

INFORMAZIONI PERSONALI



Marco Peruzzi

 Università di Verona, Dipartimento di Scienze giuridiche
Via Carlo Montanari, 9
37122 Verona (Italia)
 (+39) 045 8425338  (+39) 340 3722171
 marco.peruzzi@univr.it

Sesso M | Data di nascita 25/10/1978 | Nazionalità Italiana | CF PRZMRC78R25L781T

**ESPERIENZA
PROFESSIONALE
ACADEMICA**

21 dicembre 2018 – oggi

Professore associato di Diritto del lavoro

Università di Verona, Dipartimento di Scienze giuridiche

21 dicembre 2015 – 20
dicembre 2018

Ricercatore universitario a tempo determinato in Diritto del Lavoro (SSD: IUS/07), ai sensi della Legge 240/2010 (art. 24 c.3-b, senior)

Università di Verona, Dipartimento di Scienze giuridiche

1° dicembre 2012 – 30
novembre 2015

Ricercatore universitario a tempo determinato in Diritto del Lavoro (SSD: IUS/07), ai sensi della Legge 240/2010 (art. 24 c.3- a, junior), con regime di tempo pieno

Università di Verona, Dipartimento di Scienze giuridiche

1° luglio 2011 – 30 novembre
2012

Titolare di un assegno di ricerca nel SSD IUS/07 per l'attuazione del programma di ricerca "Organizzazione e responsabilità nel quadro normativo di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori". Responsabile scientifico: Prof.ssa Donata Gottardi.

Università di Verona, Dipartimento di Scienze giuridiche

3 maggio 2010 – 2 maggio
2011

Titolare di un assegno di ricerca nel SSD IUS/07 per l'attuazione del programma "Il sistema di relazioni collettive di lavoro tra monitoraggio e innovazione" all'interno del progetto "Il territorio e la crisi. Analisi, prospettive e strumenti negoziali" (cod. 1695/1/8/2215/2009), finanziato dalla Regione Veneto nell'ambito del Programma Operativo FSE 2007/2013 - ASSE CAPITALE UMANO. Responsabile scientifico: Prof.ssa Donata Gottardi.

Università di Verona, Dipartimento di Scienze giuridiche

2 maggio 2009 – 1° maggio
2010

Titolare di un assegno di ricerca nel SSD IUS/07 per l'attuazione del programma di ricerca "Diritto e sicurezza tra azienda e territorio. Il D.Lgs. 81/2008: la sicurezza nei luoghi di lavoro tra nuovi rischi e nuovi strumenti di prevenzione" all'interno del progetto "Diritto e sicurezza tra azienda e territorio" (Cod.1695/1/26/1268/2008), finanziato dalla Regione Veneto nell'ambito del Programma Operativo FSE 2007-2013 - ASSE CAPITALE UMANO. Responsabile scientifico: Prof.ssa Laura Calafà.

Università di Verona, Dipartimento di Scienze giuridiche

1° agosto 2008 – 30 aprile
2009

Titolare di un assegno di ricerca finanziato dall'Università degli studi di Ferrara nel SSD IUS/07 per l'attuazione del programma di ricerca: "Nuovi strumenti per una gestione globale ed integrata della sicurezza in ambito di Ateneo". Responsabile scientifico: Prof. Gian Guido Balandi.

Università di Ferrara, Dipartimento di Giurisprudenza

1° aprile 2007 – 31 marzo
2008

Titolare di un assegno di ricerca finanziato dall'Università degli studi di Verona nel SSD IUS/07 per l'attuazione del programma di ricerca: "Tecniche e modelli di regolazione nel diritto del lavoro. Una rilettura giuridica della responsabilità sociale d'impresa".

Responsabile scientifico: Prof.ssa Laura Calafà.

Università di Verona, Dipartimento di Scienze giuridiche

1° giugno 2004 – 31 maggio

Titolare di un assegno di ricerca finanziato dall'Università degli studi di Verona per l'attuazione del programma di ricerca "I processi di governo delle amministrazioni e delle

2006 aziende pubbliche in Italia e in Gran Bretagna".
Università di Verona, Dipartimento di Scienze giuridiche

