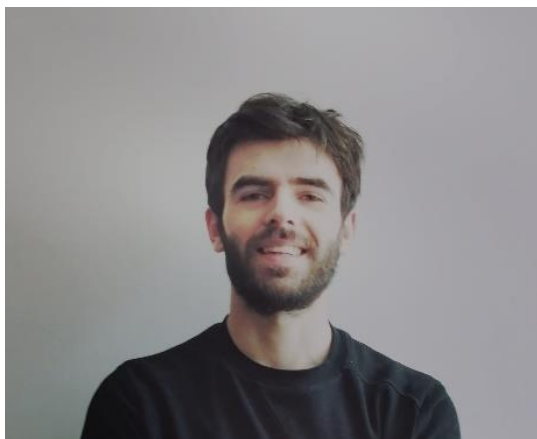


Curriculum Vitae et Studiorum

FRANCESCO TOMMASI

Il sottoscritto Francesco Tommasi ai sensi dell'art. ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445 del 2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:



Come psicologo e assegnista di ricerca in psicologia dinamica-psicologia di comunità, mi interesso di dinamiche e processi psicologici meglio intesi nel loro contesto sociale, culturale e politico. Credo fortemente nella responsabilità sociale della psicologia e della relativa attività di ricerca. Per questo, sul piano teorico e metodologico, cerco di mantenere una postura riflessiva e critica che vede nell'integrazione di diversi paradigmi e lenti di ricerca, la possibilità di contribuire al benessere di persone e comunità.

INFORMAZIONI PERSONALI

Francesco Tommasi

Nazionalità Italiana, celibe

CONTATTI

E-mail personale: francesco.tommasi.04@gmail.com

E-mail istituzionale: francesco.tommasi@univr.it

Skype: live:francesco.tommasi.04

INFORMAZIONI PROFESSIONALI

N. iscrizione all'Ordine degli Psicologi e delle Psicologhe del Veneto: 13073

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-6096-8062>

Scopus: <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57193405141>

TITOLI

Abilitazione Scientifica Nazionale (dal 12/12/2023)	Abilitato alle funzioni di Professore di II Fascia nel settore concorsuale 11/E3, Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni. Abilitazione valida dal 12/12/2023 al 12/12/2034 (art. 16, comma 1, Legge 240/2010)
Dottorato di Ricerca in Psicologia (06/05/2022)	Dottorato valutato con Eccellenza conseguito presso l'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, Corso di dottorato in Scienze Umane-Curriculum di Psicologia, XXXIV Cycle (3-years of program). Tutor: Riccardo Sartori. Tesi: Valuing people and work in work and organisational psychology: A critical perspective on the paradoxes of meaningful work
Abilitazione alla Professione di Psicologo (da 09/2022)	Abilitato alla professione di Psicologo – I sessione dell'Esame di Stato 2022, Albo sezione A presso l'Università di Trieste e iscritto all'Ordine degli Psicologi e delle Psicologhe del Veneto, numero 13073.
Laurea Specialistica in Psicologia (19/07/2018)	Laurea in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane – classe delle lauree specialistiche LM51. Valutazione summa cum Laude (110+/110). Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane.

POSIZIONI ATTUALI

da marzo 2024	<i>Assegnista di ricerca post dottorato</i> all'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane (supervisor: Prof.ssa Anna Maria Meneghini) in Psicologia Sociale e Psicologia Dinamica per il progetto PRIN – Progetti di Rilevante Interesse Nazionale “Profiling traditional, episodic, and online volunteering: pathways from civic engagement to local collaborative networks” P.I. Fortuna Procentese (Università Federico II di Napoli).
da febbraio 2023	<i>Professore a contratto</i> all'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane del corso di Didattica della Formazione per il corso di laurea triennale in Scienze Psicologiche per la formazione.
da ottobre 2022	<i>Visiting fellow</i> all'Europa-Universität Flensburg, Auf dem Campus 1, 24943 Flensburg, Germany. Co-Head assieme alla Dr.ssa Johanna L. Degen del <i>Psychological Institute for Subjectivity and Practice Research</i> . https://psych-isp.org/personen/ . Per riferimenti, scrivere a Johanna L. Degen: johanna.degen@uni-flensburg.de

POSIZIONI PRECEDENTI

da 01/05/2023 a 29/02/2024	<i>Assegnista di ricerca post dottorato</i> all'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane (supervisor: Prof.ssa Anna Maria Meneghini) in Psicologia Sociale e Psicologia Dinamica per il progetto “Misurare il valore dell'impatto sociale delle associazioni del terzo settore” finanziato dal Dipartimento di Scienze Umane, responsabili: Prof.ssa Anna Maria Meneghini, Dr.ssa Federica de Cordova.
da 01/10/2022 a 30/04/2024	<i>Assegnista di ricerca post dottorato</i> all'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane (supervisor: Prof. Riccardo Sartori) in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni per il progetto “Efralit – Empowering literacy skills in fragile individual” finanziato da fondazione CariVerona, P.I. Prof. Denis Delfitto (Università di Verona, Dipartimento di Culture e Civiltà).

da 01/10/2021 a 30/09/2022 *Assegnista di ricerca post dottorato* all'Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane (supervisor: Prof. Andrea Ceschi) in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni per il progetto "NERDVET project", progetto Erasmus KA3 finanziato dalla Commissione Europea (2021-2023), Coordinatore: ENAIP Veneto.

ALTRI CONTRATTI E COLLABORAZIONI DI LAVORO PER INSEGNAMENTO, TUTORAGGI E FORMAZIONI

Per corsi di dottorato

da novembre 2022 *Organizzatore e docenza* per il ciclo di seminari di supporto allo sviluppo delle competenze professionali e personali di dottorandi e dottorande del corso di dottorato in Scienze Umane, Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane "HumanS@meetings".

15 marzo 2022 *Seminario* con il Prof. Matthijs P. Bal, Università di Lincoln, UK, dal titolo "How to make your research critical and meaningful" per il ciclo di seminari dal titolo "Diversity in Research" per il corso di dottorato in Scienze Umane, Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane.

Per corsi di laurea triennali-magistrali

da aprile a giugno 2022 *Tutor* del corso "Psicologia del lavoro e delle organizzazioni" a.a. 2021-2022", per il corso di laurea triennale in Scienze Psicologiche per la Formazione del Prof. Riccardo Sartori, Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane (24 ore totali).

da aprile a giugno 2022 *Tutor* del corso "Didattica della Formazione" a.a. 2021-2022", per il corso di laurea triennale in Scienze Psicologiche per la Formazione del Prof. Domenico Lipari, Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane (24 ore totali).

da aprile a giugno 2021 *Tutor* del corso "Didattica della Formazione" a.a. 2020-2021", per il corso di laurea triennale in Scienze Psicologiche per la Formazione del Prof. Domenico Lipari, Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane (24 ore totali).

da settembre a dicembre 2020 *Tutor* "Statistica per psicolinguisti" a.a. 2020-2021, per il corso di laurea magistrale in Linguistics, Università di Verona, Dipartimento di Culture e Civiltà. Attività di insegnamento della statistica e supporto alla realizzazione di tesi magistrale (40 ore totali).

da aprile a ottobre 2020 *Tutor* magistrale del corso di laurea magistrale in Psicologia per la formazione, a.a. 2020-2021, Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane (125 ore totali).

da aprile a giugno 2020 *Tutor* del corso "Didattica della Formazione" a.a. 2019-2020", per il corso di laurea triennale in Scienze Psicologiche per la Formazione del Prof. Domenico Lipari, Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane (24 ore totali).

da settembre a dicembre 2019 *Tutor* "Statistica per psicolinguisti" a.a. 2019-2020", per il corso di laurea magistrale in Linguistics, Università di Verona, Dipartimento di Culture e Civiltà. Attività di insegnamento della statistica e supporto alla realizzazione di tesi magistrale (40 ore totali).

da settembre a dicembre 2018 *Tutor* "Statistica per psicolinguisti" a.a. 2018-2019", per il corso di laurea magistrale in Linguistics, Università di Verona, Dipartimento di Culture e Civiltà. Attività di insegnamento della statistica e supporto alla realizzazione di tesi magistrale (40 ore totali).

