Centro di Ricerca APRESO (Applied Research in Society and Organizations - www.apreso.org) dell'Università degli Studi di Verona che riunisce studiosi e professionisti italiani e stranieri interessati ai temi riguardanti fenomeni sociali e organizzativi. Direttore: Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06).

01/01/2015 – ATTUALE

Membro dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP)

Membro dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP) - Sezione di Psicologia per le organizzazioni.

29/06/2014 – ATTUALE

Membership award dell'International Academy of Business and Economics (IABE).

Membership award assegnata dall'International Academy of Business and Economics (IABE).

01/01/2014 – ATTUALE

Membro ordinario del Centro di Ricerca CARVET

Membro ordinario del Centro di Ricerca CARVET (Center for Action Research in Vocational Education and Training - www.carvet.org) dell'Università degli Studi di Verona che si occupa di condurre ricerche e interventi nell'ambito della formazione professionale. Direttore: Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06).

01/01/2014 – ATTUALE

Membro dell'European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).

Membro dell'European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).



01/01/2011 – ATTUALE

Membro del Gruppo di Ricerca Interdipartimentale

Membro del Gruppo di Ricerca Interdipartimentale, dell'Università degli Studi di Verona, Dipartimento di Scienze Umane: Psychological capital and well-being in organizations: health, depression and anxiety.
Direttori di Ricerca: Prof. Monica Pedrazza (M-PSI/05), Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06).

01/01/2011 – ATTUALE

Membro del Gruppo di Ricerca Interdipartimentale

Membro del Gruppo di Ricerca Interdipartimentale, dell'Università degli Studi di Verona, Dipartimento di Scienze Umane: Psychological assessment and decision-making in individuals, groups and organizations.
Direttori di Ricerca: Prof. Massimo Bellotto (M-PSI/06), Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06).

GRANTS

01/10/2023 – 30/09/2026

Co-progettazione e co-tutorship di n.1 borsa di dottorato

Co-progettazione e co-tutorship di n.1 borsa di dottorato dal titolo: "Sviluppo di un'Ontologia Avanzata e Intelligente per Migliorare l'Engagement dei Pazienti Affetti da Malattie Neurodegenerative: Strategie e Risultati nel Quadro del PNRR" nell'ambito del bando competitivo "Conferimento di n. 77 borse di Dottorato di Ricerca di cui n. 75 finanziate su fondi Next Generation EU – PNRR ex D.M. 117/2023 e 118/2023 e n. 2 finanziate nell'ambito del Partenariato Esteso "HEAL ITALIA", tematica "6. Innovative diagnostics and therapies in precision medicine" Bando di Concorso per l'ammissione ai Corsi di Dottorato di Ricerca XXXIX ciclo, anno accademico 2023/2024".

01/10/2023 – 30/09/2026

Co-progettazione e co-tutorship di n.1 borsa di dottorato

Co-progettazione e co-tutorship di n.1 borsa di dottorato dal titolo: "Rischi ambientali in territorio montano: tecnologie cue-based al servizio dello sviluppo di soft skills di operatori sanitari dell'emergenza" nell'ambito del bando competitivo "Conferimento di n. 77 borse di Dottorato di Ricerca di cui n. 75 finanziate su fondi Next Generation EU – PNRR ex D.M. 117/2023 e 118/2023 e n. 2 finanziate nell'ambito del Partenariato Esteso "HEAL ITALIA", tematica "6. Innovative diagnostics and therapies in precision medicine" Bando di Concorso per l'ammissione ai Corsi di Dottorato di Ricerca XXXIX ciclo, anno accademico 2023/2024".

01/10/2023 – 30/09/2026

Progettazione e tutorship di n.1 borsa di dottorato

Progettazione e tutorship di n.1 borsa di dottorato dal titolo: "Valutazione delle politiche pubbliche per l'innovazione, lo sviluppo economico e lo sviluppo territoriale" nell'ambito del bando competitivo "Conferimento di n. 77 borse di Dottorato di Ricerca di cui n. 75 finanziate su fondi Next Generation EU – PNRR ex D.M. 117/2023 e 118/2023 e n. 2 finanziate nell'ambito del Partenariato Esteso "HEAL ITALIA", tematica "6. Innovative diagnostics and therapies in precision medicine" Bando di Concorso per l'ammissione ai Corsi di Dottorato di Ricerca XXXIX ciclo, anno accademico 2023/2024".

01/10/2023 – 30/09/2026

Co-Progettazione e co-tutorship di n.1 borsa di dottorato

Co-Progettazione e co-tutorship di n.1 borsa di dottorato dal titolo: "Analisi delle resistenze all'adozione degli strumenti digitali di eHealth da parte dei pazienti con disturbi cronici: fattori individuali, ambientali e strategie di change management" nell'ambito del bando competitivo "Conferimento di n. 77 borse di Dottorato di Ricerca di cui n. 75 finanziate su fondi Next Generation EU – PNRR ex D.M. 117/2023 e 118/2023 e n. 2 finanziate nell'ambito del Partenariato Esteso "HEAL ITALIA", tematica "6. Innovative diagnostics and therapies in precision medicine" Bando di Concorso per l'ammissione ai Corsi di Dottorato di Ricerca XXXIX ciclo, anno accademico 2023/2024".

01/10/2023 – 30/09/2026

Co-Progettazione e co-tutorship di n.1 borsa di dottorato



Co-Progettazione e co-tutorship di n.1 borsa di dottorato dal titolo: "Strategie innovative per l'inclusione lavorativa delle persone anziane in Italia: affrontare l'aumento dell'età pensionabile nel contesto digitale" nell'ambito del bando competitivo "Conferimento di n. 77 borse di Dottorato di Ricerca di cui n. 75 finanziate su fondi Next Generation EU – PNRR ex D.M. 117/2023 e 118/2023 e n. 2 finanziate nell'ambito del Partenariato Esteso "HEAL ITALIA", tematica "6. Innovative diagnostics and therapies in precision medicine" Bando di Concorso per l'ammissione ai Corsi di Dottorato di Ricerca XXXIX ciclo, anno accademico 2023/2024".

01/10/2023 – 30/09/2026

Co-Progettazione e co-tutorship di n.1 borsa di dottorato

Co-Progettazione e co-tutorship di n.1 borsa di dottorato dal titolo: "Politiche attive del lavoro e occupabilità: uno studio basato su evidenze empiriche per la riforma delle politiche pubbliche" nell'ambito del bando competitivo "Conferimento di n. 77 borse di Dottorato di Ricerca di cui n. 75 finanziate su fondi Next Generation EU – PNRR ex D.M. 117/2023 e 118/2023 e n. 2 finanziate nell'ambito del Partenariato Esteso "HEAL ITALIA", tematica "6. Innovative diagnostics and therapies in precision medicine" Bando di Concorso per l'ammissione ai Corsi di Dottorato di Ricerca XXXIX ciclo, anno accademico 2023/2024".

01/10/2023 – 30/09/2026

Co-Progettazione e co-tutorship di n.1 borsa di dottorato

Co-Progettazione e co-tutorship di n.1 borsa di dottorato dal titolo: "Strategie di comunicazione organizzativa: analisi delle best practices e sviluppo di nuovi sistemi basati su dati empirici per università, imprese e pubbliche amministrazioni locali" nell'ambito del bando competitivo "Conferimento di n. 77 borse di Dottorato di Ricerca di cui n. 75 finanziate su fondi Next Generation EU – PNRR ex D.M. 117/2023 e 118/2023 e n. 2 finanziate nell'ambito del Partenariato Esteso "HEAL ITALIA", tematica "6. Innovative diagnostics and therapies in precision medicine" Bando di Concorso per l'ammissione ai Corsi di Dottorato di Ricerca XXXIX ciclo, anno accademico 2023/2024".

01/10/2022 – 01/10/2025

Co-Progettazione e co-tutorship di n.1 borsa di dottorato

Co-Progettazione e co-tutorship di n.1 borsa di dottorato dal titolo: "Prodotti innovativi per le PA per l'inclusione sociale e lavorativa di soggetti con disabilità" nell'ambito del bando competitivo "Conferimento di n. 45 borse di Dottorato di Ricerca PNRR - DD.MM. 351 e 352 del 09.04.2022. Bando di Concorso per l'ammissione ai Corsi di Dottorato di Ricerca, XXXVIII ciclo, anno accademico 2022/2023".

01/10/2022 – 01/10/2025

Co-Progettazione e co-tutorship di n.1 borsa di dottorato

Co-Progettazione e co-tutorship di n.1 borsa di dottorato dal titolo: "Prodotti innovativi per le PA a favore dell'inclusione sociale e lavorativa di soggetti marginali" nell'ambito del bando competitivo "Conferimento di n. 45 borse di Dottorato di Ricerca PNRR - DD.MM. 351 e 352 del 09.04.2022. Bando di Concorso per l'ammissione ai Corsi di Dottorato di Ricerca, XXXVIII ciclo, anno accademico 2022/2023".

01/10/2022 – 01/10/2025

Co-Progettazione e co-tutorship di n.1 borsa di dottorato

Co-Progettazione e co-tutorship di n.1 borsa di dottorato dal titolo: "Strategie e modelli per la prevenzione del burnout dei dipendenti nei call center" nell'ambito del bando competitivo "Conferimento di n. 45 borse di Dottorato di Ricerca PNRR - DD.MM. 351 e 352 del 09.04.2022. Bando di Concorso per l'ammissione ai Corsi di Dottorato di Ricerca, XXXVIII ciclo, anno accademico 2022/2023".