Incarichi istituzionali e organizzativi in UNIVR

- 1° ottobre 2019 – oggi Referente del Rettore per la Salute e la Sicurezza dei lavoratori nonché coordinatore della Commissione per la Salute e la Sicurezza nei luoghi di lavoro dell'Università di Verona, istituita in staff al Rettore con compiti istruttori e consultivi atti a garantire un'azione coordinata di supporto al Rettore nell'adempimento degli obblighi prevenzionistici.
- 16 marzo 2020 – 24 agosto 2023 Componente dell'Unità di crisi dell'Università di Verona, finalizzata all'adozione delle misure di gestione dell'emergenza collegata al Covid-19 nonché all'interlocuzione con le autorità pubbliche, sulla base del decreto rettorale del 16 marzo 2020.
- 1° ottobre 2021 – oggi Direttore del Corso di Perfezionamento e Aggiornamento Professionale in Consulenza del lavoro (sede di Verona) e del Corso di formazione continua in Consulenza del lavoro (sede di Vicenza) dell'Università di Verona, organizzati in convenzione con gli ordini Provinciali dei Consulenti del lavoro di Verona, Vicenza e Mantova (a partire dall'a.a. 2021/22).
- 1° ottobre 2021 – 16 gennaio 2015 Referente AQ del Corso di Laurea Servizi giuridici per imprese, amministrazioni e no-profit, già Scienze dei servizi giuridici, del Dipartimento di scienze giuridiche dell'Università di Verona (a partire all'a.a. 2021/22).

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 1° gennaio 2004 – 31 dicembre 2007 Dottorato di ricerca in "Diritto ed Economia dell'Impresa", XIX ciclo, conseguito il 16 maggio 2007. Curriculum: Diritto del lavoro (IUS/07). Titolo della tesi: «Tecniche e modelli di regolazione nel diritto del lavoro. Una rilettura della responsabilità sociale d'impresa in prospettiva giuridica». Tutor: Prof.ssa Donata Gottardi.
Università di Verona, Dipartimento di scienze giuridiche.
- 16 ottobre 2006 Abilitazione all'esercizio della professione forense
- 2003-2004 Master in "Responsabilità Sociale d'Impresa".
Università di Verona, Facoltà di Giurisprudenza.
- 29 marzo 2003 Laurea in giurisprudenza, con tesi in diritto del lavoro dal titolo "La riforma della reintegrazione nel posto di lavoro (art. 18 l. 300/70)", conseguita nell'anno accademico 2001/2002, con votazione 110/110 e lode.
Università di Verona, Facoltà di Giurisprudenza.
- luglio 1997 Maturità classica (voto: 60/60)
Liceo classico Scipione Maffei, Verona.

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	C2	C2	C2	C2	C2

SOGGIORNI ALL'ESTERO

- Visiting Professor presso l'Université Toulouse Capitole (Francia), settembre-ottobre 2024, su invito del Prof. Frédéric Guiomard.
- Borsa di mobilità internazionale per attività di ricerca post-lauream finanziata dall'Università di Verona nell'ambito del Bando "Cooperint" - edizione 2011, Tipologia C2 (mobilità internazionale degli assegnisti di ricerca), per lo svolgimento di attività di ricerca presso l'Università di Cambridge dal 30 aprile 2012 al 30 giugno 2012, avente ad oggetto la comparazione tra ordinamento italiano e ordinamento britannico con specifico riferimento al tema della salute e sicurezza sul lavoro.
- Visiting fellow, Faculty of Law, Cambridge University, Supervisor: prof. Catherine Barnard, febbraio-aprile 2006.

PROFILO SCIENTIFICO-ACADEMICO: ULTERIORI INFORMAZIONI

Partecipazione a collegio dei docenti, nell'ambito di dottorati di ricerca accreditati dal Ministero

Partecipante al collegio docenti del dottorato dal titolo SCIENZE GIURIDICHE EUROPEE ED INTERNAZIONALI (ciclo XXXVIII) accreditato dal Ministero e gestito dall'ufficio dottorati della Università di VERONA - dal 25-05-2022 a oggi

Collaborazioni con Riviste scientifiche

Componente del Comitato di Redazione della Rivista scientifica trimestrale «Lavoro e Diritto» (inquadrata nella classe A della classificazione ANVUR), Società editrice il Mulino, Bologna, diretta da: Gian Guido Balandi: dal 01-07-2011 a oggi

Componente del Comitato editoriale di redazione della Rivista scientifica «Rivista Italiana di Diritto del Lavoro» (inquadrata nella classe A della classificazione ANVUR), Giuffrè Francis Lefebvre, Milano. La Rivista esce con cadenza trimestrale. Direttore Responsabile: Raffaele De Luca Tamajo: dal 01-01-2016 a oggi

Principali incarichi di docenza

Titolare dell'incarico di docenza dell'insegnamento «Diritto della sicurezza sul lavoro» (IUS/07), a partire dall'a.a. 2023/2024, nel Corso di Laurea in Servizi giuridici per imprese, amministrazioni e no-profit, Dipartimento di Scienze giuridiche, Università degli studi di Verona

Titolare dell'incarico di docenza dell'insegnamento «Intelligenza artificiale e diritto del lavoro» (IUS/07), a partire dall'a.a. 2023/2024, nel Corso di Laurea magistrale in Diritto per le tecnologie e l'innovazione sostenibile, Dipartimento di Scienze giuridiche, Università degli studi di Verona

Co-titolare dell'incarico di docenza dell'insegnamento «Diritto del lavoro» (IUS/07), UL2 9 CFU, a partire dall'a.a. 2023/2024, nel Corso di Laurea Magistrale a Ciclo Unico in Giurisprudenza, Dipartimento di Scienze giuridiche, Università degli studi di Verona

Lezione "Protezione dei dati personali e rapporto di lavoro subordinato", Dottorato in Scienze Giuridiche Europee ed Internazionali, Università degli studi di Verona, 17 giugno 2024.

