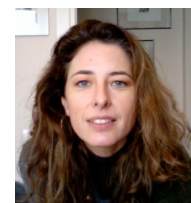


## Curriculum Vitae Europass



### Informazioni personali

Nome(i) / Cognome PATRIZIA BUZIOLO  
Indirizzo RESIDENZA: VIA G. DALLA VEDOVA , N. 32 – 35137 PADOVA - ITALIA  
Telefono +39 049 7389035 Cellulare: +39 338 6990811  
Fax  
E-mail [pabuziol@fastwebnet.it](mailto:pabuziol@fastwebnet.it)  
[patrizia.buziol@pecpsyveneto.it](mailto:patrizia.buziol@pecpsyveneto.it)  
Cittadinanza Italiana  
Data di nascita 27-12-1968 - NOGARA (VR)  
Sesso Donna

### Occupazione desiderata/Settore professionale

**Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni**  
*Abilitazione e iscrizione all'Albo degli Psicologi della regione Veneto conseguita con Esame di Stato nel 1995 (iscrizione n. 2421 del 09/11/1995)*  
**Consulente e formatore**  
**Area Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - Sviluppo Organizzativo**

### Esperienza professionale

Date	2003– oggi
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Psicologo del lavoro e delle Organizzazioni</b>
Principali attività e responsabilità	<i>Consulente e formatore</i>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<i>Libero professionista</i>
Tipo di attività o settore	<i>Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane – Sviluppo Organizzativo</i>
Date	2000 - 2003
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Psicologo del lavoro e delle Organizzazioni</b>
Principali attività e responsabilità	<i>Consulente e formatore</i>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<i>ISMO srl – Milano</i>
Tipo di attività o settore	<i>Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</i>
Date	1997 - 2000
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Psicologo del lavoro e delle Organizzazioni</b>

Principali attività e responsabilità	<i>Consulente e formatore</i>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<i>Libero professionista</i>
Tipo di attività o settore	<i>Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</i>
Date	<i>1996 - 1997</i>
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Responsabile della Formazione</b>
Principali attività e responsabilità	<i>Progettazione (analisi dei bisogni, macro e micro progettazione) e realizzazione (coordinamento, tutorato e docenza) di percorsi di formazione per i dipendenti</i>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<i>Compar S.p.A. – Limena (PD) (Azienda del gruppo BSO – Bata Shoe Organization)</i>
Tipo di attività o settore	<i>Commercio al dettaglio di Calzature</i>
Date	<i>1995 - 1996</i>
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Psicologo del lavoro e delle Organizzazioni</b>
Principali attività e responsabilità	<i>Formatore</i>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<i>Libero professionista</i>
Tipo di attività o settore	<i>Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</i>
Date	<i>1994 – 1995</i>
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Tirocinio post lauream</b>
Principali attività e responsabilità	<i>Consulenza, formazione</i>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<i>Aton srl – Contrada S. Caterina – Vicenza</i>
Tipo di attività o settore	<i>Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</i>
Date	<i>1987 – 1988</i>
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Ragioniere</b>
Principali attività e responsabilità	<i>Prima nota – gestione presenze - segreteria</i>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<i>Ometto Arredamenti – Grisignano di Zocco – Vicenza</i>
Tipo di attività o settore	<i>Arredamento per negozi</i>
<b>Istruzione e formazione</b>	
Date	<i>1988 – 1994</i>
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Laurea in Psicologia indirizzo Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni</b>
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Psicologia: <ul style="list-style-type: none"> <li>* generale</li> <li>* dello sviluppo</li> <li>* del lavoro e delle organizzazioni</li> <li>* della formazione professionale</li> <li>* sociale</li> </ul> Teorie e tecniche: <ul style="list-style-type: none"> <li>* del colloquio psicologico</li> <li>* dei test psicologici</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>* della dinamica di gruppo</li> </ul>
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Metodologia: <ul style="list-style-type: none"> <li>* della ricerca sociale</li> <li>* statistica psicometrica</li> </ul> <i>elaborazione dei dati</i> <i>Università degli Studi di Padova</i>
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	<i>Laurea Specialistica</i>
Date	1982 – 1987
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Diploma di ragioneria</b>
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Tecnica Bancaria e commerciale</li> <li>* Ragioneria</li> <li>* Computisteria</li> <li>* Matematica finanziaria</li> <li>* Lingua Inglese</li> <li>* Lingua Francese</li> <li>* Lingua Italiana</li> <li>* Storia</li> <li>* Geografia</li> <li>* Dattilografia</li> <li>* Stenografia</li> </ul>
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	<i>Istituto Tecnico Commerciale Rolando da Piazzola</i> <i>Piazzola sul Brenta (Padova)</i>
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	<i>Diploma di scuola secondaria superiore</i>
<b>Capacità e competenze personali</b>	
Madrelingua	<b>Italiano</b>
Altre lingue	
Autovalutazione	
<i>Livello europeo (*)</i>	
<b>Inglese</b>	
<b>Francese</b>	
Competenze comunicative e competenze sociali	<b>COMUNICAZIONE INTERPERSONALE</b>  <b>LAVORO IN GRUPPO</b>  <b>RELAZIONE CON PERSONE DI DIVERSE ESTRAZIONI SOCIALI, CULTURALI ED</b>

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
B2	Livello intermedio	C1	Livello avanzato	B2	<b>Livello intermedio</b>	B2	<b>Livello intermedio</b>	B1	Livello intermedio
A2	Livello elementare	A2	Livello elementare	A2	Livello elementare	A2	Livello elementare	A1	Livello elementare

(\*) [Quadro comune europeo di riferimento per le lingue](#)

## **ORGANIZZATIVE**

### **COSTRUZIONE DI RETI DI RELAZIONE**

Competenze organizzative e gestionali

### **COORDINAMENTO DI GRUPPI DI LAVORO**

#### **COORDINAMENTO E GESTIONE DI PERCORSI FORMATIVI: ANALISI DEI BISOGNI, PROGETTAZIONE, BUDGET E RENDICONTAZIONE**

#### **COORDINAMENTO DELL'AREA RISORSE UMANE, RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE**

### **RESPONSABILE FORMAZIONE**

Competenze professionali

### **PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI:**

Nomina a **CULTORE DI MATERIA** per gli insegnamenti di:

- Organizzazione Aziendale, nel Corso di Laurea in Economia Aziendale – Università degli Studi di Verona – sede di Vicenza (a.a. 2017/2018 - 2016/2017 - 2015/2016 - 2014/2015)
- Management e comunicazione delle Piccole e Medie Imprese, nel Corso di Laurea in Scienze della Comunicazione - Università degli Studi di Verona (a.a. 2016/2017)
- Comunicazione e Sviluppo delle Risorse Umane, nel Corso di Laurea in Scienze della Comunicazione - Università degli Studi di Verona (a.a. 2016/2017)
- Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, nel Corso di Laurea in Scienze della Comunicazione – Università degli Studi di Verona (a.a. 2011/2012, a.a. 2013-2014)

### **CONSULENTE DI DIREZIONE, COACH E COUNSELLOR ORGANIZZATIVO**

nell'ambito della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, della Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e dello Sviluppo Organizzativo, dal 2000:

Impostazione strategie e modalità operative: gestione e sviluppo delle risorse umane, sviluppo organizzativo, comportamento organizzativo e comportamento manageriale, leadership, benessere organizzativo e welfare aziendale, stress lavoro-correlato

### **SELEZIONE E INSERIMENTO DEL PERSONALE**

- ✚ Selezione del personale dal 1994
- ✚ Definizione di Piani di inserimento dal 1996
- ✚ Valutazione del Potenziale/Assessment, dal 1998
- ✚ Membro esperto della commissione per la selezione interna "collaboratore addetto ai servizi di supporto" per conto e presso la Provincia di Trieste (2004).
- ✚ Membro esperto della commissione esaminatrice della prima fase della procedura selettiva per il reclutamento di dirigenti scolastici nella scuola in lingua italiana della provincia di Bolzano (2018).

### **FORMAZIONE E SVILUPPO**

- ✚ Analisi dei Fabbisogni Organizzativi e redazione Piani di Formazione, dal 1995

- ✚ Coaching (anche di gruppo) e counseling al ruolo per figure manageriali, direttive e imprenditoriali, dal 1997
- ✚ Bilancio di competenze, dal 1998

## ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO

- ✚ Definizione modelli, impostazione organizzativa e definizione ruoli, dal 1998
- ✚ Definizione Politiche e Sistema di Gestione e Sviluppo Risorse Umane, (Analisi organizzativa, politiche e strumenti di gestione e sviluppo del personale, manuali di supporto, modelli di leadership e modalità operative di gestione dei collaboratori; percorsi di inserimento, percorsi di crescita professionali, percorsi di sviluppo professionale, piani di formazione; sistemi incentivanti; welfare; ecc..), dal 1998
- ✚ Definizione ed avvio di Sistema di Valutazione delle Prestazioni, dal 2000
- ✚ Analisi del Clima Organizzativo e definizione azioni correttive e/o di miglioramento dal 2000
- ✚ Definizione e avvio di Sistema Premiante, dal 2000
- ✚ Componente del Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni del Camposampierese (2004 - 2005)
- ✚ Valutazione dei rischi stress lavoro-correlato, dal 2008
- ✚ Progettazione di azione correttive a seguito di interventi di valutazione stress-lavoro correlato, dal 2008
- ✚ Ecc..

Componente senior del gruppo di lavoro di psicologia del lavoro e delle organizzazioni, attivato dall'Ordine degli Psicologi, Consiglio Regionale del Veneto (2007 – 2008- 2009 – 2010 – 2011 – 2012 - 2013) tema: la valutazione dei rischi stress-lavoro correlato. Attività realizzate dal gdl:

- ❖ Convegno “Psicologia del lavoro, azioni di miglioramento e salute organizzativa” (Dicembre 2013)
- ❖ Seminario “Fattore umano, salute e sicurezza. Sviluppare e promuovere comportamenti sicuri nelle organizzazioni” (Maggio 2013)
- ❖ Seminario “salute, sicurezza, differenze e formazione. Il contributo della Psicologia per favorire l'attenzione delle differenze nel processo di valutazione dei rischi e nelle pratiche di prevenzione e percezione degli infortuni sul lavoro” (Maggio 2013)
- ❖ Giornata di studio “Scenari e prospettive della salute organizzativa. Dalla valutazione de rischio stress alle azioni di miglioramento: esperienze e strumenti a confronto” (Giugno 2011)
- ❖ Incontri di supporto ai colleghi presso l'Ordine degli Psicologi della Regione Veneto (2010 – 2011)
- ❖ Materiali di approfondimento presenti nel sito dell'Ordine degli Psicologi della Regione Veneto (2009 – 2010 – 2011)
- ❖ Ciclo di giornate di studio “Ruolo dello psicologo nel processo di valutazione dello stress lavoro correlato” (Maggio – Luglio 2010)
- ❖ Ciclo di Seminari “I rischi derivanti dallo stress-lavoro correlato: valutazione ed interventi professionali” (Febbraio – Aprile 2009)
- ❖ Giornata di studio “Il benessere organizzativo. Valutazione, strumenti, buone pratiche”. (Dicembre 2009)

Consulente presso l'Università degli Studi di Verona, dal 2010

- ❖ Action Research: “Benessere organizzativo e creatività. Ripensare l'organizzazione del lavoro per generare innovazione nelle imprese venete”
- ❖ Coordinamento tavoli di lavoro ed analisi dati raccolti all'interno della

Conferenza Comunale sul Lavoro, presso il Comune di Legnago. Progetto collegato agli obiettivi di Europa 2020.