01/05/2022 – ATTUALE

Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo MISE Innovazione (edizione 2022)

Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo MISE (Ministero delle Imprese e del Made in Italy) Innovazione (edizione 2022) dal titolo: "TALIA (inTelligent vocAL biomarkers for pathology early detection and follow-up Assessment)".



31/03/2022 – ATTUALE

Co-Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo PRIN (edizione 2022)

Co-Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo PRIN (Progetti di Rilevante Interesse Nazionale) (edizione 2022) dal titolo: "AGILITY: Sviluppare e sostenere un lavoro agile di alta qualità (AGile high-quaLITY work)".

31/03/2022 – ATTUALE

Responsabile scientifico del progetto di ricerca con bando competitivo PRIN (edizione 2022 PNRR)

Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo (Progetti di Rilevante Interesse Nazionale) (edizione 2022 PNRR) dal titolo: "Recovery at work nowadays".

23/03/2022 – ATTUALE

Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo ERASMUS+ (edizione 2022)

Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo ERASMUS+ (edizione 2022) dal titolo: "SwitchOff: supporting worker's well being during remote work" . KA2 Erasmus+ coordinato dall'Akademia Humanistyczno-Ekonomiczna w Lodzi

16/03/2022 – ATTUALE

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Erasmus+ (edizione 2022)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Erasmus+ (edizione 2022) dal titolo: "AI Pioneers: AI and the future of Education". KA3 Erasmus+ coordinato dal Bremen Institute.

15/01/2021 – ATTUALE

Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo ERASMUS+ (2020)

Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo ERASMUS+ (2020) dal titolo: "NERDVET: Think Smart! enhancing critical thinking skills and media literacy in VET". KA3 Erasmus+ coordinato da Enaip Net Impresa Sociale Societa Consortile Srl

15/06/2020 – ATTUALE

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cariverona (2018)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cariverona (2018) dal titolo: "E-FraLit: Employability and Fragile Literacies: How to enhance employability in fragile-literacy groups: testing an integrate psycho-linguistic intervention model."

01/10/2021 – 30/09/2022

Responsabile scientifico di un assegno di ricerca

Responsabile scientifico di un assegno di ricerca nel settore scientifico-disciplinare M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, per l'attuazione del programma di ricerca "Valorizzare gli studenti dell'istruzione e formazione professionale tramite un approccio interdisciplinare attraverso la promozione delle competenze trasversali; processi di soggettivazione del lavoro (meaning-making & meaningful work) e competenze cognitive (critical thinking and media literacy)".

01/10/2021 – 30/09/2022

Responsabile scientifico di un assegno di ricerca



Responsabile scientifico di un assegno di ricerca nel settore scientifico-disciplinare M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, per l'attuazione del programma di ricerca "GAME-BASED LEARNING 4 I-VET"

01/03/2022 – 01/09/2022

Co-Responsabile scientifico per le attività di una borsa di ricerca

Co-Responsabile scientifico per le attività di una borsa di ricerca dal titolo "Benessere Organizzativo - HR ACADEMY 2.0: l'innovazione nella gestione delle risorse umane" finanziata con fondi di ricerca devoluti da Apiservizi S.r.l., via Albere, 21/C - 37138 Verona (VR), nell'ambito del progetto finanziato da Regione Veneto n. 3876-0001-497-2021.

01/01/2022 – 01/09/2022

Responsabile scientifico per le attività di una borsa di animazione

Responsabile scientifico per le attività della borsa di animazione dal titolo "UNITI - Borsa Animazione Territoriale" finanziata con i fondi di ricerca devoluti da PRISMA Società Cooperativa Sociale Consortile, Viale Crispi 87 36100 Vicenza (VI), nell'ambito del progetto finanziato da Regione Veneto n. 719-0001-73-2021

20/09/2021 – 20/03/2022

Responsabile scientifico per le attività di una borsa di ricerca

Responsabile scientifico per le attività della borsa di ricerca dal titolo "PASSI: Patti territoriali e ATS per i Servizi Scaligeri di Inclusione" finanziata con i fondi di ricerca devoluti da Lavoro & Società scarl, via Aeroporto Angelo Berardi, 9 - 37139 Verona (VR), nell'ambito del progetto finanziato da Regione Veneto n. 4363-0001-73-2021.

20/09/2021 – 20/03/2022

Responsabile scientifico per le attività di una borsa di ricerca

Responsabile scientifico per le attività della borsa di ricerca dal titolo "Progettare integrazione e metodi per l'inclusione in area Berica" finanziata con i fondi di ricerca devoluti da PRISMA Società Cooperativa Sociale Consortile, Viale Crispi, 87 – 36100 Vicenza (VI), nell'ambito del progetto finanziato da Regione Veneto n. 719-0001-73-2021.

01/01/2021 – 01/08/2021

Responsabile scientifico per le attività di due borse di animazione

Responsabile scientifico per le attività di due borse di animazione dal titolo "Progettare Integrazione e Metodi per l'inclusione nell'area Berica" finanziata con fondi di ricerca devoluti da PRISMA Società Cooperativa Sociale Consortile, Viale Crispi, 87 – 36100 Vicenza (VI), nell'ambito del progetto finanziato da Regione Veneto n. 719-0001-73-2021.

21/04/2020 – 30/06/2021

Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Verona formAZIONE & Salute (2020 edition)

Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Verona formAZIONE & Salute (2020 edition) dal titolo: "Safety Takes Flight: sviluppo di un intervento ad hoc nel settore dell'elisoccorso finalizzato alla prevenzione del burnout tramite lo sviluppo di NOTECHS e strategie di recupero lavorativo" coordinato dall'ente Azienda U.L.S.S. n. 9 Scaligera.

01/10/2019 – 30/09/2020

Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Erasmus+ (edizione 2019)

Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Erasmus+ (edizione 2019) dal titolo: Tackle-AI". KA2 Erasmus+ coordinato dall'Universitatet Bremen.

21/03/2018 – 21/03/2020

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Erasmus+ (edizione 2018)



Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Erasmus+ (edizione 2018) dal titolo: "Erasmus+ projects - TEACH-VET". KA2 Erasmus+ coordinato da ITB Bremen.

15/11/2019 – 15/01/2020

Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2018)

Responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2018) dal titolo: "The harmful combination between the risky use of mobile phone and job strain: empirical research on health-compromising behaviours among commuters".

01/02/2017 – 01/02/2018

Rinnovo biennale dell'assegno di ricerca (M-PSI/06)

Rinnovo biennale dell'assegno di ricerca (M-PSI/06) per comprovati meriti e relativa responsabilità scientifica progettuale per l'accesso al cofinanziamento selettivo intradipartimentale, presso il Dipartimento di Scienze Umane, dell'Università degli Studi di Verona. Titolo del progetto: "Modelling decision processes and behaviors in organizations" (2017/18-2018/19).

31/10/2017

Premio come miglior articolo del 2017 pubblicato sulla rivista Risk Analysis

Premio come miglior articolo del 2017 pubblicato sulla rivista Risk Analysis: Madison Sween, Andrea Ceschi, Francesco Tommasi, Riccardo Sartori and Joshua Weller (2017). Who is a Distracted Driver? Associations Between Mobile Phone Use While Driving, Domain-Specific Risk-Taking, and Personality (IF=2.366; Scopus indexed; WOS indexed).

01/09/2015 – 01/09/2017

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Erasmus+ (edizione 2015)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Erasmus+ (edizione 2015) dal titolo: "Smart practice - Empowering Entrepreneurial Skills in Higher Education". KA2 Erasmus+ coordinato da Kaunas Chamber of Commerce Industry and Crafts.

07/05/2017

Premio di tesi, per la seconda Laurea magistrale conseguita in Psicologia

Premio di tesi, per la seconda Laurea magistrale conseguita in Psicologia, percorso Psicologia delle Risorse Umane e delle Organizzazioni, da parte dell'Università di Trento e le sigle sindacali CILS, CGIL e UIL come miglior studio di ricerca nel settore lavoro del 2016. Titolo della Tesi: "Turning bad into good: Il ruolo della resilienza e della self-efficacy nel processo di degradamento della salute del modello JD-R." Relatore del progetto di tesi: Prof. Franco Fraccaroli (M-PSI/06).

19/04/2017 – 19/04/2017

Responsabile del seminario scientifico finanziato con bando competitivo AIP (edizione 2017)

Responsabile del seminario scientifico finanziato con bando competitivo AIP (edizione 2017) dal titolo: "Interventi formativi di psicologia positiva nelle organizzazioni: promuovere il job crafting".

15/01/2017 – 15/03/2017

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2016)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2016) dal titolo: "The decision-making competence (DMC) of entrepreneurs and managers".

01/02/2016 – 01/02/2017

Rinnovo annuale dell'assegno di ricerca (M-PSI/06)



Rinnovo annuale dell'assegno di ricerca (M-PSI/06) con rinnovo annuale per comprovati meriti e relativa responsabilità scientifica progettuale per l'accesso al cofinanziamento selettivo intradipartimentale, presso il Dipartimento di Scienze Umane, dell'Università degli Studi di Verona. Titolo del progetto: "Modelling decision processes and behaviors in organizations" (A.A. 2016/17).