Titolare dell'incarico di docenza del modulo «Diritto della sicurezza sul lavoro» (IUS/07), all'interno dell'insegnamento «Sicurezza e lavoro», dall'a.a. 2010/2011 all'a.a. 2022/2023, nel Corso di Laurea in Servizi giuridici, Dipartimento di Scienze giuridiche, Università degli studi di Verona

Titolare dell'incarico di docenza dell'insegnamento «Diritto del lavoro» (IUS/07), a partire dall'a.a. 2019/2020 all'a.a. 2022/2023, nel Corso di Laurea Magistrale a Ciclo Unico in Giurisprudenza, Dipartimento di Scienze giuridiche, Università degli studi di Verona

Incarichi di docenza presso il Corso di perfezionamento e di aggiornamento professionale in Consulenza del lavoro dell'Università degli studi di Verona, sui temi «Il lavoro italiano all'estero» (con Laura Calafà, a.a. 2010/11, sede di Verona, 29 gennaio 2011); «Aspetti della normativa su salute e sicurezza dei lavoratori» (a.a. 2013-2014, sede di Vicenza, 21 febbraio 2014); «L'adozione e

asseverazione dei modelli di organizzazione e gestione nel sistema normativo della sicurezza sul lavoro» (a.a. 2015/2016, sede di Vicenza, 5 febbraio 2016); «Mansioni e controlli a distanza» (a.a. 2015/16, sede di Verona, 12 febbraio 2016); «La flessibilità delle mansioni» (a.a. 2016/17, sede di Verona, 28 gennaio 2017); «Aggiornamenti in materia di licenziamenti individuali licenziamenti al tempo del COVID-19» (a.a. 2019/2020, sede di Verona, 12 giugno 2020); «Forme di flessibilità a confronto alla luce della vigente normativa e dell'emergenza covid telelavoro e lavoro agile tra criticità e opportunità» (a.a. 2020/2021, sede di Verona, 19 marzo 2021); «COVID-19 e Testo unico sulla sicurezza obblighi responsabilità del datore di lavoro» (a.a. 2020/21, sede di Verona, 26 marzo 2021); «La sopravvivenza del diritto alla reintegrazione» (a.a. 2021/2022, 25 marzo 2022, sede di Verona); «Digitalizzazione e rapporto di lavoro», con Luca Vannoni (a.a. 2022/23, sede di Verona, 28 ottobre 2022) «Appalti: sicurezza, contratti pubblici, vigilanza» (a.a. 23/24, sede di Verona, 27 ottobre 2023).

Incarichi di docenza presso il Corso di Perfezionamento e Aggiornamento Universitario in Consiglieri di Fiducia dell'Università di Verona, sui temi: «Il testo unico di sicurezza» (Verona, 27 febbraio 2009); «Il testo unico di sicurezza, le norme tecniche, le buone prassi» (Verona, 26 febbraio 2010); «Sistemi di prevenzione e nuovi rischi nei luoghi di lavoro» (Roma 27 febbraio 2015; Verona 17 aprile 2015) - dal 27-02-2009 al 17-04-2015

Lezioni in Corsi di Dottorato

“La digitalizzazione e il diritto del lavoro”, Seminario “La digitalizzazione del lavoro e delle pubbliche amministrazioni”, Dottorato di ricerca in “Scienze giuridiche per la sostenibilità, la transizione ecologica e l’innovazione”, Università “G. D’Annunzio” Chieti-Pescara, 8 maggio 2024.

“Protezione dei dati personali e rapporto di lavoro subordinato”, Dottorato in Scienze Giuridiche Europee ed Internazionali, Università degli studi di Verona, 17 giugno 2024.

“Intelligenza artificiale e diritto del lavoro”, Dottorato in Scienze giuridiche, Dipartimento di Scienze giuridiche “Cesare Beccaria”, Università degli studi di Milano, 21 novembre 2024.

Attività di ricerca

1° settembre 2023 – 31 agosto 2024 Incarico affidato dall'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (INAPP) avente a oggetto l'individuazione, analisi e studio delle pratiche ed esperienze implementate in ambito europeo ed internazionale sul tema della job evaluation in ottica di genere ed il suo ruolo di neutralizzazione dei rischi di gender pay gap in fase allocativa (AVVISO INAPP PROT. N. 0006769 DEL 06.06.2023)

20 giugno 2023 – oggi Componente del Progetto di Ricerca: Exploited labour. An interdisciplinary research on the polities aimed at preventing labour exploitation LAVORO SFRUTTATO. UNO STUDIO INTERDISCIPLINARE SULLE POLICIES PER LA PREVENZIONE DELLO SFRUTTAMENTO LAVORATIVO. Acronimo: EXPLOIT (BANDO PRIN 2022); Coordinatore: D'ONGHIA Madia. Responsabile di Unità di Ricerca: CALAFA' Laura.