- ❖ Progettazione ed erogazione “comunicazione efficace e gestione del conflitto nel front-office”, per il personale di front-office delle varie Facoltà dell’Ateneo e per gli addetti ai servizi di portineria”
- ❖ progettazione di sistemi di apprendimento e la loro valutazione secondo il metodo di Dublino e l’EQF: “Master universitari e competenze acquisite. Validazione e certificazione”
- ❖ nell’ambito delle “Azioni di sistema per la realizzazione di strumenti operativi a supporto dei processi di riconoscimento, validazione e certificazione delle competenze – analisi delle competenze dell’imprenditore: dalla pratica alla certificazione”

#### **UTILIZZO DI TEST ATTITUDINALI – QUESTIONARI DI PERSONALITÀ – IN ATTIVITA’ DI SELEZIONE E ASSESSMENT dal 1994**

#### **FORMATORE PER AZIENDE PRIVATE E ENTI PUBBLICI, dal 1995 (progettazione e realizzazione dell’attività)**

**Aree: Gestione e Sviluppo del Personale, Relazioni Professionali, Sviluppo Organizzativo, Comportamento Manageriale e Comportamento Organizzativo, Leadership, Team, Stress lavoro-correlato, Benessere Organizzativo, Welfare e Smartworking.**

**Alcune tematiche:**

- + leadership, creazione e gestione di gruppi di lavoro, gestione del proprio tempo di lavoro, gestione del tempo di lavoro dei collaboratori, gestione del cambiamento, percorso di crescita per ruoli manageriali, sviluppo di competenze trasversali, motivazione e coinvolgimento, ecc...
- + lavoro in team; lavoro in team interdisciplinare;
- + stress lavoro-correlato, valutazione dello stress lavoro-correlato, azioni correttive e comportamenti, gestione dello stress nei luoghi di lavoro, gestione delle emozioni nei luoghi di lavoro, ecc...
- + tecniche di comunicazione e relazioni interpersonali, gestione della relazione professionale, gestione dei conflitti nei luoghi di lavoro, negoziazione, la relazione collaborativa e cooperativa in ottica win win; ecc...
- + la gestione del proprio ruolo in azienda, le responsabilità di ruolo, lavorare in un gruppo, ecc...
- + gestione e sviluppo del personale, psicologia del lavoro e delle organizzazioni, reclutamento, selezione ed inserimento in azienda, la gestione delle diverse tipologie di colloqui aziendali, processo di formazione e tecniche di gestione d’aula, sistema retributivo ed sistema premiante, sistemi di valutazione in azienda, valutazione e sviluppo delle prestazioni, valutazione del potenziale, uso dei test nella selezione, climi organizzativi, organizzazione del lavoro, benessere organizzativo, welfare e smartworking, ecc...
- + psicologia della vendita, psicologia dell’acquisto, gestione del rapporto col cliente, marketing dei servizi e il servizio di qualità, cultura del servizio, ecc...

#### **DOCENTE ESPERTO PER L’UNIVERSITA’ DEGLI STUDI DI VERONA, presso i seguenti corsi di laurea:**

- + Consulente del Lavoro – Università degli studi di Padova, all’interno del Corso di Organizzazione del Lavoro, dal 2017
- + Economia Aziendale – sede di Vicenza, all’interno del corso di Organizzazione Aziendale, dal 2015

✚ Scienze della Comunicazione, 2008

### **FORMATORE PER UNIVERSITA' PUBBLICHE E PRIVATE, dal 2004**

(Gestione e sviluppo delle risorse umane, comportamento manageriale, comportamento organizzativo, comunicazione efficace), tra questi:

- ✚ Università degli Studi di Verona Master Universitario I Livello "Direzione e sviluppo delle risorse umane" – Master Universitario I Livello "Formazione e addestramento professionale", personale addetto al Front Office e servizi di portineria – azioni di Action Research
- ✚ Università IULM (Libera Università di Lingue e Comunicazioni) Master in management sanitario per le funzioni di coordinamento (Masa)
- ✚ Università degli Studi di Perugia e IdeeProgetti Master "Gestione delle Risorse Umane" organizzato da (Perugia)

### **RESPONSABILE DELLA FORMAZIONE (Compar S.p.A.) La posizione prevedeva la realizzazione di:**

- ✚ Percorsi di formazione di base per neo-assunti avviati alla gestione del punto vendita,
- ✚ Corsi avanzati di: gestione delle vendite e tecniche di vendita per gerenti di negozio,
- ✚ Coordinamento e tutorato per i suddetti corsi,
- ✚ Progettazione di corsi di formazione ad hoc,
- ✚ Docenze: tecniche di vendita e gestione delle vendite
- ✚ Percorsi di inserimento del personale neo-assunto

### **METODOLOGIE DIDATTICHE UTILIZZATE**

- ✚ di tipo attivo/esperienziale: role play e simulazioni con utilizzo di videocamera; lavori in gruppo; in basket; ricerca d'aula; training on the job; outdoor training. Utilizzo di: esercitazioni, analisi di casi ed autocasi, incident; laboratori, metaplan, gruppi di miglioramento, world café, storytelling, ecc..
- ✚ lezione frontale

### **ALTRE INFORMAZIONI**

**Attività consulenziale, di coaching, di counseling organizzativo e di formazione svolte con le seguenti popolazioni:**

aziende private

- ✚ consigli di amministrazione
- ✚ imprenditori
- ✚ amministratori delegati
- ✚ direttori generali
- ✚ dirigenti
- ✚ quadri
- ✚ responsabili e coordinatori di persone

- + capireparto
- + impiegati esecutivi
- + operai

#### enti pubblici

- + sindaci
- + dirigenti
- + presidi
- + insegnanti
- + livelli D
- + responsabili di UO, coordinatori di persone
- + impiegati
- + addetti front-office
- + uscieri

#### aziende sanitarie

- + dirigenti
- + dirigenti medici
- + responsabili di comparto
- + personale infermieristico
- + personale socio-sanitario
- + personale amministrativo
- + personale tecnico

#### strutture per anziani e per disabili

- + direttori generali
- + dirigenti medici
- + personale di coordinamento
- + personale infermieristico
- + personale socio-sanitario
- + personale ausiliario
- + personale amministrativo
- + personale tecnico
- + figure professionali

#### istituti di credito

- + responsabili di area
- + direttori di filiale
- + addetti allo sportello
- + addetti al back office amministrativo
- + responsabili di segmento di mercato private

#### Tipologie di realtà lavorative:

- + *Aziende di grandi dimensioni:*  
Società Austostrada Brescia, Verona, Vicenza, Padova Spa, Poste Italiane, Dekra Italia, Compar S.p.a. (Bata Italia); Hewlett Parckard Italiana, Datalogic S.p.a., Camuzzi, Alcoa Italia, Metro Commerciale, Ceccato autolavaggi, Kraft Foods Italia, Gruppo Veritas, Gruppo F.I.A.T., Fondiaria Sai, Milano Assicurazioni, Marzotto Group, Grotto S.p.a. (Gas Jeans), ecc..