01/09/2016 – 01/11/2016

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2015)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2015) dal titolo: "Psychological mechanisms underlying charitable giving from an organizational perspective".

13/09/2016 – 15/09/2016

Co-responsabile scientifico del Small Group Meeting finanziato con bando competitivo dall'EAWOP (edizione 2016)

Co-responsabile scientifico del Small Group Meeting finanziato con bando competitivo dall'EAWOP (edizione 2016) dal titolo: "Advanced Modeling. New methods for studying individual differences and dynamics in organizations".

05/05/2016 – 05/07/2016

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2015)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2015) dal titolo: "The role of decision-making competence in employability".

01/02/2015 – 01/02/2016

Vincitore di un assegno di ricerca (M-PSI/06)

Vincitore di un assegno di ricerca (M-PSI/06) presso il Dipartimento di Scienze Umane, dell'Università degli Studi di Verona. Titolo del progetto: "Modelling decision processes and behaviors in organizations" (A.A. 2015/16).

15/10/2015 – 15/12/2015

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2015)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2015) dal titolo: "The decision-making competence as predictor of employability and job performance".

01/06/2015 – 01/08/2015

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2015)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2015) dal titolo: "Decision-Making Competence (DMC) Is an Untapped Factor for Predicting Risk Behavior".

04/06/2015

Premio di eccellenza scientifica ricevuto dall'Università di Salamanca

Premio di eccellenza scientifica ricevuto dall'Università di Salamanca, per l' articolo: Scalco, A., Ceschi, A., Sartori, R., & Rubaltelli, E. (2015). Exploring Selfish versus Altruistic Behaviors in the Ultimatum Game with an Agent-Based Model. In J. Bajo, J.Z. Hernández, P. Mathieu, A. Campbell, A. Fernández-Caballero, M. N. Moreno, V. Botti (Eds.), Trends in Practical Applications of Agents, Multi-Agent Systems and Sustainability: The PAAMS Collection (pp. 199–206). Cham, CH: Springer International Publishing.

04/06/2014

Premio di Eccellenza Scientifica ricevuto dall'Università di Salamanca



Premio di Eccellenza Scientifica ricevuto dall'Università di Salamanca per il seguente articolo: Andrea Ceschi, Riccardo Sartori, Enrico Rubaltelli (2014): Designing a Homo Psychologicus More Psychologicus: Empirical Results on Value Perception in Support to a New Theoretical Organizational-Economic Agent Based Model. Distributed Computing and Artificial Intelligence, 11th International Conference, 01/2014: chapter 10: pages 83-89; Springer International Publishing.

01/01/2014

Seconda posizione come miglior tesi di Dottorato in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (edizione 2013/14)

Seconda posizione come miglior tesi di Dottorato in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (edizione 2013/14), da parte dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP) - Sezione Psicologia delle Organizzazioni. Titolo della Tesi: A generative decision theory. An agent-based computational approach for modelling, studying and making decisions in organizations. Relatore del progetto di tesi: Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06).

01/05/2013 – 31/08/2013

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2012)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2012) dal titolo: "Decision-making under uncertainty and risk".

01/05/2013 – 01/08/2013

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2012)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2012) dal titolo: "Developing an empirical taxonomy of heuristics and biases".

01/04/2013 – 01/08/2013

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Erasmus Placement (edizione 2012)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Erasmus Placement (edizione 2012) dal titolo: "Studying decisions in organizations by using Agent Based Model simulations".

01/04/2013 – 01/08/2013

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2012)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo Cooperint (edizione 2012) dal titolo: "Modeling human behavior in socio-economic organizations using agent based model".

01/05/2012 – 01/09/2012

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2011)

Co-responsabile scientifico del progetto di ricerca finanziato con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2011) dal titolo: "Developing an empirical taxonomy of heuristics and biases".

15/12/2006

Premio di tesi, per Laurea triennale in Gestione dei Processi di Formazione

Premio di tesi, per Laurea triennale in Gestione dei Processi di Formazione, su argomenti di interesse aziendale, da parte del Consorzio degli Studi Universitari di Verona (edizione 2006). Titolo della tesi: Formare all'internazionalizzazione: Percorsi di apprendimento a supporto alle piccole e medie imprese locali oltre confine. Relatore del progetto di tesi: Prof. Giuseppe Favretto (M-PSI/06).



EDITORIAL BOARD

01/01/2020

Revisore ad-hoc per "European Journal of Work and Organizational Psychology"

Revisore ad-hoc per la rivista: "European Journal of Work and Organizational Psychology".

01/01/2020

Revisore ad-hoc per "European Journal of Training and Development"

Revisore ad-hoc per la rivista: "European Journal of Training and Development".

01/01/2020

Revisore ad-hoc per "Research in Personality"

Revisore ad-hoc per la rivista: "Research in Personality".

01/01/2017

Revisore ad-hoc per "Plos one"

Revisore ad-hoc per la rivista: "Plos one".

01/01/2017

Revisore ad-hoc e Guest Editor per "Nonlinear Dynamics, Psychology, and Life Sciences"

Revisore ad-hoc e Guest Editor per la rivista "Nonlinear Dynamics, Psychology, and Life Sciences" con special issue dal titolo: Advanced Modeling Methods for Organizational Dynamics.

01/01/2017

Revisore ad-hoc per "Psicologia Sociale"

Revisore ad-hoc per la rivista: "Psicologia Sociale".

01/01/2017

Revisore ad-hoc per "Journal of Risk Analysis"

Revisore ad-hoc per la rivista: "Journal of Risk Analysis".

01/01/2016

Revisore ad-hoc per "Mind & Society"

Revisore ad-hoc per la rivista "Mind & Society".

01/01/2016

Revisore ad-hoc per "Frontiers - Organizational Psychology"

Associate Editor per la rivista: "Frontiers - Organizational Psychology".

01/01/2021

Revisore ad-hoc per "Informing Science"

ACADEMIC APPOINTMENTS

31/10/2017

Premio come miglior articolo del 2017 pubblicato sulla rivista Risk Analysis

Premio come miglior articolo del 2017 pubblicato sulla rivista Risk Analysis: Madison Sween, Andrea Ceschi, Francesco Tommasi, Riccardo Sartori and Joshua Weller (2017). Who is a Distracted Driver? Associations Between Mobile Phone Use While Driving, Domain-Specific Risk-Taking, and Personality (IF=2.366; Scopus indexed; WOS indexed).



07/05/2017

Premio di tesi come miglior studio di ricerca nel settore lavoro del 2016

Premio di tesi, per la seconda Laurea magistrale conseguita in Psicologia, percorso Psicologia delle Risorse Umane e delle Organizzazioni, da parte dell'Università di Trento e le sigle sindacali CILS, CGIL e UIL come miglior studio di ricerca nel settore lavoro del 2016. Titolo della Tesi: "Turning bad into good: Il ruolo della resilienza e della self-efficacy nel processo di degradamento della salute del modello JD-R." Relatore del progetto di tesi: Prof. Franco Fraccaroli (M-PSI/06).

04/06/2015

Premio di Eccellenza Scientifica ricevuto dall'Università di Salamanca

Premio di Eccellenza Scientifica ricevuto dall'Università di Salamanca, per il seguente articolo: Scalco, A., Ceschi, A., Sartori, R., & Rubaltelli, E. (2015). Exploring Selfish versus Altruistic Behaviors in the Ultimatum Game with an Agent-Based Model. In J. Bajo, J.Z. Hernández, P. Mathieu, A. Campbell, A. Fernández-Caballero, M. N. Moreno, V. Botti (Eds.), Trends in Practical Applications of Agents, Multi-Agent Systems and Sustainability: The PAAMS Collection (pp. 199–206). Cham, CH: Springer International Publishing.

04/06/2014

Premio di Eccellenza Scientifica ricevuto dall'Università di Salamanca

Premio di Eccellenza Scientifica ricevuto dall'Università di Salamanca per il seguente articolo: Andrea Ceschi, Riccardo Sartori, Enrico Rubaltelli (2014): Designing a Homo Psychologicus More Psychologicus: Empirical Results on Value Perception in Support to a New Theoretical Organizational-Economic Agent Based Model. Distributed Computing and Artificial Intelligence, 11th International Conference, 01/2014: chapter 10: pages 83-89; Springer International Publishing.

01/01/2014

Seconda posizione come miglior tesi di Dottorato in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

Seconda posizione come miglior tesi di Dottorato in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (edizione 2013/14), da parte dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP) - Sezione Psicologia delle Organizzazioni. Titolo della Tesi: A generative decision theory. An agent-based computational approach for modelling, studying and making decisions in organizations. Relatore del progetto di tesi: Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06).

15/12/2006

Premio di tesi per Laurea triennale in Gestione dei Processi di Formazione

Premio di tesi, per Laurea triennale in Gestione dei Processi di Formazione, su argomenti di interesse aziendale, da parte del Consorzio degli Studi Universitari di Verona (edizione 2006). Titolo della tesi: Formare all'internazionalizzazione: Percorsi di apprendimento a supporto alle piccole e medie imprese locali oltre confine. Relatore del progetto di tesi: Prof. Giuseppe Favretto (M-PSI/06).