1° marzo 2023 – oggi Componente dell'unità di ricerca del Dipartimento di Scienze giuridiche, Università degli Studi di Verona, del progetto Common Ground (marzo 2023 - durata 24 mesi) - PON INCLUSIONE 2014-2020 Regione Piemonte, Azioni interregionali di contrasto allo sfruttamento lavorativo e di sostegno alle vittime (attività di ricerca in collaborazione con la Libera Università di Bolzano e coordinamento Atenei del Veneto). Coordinatrice scientifica dell'unità: prof.ssa Laura Calafà.

9 maggio 2022 – 30 agosto 2023 Responsabile, insieme a Donata Gottardi, di uno studio e una ricerca scientifica sulla tematica delle politiche per la parità di genere, con specifico riferimento al quadro normativo delineato dall'ordinamento Ue e italiano nonché alle correlate prassi di attuazione, su incarico della Confederazione

Italiana Federazioni Autonome – C.I.F.A.

4 aprile 2018 – 31 dicembre 2022

Componente del gruppo di ricerca dell'Università di Verona nell'ambito del Progetto «Rischio, governance e responsabilità nei settori dell'edilizia e dell'agricoltura nell'area veneta», Bando ricerca scientifica Fondazione Cariverona 2017. Coordinatore: Prof. Lorenzo Picotti. La partecipazione ha incluso relazioni a convegni organizzati nell'ambito del progetto.

10 aprile 2019 – 31 dicembre 2022

Componente del gruppo di ricerca "Finanza, Imprese, Lavori e Mercato 4.0 - F.I.L.M. 4.0" (Coordinatori: Prof.ssa Donata Gottardi, Prof. Giovanni Meruzzi) nell'ambito del Progetto di Eccellenza 2018-2022 del Dipartimento di Scienze giuridiche dell'Università di Verona.

10 aprile 2019 – 31 dicembre 2022

Componente del gruppo di ricerca "Platform Law Research" (Coordinatore: Prof. Matteo Ortino) nell'ambito del Progetto di Eccellenza 2018-2022 del Dipartimento di Scienze giuridiche dell'Università di Verona. La partecipazione ha incluso relazioni a convegni organizzati nell'ambito del progetto e l'elaborazione del contributo «The Protection of Platform Work in the Perspective of EU Law, between Individual and Collective Rights», in EUROPEAN BUSINESS LAW REVIEW, 2022, p. 1109-1122.

6 dicembre 2021 – 8 aprile 2022

Responsabile, insieme a Donata Favaro, di uno studio e una ricerca scientifica avente a oggetto l'analisi sistematica dei dati contenuti nei report biennali ex art. 46 D.Lgs. 198/2006 relativi agli anni 2018-2019 delle imprese della Regione Emilia-Romagna. La ricerca è stata svolta su incarico della Regione Emilia- Romagna – Assemblea legislativa regionale ed è stata presentata l'8 aprile 2022 in un evento pubblico alla presenza della Consigliera regionale di parità e della Consigliera nazionale di parità nonché dell'On. Chiara Gribaudo, promotrice e relatrice della Legge n. 162/2021.

1° luglio 2020 – 29 settembre 2021

Componente del gruppo di ricerca dell'Università di Verona nell'ambito del Progetto "DigiLife - Strumenti e pratiche per il benessere lavorativo, il work-life balance e il dialogo sociale nella trasformazione digitale", FSE 2105-0045-1463-2019. Coordinatore: Prof. Devi Sacchetto, Università di Padova. La partecipazione ha incluso relazioni a convegni organizzati nell'ambito del progetto, nonché la curatela, insieme al Prof. Sacchetto, del volume finale "Il lavoro da remoto. Aspetti giuridici e sociologi", Giappichelli, 2021, con pubblicazione, al suo interno, del contributo "Lavoro agile: flessibilità temporale, (dis)connessione, controllo. Una riflessione in prospettiva giuslavoristica".

13 maggio 2020 – 20 maggio 2021

Direzione delle attività del gruppo di ricerca internazionale che ha redatto la proposta progettuale "TEQUILA: The impact of new Technologies on EQUality In the LAbour market (N° VP/2020/004/0059)" nell'ambito della Call for proposals VP/2020/004 – Improving expertise in the field of industrial relations. Partner coinvolti: Università di Verona, Università di Padova, Dokuz Eylül University Faculty of Business (Turkey), University of Silesia (Poland), University of the West of England (UK), Centre national de la recherche scientifique - Comptresec (France). La proposta progettuale è stata valutata positivamente.