- + *Aziende di medie dimensioni:*  
La Rocca Camp s.r.l., Residenza Paradiso srl (Casa protetta per anziani);



Thermomat srl, EBV Elektronik, Scattolin Distribuzione Automatica srl, Sartori Elettronica, Datasensor S.p.a., Domick Hunter Hiross, Miorelli Service, Alisea S.p.a., ASVO S.p.a. (Azienda servizi Veneto orientale), Mediva S.p.a., Distrex S.p.a., Ferrari BK, CELL S.p.a., Member's S.p.a., Filippi Assiservice, Guglielmo Rotta s.r.l., APS Trade Padova, Floor srl, Tavom S.p.a., Mainox Goup S.p.a., Fenice S.p.a., Beltrame S.p.a., SCARPA S.p.a., Giada Progetti, Mach S.p.a., Agrex S.p.a., Zhermack S.p.a., Gronell s.r.l., Smit Finishing SpA, Gruppo Merlo, Baido S.p.a., Zantomio Gioielli, Valigeria Roncato S.p.a., Caleidos, s.r.l., Laserline s.r.l., ecc..



*Aziende ed enti pubblici:*

Regione Emilia Romagna, Comune di Parma; Comune di Sesto Calende, Comune di Bollate, Regione Sardegna, Provincia di Parma, Provincia di Varese, Provincia autonoma di Trento, Provincia Autonoma di Bolzano; Comune di Cremona, Ulss15 Alta Padana , Ulss 10 Veneto Orientale, Ulss 9 Treviso, Provincia di Trieste, Comune di San Donà di Piave, Comune di Musile di Piave, C.C.I.A.A. di Verona, Azienda Municipalizzata Trasporti di Verona , Unione dei Comuni del Camposampierese, Poste Italiane; ecc..



*Università:*

Università degli Studi di Verona, IULM (Libera Università di Lingue e Comunicazioni), Università degli Studi di Perugia, ecc..



*Enti morali:*

Messaggero Sant'Antonio Padova, ecc.



*Residenze Per anziani e Servizi alla Persona: Onlus, Associazioni e Congregazioni, ASP (azienda Servizi alla Persona) Terre D'Argine, Opera Pia Castiglioni (Casa Residenza per anziani non autosufficienti), Fondazioni, A.P.S.P. (Azienda Pubblica di Servizi alla Persona); Villa Mozart (Residenza per Anziani); Every Service (Assistenza anziani e disabili); Casa Gerosa (Cong.suore Di Carità Delle Ss. B.capitanio e V. Gerosa: Residenza per anziani); InsiemeATE (Assistenza Domiciliare); Associazione Scuola dell'Infanzia San Gaetano; Fondazione Conte Carlo Busi (Casa di Riposo Fondazione, Casalmaggiore (CR)); Giovannina Rizzieri Onlus (residenza per anziani - Pianboro (Bs)), Fondazione D. Giamboni (Residenza per Anziani – Edolo (BS)) ; Fondazione Beppina e Filippo Martinoli Casa della Serenità (Lovere, (BG)) U.P.I.P.A. Trento (Unione provinciale istituzioni per l'assistenza); Ipark srl (Residenza per persone anziane: Parco Città e Residenza San Camillo - Centri diurni socio-sanitari: Villa Rota Barbieri, Bachelet, Trento (Gruppo IPAB Vicenza), A.P.S.P. "Cristiani de Luca" (Azienda Pubblica di Servizi Alla Persona - Casa di riposo di Mezzocorona (TN)), A.P.S.P. Cesare Benedetti (Azienda Pubblica di Servizi alla Persona - Casa di riposo di Mori (TN)); C.R.A.U.P. (Centro residenziale per anziani "Umberto Primo" – Pieve di Sacco), Casa del Sorriso (casa di riposo di Badia Polesine), Casa di Riposo di Castello Tesino; Ipark Srl (Residenza per persone anziane Parco Città e Villa Rota Barbieri Centro diurno socio-sanitario - gruppo IPAB Vicenza); I.S.S. (Istituto per la Sicurezza Sociale – Repubblica di San Marino), ecc..*



*Istituti di credito:*

Banca Friuladria, Veneto Banca, Banca di Credito Cooperativo di S. Elena, Banco di Brescia, Gruppo Cardine, Gruppo San Paolo, ecc..



*Società finanziarie:*

Sanpaolo IMI, Credito Italiano, Banca 121, ecc..



*Ministeri:*

Ministero degli interni Prefettura di Verona Ufficio Territoriale di Governo, ecc..



*Società di consulenza ed enti di formazione:*

Hrcare S.R.l. (Focòs Argento e Focòs Sviluppo); Ismo, Accenture, Andersen Consulting, Modulo Marketing S.r.l. , Modulo Innovazione S.r.l. , CIA group S.r.l., Idea Progetti S.r.l., Networktraining S.r.l., Aton s.r.l., Job Select S.r.l., HR Management S.r.l., S&I Consulting S.r.l., Politecnico Calzaturiero, Fo.ca.ver, Forema Padova, Studio Santagostino S.r.l., Associazione appio Spagnolo, Koro s.r.l., Consulenze S.r.l., Serint S.r.l., Formazione Unindustria Treviso, Dieffe, ISFOR 2000 Brescia, DC&P S.r.l., Studio De Checchi S.r.l., Effepartners S.r.l., MC Counselling s.r.l., ecc..



*Enti ed associazioni di categoria:*

Ascom Servizi S.p.a. Padova e Ascom Associazione Padova (Confcommercio Imprese per l'Italia), API Vicenza, Gruppo Giovani Imprenditori della C.N.A. Di Vicenza, ecc..



*Agenzie Interinali:*

Adecco, In Job, ecc



*Agenzie per il lavoro:*

Sorgente inLavoro, ecc..