● **SYMPOSIUM, ORAL PRESENTATIONS, POSTER AND INTERVIEWS**

24/02/2023

Organizzatore del seminario co-finanziato da Lavoro & Società

Organizzatore del seminario co-finanziato da Lavoro & Società, 2023, presso l'Università di Verona, Verona, Italia, dal titolo: Occupabilità e PNRR: il programma GOL tra bilanci e prospettive future". Contributo orale al convegno Mind the Job: le prospettive future del Lavoro.

30/09/2022

Partecipazione come relatore al XXX Congress of the Italian Association of Psychology

Partecipazione come relatore al XXX Congress of the Italian Association of Psychology, 2022, presso Padova, Italia, con la presentazione orale: Ceschi, A.; Sartori, R.; Zene, M., (2022, settembre). Reducing counterproductive behaviors via nudge-based interventions in organization.



27/09/2022 – 30/09/2022

Partecipazione al XXX Congress of the Italian Association of Psychology

Partecipazione al XXX Congress of the Italian Association of Psychology, 2022, presso Padova, Italia, con la seguente presentazione orale: Tommasi F., Sartori R., Michailidis E., & Ceschi A. (2022, settembre). "Though nothing will keep us together": mixed methods study of nurses' meaning in life and work.

27/09/2022

Partecipazione al XXX Congress of the Italian Association of Psychology

Partecipazione al XXX Congress of the Italian Association of Psychology, 2022, presso Padova, Italia, con la presentazione orale: Tommasi, F.; Ceschi, A.; Sartori, R.; Zene, M., (2022, settembre). Smart-working and work-life balance organizational policies: a case study.

21/09/2022 – 24/09/2022

Partecipazione al ICCP - International Conference Community Psychology

Partecipazione al ICCP - International Conference Community Psychology, 2022, presso Napoli, Italia, con la presentazione orale: Morandini, S., Zene, M., Ceschi, A. & Sartori, R. (2022, settembre). *Fostering social inclusion in the Berica and Scaligera areas: a study on individuals carriers of fragilities.*

24/07/2022 – 27/07/2022

Partecipazione come relatore al PARENT

Partecipazione come relatore al PARENT - Ljubljana Training School, 2022, presso Lubiana, Slovenia, con la presentazione orale: Ceschi, A. (2022, luglio). Job Placement for Early-Stage Researchers at the Third Training Event: Machine Learning for Neurodiagnostics.

07/07/2022

Partecipazione al 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference

Partecipazione al 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference, 2022, presso Bordeaux, Francia, con la presentazione orale: Charalampous, M., Ceschi, A., Vignoli, M. (2022, luglio). *How can technostress impact how remote E-workers feel and behave. An exploratory longitudinal study.*

07/07/2022

Partecipazione come relatore al 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference

Partecipazione come relatore al 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference, 2022, presso Bordeaux, Francia, con la presentazione orale: Ceschi, A., Protti, V., Tommasi, F., Vignoli, M., Sartori, R. (2022, luglio). *How remote-working management and diversity climate can affect perceived discrimination at work: a longitudinal study.*

27/06/2022

Partecipazione al seminario FAMI - Mercato del lavoro agricolo in rete: tra vulnerabilità, competenze e digitalizzazione

Partecipazione al seminario FAMI - Mercato del lavoro agricolo in rete: tra vulnerabilità, competenze e digitalizzazione, 2022, presso Verona, Italia, con la presentazione orale: Caputo, B., Ceschi, A., Sartori, R., Gostijmir, M. (2022, giugno). Engagement, taking charge, assessment and OML new competences.

26/05/2022

Partecipazione come relatore al convegno VET4EU2

Partecipazione come relatore al convegno VET4EU2 - Il percorso di ENAIP verso la cooperazione e l'eccellenza del partenariato da un ecosistema locale a europeo, 2022, in videoconferenza, con la presentazione orale: Ceschi, A. (2022, maggio). *Building partnership with local stakeholders to spread and capitalize knowledge.*



23/04/2022 – 25/04/2022

Partecipazione al convegno InPACT

Partecipazione al convegno InPACT - International Psychological Applications Conference and Trends, 2022, presso Madeira, Portogallo, con la presentazione orale: Sartori, R., Tommasi, F., Ceschi, A., Giusto, G., Morandini, S., Caputo, B., Gostimir, M. (2022, aprile). Fostering employability at work through job crafting.

23/04/2022 – 25/04/2022

Partecipazione al convegno InPACT

Partecipazione al convegno InPACT - International Psychological Applications Conference and Trends, 2022, presso Madeira, Portogallo, con la presentazione orale: Tommasi, F., Morandini, S., Meneghini, A. M., Ceschi, A., Sartori, R., & Gostimir, M. (2022, aprile). Why donate and for what? The pseudoinefficacy bias in donating behavior.

26/06/2021 – 28/06/2021

Partecipazione al convegno END International Conference

Partecipazione al convegno END International Conference, 2021, in videoconferenza, con la presentazione orale: Tommasi, F., Ceschi, A., Gostimir, M., Perini, M., & Sartori, R. (2021, giugno). Game-based training: an effective method for reducing behavioural-finance biases.

24/04/2021 – 26/04/2021

Partecipazione al convegno InPACT

Partecipazione al convegno InPACT, 2021, in videoconferenza, con la presentazione orale: Tommasi, F., Ceschi, A., & Sartori, R. (2021, aprile) Person-environment misfit and mental disorder among PhD students: The mediating role of meaningful work..

24/04/2021 – 26/04/2021

Partecipazione al convegno InPACT

Partecipazione al convegno InPACT, 2021, in videoconferenza, con la presentazione orale: Tommasi, F., Ceschi, A., & Sartori, R. (2021, aprile). Personal and Organizational Characteristics Antecedents of Meaningful Work.

02/02/2021

Co-organizzatore del seminario co-finanziato da Cariverona

Co-organizzatore del seminario co-finanziato da Cariverona, 2021, presso Verona, Italia, dal titolo: Includere per lavorare, lavorare per includere: come incrementare l'occupabilità di adulti con dislessia o con italiano L2.

19/11/2020

Partecipazione come relatore al convegno AIP 2020

Partecipazione come relatore al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia) Sezione Psicologia per le Organizzazioni, 2020, in videoconferenza, con la presentazione orale: Ceschi A, Protti V., Vignoli M., Costantini A., Sartori R. (2020, novembre). Between cyberbullying and digital micro-aggression: How remote-working management can affect perceived discrimination at work.

31/10/2020

Organizzatore del seminario co-finanziato da Empeiria

Organizzatore del seminario co-finanziato da Empeiria, 2020, presso l'Università di Verona, Verona, Italia, dal titolo: Temporary Managers 4INNOVATION. Presentazione dei risultati della ricerca "Temporary manager come gestore dei processi di innovazione".

30/05/2019

Partecipazione al convegno EAWOP 2019



Partecipazione al convegno EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) 2019, presso Torino, Italia, con la seguente presentazione orale: Costantini, A., Demerouti, E., Ceschi, A., & Sartori, R. (2019, maggio). Intervention and communication processes to translate research into well-being at work: Evidence from research. In D. Rus (Chair) *Interventions aimed at creating healthy workplaces*.

30/05/2019

Partecipazione come relatore al convegno EAWOP 2019

Partecipazione come relatore al convegno EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) 2019, presso Torino, Italia, con la presentazione orale: Ceschi, A., Costantini, A., Fraccaroli, F., & Sartori, R. (2019, maggio). Responding to burnout with "GRRR"! A training programme for enhancing GRit, Resilience and Recovery in the workplace (Part 1 – scientists' presentation).

30/05/2019

Partecipazione come relatore al convegno EAWOP 2019

Partecipazione come relatore al convegno EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) 2019, presso Torino, Italia, con la presentazione orale: Ceschi, A., Gualandris, G., Malavasi, M., & Gostimir, M. (2019, maggio). Responding to burnout with "GRRR"! A training programme for enhancing GRit, Resilience and Recovery in the workplace (Part 2 – practitioner' presentation).

29/05/2019

Partecipazione al convegno EAWOP 2019

Partecipazione al convegno EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) 2019, presso Torino, Italia, con la presentazione orale: Tommasi, F., Costantini, A., Cortese, G. C., Fiorin, M., Ceschi, A., & Sartori, R. (2019, maggio). *Crafting the university experience. Application of job crafting theory to train students through behavioral change*.

29/05/2019

Partecipazione al convegno EAWOP 2019

Partecipazione al convegno EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) 2019, presso Torino, Italia, con la presentazione orale: Costantini, A., Demerouti, E., Ceschi, A., & Sartori, R. (2019, maggio). Wellbeing on the teachers' desk. Effects of a job crafting intervention to self-manage wellbeing at work. In R. De Cooman, (Chair) *Job crafting intervention as a method to not lose valuable employees*.

02/02/2019

Organizzatore del seminario co-finanziato dal Dipartimento Cuci (Cultura e Civiltà)

Organizzatore del seminario co-finanziato dal Dipartimento Cuci (Cultura e Civiltà), 2018, presso l'Università di Verona, Verona, Italia, dal titolo: WORK-STUDY-LIFE BALANCE. Conciliare vita, lavoro e studio: tra teoria e pratica.