15 giugno 2017 – 15 dicembre 2019

Componente del gruppo di ricerca dell'Università di Verona nell'ambito del

Progetto «Vivere e lavorare in salute e sicurezza: prospettive di cambiamento per i lavoratori migranti nel settore agro-zootecnico» (acronimo: LivingStone) (INAIL, ID 45/2016, Bando di Ricerche in collaborazione – Piano attività della ricerca discrezionale 2016-2018). Ente coordinatore: Università degli studi di Verona. Partner coinvolti: Dipartimento di Giurisprudenza, Università di Foggia; Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Cremona- Unità Operativa Ospedaliera di Medicina del lavoro; Dipartimento di Comunicazione e Ricerca Sociale - Facoltà di Scienze Politiche, Sociologia e Comunicazione - Università degli Studi di Roma "La Sapienza"; Dipartimento di Sanità Pubblica e Malattie Infettive, Università degli Studi di Roma "La Sapienza". Coordinatore nazionale: Prof.ssa Laura Calafà, Università di Verona.

1° dicembre 2014 - 13 novembre 2016

Componente del gruppo di ricerca dell'Università di Verona nell'ambito del Progetto «Close the Deal, Fill the Gap», finanziato dal Programma PROGRESS dell'Unione europea nell'ambito della Call for Proposals JUST/2013/PROG/AG/GE Gender Pay Gap (reference no. JUST/2013/PROG/AG/4890/GE). Coordinatore: Prof.ssa Donata Gottardi, Università di Verona. Co-beneficiary partners: Queen Mary University of London (UK), University of the West of England (UK), Università della Silesia (Polonia), IRES Veneto. Tra gli associate partners, anche CGIL ed ETUC. La partecipazione ha incluso le relazioni alle conferenze di disseminazione di Bruxelles, Londra e Roma a novembre 2016, l'elaborazione del contributo «La parità retributiva di genere nello specchio della decentralizzazione contrattuale. Problemi e soluzioni in una prospettiva di analisi comparata», in Riv. it. dir. lav., 2017, pp. 241 ss., nonché la curatela (insieme a Conley, Gottardi, Healy e Mikolajczyk), del volume «The Gender Pay Gap and Social Partnership in Europe», Routledge 2019 e la curatela, insieme a Donata Gottardi, del volume finale «Differenziali retributivi di genere e contrattazione collettiva. Risultati del progetto europeo - Close the Deal, Fill the Gap», Giappichelli, 2017.

1 febbraio 2013 – 31 gennaio 2016

Componente dell'Unità di Ricerca dell'Università di Verona nell'ambito del Programma di ricerca scientifica di rilevante interesse nazionale (PRIN) con finanziamento Miur – bando 2010-2011 «LEGAL_frame_WORK. Lavoro e legalità nella società dell'inclusione» (prot. 2010TLKHP). Coordinatore nazionale: Prof.ssa Donata Gottardi, Università di Verona. Unità di ricerca: Università di Verona, Bari, Milano Bicocca, Ferrara, Genova, Padova, Urbino, Sassari, Trieste, Udine, Venezia. Partner stranieri: University of Halle Wittemberg, Zentrum für Sozialforschung e University of Trier (Germania); Wirtschaftsuniversitaet Wien - University of Vienna e University of Innsbruck (Austria); Jean Monnet Intersveuilišni centar izvrsnosti Opatija, Hrvatska (Croatia); University di Siviglia, Università Complutense of Madrid, University of Valencia - Institut de Drets Humans, ULCM - Università Castilla La Mancha (Spagna); Università Titu Maiorescu, Bucarest (Romania); Università Silesia, Katowice (Polonia); Catholic University of Lovanio (Belgio); IIPC, Institut International pour les Etudes Comparatives, Paris, e University of Bordeaux IV, Montesquieu (Francia).

1° gennaio 2007 – 31 dicembre 2007

Partecipazione al progetto «Il Diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa», finanziato dalla Provincia di Verona e coordinato dalla Prof.ssa Laura Calafà. La partecipazione ha incluso l'elaborazione del contributo «Da Mangold in poi: l'interpretazione delle direttive 2000/43/Ce e 2000/78/Ce nella giurisprudenza della Corte di Giustizia», in L. Calafà, D. Gottardi (a cura di), Il diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa, Ediesse, Roma, 2009, pp. 105-139.

- 1° gennaio 2005 – 31 dicembre 2006 Partecipazione alle attività di ricerca dell’unità locale coordinata dalla Prof.ssa Laura Calafà all’interno del Progetto “More Than One Day Daddy”, finanziato dalla Commissione europea (VS/2005/0444 - DG EMPLOI/G/1 SI2.415171) e coordinato da EWA Bruxelles. La partecipazione ha incluso l’elaborazione del contributo «Il congedo di paternità in Inghilterra: disciplina legislativa, “collective agreements” e buone prassi», in L. Calafà (a cura di) “Paternità e lavoro”, Il Mulino, Bologna, 2007, pp. 165-191.