*Ordini Professionali:*

Ordine degli Psicologi Consiglio regionale del Veneto, Ordine degli Avvocati della Provincia di Belluno Comitato per le pari opportunità, ecc..

Competenze digitali

Buon utilizzo dei programmi WORD, EXCEL E POWER POINT, PREZI E COORELATI MAC.  
Buon utilizzo della navigazione in rete (con INTERNET EXPLORER, Safari, Firefox) di posta elettronica (OUTLOOK, MICROSOFT OUTLOOK, MICORSOFT ENTOURAGE, MAIL).

Altre competenze

**PUBBLICAZIONI E ARTICOLI**



Monetti G., Buziol P., Valutare le prestazioni per generare valore, Welfare Oggi, 1/2015 pag. 84-89



Ardolino P., University of Verona, Italy; Noventa S., University of Verona, Italy; Cubico S., University of Verona, Italy, Buziol P., University of Verona, Italy, Favretto G., University of Verona, Italy; Fiorentini M., University of Verona, Italy; Crescentini A., SUPSI University of Applied Sciences and Arts of Southern Switzerland, Work values and aging workforce. A perspective on value orientations and motivaciones for post retirement activities. European Management Journal, Volume 14, Number 2, 2014 pag. 71-76



Cubico S., Buziol P., Togni M., Family Business Organization Work Values. XV Congress of EAWOP-European Association of Work and Organizational Psychology (Maastricht – the Netherlands, May, 25-28, 2011)

- ✚ Cubico, S., Buziol, P., Bortoli, F., Action Research in a Medium-Sized Company: Organizational Climate Assessment as a Premise of Organizational Development. XIV Congress of EAWOP-European Association of Work and Organizational Psychology (Santiago de Compostela – Spain, May 13-16, 2009).
- ✚ Ballottin A., Buratto P., Buziol P., Fontana M., Mazzetti M.D., Petromilli A., Ullo A., (gruppo di lavoro “Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni”), *I rischi derivanti dallo stress lavoro correlato: il D.LGS. N. 81/08 e gli psicologi*, Ordine degli Psicologi, consiglio Regionale del Veneto, 2009

## RELAZIONI IN CONVEGNI E GIORNATE STUDIO:

- ✚ “World Cafè e Gestione delle Relazioni Professionali: metodologie e strategie per la gestione delle relazioni nei contesti lavorativi – organizzato da C.U.P. BELLUNO (Comitato Unitario delle Professioni Intellettuali della Provincia di Belluno) (Belluno, giugno 2016)
- ✚ “World Cafè e People Strategy: metodologie e strategie per le Direzioni delle strutture dei centri di servizio alla persona” – organizzato da Focòs Argento e CBA group (Nogaredo – Trento, gennaio 2016)
- ✚ “Forum Non Autosufficienza” – tematiche affrontate (organizzato da Focòs Argento)
  - “World Cafè e People Strategy: metodologie e strategie per le Direzioni delle strutture dei centri di servizio alla persona” – “ (Bologna, Novembre 2016)
  - “Come scegliere i propri collaboratori: Metodi e strumenti per individuare, selezionare ed inserire le persone all’interno delle strutture socio-assistenziali “ (Bologna, Novembre 2015)
  - “L’importanza del gruppo di coordinamento per la realizzazione di un modello di cura Person Centred: chiarezza dei ruoli, integrazione tra essi, gestione e motivazione del personale” (Bologna, Novembre 2015)
  - “Ottimizzare le risorse in tempo di crisi - Valutare le prestazioni per generare valore “ (Bologna, Novembre 2014)
  - “La gestione del rischio stress lavoro-correlato: azioni di prevenzione ed interventi correttivi per il benessere della persona e l’efficacia dell’organizzazione” (Bologna, Novembre 2013)
- ✚ “Demenze, organizzazioni, sensorialità” – tema affrontato “L’importanza del gruppo di coordinamento per la realizzazione di un modello di cura Person Centred: chiarezza dei ruoli, integrazione tra essi, gestione e motivazione **del personale**” – organizzato da Focòs Argento (Camposampiero (PD), Settembre 2015)
- ✚ Comitato per le pari opportunità dell’Ordine degli Avvocati della Provincia di Belluno - Seminario di approfondimento “Come gestire lo stress nella professione legale” (Belluno, Gennaio 2015)
- ✚ “IABE (International Academy of Business and Economics) Summer Conferences”, tema affrontato: Work values and aging workforce. A perspective on value orientations and motivations for post retirement activities. European Management Journal, Volume 14, Number 2, 2014 pag. 71-76 – (Verona Giugno 2014)
- ✚ Seminario “Fattore umano, salute e sicurezza. Sviluppare e promuovere comportamenti sicuri nelle organizzazioni. Contributi ed esperienze per promuovere comportamenti sicuri sul lavoro” organizzato dall’Ordine degli Psicologi del Veneto - tema affrontato “Informazione, formazione ed addestramento: quali condizioni per un’efficacia degli apprendimenti e dei comportamenti” Maggio 2013
- ✚ PTE expo 2013 – 10° Fiera e Congresso “Tecnologie, prodotti e servizi per la terza età” tema affrontato “la gestione del rischio stress lavoro-correlato: azione di prevenzione ed interventi correttivi per il benessere della persona e l’efficacia dell’organizzazione” – Bologna, Maggio 2013
- ✚ Salotto contemporaneo, iniziativa curata da Urban Center O.A.S.I. Europa (Comune

di Thiene (VI)) in qualità di Sportello Decentrato Europe Direct Veneto-Venezia e Punto Locale Eurodesk, in collaborazione con il Gruppo Giovani Imprenditori della C.N.A. Di Vicenza- tema affrontato "Io penso positivo perché sono competitivo" (Luglio 2011)