- da aprile a giugno 2019 *Tutor* del corso “Didattica della Formazione” a.a. 2018-2019”, per il corso di laurea triennale in Scienze Psicologiche per la Formazione del Prof. Domenico Lipari, Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane (24 ore totali).
- da aprile a giugno 2018 *Tutor* del corso “Didattica della Formazione” a.a. 2017-2018”, per il corso di laurea triennale in Scienze Psicologiche per la Formazione del Prof. Giuseppe Tacconi, Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane (24 ore totali).

Formazioni specialistiche per corsi ECM

- Marzo 2023 *Docente-formatore* per il Corso di aggiornamento professionale (Lifelong training) per i Consulenti del lavoro (Work Consultants) del Veneto. Corso su “Organizational Assessment” 2023 (8 ore totali).
- da settembre a novembre 2022 *Docente-formatore* per il corso avanzato di Psicologia dell’Emergenza & Defusing per il personale dei Dipartimenti di Emergenza-Urgenza e Terapia Intensiva dell’AULSS-9 Scaligera (24 ore totali).
- Novembre 2021 *Docente-formatore* per due giornate formative su Critical Thinking and Media literacy nel contesto della formazione professionale svolto online per ENAIP Veneto e finanziato dalla Commissione Europea per il progetto NERDVET project Erasmus+ KA3 (16 ore totali).
- Novembre 2021 *Docente-formatore* per 1 giornata formativa su Critical Thinking and Media literacy nel contesto della formazione professionale svolto in presenza per l’evento D-WISE organizzato ENAIP Veneto (8 ore totali).
- Ottobre 2021 *Docente-formatore* per 2 giornate formative su Discriminazione nei luoghi di lavoro per il ciclo di formazioni #ACTonCyberBullying organizzato da ENAIP Veneto con finanziamento dalla commissione europea tramite il progetto Erasmus+ KA2 “respACT” (16 ore totali).
- Giugno 2021 *Docente-formatore* per il “Operatore esperto del mercato del lavoro ed employability assessment specialist” 2020/2021 per i Consulenti del lavoro (Work Consultants) del Veneto. Corso su “Politiche attive del lavoro e occupabilità in Italia” (12 ore totali).

RUOLI ISTITUZIONALI

Dipartimentali

- da settembre 2022 *Membro del Collegio* del Corso di Laurea in Psicologia per la Formazione, Dipartimento di Scienze Umane, Università di Verona.
- da novembre 2018 a dicembre 2020 *Membro del Consiglio* della Scuola di Dottorato di Scienze Umanistiche come rappresentante del corso di dottorato in Scienze Umane, Università di Verona.
- da novembre 2018 a Settembre 2021 *Membro del Collegio* di Dottorato del Corso di Scienze Umane, Dipartimento di Scienze Umane, Università di Verona.

AFFILIAZIONE A GRUPPI E CENTRI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Internazionali

- da settembre 2022 *Co-direttore* con Dr. Johanna L. Degen del Centro di Ricerca “Psychological Institute for Subjectivity and Practice Research” Europa-Universität Flensburg, Auf dem Campus 1, 24943 Flensburg, Germany. <https://psych-isp.org/personen/>

da marzo 2020 a dicembre 2020 *Membro del gruppo di ricerca “Meaning in Work” coordinato da Tatjana Schnell, Università di Innsbruck, Austria.*

Nazionali

da giugno 2022 *Membro ricercatore del centro di ricerca CIESSECI – Centro per lo Sviluppo Comunitario Ricerca-intervento per il benessere psicosociale di persone, organizzazioni e comunità. Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane (Direttrice: Federica de Cordova).*

da settembre 2018 *Ricercatore senior del centro di ricerca CARVET – Centre for action research in Vocational Education and Training. Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane (Direttore: Riccardo Sartori, Fondatore: Giuseppe Tacconi).*

da settembre 2018 *Ricercatore senior del centro di ricerca APRESO – Applied Research in Society and Organizations. Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane (Direttore: Riccardo Sartori).*

AFFILIAZIONE AD ASSOCIAZIONI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Internazionali

da gennaio 2021 *Membro attivo dello Steering Group del gruppo tematico “Critical Perspectives on Work and Organizational Psychology (CWOP),” del collettivo “The Future of Work and Organizational Psychology (FOWOP)”.*

da giugno 2019 *Membro de The World Institute for Advanced Research and Science (WIARS).*

da giugno 2019 *Membro dell’European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).*

Nazionali

da luglio 2024 *Membro della Società Italiana di Psicologia di Comunità (SIPCO).*

da aprile 2019 *Membro attivo dell’Associazione Italiana Psicologi (AIP) sezione Psicologia per le Organizzazioni e membro E-Care.*

COLLABORAZIONE A PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI FINANZIATI

Internazionali

da gennaio 2023 *Research Manager per il progetto AI-Pioneers Project a KA3-Erasmus project (2023-2026) in collaborazione con 9 partner europei (coordinator: ITB Bremen, Germany) allo scopo di definire l’uso dell’Intelligenza Artificiale nella formazione professionale e continua.*

da gennaio 2022 *Research Manager per il progetto Switch-Off Project a KA2-Erasmus project (2022-2025). in collaborazione con 5 partner europei (coordinator: Akademia Humanistyczna – Ekonomiczna w Lodzi, Polonia) per la realizzazione di un modulo formativo per la garanzia del diritto alla disconnessione nel lavoro da remoto.*

da giugno 2019 *Research Manager per il progetto “NERDVET project” KA3-Erasmus project (2021-2023) in collaborazione con sei paesi europei con l’intenzione di sviluppare un modulo formativo per la promozione del pensiero critico nel contesto della formazione professionale.*

Nazionali

- da gennaio 2023 *Research Manager*: PRIN – Progetti di Rilevante Interesse Nazionale “Profiling traditional, episodic, and online volunteering: pathways from civic engagement to local collaborative networks” P.I. Fortuna Procentese (Università Federico II di Napoli).
- da gennaio a dicembre 2022 *Research Manager*: INEST project (Next Generation EU, PNRR) (1 anno) su “New Risks connected with New Technologies in the Manufacturing Sector” P.I. Luciano Gamberini.
- da gennaio 2020 a dicembre 2023 *Research Manager*: “Efralit – Empowering literacy skills in fragile individual” finanziato da fondazione CariVerona, P.I. Prof. Denis Delfitto (Università di Verona, Dipartimento di Culture e Civiltà).
- da ottobre 2020 a giugno 2021 *Research Manager*: “Nuove competenze per far fronte a nuove sfide” (1 anno) dato dalla collaborazione SOGES s.p.a. e Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, il progetto si è focalizzato sulla definizione dei nuovi profili lavorativi nell’industria 4.0 come follow-up di progetto precedente “Competenze per la formazione nell’industria 4.0” (ottobre 2019-dicembre 2020). Finanziato da Confindustria.
- da ottobre 2019 a dicembre 2020 *Research Manager*: “Competenze per la Formazione nell’Industria 4.0” (1 anno) dato dalla collaborazione SOGES s.p.a. e Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, il progetto si è focalizzato sulla definizione dei nuovi profili lavorativi nell’industria 4.0. Finanziato da Confindustria.
- da ottobre 2018 a dicembre 2019 *Research Manager*: “100+ 100 Una Comunità di Apprendimento Interdisciplinare per la Filiera dell’edilizia” (2 anni) dato dalla collaborazione ESEV, Autorità Regionale del Veneto e l’Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, per la promozione di competenze professionali e soft skills negli studenti della formazione professionale.