Pubblicazioni

Monografie:

L’autonomia nel dialogo sociale europeo. p. 1-300, il MULINO, Bologna, 2011, ISBN: 9788815233974

La prova del licenziamento ingiustificato e discriminatorio. p. 1-231, TORINO, G. GIAPPICHELLI EDITORE, 2017, ISBN: 9788892111981

Intelligenza artificiale e lavoro. Uno studio su poteri datoriali e tecniche di tutela, p. 1-204, Torino, Giappichelli, 2023, ISBN: 979-12-211- 5172-5

Articoli su rivista:

IA e obblighi datoriali di tutela del lavoratore: necessità e declinazioni dell’approccio risk-based, in federalismi.it, 2024, pp. 225-249.

L’impatto dell’IA nella selezione del personale, negli annunci di lavoro mirati a filtrare le candidature, nella determinazione della “reputazione” della persona che lavora e nell’assegnazione dei compiti, in *Lavoro Diritti Europa*, n. 3, 2024, pp. 2-17.

Gestione algoritmica del lavoro, protezione dei dati personali e tutela collettiva, in *Lavoro e diritto*, n. 2, 2024, pp. 285-308.

Sistemi automatizzati e tutela della salute e sicurezza sul lavoro, in *Diritto della Sicurezza sul Lavoro*, n. 2, 2024, pp. 78-101.

La discriminazione algoritmica, in *Equal, Rivista di Diritto Antidiscriminatorio*, n. 1, 2024, pp. 7-23.

Appalti e sicurezza, in *Variazioni su temi di diritto del lavoro*, n. 4, 2023, pp. 914-937.

Il rilievo dell’età nella disciplina dei licenziamenti individuali e collettivi, in *VARIAZIONI SU TEMI DI DIRITTO DEL LAVORO*, 2023, p. 415-436, ISSN: 2499-4650

La protection des travailleurs dans l’ordre juridique de l’UE face à l’intelligence artificielle, in *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, 2023, pp. 38-53.

“Almeno tu nel metaverso”. Il diritto del lavoro e la sfida dei nuovi spazi digitali, in *Labour & Law Issues*, 2022, pp. 64-74.

The Protection of Platform Work in the Perspective of EU Law, between Individual and Collective Rights, in *European Business Law Review*, 2022, pp. 1109-1122

Intelligenza artificiale e tecniche di tutela, in *Lavoro e diritto*, 2022, pp. 541-559

Questioni probatorie e processuali nella proposta di Direttiva sul lavoro tramite piattaforma, in *Lavoro, Diritti, Europa*, 2022, pp. 1-11.

Intelligenza artificiale, poteri datoriali e tutela del lavoro: ragionando di poli regolativi, in *Janus – Diritto e Finanza*, 2021, pp. 71-92

Differenziali di genere e trasparenza retributiva, tra reporting aziendale e certificazione di parità, in *Giornale di diritto del lavoro e delle relazioni industriali*, 2021, pp. 143-148

Covid-19 e sicurezza sul lavoro, tra obbligo vaccinale e green pass, in *Diritto della sicurezza sul lavoro*, 2021, pp. 25-31

Il diritto antidiscriminatorio al test di intelligenza artificiale, in *Labour & Law Issues*, 2021, pp. I.77-I.95

Nuove tecnologie e salute dei lavoratori, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2021, pp. 179-190

La protezione dei lavoratori disabili nel contratto di lavoro, in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, n. 4/2020, pp. 945-965.

Il dialogo sociale europeo di fronte alle sfide della digitalizzazione, in *Diritto delle relazioni industriali*, n. 4/2020, pp. 1213-1219.

Diritto antidiscriminatorio e illegittimità del licenziamento per inidoneità psico-fisica: (ri)costruzione di una fattispecie, in *Lavoro Diritti Europa*, n. 2/2020.

Viaggio nella “terra di mezzo”, tra contratti leader e pirata, in *Lavoro e diritto*, n. 2/2020, pp. 211-235.

La prova del licenziamento ritorsivo nella legge 179/17 sul whistleblowing, in *Lavoro e diritto*, n. 1/2020, pp. 33-50.

Sexual Orientation and Work in Organisations with Religion or Belief-based Ethos, (con Anna Zilli) in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, Special Issue, 2019, pp. 1519-1538

L'ambito di applicazione del primo capo della l. n. 81/2017: identikit del “lavoro autonomo non imprenditoriale”?, in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, n. 3/2018, p. 661.

Age Is Not Just A Number: il caso Abercrombie e il licenziamento dei venticinquenni a chiamata, in *Economia e società regionale*, 2018, pp. 108-119.