- ✚ Giornata di studio "Scenari e prospettive della salute organizzativa. Dalla valutazione del rischio stress alle azioni di miglioramento: esperienze e strumenti a confronto" – organizzato dall'Ordine degli Psicologi del Veneto - tema affrontato: "le azioni di miglioramento" (Giugno 2011)
- ✚ "Spirito d'Impresa", incontro realizzato dall'Hotel Valbrenta (Limena (PD) e Focos Sviluppo – tema affrontato "Emozioni e Motivazioni in Azienda" (Marzo 2011)
- ✚ Convegno "Il percorso di valutazione del rischio stress lavoro-correlato nelle strutture socio assistenziali" - organizzato da Focos Argento - temi affrontati: "art. 28 D.Lgs 81/2008, il percorso di valutazione: criteri e metodi" (Giugno 2010)
- ✚ Giornata di studio "Il benessere organizzativo. Valutazione, strumenti, buone pratiche" – organizzato dall'Ordine degli Psicologi del Veneto - tema affrontato: "il benessere"(dicembre 2009)
- ✚ COM 2003 – Vicenza – con Modulo Marketing e Modulo Innovazione. Tema affrontato: "Fare squadra per fare meta: come sviluppare la comunicazione all'interno dell'impresa" (2003)

## **PARTECIPAZIONE A MASTER E PERCORSI DI ALTA FORMAZIONI:**

- Formazione
- ✚ Master "Professione Personale" presso ISMO (Interventi e Studi Multidisciplinari nelle Organizzazioni) - Milano, nel 2001
  - ✚ "Il Consulente di Direzione" presso APCO - Milano (Associazione Professionale Italiana dei Consulenti di Direzione e Organizzazione), nel marzo 1999
  - ✚ Master "Formazione Formatori" presso ISMO - Milano, nel 1995

## **PARTECIPAZIONE A CORSI E SEMINARI**

- ✚ "Music in office: la musica fa bene all'impresa" – organizzato da Jobselect (Maggio 2018)
- ✚ "La partecipazione dei lavoratori alla gestione dell'impresa", organizzato da ISMO e AIDP Emilia Romagna (Aprile 2018)
- ✚ "La neuroscienza dell'Empatia", organizzato da Giunti OS, Verona (Marzo 2018)
- ✚ "Responsabilità Sociale d'Impresa: competitività, innovazione e bene comune", organizzato da Formazione Ascom Padova e Università Cà Foscari di Venezia (Giugno 2017)
- ✚ "Voucher, Appalti, Smart Working e tutte le novità per il lavoro", organizzato da SHR-EDU (Maggio 2017)
- ✚ "Flexible benefit e welfare. aspetti giuridici e regole di esperienza", organizzato da SHR-EDU (Febbraio 2017)
- ✚ "Le regole sulla detassazione del salario e gli incentivi al welfare in azienda. Gli aspetti fiscali", organizzato da SHR-EDU (Giugno 2016)
- ✚ "Le relazioni Industriali tra galleggiamento e progettualità. Nuove forme di contrattazione aziendale, partecipazione e welfare", organizzato da ISMO (Giugno 2016)
- ✚ "Il welfare aziendale come nuova leva di gestione dei dipendenti volta ad attrarre, trattenere e motivare le risorse in azienda", organizzato da AIDP, ODM e GI Group (Maggio 2016)
- ✚ "Stress lavoro-correlato: le buone pratiche delle aziende", organizzato da ULSS21 e ULSS22 della Regione Veneto (Maggio 2016)
- ✚ "Contratto a termine e somministrazione a confronto", organizzato da SHR-EDU

(Maggio 2016)

- + “Lavori 4.0: Miti & Realtà”, organizzato da AIDP in collaborazione con CUOA ed il dipartimento di Scienze Economiche e aziendali dell’Università degli Studi di Padova (Aprile 2016)
- + “Jobs act presente e futuro” organizzato da AIDP in collaborazione con l’Università Cà Foscari di Venezia (settembre 2015)
- + “I cinque segreti della voce. A lezione con Ugo Pagliai” organizzato da Forema (Ottobre 2014)
- + Seminario Talento® : strumento per E-Assessments e Talent Management” organizzato presso Network Training da Talento® Belgio (Maggio 2014)
- + Seminario “Quando L’innovazione batte la crisi” Organizzato da Confcommercio Imprese per l’Italia – Ascom Padova (Giugno 2013)
- + Seminario “Fattore umano, salute e sicurezza. Sviluppare e promuovere comportamenti sicuri nelle organizzazioni. Contributi ed esperienze per promuovere comportamenti sicuri sul lavoro” organizzato dall’Ordine degli Psicologi del Veneto - Maggio 2013
- + Seminario “Salute, sicurezza, differenze e formazione. Il contributo della Psicologia per favorire l’attenzione delle differenze nel processo di valutazione dei rischi e nelle pratiche di prevenzione e percezione degli infortuni sul lavoro” organizzato dall’Ordine degli Psicologi del Veneto - Maggio 2013
- + Workshop Stress Lavoro Correlato e Certificazione Europea Psicologo del lavoro – Luglio 2012 - organizzato da Siplo e condotto dal prof. Marco De Polo
- + Lecture “The economist’ s therapist: behavioral economics and public policy” George Loewenstein – Aprile 2012 – Università degli Studi di Verona, dipartimento di Scienze Economiche
- + Seminario “Il benessere nelle organizzazioni” organizzato dall’Ordine degli Psicologi del Veneto e dall’Istituto Ien – Febbraio 2011
- + Seminario “I Descrittori di Dublino ed il Quadro Europeo delle Qualifiche per l’apprendimento permanente” organizzato dall’Università degli Studi di Verona – Dicembre 2010
- + Seminario “Elementi di Valutazione” organizzato dall’Università degli Studi di Verona – Novembre 2010
- + Seminario “Dal Learning by doing all’Action Learning: le competenze al lavoro” organizzato dall’Università degli Studi di Verona e da Kkien Enterprise – settembre 2010
- + Special management program “Family Business” tenuto da Jhon Davis organizzato da HSM – Milano Giugno 2009
- + Ciclo di Seminari “I rischi derivanti dallo stress-lavoro correlato: valutazione ed interventi professionali” organizzati dall’Ordine degli Psicologi del Veneto, febbraio – aprile 2009
- + Seminario “Teatro d’improvvisazione” presso Networktraining, 2009
- + Seminari brevi ed incontri di confronto organizzati da AIF (Associazione Italiana Formatori) ed AIDP (Associazione Italiana per la Direzione del Personale), ISMO, Salone d’impresa
- + Seminario “Knowledge Management” presso Cuoa Impresa – Vicenza, Marzo 2005, organizzato da Federmanager Veneto, Confindustria Veneto e Siav
- + Seminario “Age Management” presso Forema – Padova, Marzo 2005, organizzato da Federmanager Veneto, Confindustria Veneto e Siav
- + Seminario “Family Business” presso Forema - Padova, Marzo 2005, organizzato da Federmanager Veneto, Confindustria Veneto e Siav
- + Corso “Imprenditorialità duratura – Operatori cultura: passaggio generazionale (formatori e consulenti di direzione)” presso Cuoa Impresa – Vicenza, Febbraio – Marzo 2004, organizzato con Apco