ATTIVITÀ DI ORGANIZZAZIONE DI CONFERENZE NAZIONALI E INTERNAZIONALI**Internazionali**

- gennaio-luglio 2024 *Membro del Comitato Organizzativo* dello Small Group Meeting del gruppo FoWOP (Future of Work and Organizational Psychology) “Work and organizational psychology in the era of grand challenges: Integrating theories and practices for addressing social inequalities and environmental sustainability” presso l’Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano, Italia, 8-10 luglio 2024.
- gennaio-settembre 2022 *Membro del Comitato Organizzativo* dello Small Group Meeting del gruppo FoWOP (Future of Work and Organizational Psychology) “Building the Future of Work and Organizational Psychology: Developing a practical toolkit” a Brussels, Belgium, 21-23 Settembre 2022.
- ottobre 2019 *Membro del Comitato Organizzativo* della conferenza "Humanities in the third millennium: approaches, contaminations and perspectives" PhD School in Humanities, tenutasi a Verona, 17-18 ottobre 2019.

Nazionali

- settembre 2021 *Membro del Comitato Organizzativo* della conferenza AIP sezione di Psicologia per le Organizzazioni, tenutasi a Verona, 23-25 Settembre 2021.

RELATORE SU INVITO A CONFERENZE NAZIONALI E INTERNAZIONALI

1. *Discussant* per la 5° sessione – Work, organizational, social, and cognitive psychology, chairs: Vincenzo Romei, Luca Pietrantoni, Alessia Beraciat del *postdoctoral research symposium 2023 - VII edition postdoctoral fellows 2022-2023*, Dipartimento di Psicologia “Renzo Canestrari”, Università di Bologna Aula 6, 24 Novembre 2023 Viale Carlo Berti Pichat, 5 Bologna.
2. *Discussant* per la sessione su Ricerca e Innovazione, conferenza *Mind the Job 2023*, Università di Verona, 24 February, 2023, Verona.
3. *Relatore su invito* per la tavola rotonda “Benessere degli Insegnanti” del congresso *DIDATTICHE.2022* di Edizioni Centro Studi Erickson, Rimini, 18-19 Settembre, 2022.

PARTECIPAZIONE A SCUOLE METODOLOGICHE E WORKSHOP SPECIALISTICI

1. *Qualitative methods for psychological research distance course*, «Situational Analysis» & «Mixed Methods » 21-24 Luglio 2021. Associazione Italiana di Psicologia, AIP, organizzato da Lorenzo Avanzi, Elvira Cicognani, Laura Ferrari, Guendalina Graffigna, Dina Guglielmi, Terri Mannarini, Amelia Manuti, Monica Molino, Giuseppina Pacilli, Stefano Pagliaro.
2. *Euro-progettazione* (European Project) workshop proposto da Prof. Pietrantoni Luca, e organizzato dalla sezione E-Care di AIP per le Organizzazioni, 23-24 Settembre 2022, University of Verona, Verona, Italy.
3. *Multilevel modelling: from simple direct cross-level effects to complex moderated mediation models* online from 13 to 17 July 2020. Comitato Organizzativo: Vicente González-Romá, Margherita Brondino, Monica Molino. AIP per le Organizzazione.
4. *Growth modeling – Longitudinal research track WS1* by Ana Hernández al 19° Congresso EAWOP: Working for the greater good. Inspiring people, designing jobs and leading organizations, Maggio 29 – Giugno 01, 2019, Torino, Italy.
5. *Qualitative methods in WOP research* by Annika Wilhelmy al 19° Congresso EAWOP: Working for the greater good. Inspiring people, designing jobs and leading organizations, Maggio 29 – Giugno 01, 2019, Torino, Italy.

PARTECIPAZIONE A CONGRESSI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

1. Meneghini, A. M., de Cordova F., **Tommasi F.**, Gatti F., Biagio M., Procentese F., Mutti M., Pozzi M. & Marta E. (2024). “Community psychology of online volunteering: outlook and action” for the working group “Community Psychologists and ubiquitous local settings: unravelling the intertwining of online and offline social contexts and dynamics” Gatti F. & Procentese F. 10th ICCP – University of the Republic, Montevideo, September 10-13, 2024.
2. **Tommasi F.** Simposio "Psicologia critica nonviolenta e trasparente: idee e riflessioni in prosieguo" (Discussant: Ripamonti Silvio). XX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni Bergamo 4-6 settembre 2024.
3. **Tommasi F.** & Benozzo A. (2024). Psicologia critica nonviolenta del Lavoro e delle Organizzazioni. XX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni Bergamo 4-6 settembre 2024.
4. Corvino C. & **Tommasi F.** (2024). Prospettive critiche in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni: sintesi delle questioni e ricadute applicative nell’ambito della valutazione. XX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni Bergamo 4-6 settembre 2024.