11/12/2018

Organizzatore del seminario co-finanziato da Helicopters Italia

Organizzatore del seminario co-finanziato da Helicopters Italia, 2018, presso l'Università di Verona, Verona, Italia, dal titolo: SAFETY TAKES FLIGHT Development and Validation of an Italian NOTECHS scale for assessing helicopter HEMS crew's non-technical skill.

28/09/2018

Partecipazione al convegno AIP 2018

Partecipazione al convegno AIP 2018 (Associazione Italiana di Psicologia) Sezione Organizzazioni, 2018, presso Roma, Italia, con la presentazione orale: Costantini, A., Cortese, C. G., Fiorin, M., Ceschi, A., & Sartori, R. (2018, settembre). Crafting the university experience. Investigating the link between students' engagement, crafting behaviors and their effect on study resources and demands.



28/09/2018

Partecipazione al convegno AIP 2018

Partecipazione al convegno AIP 2018 (Associazione Italiana di Psicologia) Sezione Organizzazioni, 2018, presso Roma, Italia, con la presentazione orale: Costantini, A., Demerouti, E., Ceschi, A., & Sartori, R. (2018, settembre). A model explaining the predictors of job crafting. testing the theory of planned behaviour through a latent change score approach.

15/09/2018

Partecipazione al convegno 6th SCF International Conference

Partecipazione al convegno 6th SCF International Conference : "Economic and Social Impacts of Globalization and Liberalization", 2018, presso Anatolia, Turchia, con la presentazione orale: Sartori, R., Costantini, A., Ceschi, A., & Tommasi, F. (2018, settembre). Innovation at the age of globalization: A review of the psychological and economic aspects fostering change in organizations.

06/09/2018

Partecipazione al convegno EAOHP 2018

Partecipazione al convegno EAOHP 2018 (European Academy of Occupational Health Psychology), 2018, presso Lisbona, Portogallo, con la presentazione orale: Costantini, A., Demerouti, E., Ceschi, A., & Sartori, R. (2018, settembre). A job crafting intervention based on the theory of planned behaviour. Effects on cognitions, behaviour and work engagement.

06/09/2018

Partecipazione al convegno EAOHP 2018

Partecipazione al convegno EAOHP 2018 (European Academy of Occupational Health Psychology), 2018, presso Lisbona, Portogallo, con la presentazione orale: Costantini, A., Demerouti, E., Ceschi, A., & Sartori, R. (2018, settembre). A model explaining the predictors of job crafting. testing the theory of planned behaviour through a latent change score approach.

21/06/2018

Partecipazione al convegno EAOHP 2018

Partecipazione al convegno EAOHP 2018 (European Academy of Occupational Health Psychology), 2018, presso Reykjavik, Islanda, con presentazione orale: Costantini, A., Sartori, R., & Ceschi, A. (2018, giugno). Job crafting paving the way towards workplace innovation. Testing the effect of a workplace intervention based on job crafting.

28/09/2017 - 29/09/2017

Partecipazione allo Small Group Meeting "New Directions in Burnout Research" EAWOP 2017

Partecipazione allo Small Group Meeting "New Directions in Burnout Research" EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology), 2017, presso Utrecht, Olanda, con la presentazione orale: Costantini, A., & Ceschi, A. (2017, settembre). Burnout and Loss Aversion: how high-value losses (HVLs) on the job can expose aid workers to burnout - Second Study.

28/09/2017 - 29/09/2017

Partecipazione come relatore allo Small Group Meeting "New Directions in Burnout Research" EAWOP 2017

Partecipazione come relatore allo Small Group Meeting "New Directions in Burnout Research" EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology), 2017, presso Utrecht, Olanda, con la presentazione orale: Ceschi, A., & Costantini, A. (2017, settembre). Burnout and Loss Aversion: how high-value losses (HVLs) on the job can expose workers to high strain - First Study.

14/09/2017 - 16/09/2017

Partecipazione al convegno AIP 2017

Partecipazione al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia) - Sezione Psicologia per le Organizzazioni, 2017, presso Caserta, Italia, con la presentazione orale: De Paola, F., Costantini, A., Toffano,



A., Ceschi, A., Noventa, S., & Sartori, R. (2017, settembre). A Job Crafting intervention aimed at improving personal cognitive resources and meaningfulness.

14/09/2017 – 16/09/2017

Partecipazione al convegno AIP 2017

Partecipazione al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia) - Sezione Psicologia per le Organizzazioni, 2017, presso Caserta, Italia, con la presentazione orale: Costantini, A., Ceschi, A., Noventa, S., & Sartori, R. (2017, settembre) Introduction to Job Crafting. In Ceschi A., & Sartori, R. (2017), Symposium: Promoting job crafting in organizations: construct definition and intervention design.

14/09/2017 – 16/09/2017

Partecipazione come relatore al convegno AIP 2017

Partecipazione come relatore al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia) - Sezione Psicologia per le Organizzazioni, 2017, presso Caserta, Italia, con la presentazione orale: Ceschi, A., Costantini, A., Noventa, S., & Sartori, R. (2017, settembre). Job Crafting e debiasing: improving decision-making skills and performance at work.

14/09/2017 – 16/09/2017

Organizzatore dello Small Group Meeting co-finanziato dall'AIP 2017

Organizzatore dello Small Group Meeting co-finanziato dall'AIP (Associazione Italiana di Psicologia), 2017, presso Caserta, Italia, dal titolo: "Promoting job crafting in organizations. Definition of a construct and planning of interventions"

20/10/2017 – 24/10/2017

Partecipazione al convegno SPUDM26 26th Subjective Probability, Utility, and Decision Making Conference

Partecipazione al convegno SPUDM26 26th Subjective Probability, Utility, and Decision Making Conference, 2017, presso Haifa, Israele, con la presentazione orale: Costantini, A., Ceschi, A., & Sartori, R. (2017, agosto). Pseudo-inefficacy and volunteer burnout in humanitarian organizations.

26/05/2017 – 27/05/2017

Partecipazione come relatore al convegno Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective

Partecipazione come relatore al convegno Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective, 2017, presso l'Università di Firenze, Italia, con la presentazione orale: Ceschi, A., Demerouti, E., Costantini, A., Noventa, S., & Sartori, R. (2017, maggio).

Job Crafting intervention and Debiasing training: Improving decision-making processes and better performing at work. In Sartori, R., & Ceschi A. (2017), Symposium: Wellbeing at work.

26/05/2017 – 27/05/2017

Partecipazione al convegno Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective

Partecipazione al convegno Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective, 2017, presso l'Università di Firenze, Italia, con la presentazione orale: Costantini, A., Ceschi, A., Noventa, S., & Sartori, R. (2017, maggio). Enhancing employability through job crafting. A diary study.

26/05/2017 – 27/05/2017

Partecipazione al convegno Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective

Partecipazione al convegno Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective, 2017, presso l'Università di Firenze, Italia, con la presentazione orale: De Paola, F., Ceschi, A., Costantini, A., Noventa, S., & Sartori, R. (2017, maggio). A new resource-based intervention for enhancing job performance and well-being at work.



17/05/2017 – 20/05/2017

Partecipazione come relatore al convegno EAWOP 2017

Partecipazione come relatore al convegno EAWOP 2017 (European Association of Work and Organizational Psychology), 2017, presso Dublino, Irlanda, con la presentazione orale: Ceschi, A., Costantini, A., Sartori, R., & Weller, J. (2017, maggio). The Decision-Making Competence (DMC) between Entrepreneurs and Managers.

17/05/2017 – 20/05/2017

Partecipazione al convegno EAWOP 2017

Partecipazione al convegno EAWOP 2017 (European Association of Work and Organizational Psychology), 2017, nella sezione: Interventions and consulting, 2017, presso Dublino, Irlanda, con la presentazione orale: De Paola, F., Costantini, A., Ceschi, A., Sartori, R., & Noventa, S. (2017, maggio). Improving cognitive personal resources and meaningfulness: A resource-based intervention.

17/05/2017 – 20/05/2017

Partecipazione come relatore al convegno EAWOP 2017

Partecipazione come relatore al convegno EAWOP 2017 (European Association of Work and Organizational Psychology), 2017, presso Dublino, Irlanda, con la presentazione orale: Ceschi, A., Demerouti, E., Sartori, R., & Noventa S. (2017, maggio). Debiasing training plus Job Crafting intervention. Performing better by improving decision-making processes on-the-job.

17/05/2017 – 20/05/2017

Partecipazione al convegno EAWOP 2017

Partecipazione al convegno EAWOP 2017 (European Association of Work and Organizational Psychology), 2017, nella sezione: Positive organizational behaviour, personal growth and happiness, 2017, presso Dublino, Irlanda, con la partecipazione orale: Costantini, A., De Paola, F., Ceschi, A., Sartori, R., & Noventa, S. (2017, maggio). Learning at the workplace: the role of job crafting on employability enhancement.

19/04/2017

Organizzatore dello Small Group Meeting co-finanziato dall'AIP 2017

Organizzatore dello Small Group Meeting co-finanziato dall'AIP (Associazione Italiana di Psicologia), 2017, presso l'Università di Verona, Italia, dal titolo: "Interventi formativi di psicologia positiva nelle organizzazioni: promuovere il job crafting".