Sicurezza e agilità: quale tutela per lo smart worker?. DIRITTO DELLA SICUREZZA SUL LAVORO, p. 1-29, 2017, ISSN: 2531-4289

La parità retributiva di genere nello specchio della decentralizzazione contrattuale. Problemi e soluzioni in una prospettiva di analisi comparata. RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO, vol. 2/2017, p. 241-273, 2017, ISSN: 0393-2494 –

Controlli a distanza nei luoghi di lavoro: questioni interpretative dopo il d.lgs. 151/2015. RIVISTA DI GIURISPRUDENZA ED ECONOMIA D'AZIENDA, 2016, p. 74-80, ISSN: 1973-0152

Contratto di rete e gestione del personale tra distacco, codatorialità e assunzioni congiunte. ECONOMIA E SOCIETÀ REGIONALE. OLTRE IL PONTE, vol. XXXIII, p. 11-26, 2015, ISSN: 1827-2479 –

Lavoro irregolare, sommerso, non dichiarato, illegale: questioni definitorie nella prospettiva interna e dell'Unione europea. DIRITTI LAVORI MERCATI, p. 115-152, 2015, ISSN: 1722-7666 –

Illegittimità del licenziamento e onere della prova nel d.lgs. n. 23/2015: tentativi maldestri e occasioni mancate. LAVORO E DIRITTO, 2015, p. 329-354, ISSN: 1120-947X

Il licenziamento discriminatorio. Questioni interpretative alla luce del d.lgs. 23/15. In: *Rivista di giurisprudenza ed economia d'azienda*. p. 69-75, 2015, ISBN: 9788898768455

Contradictions and Misalignments in the EU Approach Towards the Gender Pay Gap. CAMBRIDGE JOURNAL OF ECONOMICS, vol. 39, p. 441-465, 2015, ISSN: 0309-166X –

The Working Class Goes to the Movies: Labour Law and Thatcherism in British Films, in *Polemos*, 2015, pp. 381-392

Accordi e disaccordi nella dimensione transnazionale della rappresentanza. LAVORO E DIRITTO, vol. 1, p. 101-122, 2014, ISSN: 1120-947X –

Il rapporto tra stress lavoro-correlato e rischi psicosociali nelle fonti uni-europee e interne, in L. Angelini (ed.) *Working Papers di Olympus «La prevenzione dei rischi da stress lavoro-correlato Profili normativi e metodiche di valutazione»*, n. 31/2014, pp. 89-93. ISSN 2239-8066

La prevenzione dei rischi psico-sociali nel diritto dell'Unione europea. LAVORO E DIRITTO, 2012, p. 201-232, ISSN: 1120-947X

The Prevention of Psychosocial Risks in European Union Law, in *Working Papers di Olympus, «Organisational and Psychosocial Risks in Labour Law. A Comparative Analysis»*, n. 14/2012, pp. 17-36. ISSN 2239-8066

Autonomy in European Social Dialogue. INTERNATIONAL JOURNAL OF COMPARATIVE LABOUR LAW AND INDUSTRIAL RELATIONS, p. 03-21, 2011, ISSN: 0952-617X

La valutazione del rischio da stress lavoro-correlato ai sensi dell'art. 28 del d.lgs. 81/2008, in *Working Papers of Olympus*, n. 2/2011, <http://olympus.uniurb.it/images/wpo/wpo2-2011.peruzzi.pdf>, pp. 1-46. ISSN 2239-8066

L'autonomia nel dialogo sociale europeo. LAVORO E DIRITTO, 2010, p. 503-532, ISSN: 1120-947X

Università e sicurezza. Riflessioni a partire dal d.lgs. 81/2008. LAVORO E DIRITTO, p. 441-471, 2009, ISSN: 1120-947X

La contrattazione collettiva europea cd. autonoma. Funzioni attuali e possibili inquadramenti teorici. DIRITTI LAVORI MERCATI, p. 577-612, 2008, ISSN: 1722-7666 –

Commento scientifico

Antonio Pedro Baylos Grau, Donata Gottardi, Zoe Lanara, Jean Lapeyre, Matteo Nicolini, Francesco Palermo, Marco Peruzzi, Tiziano Treu, Valentina Vasile, *The representation of the labour world in national and European institutions: the role of the national and European economic and social committees and of other dialogue structures*. p. 1-76, 2015, “Visits and Publications” Unit EESC-2015-71-EN, ISBN: 9789283028987 –

Contributi in volume

IA e tutele sul lavoro: il ruolo del GDPR nella (ri)costruzione del sistema normativo, in G. De Simone, M. Novella (a cura di), *La regolazione del lavoro oltre il diritto del lavoro*, Editoriale Scientifica, Napoli, 2024, pp. 227-242.

The European Union, the member states and equality – an uneasy relationship?, in Cynthia Forson, Geraldine Healy, Mustafa B. Öztürk e Ahu Tatli (a cura di), *Research Handbook on Inequalities and Work*, Edward Elgar Publishing, 2024, pp. 195-209

Gestione algoritmica del lavoro e tutele, alla luce del Regolamento Ue 2024/1689, c.d. AI Act, in G. Gosetti, M. Peruzzi, B. Calabrese, *Digitalizzazione e lavoro*, Giappichelli, Torino, 2024, pp. 71-154.