5. Menghini L. **Tommasi F.** & Balducci C. (2024). Verso le origini del workaholism: Predittori distali e prossimali della dipendenza da lavoro in un campione di lavoratrici e lavoratori a inizio carriera. XX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni Bergamo 4-6 settembre 2024.
6. Michailidis E., Sartori R., **Tommasi F.**, Zene M. & Ceschi A. (2024). Fattori che facilitano e ostacolano il distacco psicologico dei telelavoratori: una revisione sistematica. XX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni Bergamo 4-6 settembre 2024.
7. **Tommasi F.**, Pistoni C., Meneghini A. M. & de Cordova F. (2024). Concept mapping as a participatory method to mobilize people, communities and organizations. XX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni Bergamo 4-6 settembre 2024.
8. Bassi, C., Meneghini, A. M., Sartori, R., **Tommasi, F.**, & Ceschi, A. (2024). What makes a patient engaged: A multilevel integrative review of factors contributing to patient engagement [Poster presentation]. 38th Annual Conference of the European Health Psychology Society (EHPS), Cascais, Portugal. September 3–6, 2024.
9. Bassi, C., Buccoliero, A., Meneghini, A. M., Sartori, R., **Tommasi, F.**, & Ceschi, A. (2024). What matters to you? Exploring determinants of patient engagement through a multilevel review [Oral presentation]. 15th European Society for Prevention Research (EUSPR) Conference and Members' Meeting, Cremona, Italy. September 11–13, 2024.
10. **Tommasi F.**, Benozzo A., Beltran M. & de Cordova F. (2024). Nonviolent psychology: Ideas and practices for addressing social inequalities and environmental catastrophes. FoWOP Small Group Meeting Work and Organizational Psychology in the Era of Grand Challenges: Integrating Theories and Practices for Addressing Social Inequalities and Environmental Sustainability. 8-10 July, Milano, Italy.
11. Menghini, L., **Tommasi F.** & Balducci C. (2024). Towards the Conceptualization of Daily Dynamics in State Workaholism: Evidence from Two Experience Sampling Method Studies. Symposium: Dynamic Perspectives on Occupational Health Research – Changing Environments and Agentic Individuals. 16th Conference European Academy of Occupational Health Psychology, June 5-7 2024 Granada.
12. Benozzo A. & **Tommasi F.** (2024). “Possibilities for Critical Nonviolence? Dérives from Arts, Movements, Spaces, Language and More.” For the panel discussion “Critical Nonviolence as the Foundation for Critical Qualitative Inquiry” Twentieth Congress of Qualitative Inquiry, 15-18 May, Urbana, Illinois.
13. Benozzo A., Carey N., **Tommasi F.** & Koro, M. (2024). Questioning data and data becoming: Rhizomatic data-trail experimentations with bridge/briding. 7TH EUROPEAN CONGRESS OF QUALITATIVE INQUIRY, University of Helsinki, 10-12 January 2024, Helsinki, Finland.
14. Pistoni C., De Cordova F., Meneghini A. M., Sartori R. & **Tommasi F.** (2023). “Una costruzione partecipata del significato di “valore sociale aggiunto” attraverso l’uso del concept mapping” at Symposium “La valutazione dell’impatto sociale: esperienze e riflessioni” by Marta Gaboardi at the XIV National Conference of S.I.P.CO., 21-23 September 2023, Aosta, Italy.
15. Ceschi A., Sartori R., **Tommasi F.**, Du Plooy H., Gamberini L., Nenna F. & Furlan A. (2023). “Dal benessere ad un modello antropocentrico contro i rischi bio-psicologici connessi alle nuove tecnologie al lavoro” for the Symposium Promuovere il benessere al lavoro: sfide e opportunità in un’era a complessità crescente by Teresa Galanti & Stefania Fantinelli at the national Conference of the Italian Association of Psychology (Organizational Psychology), 6-8 September 2023, Cagliari, Italy.

16. Ceschi A., Sartori R. & **Tommasi F.** (2023). Specializzazione progressiva del costrutto di occupabilità: ambiti, applicazioni, teorie e metodologie. With one prestantion by Ceschi A., Sartori R. & Tommasi F., Delfitto D., Vender M., Dal Maso S. & Piccinin S. “Intervenire nella fragilità: la promozione dell’occupabilità in apprendenti italiano L2 e soggetti con DSA” at the national Conference of the Italian Association of Psychology (Organizational Psychology) “” 6-8 September 2023, Cagliari, Italy.
17. Paganin G., Fantinelli S., Fraboni F., Galanti T., Molino M., Puzzo G. & **Tommasi F.** (2023). Industry 4.0 and Human Resource Management Processes: A Qualitative Study. For the Symposium “Delving into the Future Industry 4.0: Ethical, Organisational and Cognitive Considerations.” By Callari T. at the national Conference of the Italian Association of Psychology (Organizational Psychology) “” 6-8 September 2023, Cagliari, Italy.
18. Gilardi S., Benozzo A., Converso A., Corvino C., Gorli M., Piria M. & **Tommasi F.** (2023) “La psicologia del lavoro e delle organizzazioni di fronte alla sfida del benessere nei luoghi di lavoro.” For the Symposium “Ripensare alla ricerca psicologica sul benessere e le nuove forme lavorative: una prospettiva critica.” By Carlo Ripamonti at the national Conference of the Italian Association of Psychology (Organizational Psychology) “” 6-8 September 2023, Cagliari, Italy.
19. Zene M., Abu Hamam F., **Tommasi F.**, Sartori R., Ceschi A. (2023). “Senso del lavoro ed esperienza di senso al lavoro: uno studio di diari.” For the Symposium “Il senso del lavoro oggi: nuove configurazioni e conflittualità nel legame organizzazione-gruppo-persona.” By Diletta Gazzaroli, Caterina Gozzol at the national Conference of the Italian Association of Psychology (Organizational Psychology) “” 6-8 September 2023, Cagliari, Italy.
20. Abu Hamam, F., Ceschi, A., Sartori, R., & **Tommasi, F.** (2023). “Cross-cultural validation and measurement invariance of the Short Grit scale (Grit-S): preliminary results” at the International conference “*The Future is now: the changing world of work.*” 21st EAWOP Congress. 24-27 May, 2023, Katowice, Poland.
21. Zene, M., **Tommasi, F.**, Sartori, R., Ceschi, A., & Michalidis, E. (2023). “Transportation safety and organizational demands: the role of recovery on reducing distractions while commuting” at the International conference “*The Future is now: the changing world of work.*” 21st EAWOP Congress. 24-27 May, 2023, Katowice, Poland.
22. Degen L. J., **Tommasi F.** & Koessler F. (2023). “Observations on (un-)conferencing: How science fails to communicate knowledge.” For the Symposium “The State of Work and Organizational Psychology: Critical Investigations of our Scientific Field and Practice: PART I” by Matthijs P. Bal at the International conference “*The Future is now: the changing world of work.*” 21st EAWOP Congress. 24-27 May, 2023, Katowice, Poland.
23. Gorli M., Vecchio L., Benozzo A., Bruno A., Converso D., Corvino C., Galuppo L., Gilardi S., Petrilli S., Pria M., Ripamonti S. & **Tommasi F.** (2023). “Investigating the Italian academic movement toward future directions of Work and Organizational Psychology.” For the Symposium “The State of Work and Organizational Psychology: Critical Investigations of our Scientific Field and Practice: PART II” by Matthijs P. Bal at the International conference *The Future is now: the changing world of work.* 21st EAWOP Congress. 24-27 May, 2023, Katowice, Poland.
24. Degen L. J., **Tommasi F.** & Koessler F. (2023). „Exploitation and fantasies about work in information technology workers: a qualitative study.” For the Symposium “Critical Work and Organizational Psychology” by Dieu Hack-Polay & Zoe Sanderson at the International conference *The Future is now: the changing world of work.* 21st EAWOP Congress. 24-27 May, 2023, Katowice, Poland.