14/03/2017 – 16/03/2017

Partecipazione al congresso VET (Vocational Education and Training) sessione: Psychology, 2017

Partecipazione al congresso VET (Vocational Education and Training) sessione: Psychology, 2017, presso Zollikofen, Svizzera, con la presentazione orale: Costantini, A., Ceschi, A., Sartori, R., Perini, M., & Tacconi, G. (2017, marzo). Discovering the interplay between situational and dispositional factors leading to career decidedness.

08/02/2017

Partecipazione e come relatore al seminario presso il CDR (Centre for Decision Research)

Partecipazione e come relatore al seminario presso il CDR (Centre for Decision Research), Leeds University Business School, 2017, presso Leeds, United Kingdom, con la presentazione orale: Ceschi, A., Sartori, R., Costantini, A. (2017, febbraio). Linking advances in decision-making research to industrial and organizational (I/O) psychology.

26/11/2016

Partecipazione al congresso annuale AIP 2016

Partecipazione al congresso annuale AIP 2016 (Associazione Italiana di Psicologia) nella Sezione Organizzazioni, 2016, presso Pavia, Italia, con la presentazione orale: Sartori, R., Costantini, A., Ceschi, A., &



Scalco, A. (2016, novembre). Prospettive di carriera fra orientamento e decisioni. Un'indagine qualitativa su 815 partecipanti di diversi istituti scolastici di secondo livello.

26/11/2016

Partecipazione al congresso annuale AIP 2016

Partecipazione al congresso annuale AIP 2016 (Associazione Italiana di Psicologia), 2016, nella Sezione Organizzazioni, 2016, presso Pavia, Italia, con la presentazione orale: Costantini, A., Sartori, R., Ceschi, A., & De Paola, F. (2016, novembre). Percepirsi ed essere percepiti occupabili. Studio sulle relazioni fra capitale umano, percezione individuale e valutazione etero attribuita di occupabilità e utilità dei percorsi di politiche attive.

19/09/2016 – 23/09/2016

Partecipazione al 6th Social Simulation Conference (SSC-16)

Partecipazione al 6th Social Simulation Conference (SSC-16), the joint meeting of ESSA, PAAA, and CSSSA, 2016, presso Roma, Italia, con la presentazione orale: Scalco, A., Jager, W., Bolderdijk, J., W., Lisciandra, C., Sartori R., & Ceschi, A. (2016, settembre). Green Consumer Behavior: Simulating the Diffusion of Sustainable Food inside Grocery Stores.

14/09/2016 – 16/09/2016

Partecipazione allo Small Group Meeting 2016 EAWOP

Partecipazione allo Small Group Meeting 2016 EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) – Advanced Modeling. New methods for studying individual differences and dynamics in organizations, 2016, presso Verona, Italia, con la presentazione orale: Scalco, A., Ceschi, A., & Sartori, R. (2016, settembre). Ajzen's Theory as a cognitive framework for agent-based modeling: A general evaluation and proposal.

14/09/2016 – 16/09/2016

Partecipazione come relatore allo Small Group Meeting 2016 EAWOP

Partecipazione come relatore allo Small Group Meeting 2016 EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) – Advanced Modeling. New methods for studying individual differences and dynamics in organizations, 2016, presso Verona, Italia, con la presentazione orale: Ceschi, A., Jager, W., Dickert, S., Sartori, R., Scalco, A., & Costantini, A. (2016, settembre). Advancing in prosocial behavior simulations.

13/09/2016 – 15/09/2016

Organizzatore e co-ordinatore dello EAWOP

Organizzatore e co-ordinatore dello EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) Small Group Meeting - Advanced modeling: New methods for studying individual differences and dynamics in organizations, 2016, presso Verona, Italia.

13/09/2016 – 15/09/2016

Partecipazione allo Small Group Meeting 2016 EAWOP

Partecipazione allo Small Group Meeting 2016 EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) – Advanced Modeling. New methods for studying individual differences and dynamics in organizations, 2016, presso Verona, Italia, con la presentazione orale: Costantini, A., Murino, M., Ceschi, A., & Sartori, R. (2016, settembre). An algorithm approach for studying individual differences in counterproductive work behavior.

13/09/2016 – 15/09/2016

Partecipazione allo Small Group Meeting 2016 EAWOP

Partecipazione allo Small Group Meeting 2016 EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) – Advanced Modeling. New methods for studying individual differences and dynamics in organizations, 2016, presso Verona, Italia, con la presentazione orale: Sartori, R., Ceschi, A., Scalco, A., Costantini, A., & Rubaltelli E. (2016, settembre). Different perspectives for modeling organizations. A lens-information theory.



13/09/2016 – 13/09/2016

Partecipazione come relatore allo Small Group Meeting 2016 EAWOP

Partecipazione come relatore allo Small Group Meeting 2016 EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) – Advanced Modeling. New methods for studying individual differences and dynamics in organizations, 2016, presso Verona, Italia, con la presentazione orale: Dickert, S., Ceschi, A., Sartori, R., Scalco, A., & Costantini, A. (2016, settembre). Nudges for waste management: An ABM to predict the recycling behavior.

18/06/2016

Partecipazione come relatore al convegno IABE

Partecipazione come relatore al convegno IABE (International Academy of Business and Economics), 2016 – Summer Conference, presso l'Università di Pisa, Italia, con la presentazione orale: Ceschi, A., Costantini, A., Scalco, A., Charkhabi, M., & Sartori, R. (2016, giugno). The relationship between personality trait and job performance in business workers and employees' perception. In A. Corvino (2016), Track: Management.

28/04/2016 – 01/05/2016

Partecipazione al convegno Western Psychological Association

Partecipazione al convegno Western Psychological Association, 2016, presso California, USA, con la presentazione orale: Hirsch, L. A., Ceschi, A., Sartori, R., & Weller, J. (2016, aprile). Are Honest People More Rational? Associations Between Personality and Decision-Making.

19/02/2016

Coorganizzatore di un evento finanziato dall'Università di Verona

Coorganizzatore dell'evento finanziato dall'Università di Verona, con la collaborazione di Variazioni Srl, T2i Verona, Banco Popolare di Verona, 2016, presso Verona, Italia, dal titolo: "Il consulente conciliante. Prospettive sulla conciliazione vita-lavoro nell'organizzazione".

15/12/2015

Partecipazione al 15th European Congress of Psychology

Partecipazione al 15th European Congress of Psychology, 2015, presso Milano, Italia, con la presentazione orale: Charkhabi, M., Scalco, A., Ceschi, A., & Sartori, (2015, dicembre). The Contribution of Computer Science in Research and Educational Domains in the Field of Organizational Psychology.

17/09/2015 – 19/09/2015

Partecipazione al convegno AIP 2015

Partecipazione al convegno AIP 2015 (Associazione Italiana di Psicologia) Sezione Organizzazioni, 2015, presso Palermo, Italia, con la presentazione orale: Sartori, R., Costantini, A., Ceschi, A., & Caputo, B., (2015, settembre) The assessment of the employability characteristics of the recipients of active employment policies.

17/09/2015 – 19/09/2015

Partecipazione al convegno AIP 2015

Partecipazione al convegno AIP 2015 (Associazione Italiana di Psicologia) Sezione Organizzazioni, 2015, presso Palermo, Italia, con la presentazione orale: Costantini, A., Turchet, C., Sartori, R., & Ceschi, A. (2015, settembre) Return to work after maternity leave: a study on the relationship between organizational policies, perceived support and levels of work-family balance in determining commitment, engagement and career satisfaction.

14/09/2015 – 18/09/2015

Partecipazione al 11th Conference of the European Social Simulation Association (ESSA-15)

Partecipazione al 11th Conference of the European Social Simulation Association (ESSA-15), 2015, presso Groningen, Olanda, con la presentazione orale: Scalco, A., Ceschi, A., & Sartori, R. (2017, settembre). The Pursuit of Happiness: A Model of Group Formation.



14/09/2015 – 18/09/2015

Partecipazione come relatore al convegno 11th Conference of the European Social Simulation Association (ESSA-15)

Partecipazione come relatore al convegno 11th Conference of the European Social Simulation Association (ESSA-15), 2015, presso Groningen, Olanda, con la presentazione orale: Ceschi, A., Jager, W., Dickert, S., Sartori, R. & Scalco, A., (2015, settembre). How to simulate prosocial behavior and its determinants.

07/07/2015 – 10/07/2015

Partecipazione al convegno 14th European Congress of Psychology (ECP-15)

Partecipazione al convegno 14th European Congress of Psychology (ECP-15), 2015, presso Milano, Italia, con la presentazione orale: Charkhabi, M., Scalco, A., & Ceschi, A. (2015, luglio). Agent-Based Modeling Method: New Linkage of Computer Science and Organizational Psychology.

18/06/2015 – 20/06/2015

Partecipazione come relatore al convegno IABE

Partecipazione come relatore al convegno IABE (International Academy of Business and Economics), Summer Conference - Research/Teaching Excellence in Business and Economics, 2015, presso Roma, Italia, con la presentazione orale: Ceschi, A., Sartori, R., & Costantini, A., (2015, giugno). On decision processes in businesses, companies and organizations computed through a generative approach: the case of the agent-based modeling.