- ✚ Corso "CRM: nuove strategie per gestire e sviluppare la relazione con il cliente" presso Modulo Marketing – Padova, gennaio 2003
- ✚ Corso per "Operatore Bancario" della durata di tre mesi presso il C.U.O.A. di Altavilla Vicentina (VI) nel 1988 (il corso prevedeva un mese di stage presso una filiale della Banca Cattolica del Veneto)

## PARTECIPAZIONE A CONVEGNI E CONFERENZE:

- ✚ "Smart working day for smart welfare, conciliare, innovare e competere: tra teoria e pratiche" - Formazione Ascom Padova (Maggio 2018)
- ✚ "Corporate Entrepreneurship e Open Innovation: innovare con un occhio alle startup! – Osservatori.net digital Innovation, Politecnico di Milano, school of management (Novembre 2017)
- ✚ "Digitalizzazione. opportunità o minaccia per l'occupazione e la distribuzione del reddito? – Osservatori.net digital Innovation, Politecnico di Milano, school of management (Novembre 2017)
- ✚ "Lavoro e Società – occupazione e modelli di conciliazione" - Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Venezia (Ottobre 2017)
- ✚ "Fabbrica Futuro" – Este, cultura d'impresa e Sistemi Impresa (Maggio 2017)
- ✚ "Padova Galileo" Festival dell'Innovazione Padova (Maggio 2017, Maggio 2018)
- ✚ Il modello EFQM per l'eccellenza del manifatturiero italiano" – EFQM Italia, Padova (Aprile 2016)
- ✚ "Festiva CittàImpresa" – Venezia Post, Vicenza (2016)
- ✚ "Cranet hr conference 2015 - Engagement o efficienza? I trend nella gestione delle risorse umane" – AIDP (associazione Italiana per la Direzione del Personale) e Bicocca Training & Development Centre (Dicembre 2015)
- ✚ "Innovation in Health Care Leadership - Care Redesign: Creating the Future of Care Delivery" – Harvard Business Review, Nejm Group, Kaiser Permanente - Live web event (Settembre 2015)
- ✚ "Il futuro oltre la crisi" – Regione Veneto – Cuoia Business School (Marzo 2015)
- ✚ "La Psicologia come risorsa per le Aziende del Veneto" – Ordine degli Psicologi del Veneto (Febbraio 2015)
- ✚ "Benessere Organizzativo - La cura della persona e dell'ambiente di lavoro come opportunità di crescita per le organizzazioni" – Este s.r.l. - Bologna (settembre 2014)
- ✚ "IABE "(International Academy of Business and Economics) Summer Conferences" - Verona (Giugno 2014)
- ✚ "Galileo Innovactors' Festival – Salone Europeo del trasferimento tecnologico – Dalle idee alla fabbrica" Padova (Giugno 2014)
- ✚ "Festiva Economia di Trento: Classi dirigenti, crescita e bene comune" Trento-Rovereto – (Maggio-Giugno 2014)
- ✚ "Forum Non Autosufficienza" – Maggioli formazione Bologna (2013 – 2014)
- ✚ "Festival dell'apprendimento" – Aif (associazione Italiana Formatori) Padova (settembre 2013)
- ✚ "D.lgs 81/08 Testo Unico sulla sicurezza nei luoghi di lavoro: la parola al legislatore", organizzato da E.F.E.I., CEPA-A, ONAPS (Luglio 2013)
- ✚ "Ripartire dal Nord-est per migliorare la customer satisfaction nei servizi in Italia" organizzato dal Cfmt, Osservatorio sul terziario, Manageritalia (Maggio 2013)
- ✚ "Il percorso di valutazione del rischio stress lavoro-correlato nelle strutture socio assistenziali" - organizzato da Focos Argento (Giugno 2010)
- ✚ EAWOP- European Association of Work and Organizational Psychology: 1997; 2007; 2009; 2011
- ✚ Ordine dei Consulenti del Lavoro di Vicenza "Lo Statuto dei Lavori: il lavoro che

- cambia" (Novembre 2011)
- ✚ Università degli Studi di Verona "Validazione e certificazione delle competenze negli ambiti formali di apprendimento" (luglio 2011)
- ✚ Ordine degli Psicologi del Veneto - Giornata di studio "Scenari e prospettive della salute organizzativa. Dalla valutazione del rischio stress alle azioni di miglioramento: esperienze e strumenti a confronto" (Giugno 2011)
- ✚ Ordine degli Psicologi del Veneto - Giornata di studio "Il benessere organizzativo. Valutazione, strumenti, buone pratiche" 2009
- ✚ AIF – Associazione Italiana Formatori: 1993, 2000
- ✚ AIF – Associazione Italiana Formatori – Area Pubblica Amministrazione: 2004, 2005, 2008
- ✚ AIDP – Associazione Italiana per la Direzione del Personale: 2005
- ✚ ANCI Veneto – Associazione Regionale Comuni del Veneto: Dire e Fare nel Nord Est. 2001, 2002, 2003
- ✚ SIFORP – Società Italiana di Formazione Psicologia: 1994, 1995
- ✚ SIPLO – Società Italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni: 1995
- ✚ Festival della creatività, promosso da Jmca di H. Jaoui: 1994