25. **Tommasi, F.**, Santangelo M., Esmaeilikolahdooz, M. & Laezza, L. (2023). “Precarious subjectivities in academia: the experience of the HumanS@Meetings project”. *PhD Symposium “Precarity: possibilities for human and things”*. Venice, Italy 29-30 March, 2023.
26. Sartori R. & **Tommasi F.** (2022). Participation at the round table on *Teachers Wellbeing* at DIDATTICHE.2022, Edizioni Centro Studi Erickson – Rimini, 18-19 settembre 2022.
27. **Tommasi F.** (2022). The pandemic heroes: but what for? A critical plot twist on the study of nurses’ wellbeing (Symposium). XXX Congresso AIP (tutte le sezioni) – Padova 27-30 settembre 2022.
28. **Tommasi F.**, Sartori R., Michailidis E., & Ceschi A. (2022). “Though nothing will keep us together”: mixed methods study of nurses’ meaning in life and work. Oral presentation for the Symposium *The pandemic heroes: but what for? A critical plot twist on the study of nurses’ wellbeing* by Francesco Tommasi, Discussant, Andrea Caputo XXX Congresso AIP (tutte le sezioni) – Padova 27-30 settembre 2022.
29. **Tommasi F.** & Toscano F. (2022). An inquiry into doctoral students’ quest for meaning: lessons for the future of work and organizational psychology. Oral presentation for the Symposium *What kind of work and organizational psychology (wop) do we want for Italy today?* by Luca Vecchio, Discussant, Daniela Converso, XXX Congresso AIP (tutte le sezioni) – Padova 27-30 settembre 2022.
30. Zene M., **Tommasi F.**, Ceschi A. & Sartori R. (2022). Smart-working and work-life balance organizational policies: a case study. Oral presentation for the Symposium *Technological perspectives in Work and Organizational Psychology* by Ferdinando Toscano, Discussant Giudetti Gloria, XXX Congresso AIP (tutte le sezioni) – Padova 27-30 settembre 2022.
31. Hornung S. & **Tommasi F.** (2022). Research on neoliberal ideology – research as neoliberal ideology: Assembling a reflexive perspective. Symposium for the FoWOP SGM “Building the Future of Work and Organizational Psychology: Developing a practical toolkit” – Brussels, Belgium, 21-23 September 2021.
32. **Tommasi F.**, Degen J. L., & P. Bal M. (2022). The use of fiction as a distinctively critical research approach to debunk work and organizational psychology constructs: initial thoughts for the symposium *Research on neoliberal ideology – research as neoliberal ideology: Assembling a reflexive perspective* by Hornung Severin & Tommasi Francesco for the FoWOP SGM “Building the Future of Work and Organizational Psychology: Developing a practical toolkit” – Brussels, Belgium, 21-23 September 2021.
33. **Tommasi F.**, Degen J. L., & P. Bal M. (2022) To live a decent life: A critical perspective on meaningful work through literary fiction analysis. International Conference on Critical and Radical Humanist Work and Organizational Psychology, 11th–13th July 2022, University of Innsbruck, Austria.
34. Degen J. L., **Tommasi F.** & P. Bal M. (2022). Money never loves you back: Subjective meaning-making of life, love, and work International Conference on Critical and Radical Humanist Work and Organizational Psychology, 11th–13th July 2022, University of Innsbruck, Austria.
35. Islam G., Kößler F. J., Mendy J., **Tommasi F.** & Hornung S. (2022). Workshop: Critical WOP – Outlook and Actions. International Conference on Critical and Radical Humanist Work and Organizational Psychology, 11th–13th July 2022, University of Innsbruck, Austria.
36. Ceschi A, Protti V., **Tommasi F.**, Vignoli M., Sartori R. (2022) How Remote-Working Management and Diversity Climate Can Affect Perceived Discrimination at Work: A Longitudinal Study. European Academy of Occupational Health Psychology, Bordeaux, France. 2022.

37. Degen J. L., **Tommasi F.** & P. Bal M. (2022) Money never loves you back: Subjective perspectives on meaning of life, work and life-courses under neoliberal conditions of everyday life at the International Society for Theoretical Psychology-2022 Conference May 27-28. Virtual Conference.
38. **Tommasi, F.**, Ceschi, Sartori, R. Giusto G., Morandini S., Caputo B. & A., Gostmir (2022) How meaningful work and sources of meaning changed during the pandemic: an exploratory study. END International Conference 2022 at Madeira, Portugal.
39. **Tommasi F.**, Morandini S., Meneghini A.M., Sartori R., Ceschi A., & Gostimir M. (2020) why donate and for what? The pseudoinefficacy bias in donating behavior. InPACT, Psychological Applications and Trends 2022 at Madeira, Portugal.
40. Sartori R., **Tommasi F.**, Ceschi A., Giusto G., Morandini S., Caputo B., & Gostimir M. (2020) Fostering employability at work through job crafting. Impact conference. InPACT, Psychological Applications and Trends 2022 at Madeira, Portugal.
41. Hornung S., Pulido-Martínez H. P., Medina-Zarate J., Stecher A., Weber W., Vukelic M., Islam G., Sanderson Z., **Tommasi F.**, (2021) International dialogue: Featuring critical work psychology from Latin America and debating current conditions and trajectories in the Global South and North. FoWOP online SGM event.
42. **Tommasi, F.**, Ceschi, A., & Sartori, R. (2021) La progettazione di interventi per il Self-nudging: un'esplorazione teorica e applicativa. Oral presentation at the "*Rewind o Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide della ripresa*" XVIII National Conference of Italian Association of Psychology, Organization Area. Verona, 23, 24, 25 September 2021.
43. **Tommasi, F.**, Ceschi, A., & Sartori, R. (2021) L'esperienza di senso al lavoro nella/per la ripresa: uno studio esplorativo. Poster presented at the "*Rewind o Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide della ripresa*" XVIII National Conference of Italian Association of Psychology, Organization Area. Verona, 23, 24, 25 September 2021.
44. **Tommasi, F.**, Ceschi, A., & Sartori, R. (2021) Person-environment misfit and mental disorder among PhD students: the mediating role of meaningful work. Impact conference. InPACT, Psychological Applications and Trends 2021At: Virtual conference Volume: 2184-2205.
45. **Tommasi, F.**, Ceschi, A., & Sartori, R. (2021) Personal and organizational characteristics antecedents of meaningful work. InPACT, Psychological Applications and Trends 2021At: Virtual conference Volume: 2184-2205.
46. **Tommasi, F.**, Ceschi, A., Gostmir, M., Perini M., Sartori, R. (2021) Game-based training: an effective method for reducing behavioural-finance biases. END International Conference 2021At: Virtual conference.
47. **Tommasi, F.**, (2020), Hybrid Guide in the Study of Work: Temporal Framework in Work and Organizational Psychology, in Tagliani M., Canciani V., & **Tommasi F.**, *Humanities in the third millennium: approaches, contaminations and perspectives*. Cierre Edizioni, Verona (IT).
48. **Tommasi, F.**, Franceschinis I., Perini M., & Tacconi, G. (2020). Skilling for Tomorrow at School: A Training Project For IVET and Technical Students' Soft Skills. In Education and New Developments 2020 pp.100-105.
49. **Tommasi, F.**, Franceschinis I., Perini M., Sartori R., (2020) *A Systematic Scoping Review on Skills Variety for VET in the Industry 4.0*. In Education and New Developments 2020, pp. 474-476.

50. **Tommasi, F.**, Costantini, A., Cortese, C., Fiorin, M., Ceschi, A., Sartori, R. (2019) Crafting the university experience. Application of job crafting theory to train students through behavioral change. *Proceeding of the Conference "19th Eawop Congress - Working for the greater good"* Torino, Italy 29 May – 1 June pp. 1986-1986.
51. Perini, M., Cattaneo, A., Tacconi, G., **Tommasi, F.** Using Hypervideo to support students' reflections on work practices. SFIVET |VET Congress 2019 – The end of VET as we know it? – Skills development in times of technical and social change. 6th Congress on Research in Vocational Education and Training", At Bern/Zollikofen, Switzerland 04-06 March 2019.
52. Sartori, R., Costantini, A., Ceschi, A., **Tommasi, F.** (2018) Innovation at the age of globalization: A review of the psychological and economic aspects fostering change in organizations. *Proceeding of the Conference "Economic and Social Impacts of Globalization and Liberalization"* Antalya, Turkey 11-13 September 2018, pp. 1-1.