03/06/2016 – 05/06/2016

Partecipazione al Convegno PAAMS (Practical Applications of Agents and Multi-Agent Systems)

Partecipazione al Convegno PAAMS (Practical Applications of Agents and Multi-Agent Systems), 2015, presso Salamanca, Spagna, con la presentazione orale: Scalco, A., Ceschi, A., Sartori, R., & Rubaltelli, E. (2015, giugno). Exploring Selfish versus Altruistic Behaviors in the Ultimatum Game with an Agent-Based Model.

03/06/2015 – 05/06/2015

Partecipazione al Convegno PAAMS (Practical Applications of Agents and Multi-Agent Systems)

Partecipazione al Convegno PAAMS (Practical Applications of Agents and Multi-Agent Systems), 2015, presso Salamanca, Spagna, con la presentazione orale: Ceschi, A., Scalco, A., Dickert, S., & Sartori, R. (2015, giugno). Compassion and Prosocial Behavior. Is it Possible to Simulate them Virtually?

03/06/2015 – 05/06/2015

Partecipazione al Convegno PAAMS (Practical Applications of Agents and Multi-Agent Systems)

Partecipazione al Convegno PAAMS (Practical Applications of Agents and Multi-Agent Systems), 2015, presso Salamanca, Spagna, con la presentazione orale: Ceschi, A., Dorofeeva, K., Sartori, R., Dickert, S., & Scalco, A. (2015, giugno). A Simulation of Householders' Recycling Attitudes Based on the Theory of Planned Behavior.

20/05/2015 – 23/05/2015

Partecipazione come relatore all'EAWOP 2015

Partecipazione come relatore all'EAWOP 2015 (European Association of Work and Organizational Psychology), 2015, presso Oslo, Norvegia, con la presentazione orale: Ceschi, A., Scalco, A., & Sartori, R. (2015, maggio). Using a Multi-agent System to Simulate the Organizational Behavior of Entrepreneurs and Managers.

20/05/2015 – 23/05/2015

Partecipazione al convegno EAWOP 2015

Partecipazione al convegno EAWOP 2015 (European Association of Work and Organizational Psychology), 2015, presso Oslo, Norvegia, con la presentazione orale: Sartori, R., Costantini A., Ceschi, A., & Scalco, A. (2015, maggio). Personality Dimensions and Job Performance: A Study on 204 Italian Trade Agents.



20/05/2015 – 23/05/2015

Partecipazione al convegno EAWOP 2015

Partecipazione al convegno EAWOP 2015 (European Association of Work and Organizational Psychology), 2015, presso Oslo, Norvegia, con la presentazione orale: Charkhabi, M., Ceschi, A., & Sartori, R. (2015, maggio). The Full Mediator Role of Organizational Commitment in the Relationship Between Job Satisfaction and Job Turnover.

20/05/2015 – 23/05/2015

Partecipazione al convegno EAWOP 2015

Partecipazione al convegno EAWOP 2015 (European Association of Work and Organizational Psychology), 2015, presso Oslo, Norvegia, con la presentazione orale: Scalco, A., Ceschi, A., & Rubaltelli, E. (2015, maggio). Using an Agent-Based Model to Simulate Loss-aversion and Learning Behavior among Investors.

22/10/2014 – 24/10/2014

Partecipazione al convegno ICAP 2014

Partecipazione al convegno ICAP 2014, 28th International Congress of Applied Psychology, 2014, presso Parigi, Francia, con la partecipazione orale: Dorofeeva, K., Ceschi, A., & Sartori, R. (2014, ottobre). Household climate change risk perception and recycling behaviour.

22/10/2014 – 24/10/2014

Partecipazione al convegno ICAP 2014

Partecipazione al convegno ICAP 2014, 28th International Congress of Applied Psychology, 2014, presso Parigi, Francia, con la partecipazione orale: Sartori, R., Ceschi, A., & Dorofeeva, K. (2014, ottobre). A personality test for organizations and specific professional profiles.

22/10/2014 – 24/10/2014

Partecipazione al convegno ICAP 2014

Partecipazione al convegno ICAP 2014, 28th International Congress of Applied Psychology, 2014, presso Parigi, Francia, con la partecipazione orale: Ceschi, A., Dorofeeva, K., & Sartori, R. (2014, ottobre). How nudges can influence environmental attitudes, social and descriptive norms. A simulation agent-based to present effects of the recycling behavior.

19/09/2014 – 20/09/2014

Partecipazione come relatore al convegno AIP 2014

Partecipazione come relatore al convegno AIP 2014 (Associazione Italiana di Psicologia), 2014, presso Cesena, Italia, con la presentazione orale: Ceschi, A., Scalco, A., & Sartori, R. (2014, settembre). Maternity leave and return to work. How teachers change their professional attitudes after the childbirth.

27/06/2014 – 29/06/2014

Coorganizzatore del convegno internazionale IABE

Coorganizzatore del convegno internazionale IABE (International Academy of Business and Administration) - Summer Conference, 2014, presso l'Università di Verona, Italia, dal titolo: "Human resources, human capital and psychological capital in business and organizations."

04/06/2014 – 06/06/2014

Partecipazione al convegno PAAMS (Practical Applications of Agents and Multi-Agent Systems)

Partecipazione al convegno PAAMS (Practical Applications of Agents and Multi-Agent Systems), 2014, presso Salamanca, Spagna, con la presentazione orale: Sartori, R., Ceschi, A., & Scalco, A. (2014, giugno). Differences between Entrepreneurs and Managers in Large Organizations: An Implementation of a Theoretical Multi-Agent Model on Overconfidence Results.



04/06/2014 – 06/06/2014

Partecipazione come relatore al convegno PAAMS (Practical Applications of Agents and Multi-Agent Systems)

Partecipazione come relatore al convegno PAAMS (Practical Applications of Agents and Multi-Agent Systems), 2014, presso Salamanca, Spagna, con la presentazione orale: Ceschi, A., Sartori, R., & Rubaltelli, E. (2014, giugno): Designing a Homo Psychologicus More Psychologicus: Empirical Results on Value Perception in Support to a New Theoretical Organizational-Economic Agent Based Model.

24/04/2014 – 27/04/2014

Partecipazione al convegno 94th Annual Convention of the Western Psychological Association

Partecipazione al convegno 94th Annual Convention of the Western Psychological Association, 2014, presso Portland, USA, con la partecipazione orale: Randolph, C., Ceschi, A., Weller, J. (2014, aprile). The Association between Decision Making Competence and Domain-Specific Risk Taking.

06/11/2013 – 08/11/2013

Partecipazione alla conferenza ICT 2013

Partecipazione alla conferenza ICT 2013: Create, Connect, Grow, 2013, presso Vilnius, Lituania, con la presentazione orale: Dorofeeva K., Ceschi A., & Sartori, R. (2013, novembre). Nudge Approach selected for the Innovation in Waste Management.

25/09/2013 – 28/09/2013

Partecipazione al convegno AIP 2013

Partecipazione al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia), 2013, presso Padova, Italia, con la presentazione orale: Sartori, R., Ceschi, A., & Battistelli, A. (2013, settembre). Work motivation and commitment: a research on 159 metalworkers.

25/09/2013 – 28/09/2013

Partecipazione al convegno AIP 2013

Partecipazione al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia), 2013, presso Padova, Italia, con la presentazione orale: Sartori, R., Ceschi, A., Hysenbelli, D., & Sang, X., (2013, settembre). An agent based model approach for the study of pro-social behavior in organizations.

16/09/2013

Partecipazione al workshop ebuTel'13 hosted at FBK, 2013

Partecipazione al workshop ebuTel'13 hosted at FBK, 2013, presso Trento, Italia, con la presentazione orale: Ceschi, A., Sartori, R., Hysenbelli, D., & Tacconi, G. (2013, settembre). Business games and simulations: Which factors play key roles in learning.

16/09/2013

Partecipazione al workshop ebuTel'13 hosted at FBK, 2013

Partecipazione al workshop ebuTel'13 hosted at FBK, 2013, presso Trento, Italia, con la presentazione orale: Ceschi, A., Hysenbelli, D., Sartori, R., & Tacconi, G. (2013, settembre). Cooperate or Defect? How an Agent Based Model Simulation on Helping Behavior Can Be an Educational Tool.

18/08/2013 – 22/08/2013

Partecipazione come relatore al convegno 24th SPUDM

Partecipazione come relatore al convegno 24th SPUDM (Subjective Probability, Utility and Decision Making), 2013, presso Barcellona, Spagna, con la presentazione orale: Ceschi, A., Sartori, R., & Weller, J. (2013, agosto). The factors of reasoning: Structures of belonging of heuristics and biases.

18/08/2013 – 22/08/2013

Partecipazione al convegno 24th SPUDM



Partecipazione al convegno 24th SPUDM (Subjective Probability, Utility and Decision Making), 2013, presso Barcellona, Spagna, con la partecipazione orale: Dorofeeva, K., Ceschi, A., & Sartori, R. (2013, agosto). An empirical approach for the developing nudges. How word associations and network analysis help to detect priming words.

18/08/2013 – 22/08/2013

Partecipazione al convegno 24th SPUDM

Partecipazione al convegno 24th SPUDM (Subjective Probability, Utility, and Decision Making), 2013, presso Barcellona, Spagna, con la presentazione orale: Hysenbelli, D., Ceschi, A. & Slovic, P. (2013, agosto). Using agent based modeling to enhance charitable giving in a population. In S. Dickert (2013), Symposium: What motivates donation decisions? New perspectives on the mechanisms underlying charitable giving.