#### **PARTECIPAZIONE A WEBINAR:**

- ✚ The Ken Blanchard Companies, "Supporting Leaders in Transition with Coaching" (Settembre 2018)
- ✚ MIT Sloan Management Review, "Why Business Leaders Need an Augmented Reality Strategy" (Dicembre 2017)
- ✚ Harvard Business Webinar (HBR), "How AI Could Boost Your Top and Bottom Line" (Novembre, 2017)
- ✚ The Ken Blanchard Companies, "Leadership Training: Calculating ROI and Measuring Impact" (Novembre 2017)
- ✚ The Ken Blanchard Companies, "Self Leadership—The Rest of the Story" (Settembre 2017)
- ✚ American Management Association (AMA), "Leading with Emotional Intelligence" (Settembre 2017)
- ✚ Osservatori Digital Innovation – School of Management – Politecnico di Milano "Big data & social intelligence: come gestire in modo efficace i dati provenienti dai social network e dal web" (Giugno 2017)
- ✚ MIT Sloan Management Review, "Galvanizing Growth: The Art & Science of Executing Your Vision" (Giugno 2017)
- ✚ The Ken Blanchard Companies, "Creating a Culture of Self Leadership" (Maggio 2017)
- ✚ Osservatori Digital Innovation, School of Management - Politecnico di Milano, "Digital Transformation: le competenze prima di tutto" (Maggio 2017)
- ✚ The Ken Blanchard Companies, "Situational Leadership® II—Keys to High Quality Conversations at Work" (Maggio 2017)
- ✚ Weaving Influence "Leaders Made Here With Mark Miller" (Marzo 2017)
- ✚ Osservatori Digital Innovation – School of Management – Politecnico di Milano "Come le tecnologie digitali supportano le iniziative di smart working" (Marzo 2017)
- ✚ Harvard Business Webinar (HBR), "Managing Collaborative Overload" (Gennaio, 2017)
- ✚ Harvard Business Webinar (HBR), "Automation Transformation: Leveraging Digital Labor in the AI Era" (Ottobre, 2016)
- ✚ Harvard Business Webinar (HBR), "Smart Collaboration: Breaking Down Silos" (Ottobre, 2016)

- ✚ Monetti G., Buziol P., Valutare le prestazioni per generare valore, *Welfare Oggi*, 1/2015 pag. 84-89
- ✚ Ardolino P., University of Verona, Italy; Noventa S., University of Verona, Italy; Cubico S., University of Verona, Italy; Buziol P., University of Verona, Italy; Favretto G., University of Verona, Italy; Fiorentini M., University of Verona, Italy; Crescentini A., SUPSI University of Applied Sciences and Arts of Southern Switzerland, Work values and aging workforce. A perspective on value orientations and motivazioni for post retirement activities. *European Management Journal*, Volume 14, Number 2, 2014 pag. 71-76
- ✚ Cubico S., Buziol P., Togni M., Family Business Organization Work Values. XV Congress of EAWOP-European Association of Work and Organizational Psychology (Maastricht – the Netherlands, May, 25-28, 2011)
- ✚ Cubico, S., Buziol, P., Bortoli, F., Action Research in a Medium-Sized Company: Organizational Climate Assessment as a Premise of Organizational Development. XIV Congress of EAWOP-European Association of Work and Organizational Psychology (Santiago de Compostela – Spain, May 13-16, 2009).
- ✚ Ballottin A., Buratto P., Buziol P., Fontana M., Mazzetti M.D., Petromilli A., Ullo A., (gruppo di lavoro “Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni”), *I rischi derivanti dallo stress lavoro correlato: il D.LGS. N. 81/08 e gli psicologi*, Ordine degli Psicologi, consiglio Regionale del Veneto, 2009

#### **RELAZIONI IN CONVEGNI E GIORNATE STUDIO:**

- ✚ “World Cafè e Gestione delle Relazioni Professionali: metodologie e strategie per la gestione delle relazioni nei contesti lavorativi – organizzato da C.U.P. BELLUNO (Comitato Unitario delle Professioni Intellettuali della Provincia di Belluno) (Belluno, giugno 2016)
- ✚ “World Cafè e People Strategy: metodologie e strategie per le Direzioni delle strutture dei centri di servizio alla persona” – organizzato da Focòs Argento e CBA group (Nogaredo – Trento, gennaio 2016)
- ✚ “Forum Non Autosufficienza” – tematiche affrontate (organizzato da Focòs Argento)
  - “World Cafè e People Strategy: metodologie e strategie per le Direzioni delle strutture dei centri di servizio alla persona” – “ (Bologna, Novembre 2016)
  - “Come scegliere i propri collaboratori: Metodi e strumenti per individuare, selezionare ed inserire le persone all’interno delle strutture socio-assistenziali “ (Bologna, Novembre 2015)
  - “L’importanza del gruppo di coordinamento per la realizzazione di un modello di cura Person Centred: chiarezza dei ruoli, integrazione tra essi, gestione e motivazione del personale” (Bologna, Novembre 2015)
  - “Ottimizzare le risorse in tempo di crisi - Valutare le prestazioni per generare valore “ (Bologna, Novembre 2014)
  - “La gestione del rischio stress lavoro-correlato: azioni di prevenzione ed interventi correttivi per il benessere della persona e l’efficacia dell’organizzazione” (Bologna, Novembre 2013)
- ✚ “Demenze, organizzazioni, sensorialità” – tema affrontato “L’importanza del gruppo di coordinamento per la realizzazione di un modello di cura Person Centred: chiarezza dei ruoli, integrazione tra essi, gestione e motivazione **del personale**” – organizzato da Focòs Argento (Camposampiero (PD), Settembre 2015)
- ✚ Comitato per le pari opportunità dell’Ordine degli Avvocati della Provincia di Belluno - Seminario di approfondimento “Come gestire lo stress nella professione legale” (Belluno, Gennaio 2015)
- ✚ “IARE (International Academy of Business and Economics) Summer Conferences”



## Ulteriori informazioni

### Allegati

Dichiaro che le informazioni sopra riportate sono state rese ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 e di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 nonché delle conseguenze di cui all'art. 75 del precitato DPR in caso di dichiarazioni mendaci

**Firma** Padova, 26/09/2018  
Patrizia Buziol



Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali "

**Firma** Padova, 26/09/2018  
Patrizia Buziol