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

Volumi-capitoli indicizzati su Scopus/Web of Science

1. **Tommasi F.** (2024). *Literary text* in "Encyclopaedia of Organizational Psychology" Bal, P. M. (Ed.), 2024. Edward Elgar Publishing. *In press*.
2. Ceschi, A., **Tommasi, F.**, Costantini, A., Malavasi, G., Dickert, S., & Sartori, R. (2021). A "GRRR" Goal Orientation Process-Model: Workplace Long-Term Relationships Among Grit, Resilience and Recovery. *Multidisciplinary Perspectives on Grit: Contemporary Theories, Assessments, Applications and Critiques*, 17.

Volumi-capitoli in press indicizzati su Scopus/Web of Science

1. Islam G., Gerard N., Wolfgang W., Hornung S., Doci E., D'Cruz P., Dashtipour P., McDonald M., Sanderson Z., Degen L. J., **Tommasi F.** & Bal P. Matthijs. (2025). *Handbook of Critical Perspectives of Work and Organizational Psychology*. Edward Elgar Publishing. *In press*.
2. **Tommasi F.**, Corvino C. & Gorli M. (2025). *Critical Perspectives on Individual Differences* in "Handbook of Critical Perspectives of Work and Organizational Psychology" (Part III) Islam G. et al. (Eds), 2025. *In press*.

Volumi-capitoli non indicizzati su Scopus/Web of Science

1. **Tommasi, F.** (2024). La ricerca: test-analisi dei dati. In *Il cavallo e l'adolescente. Un progetto di intervento assistito con il cavallo dell'Ospedale Santa Giuliana di Verona* (pp. 99-109). Erickson.
2. Mejía Gómez, G., Sartori R. & **Tommasi F.** (2023). *Per una didattica della formazione: metodi, prospettive e luoghi della formazione*. PM Edizioni, Verazze, Italy.
3. Mejía Gómez, G., Sartori R. & **Tommasi F.** (2023). Introduzione. In *Per una didattica della formazione: metodi, prospettive e luoghi della formazione*. Mejía Gómez, G., Sartori R. & Tommasi F. PM Edizioni, Savona, Verazze, Italy.
4. **Tommasi F.** & Franceschinis I. (2023). Oltre la formazione: dare dignità al lavoro. In *Per una didattica della formazione: metodi, prospettive e luoghi della formazione*. Mejía Gómez, G., Sartori R. & Tommasi F. PM Edizioni, Verazze, Italy.
5. Tagliani, M., Canciani V., & **Tommasi, F.**, (edited by) (2020), *Humanities in the Third Millennium: Perspectives, Approaches and Contaminations*. Book of Proceedings of the International Conference, Humanities in the Third Millennium, Verona 7-8 october, 2020. Cierre Edizioni, Verona (IT).

6. **Tommasi, F.**, Tagliani, M., & Canciani V. (2020), Introduction to the Book *Humanities in the Third Millennium: approaches, contaminations and perspectives*, in Tagliani, M., Canciani V., & **Tommasi, F.**, (edited by) (2020), Cierre Edizioni, Verona (IT).

Articoli Scientifici su riviste internazionali indicizzate su Scopus/Web of Science

1. **Tommasi F.**, Corvino C. & Sartori R. (2024). Prospettive critiche in psicologia del lavoro e delle organizzazioni: temi, concetti e direzioni future. *Giornale Italiano di Psicologia* (in press).
2. **Tommasi F.**, Tommasi P., Panato M., Cordioli D. & Sartori R. (2024). Preventing Trauma and Grief in Emergency and Critical Care Units: A Mixed Methods Study on a Psycho-educational Defusing Intervention. *Healthcare*.
3. **Tommasi, F.**, Ceschi, A., Sartori, R., Trifiletti, E., Vignoli, M., & Dickert, S. (2024). Discriminations in remote work contexts: the pivotal role of diversity and equality management. *International Journal of Workplace Health Management*.
4. **Tommasi F.**, Sartori R., Ceschi A. & Dickert S. (2023). What makes a workday meaningful? Evidence on the role of task significance, competence and subjective meaningful work. *Evidence-based HRM*.
5. **Tommasi F.**, Wolgemuth R. J., Carey N., Koro M. & Benozzo A. (2023). Rethinking resistance as relational – Resisting psychologization in psychology: Lessons from Carrère’s Between Two Worlds. *Human Arenas*.
6. Ceschi A., Dusi M., Ferrara M., **Tommasi F.** & Sartori R., (2024). Individual differences in risk attitude among managers: A multilevel approach. *International Journal of Organizational Analysis*. (in press).
7. Sartori R., **Tommasi F.**, Abu Hamam F., & Ceschi A. (2023). Unrevealing the interplay between situational and dispositional factors leading to career decidedness: a three-wave study. *Australian Journal of Career Development*. (in press).
8. Du Plooy H., **Tommasi F.**, Furlan A., Nenna F., Gamberini L., Ceschi A. & Sartori R. (2024). A Human-Centered Perspective on Individual Risks for Digital Innovation Management: An Integrative Conceptual Review. *European Journal of Innovation Management*. <https://doi.org/10.1108/EJIM-09-2023-0821>
9. **Tommasi F.**, Sartori R., Ceschi A., Michaeilidis E., & Dickert S. (2024). Evidence of systematic cognitive errors in job performance self-ratings. *Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology (TPM)*.
10. Carey N., Benozzo A., **Tommasi F.** & Koro, M. (2024). Data becomings: bridge/bridging data-trails in qualitative inquiry. *Cultural Studies <=> Critical Methodologies*. 24(1), 42-52, <https://doi.org/10.1177/15327086231209274>
11. Sartori R, **Tommasi F.**, Abu Hamam F, Delfitto D, Vender M, Dal Maso S, Piccinin S, Ceschi A. (2023). Facilitating Sustainable Career Development in Fragility: A Psycho-Linguistic Intervention for Employability of Individuals with Fragile Literacy Skills. *Sustainability*. 2023; 15(23):16162. <https://doi.org/10.3390/su152316162>
12. **Tommasi F.**, Ceschi A., Du Plooy H., Michailidis E. & Sartori R. (2023). The influence of workday experience on smartphones uses in commuting from work to home: a daily diary study. *Transportation Research Part F: Traffic Psychology and Behaviour*.
13. **Tommasi F.**, Ceschi A., Bollarino S., Belotto S., Genero S. & Sartori R. (2023). Enhancing critical thinking skills and media literacy in initial VET students: a mixed methods study on a large training