15/06/2013 – 17/06/2013

Partecipazione al Convegno IABE

Partecipazione al Convegno IABE (International Academy of Business and Economics), Sezione: Management – Summer Conference, 2013, presso Bangkok, Tailandia, con la presentazione orale: Sartori, R., Ceschi, A., & Dorofeeva, K. (2013, giugno). Can simulations perform decision-making and learning processes of teams? Review of business research.

15/06/2013 – 17/06/2013

Partecipazione al Convegno IABE

Partecipazione al Convegno IABE (International Academy of Business and Economics), Sezione: Management – Summer Conference, 2013, presso Bangkok, Tailandia, con la presentazione orale: Sartori, R., Ceschi, A., Dorofeeva, K., & Bellotto M. (2013, giugno). Psychological assessment in human resources management: characteristics, biases and solutions?

15/06/2017 – 17/06/2017

Partecipazione al Convegno IABE

Partecipazione al Convegno IABE (International Academy of Business and Economics), Sezione: Management – Summer Conference, 2013, presso Bangkok, Tailandia, con la presentazione orale: Sartori, R., Ceschi, A., Hysenbelli, D., & Sang X. (2013, giugno). An agent based model approach to study organizational behavior.

15/06/2013 – 17/06/2013

Partecipazione al Convegno IABE

Partecipazione al Convegno IABE (International Academy of Business and Economics), Sezione: Management – Summer Conference, 2013, presso Bangkok, Tailandia, con la presentazione orale: Sartori, R., Dorofeeva, K., & Ceschi, A. (2013, giugno). An empirical approach for the development of nudges.

24/03/2013 – 27/03/2013

Partecipazione come relatore al 55th TeaP Conference of Experimental Psychologists

Partecipazione come relatore al 55th TeaP Conference of Experimental Psychologists, 2013, presso Vienna, Austria, con la presentazione orale: Ceschi, A., Dorofeeva, K., & Sartori, R. (2013, marzo). Numeracy and Logical abilities in cognitive Heuristics and Biases.

24/03/2013 – 27/03/2013

Partecipazione come relatore al convegno 55th TeaP Conference of Experimental Psychologists

Partecipazione come relatore al convegno 55th TeaP Conference of Experimental Psychologists, 2013, presso Vienna, Austria, con la presentazione orale: Ceschi, A., Hysenbelli, D. & Slovic, P. (2013, marzo). When awareness of those we cannot help demotivates us from helping those we can help: An agent-based simulation study of pseudoinefficacy.



24/03/2013 – 27/03/2013

Partecipazione al convegno 55th TeaP Conference of Experimental Psychologists

Partecipazione al convegno 55th TeaP Conference of Experimental Psychologists, 2013, presso Vienna, Austria, con la presentazione orale: Dorofeeva, K., Ceschi, A., & Sartori, R. (2013, marzo). The role of emotions in cognitive biases.

20/09/2012 – 23/09/2012

Partecipazione come relatore al convegno AIP 2012

Partecipazione come relatore al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia), 2012, presso Chieti, Italia, con la presentazione orale: Ceschi, A., Sartori, R., & Rubaltelli, E. (2012, settembre). Un approccio empirico per una tassonomia delle euristiche e dei bias cognitivi.

01/09/2012

Intervista per la rivista Handelsblatt del Settembre 2012

Intervista per la rivista Handelsblatt del Settembre 2012, per il progetto di ricerca: "Conoscere la Borsa", dal titolo: Börse aus dem Bauch heraus on Planspiel Börse.

22/07/2012 – 27/07/2012

Partecipazione al 30th International Congress of Psychology (ICP)

Partecipazione al 30th International Congress of Psychology (ICP), 2012, presso Città del Capo, Sudafrica, con la presentazione orale: Sartori, R., Rolandi A., & Ceschi, A. (2012, luglio). Validation study of a model for the assessment of the potential in Italian young professionals.

22/07/2012 – 27/07/2012

Partecipazione come relatore al 30th International Congress of Psychology (ICP)

Partecipazione come relatore al 30th International Congress of Psychology (ICP), 2012, presso Città del Capo, Sudafrica, con la presentazione orale: Ceschi, A., Sartori, R., & Rubaltelli, E. (2012, luglio). Biases, reasoning and personality in finance. Cognitive. International Conference of Psychology.

22/06/2012

Partecipazione al convegno AIP 2012

Partecipazione al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia), 2012, presso Urbino, Italia, con la presentazione orale: Dorofeeva, K., Ceschi, A., & Sartori, R. (2012, giugno). Best Climate Team for a best Financial Performance.

22/06/2012

Partecipazione come relatore al convegno AIP 2012

Partecipazione come relatore al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia), 2012, presso Urbino, Italia, con la presentazione orale: Ceschi, A., Sartori, R. & Rubaltelli, E. (2012, giugno). Cognitive Biases: Empirical evidence from a Stock Market Simulation.

OTHER PUBLICATIONS

2017

Sartori, R., Ceschi, A., & Costantini, A (2017). The human side of open innovation: what room for training and development? In G.D. Salampasis (Ed.) Open Innovation: unveiling the power of human element, Singapore: World Scientific.

2017

Costantini, A., Sartori, R., & Ceschi, A. (2017). Framing Workplace Innovation through an organisational psychology perspective: A review of current WPI studies. In P.R.A. Oeij, D. Rus, & F.D. Pot (Eds.) Workplace innovation. Theory, research and pra



2017

Costantini, A., Sartori, R., & Ceschi, A. (2017). Reviewing psychological facets of workplace innovation. *European Work and Organizational Psychology In Practice*. Available online: http://www.eawop.org/ckeditor_assets/attachments/836/1_costantini_et_

2016

Sartori, R., Ceschi, A., Costantini, A., Passaia, G., & Sáenz, M. E. V. (2016). Dispersione scolastica e prospettive di carriera. *Ricercazione*, 8, 125-141.

2016

Costantini, A., Ceschi, A., & Sartori, R. (2016). Il rientro al lavoro dopo la maternità. In P. Argentero & E. Fiabane (Eds.) *Il rientro al lavoro. Sostegno, motivazione, employability*. (pp. 103-137), Milan: Raffaello Cortina Editore.

2015

Sartori, R., & Ceschi, A. (2015). Motivazioni al volontariato e rischi psicosociali. *Psicologia di comunità*, 1, 97-110.

2014

Sartori, R. A., & Ceschi, A., Medical Decision Making (2014). Come bias e euristiche influenzano i processi di scelta in ambito medico. In L. Mortari (Eds.) *Decidere in Terapia Intensiva: una ricerca fenomenologica* (pp.229-241), Firenze: Il campo di

2013

Sartori, R. & Ceschi, A. (2013). Vocational guidance and economic crisis: the action-research with the third-year students from a Technical School for Surveyors in North Italy. *ECPS Journal of Educational, Cultural and Psychological Studies*, 8/2013,

2013

Sartori, R., Ceschi, A. & Dorofeeva, K., Massimo Bellotto (2013). Psychological assessment in human resources management: characteristics, biases and solutions? *European journal of management. EJM*, Volume 13, Number 2, 2013.

2013

Sartori, R., Ceschi, A. & Dorofeeva, K. (2013). Can simulations perform decision-making and learning processes of teams? *Review of business research. RBR*, Volume 13, Number 2, 2013.

2013

Sartori, R., Dorofeeva, K. & Ceschi, A. (2013). An empirical approach for the development of nudges. *Journal of international business and economics. JIBE*, Volume 13, Number 2, 2013.

2013

Sartori, R., Ceschi, A., Hysenbelli, D., Sang X. (2013). An agent based model approach to study organizational behavior. *International journal of Strategic management. IJSM*, Volume 13, Number 2, 2013.

● PATENTS

01/01/2020 – 01/06/2020

Collaborazione con responsabilità di ricerca presso l'Università degli Studi di Verona

Collaborazione con responsabilità di ricerca presso l'Università degli Studi di Verona nell'ambito del progetto: "Temporary manager come gestore dei processi di innovazione" commissionato da Empeiria per l'assessment dei processi di innovazione nelle PMI locali. Lo strumento "TemporaryManager4INNOVATION" costituisce un prodotto commercializzato e brevettato ai fini di assessment e formazione.



01/01/2017 – 13/12/2018

Co-progettista di Ricerca presso l'Università degli Studi di Verona

Co-progettista di Ricerca presso l'Università degli Studi di Verona nell'ambito del progetto: "NOTECHS for HEMS" commissionato da Helicopters Italia e riguardante la costruzione - ed eventuale validazione - di un questionario sulle Non-Technical (NOTECHS) per i membri dell'equipaggio HEMS, al fine di monitorare e operare in sicurezza. Lo strumento costituisce un prodotto commercializzato e brevettato ai fini di assessment e formazione.

01/01/2015 – ATTUALE

Co-progettista di Ricerca per lo sviluppo di un sistema di Employability Assessment presso CARVET

Co-progettista di Ricerca per lo sviluppo di un sistema di Employability Assessment presso CARVET: Center for Action Research in Vocational Educational and Training, Università degli Studi di Verona, in collaborazione con Veneto Lavoro. Lo strumento costituisce un prodotto esclusivo ai fini di assessment e formazione.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

Verona , 01/01/2024

Andrea Ceschi