- program. *International Journal for Research in Vocational Education and Training*. 10(2), 239–257. <https://doi.org/10.13152/IJRVET.10.2.5>
14. **Tommasi F.**, Sartori R., Ceschi A. & Bollarino S. (2023). Quick-witted entrepreneurs versus systematic managers: a comparative analysis of decision-making competence. *Evidence-based HRM*. Emerald Publishing Limited.
15. Bonfanti R. C., **Tommasi F.**, Ceschi A., Sartori R. & Ruggieri S. (2023). The Antecedents of the Technology Acceptance Model in Microentrepreneurs' Intention to Use Social Networking Sites. *European journal of investigation in health, psychology and education*. 1306-1317.
16. **Tommasi F.** (2023). Working objectification and neoliberalism: recognizing dehumanization processes in the workplace toward an ideological perspective. *Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology (TPM)*. pp. 1-11.
17. Sartori R., **Tommasi F.**, Ceschi A., Zene M., Morandini S., Monti M. & Gostimir M. (2023). Living Together in the Company: Operational Efficiency as a Function of Social and Relational Dynamics in Organizations. *Italian Sociological Review*. 13(2), pp. 163 – 178.
18. **Tommasi F.**, Sartori R. & Ceschi A. (2023). Scoping out the common-sense perspective on meaningful work: theory, data and implications for human resource management and development. *Organizacija*. 56, 80-89.
19. **Tommasi F.** (2023). Applied psychology and informing science: introduction to the developing special series. *Informing Science: The International Journal of an Emerging Transdiscipline*. 26, 001-003.
20. Sartori R., **Tommasi F.**, Ceschi A., Noventa S., & Zene M. (2023). Learning in the workplace: Evidence on the role of behavioral job crafting on fostering self-perceived employability. *European Journal of Training and Development*.
21. Toscano F., **Tommasi F.** & Giusino D. (2022). Burnout in intensive care nurses during the COVID-19 pandemic: A scoping review on its prevalence and risk and protective factors. *International Journal of Environmental Research and Public Health*.
22. **Tommasi F.**, Toscano F., Giusino D., Sartori R., Ceschi A., & Degen J. (2022). Meaningful or meaningless? Organisational conditions influencing doctoral students' mental health and achievement" *International Journal of Doctoral Studies*. 10.28945/5011.
23. Sartori R., **Tommasi F.**, Ceschi A., Falser M., Genero S. & Belotto S. (2022). Enhancing Critical thinking skills & Media Literacy in Initial Vocational Education and Training via Self-Nudging: the contribution of NERDVET project. *Frontiers in Psychology*.
24. **Tommasi, F.**, & Degen, J. L. (2022). Keeping a Foot in the Door: Neoliberal Ideology in Subjects Who Opt Out of a Corporate Career. *Human Arenas*, 1-20.
25. Ceschi, A., Sartori, R., **Tommasi, F.**, Noventa, S., Morandini, S., & Zagarese, V. (2021). A combined resources-strength intervention: Empirical evidence from two streams of the positive psychology approach. *International Journal of Training and Development*.
26. **Tommasi, F.**, Sartori R., Ceschi, A., & Schnell T., (2021), The Meaning in Work Inventory: Validation of the Italian Version and its Association with Sociodemographic Variables. *BPA Journal*.

27. Sartori, R., Ceschi, A., & **Tommasi F.** (2021), Operational efficiency and interactive efficiency in the company: the point of view of work and organizational psychology. *Academy of Entrepreneurship Journal*, 27(5), 1-8.
28. **Tommasi, F.**, Ceschi, A., Sartori, R., Passia, G., Gostimir., M, Genero S., & Belotto S. (2021), Enhancing critical thinking and media literacy in the context of IVET: a systematic scoping review. *Eruopean Journal of Training and Development*.
29. **Tommasi, F.**, Ceschi, A., Weller, A., J., Costantini, A., Passia, G., Gostimir., M & Sartori, R., (2021), An Empirical Evaluation of Vocational Tech Interventions to Improve the Financial Decision-Making. *Eruopean Journal of Training and Development*.
30. **Tommasi, F.**, Perini, M. and Sartori, R. (2021), "Multilevel comprehension for labor market inclusion: a qualitative study on experts' perspectives on Industry 4.0 competences", Education + Training, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. <https://doi.org/10.1108/ET-04-2021-0146>
31. Benvegnù, G., **Tommasi, F.**, Ferraro, S., Libener, E., Di Chio, M., Bosi, S., ... & Chiamulera, C. (2021). Smokers “context reactivity” in virtual domestic environments. *European Addiction Research*, 27(6), 439-446.
32. Ceschi, A., Sartori, R., Dickert, S., Scalco, A., Tur, E. M., **Tommasi, F.**, & Delfini, K. (2021). Testing a norm-based policy for waste management: An agent-based modeling simulation on nudging recycling behavior. *Journal of Environmental Management*, 294, 112938.
33. Perini, M., **Tommasi F.**, Sartori R. (2021) Quali competenze e quali strategie formative per l’industria 4.0? Lo stato dell’arte. QWERTY, DOI. 10.30557/QW000039
34. Zandonai, T., Benvegnù, G., **Tommasi, F.**, Ferrandi, E., Libener, E., Ferraro, S., ... & Chiamulera, C. (2021). A virtual reality study on postretrieval extinction of smoking memory reconsolidation in smokers. *Journal of Substance Abuse Treatment*, 108317.
35. Sartori, R., Costantini, A., Ceschi, A., & **Tommasi, F.** (2021). Social Representation and Assessment of Salespeople Personality for Job Performance: An Overview and an Italian Piece of Research. *Italian Sociological Review*, 11(1).
36. **Tommasi, F.**, Ceschi, A., & Sartori R., (2020), Viewing Meaningful Work through the Lens of Time. *Frontiers in Psychology*. 11, 585274.
37. Sartori, R., Costantini, A., Ceschi, A., & **Tommasi, F.** (2018). How Do You Manage Change in Organizations? Training, Development, Innovation, and Their Relationships. *Frontiers in Psychology*, 9, 313.
38. Chiamulera, C., Ferrandi, E., Benvegnù, G., Ferraro, S., **Tommasi, F.**, Maris, B., ... & Bosi, S. (2017). Virtual Reality for Neuroarchitecture: Cue Reactivity in Built Spaces. *Frontiers in psychology*, 8, 185.
39. Sween, M., Ceschi, A., **Tommasi, F.**, Sartori, R., & Weller, J. (2017). Who is a Distracted Driver? Associations between Mobile Phone Use while Driving, Domain-Specific Risk Taking, and Personality. *Risk analysis*, 37(11), 2119-2131.

Articoli Scientifici su riviste internazionali non indicizzate su Scopus/Web of Science

1. Fiorentino, A., & **Tommasi, F.** (2024). MEASURING PARENTS’MOTIVATION TO PLURILINGUALISM: DEVELOPMENT AND VALIDATION OF A MODULAR INVENTORY. *Italiano LinguaDue*, 16(1), 604-613.

2. **Tommasi, F.**, & Sartori, R. (2024). Life Orientation Test – Revised (LOT-R) bidimensionale [Bidimensional Life Orientation Test – Revised (LOT-R)]. *Counseling. Rivista Internazionale di Ricerca e Applicazioni*, 17(2).
3. Abu Hamam F., Bassi C., Wübbels C., Mancini A., Pastorelli M., **Tommasi F.** & Sartori R. (2024). Facilitating Conditions for School Motivation Scale: Validation of the Italian Version. *Counselling: Rivista Internazionale di ricerca e applicazioni*.
4. Abu Hamam F., Du Plooy H., Marinaro F., Rubini S., Tokat T., Zene M., **Tommasi F.** & Sartori R. (2024) Career Decidedness Scale: Validation of the Italian Version. *Counselling: Rivista Internazionale di ricerca e applicazioni*.
5. Post su Blog Internazionale della rivista Journal of Management Studies: “How Does Scientific Argumentation Differ from the Opinion of Scientists? A Response to Siegel (2022)” by P. Matthijs Bal, Johanna L. Degen, Dieu Hack-Polay, John Mendy, Mehmet A. Orhan, Yvonne G. T. van Rossenberg, **Francesco Tommasi** (2023). Mar 2, 2023 | *Management Insights – Journal of Management Studies*. Available at: <https://managementstudiesinsights.com/how-does-scientific-argumentation-differ-from-the-opinion-of-scientists-a-response-to-siegel-2022/>

Articoli Scientifici in press su riviste internazionali indicizzate su Scopus/Web of Science

1. **Tommasi F.**, Beltran Garcia M., Meneghini A. M. & De Cordova F. (2024). On the Social Utility of Reading and Writing in Work and Organizational Psychology. *Le Travail Humain*. (in press).

Recensioni

1. **Tommasi F.** (2022), “Benozzo A. & Priola V. Interrogare la ricerca qualitativa: pratiche critiche e sovversive. Milano, Raffaello Cortina Editore, 2022.” *Etnografia e Ricerca Qualitativa*.
2. **Tommasi, F.**, (2020), “Un'altra scuola possibile.” Recensione del testo di Giuseppe Tacconi e Nicoletta Morbioli (a cura di), Reinventare la scuola. La sfida dell'istruzione degli adulti in Italia, Erickson, Trento, 2019. *RicercaAzione* 11(2), 257-258.

Contributi scientifici Under-review

1. **Tommasi F.**, Meneghini A. M. & de Cordova F. (2024). Keeping up with volunteerism: an integrative approach of new forms of volunteerism and a multilevel research agenda for community psychology. *Community Psychology in Global Perspective*. (under-review).
2. **Tommasi F.**, Meneghini A. M., Pistoni C. & De Cordova F. (2024). The Contribution of Nonprofit and Voluntary Organizations to Community Capacity Building: A Concept Mapping Study. *Journal of Community Psychology*. (under-review).
3. Michailidis E., Sartori R., **Tommasi F.**, Zene M., & Ceschi A. (2024). What facilitates and hinders remote e-workers' psychological detachment from work? A systematic review. *Journal of Occupational Health Psychology* (submitted).
4. **Tommasi F.**, Meneghini A. M., Pistoni C. & De Cordova F. (2024). What is the social value of voluntarism? A Concept Mapping Study on the perspectives of volunteers and non-volunteers. *Psicologia di Comunità*. (submitted).
5. Buccoliero A., **Tommasi F.**, Marinaro F., Sartori R., Zene M., Hussain Shan & Ceschi A. (2024). A scoping review on the use of voice biomarkers for emotional assessment. *European Journal of Psychological Assessment*. (submitted).

6. **Tommasi F.**, Fraboni F., Galanti T., Fantinelli S., Paganin G., Puzzo G. & Molino M. (2023). *Managing digital transformations revisited*. In (Eds) Marko Orel, Matei Cerne and Wong Sut "Humanizing the Digital Workplace: Creativity, Innovation, and Leadership in the Age of Technology" Springer. (under-review).
7. Du Plooy H. **Tommasi F.** & Sartori R. (2023). *Suicide Risks in South Africa*. Encyclopaedia of Psychology. Sage. (under-review).
8. **Tommasi F.**, Wubbels C., Perini M., Sartori R., Ceschi A., Gessler M., Meyne L. & Siemer C. (2023). An Umbrella Review on Tools, Uses and Best Practices of Artificial Intelligence in Education: Impulses for Adult Education and Vocational Training. *QWERTY*. (under-review).
9. **Tommasi F.**, Degen J. L., Orhan A. M. & Sartori R. (2023). Exploring Psychological Implications in the Metaverse at Work: A Critical Research Agenda. *Scandinavian Journal of Work and Organizational Psychology*. (under-review).
10. Degen J. L. & **Tommasi F.** (2023). The negative circuit of diversity management. *German Journal of Human Resources Management*. (under-review).

ATTIVITÀ EDITORIALE

Editor-in-Chief:

- Da gennaio 2023: *Informing Science: The International Journal of an Emerging Transdiscipline (InformingSciJ) – Applied Psychology*

Ad-hoc reviewer for

- *Testing, Psychometrics and Measurement*
- *Journal of Community and Applied Social Psychology*
- *International Journal of Doctoral Studies*
- *Informing Science: The International Journal of an Emerging Transdiscipline*
- *European Journal of Training and Development*
- *Education + Training*
- *Psychology and Behavioral Sciences*
- *Frontiers in psychology (organization)*
- *Frontiers in psychology (education)*
- *Frontiers in psychology (occupational health and medicine)*
- *Frontiers in psychology (positive psychology)*
- *Humanities and Social Sciences Communications*
- *Cyberpsychology, Behavior, and Social Networking*
- *Production & Manufacturing Research*
- *Journal of Management Studies*
- *European Journal of Innovation Management*

Inoltre, revisore scientifico delle seguenti conferenze internazionali

- *FoWOP (Future of Work and Organizational Psychology) "Work and organizational psychology in the era of grand challenges: Integrating theories and practices for addressing social inequalities and environmental sustainability" presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano, Italia, 8-10 luglio 2024.*
- *21st EAWOP Congress "The Future is Now: the changing world of work". Katowice, Poland, 24-27 May, 2023.*
- *FoWOP SGM "Building the Future of Work and Organizational Psychology: Developing a practical toolkit" Brussels, Belgium, 21-23 September 2022.*

- *AIP Conference of Organizational Psychology, Verona, 23-25 September 2021*
- *"Humanities in the third millennium: approaches, contaminations and perspectives" PhD School in Humanities, to be held in Verona, Italy, 17th-18th October 2019.*

PREMI SCIENTIFICI & BORSE DI STUDIO

Premi scientifici per miglior articolo:

2023 - *Best Paper Award 2022* Italian Association of Psychology (Organizational Psychology) for: Meaningful or meaningless? Organisational conditions influencing doctoral students' mental health and achievement" **Tommasi Francesco**, Toscano F., Giusino D., Sartori R., Ceschi A, & Degen J. (2022). *International Journal of Doctoral Studies*. 10.28945/5011. Best paper award of 2022

2018 - *Best Paper Award* for: Who is a Distracted Driver? Associations Between Mobile Phone Use While Driving, Domain-Specific Risk-Taking, and Personality. Madison Sween, Andrea Ceschi, **Francesco Tommasi**, Ricardo Sartori, and Joshua Weller, 37(11):2119-2131. *Society for Risk Analysis*, 2017.

Borse di studio e finanziamenti per attività di ricerca:

Novembre 2023 – Vincitore della borsa di studio per la realizzazione di un progetto di ricerca (2000 euro) dal titolo “Realizzazione di strumenti per la misurazione del valore sociale aggiunto del terzo settore” Università di Verona, Dipartimento di Scienze Umane.

Giugno 2022 – Vincitore della borsa di finanziamento per attività scientifiche (500 euro) dell’Associazione Italiana di Psicologia (AIP) per supportare la realizzazione della conferenza “Building the Future of Work and Organizational Psychology: Developing a practical toolkit” Brussels, Belgium, 21-23 Settembre 2021.

Marzo 2022 – Vincitore di due co-finanziamenti per visiting di ricerca in entrata dei colleghi (400 euro per visiting):

- a. Prof. Johanna Lisa Degen, Europa-University of Flensburg, Germany per la creazione del Centro di Ricerca Psychological Institute for Subjectivity and Practice Research. <https://psych-isp.org/personen/>. Per riferimenti, scrivere a Johanna L. Degen: johanna.degen@uni-flensburg.de
- b. Prof. Stephan Dickert, Gantz University, Austria and Queen Mary Businnes School, UK per la finalizzazione di $N = 2$ articoli scientifici nell’area dello smart working.

Gennaio 2020 – Vincitore di una borsa di studio per il programma di internazionalizzazione (2500 euro) per visiting in uscita presso il Department of Psychology, Institute of Psychology of Innsbruck, Austria (Prof. Tatjana Schnell, progetto: Meaning in Work).

Verona, 11/09/2024
Francesco Tommasi