Intelligenza artificiale e lavoro: l'impatto dell'AI Act nella ricostruzione del sistema regolativo Ue di tutela, in Biasi M. (a cura di), *Diritto del lavoro e intelligenza artificiale*, Giuffrè, Milano, 2024, pp. 115-145.

Le discriminazioni, in Anelli F., Briguglio A., Chizzini A., De Poli M., Gragnoli E., Orlandi M., Tosi L. (a cura di), *L'onere della prova*, Milano, Cedam, 2024, pp. 951-980.

Lavoro agile: flessibilità temporale, (dis)connessione, controllo. Una riflessione in prospettiva giuslavoristica, in M. Peruzzi, D. Sacchetto (a cura di), *Il lavoro da remoto. Aspetti giuridici e sociologici*, Giappichelli, 2021, pp. 17-36.

La tutela contro le discriminazioni nella pubblica amministrazione, in A. Boscati (a cura di), *Il lavoro pubblico*, Maggioli editore, 2021, pp. 601-616.

Licenziamento ritorsivo e onere della prova nella l. 179/17 sul whistleblowing, in *Il diritto del lavoro e la sua evoluzione*, Scritti in onore di Roberto Pessi, Tomo III, Cacucci editore, 2021, pp. 1943-1958.

I modelli di organizzazione e gestione quali strumenti per garantire l'effettività delle norme di tutela della salute del lavoratore migrante, in L. Calafà – S. Iavicoli – B. Persechino (a cura di), *Lavoro Insicuro*, il Mulino, 2020, pp. 135-150.

Il licenziamento illegittimo del lavoratore inidoneo/disabile alla luce del diritto antidiscriminatorio, in R. Del Punta - D. Gottardi - R. Nunin - M. Tiraboschi (a cura di), *Salute e benessere dei lavoratori: profili giuslavoristici e di relazioni industriali*, Milano, AUP, 2020, pp. 25-42.

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori migranti, in W. Chiaromonte – M. D. Ferrara – M. Ranieri (a cura di), *Migranti e lavoro*, il Mulino, 2020, pp. 135-150.

Radiografie di contratti collettivi. Un'analisi comparata alla ricerca della qualità e dell'innovazione, con Donata Gottardi, in Damiano C., Treu T., et al., *La terza via della contrattazione collettiva. Nuove opportunità per imprese e lavoratori*, Milano: Wolters Kluwer, 2019, p. 59.

Avoiding gender bias: The role of the social partners, con Healy e Poltorak, in Conley – Gottardi – Healy – Mikolajczyk – Peruzzi (eds), *The Gender Pay Gap and Social Partnership in Europe*, Routledge, 2019, pp. 114-144.

Decentralisation and the gender pay gap in the Italian context, con Favaro, Gottardi, Masiero e Mattei, in Conley – Gottardi – Healy – Mikolajczyk – Peruzzi (eds), *The Gender Pay Gap and Social Partnership in Europe*, Routledge, 2019, pp. 38-69.

Sub Art. 2086 c.c., Art. 2087 c.c., Art. 2103 c.c., Art. 2118 c.c., Art. 2119 c.c., in Franzoni – Rolli (a cura di), *Codice Civile commentato con dottrina e giurisprudenza*, Giappichelli, 2018.

Sub Art. 174-175 TFEU, in Ales - Bell - Deinert, and Robin-Olivier (eds.), *Commentary on International and European Labour Law*, Nomos, 2018. ISBN 978-3-8487-2460-4.

Differenziali retributivi di genere e contrattazione collettiva di produttività. Riflessioni a partire dai risultati del progetto europeo "Close the Deal, Fill the Gap", con Alberto Mattei, in C. Alessi, L. Guaglianone (a cura di), *Ragioni e passioni della contrattazione collettiva di secondo livello. Tendenze italiane ed europee*, Aracne, 2017, ISBN 978-88-255-0849-9, pp. 223-238.

Gender pay gap e decentralizzazione contrattuale. Una prospettiva di analisi comparata, in Donata Gottardi, Marco Peruzzi (a cura di), *Differenziali retributivi di genere e contrattazione collettiva. Risultati del progetto europeo «Close the Deal, Fill the Gap»*, Giappichelli, 2017, pp. 31-57, ISBN 978-88-9211351-0.

Effectiveness and Problematic Aspects of the EU Framework on Psychosocial Risks. In: (a cura di): Loïc Lerouge, *Psychosocial Risks in Labour and Social Security Law*. p. 53-65, 2017, Springer, ISBN: 9783319630632

La codatorialità nel contratto di rete: un'ipotesi definitoria. In: (a cura di): Maria Teresa Carinci, Dall'impresa a rete alle reti d'impresa. Scelte organizzative e diritto del lavoro.. p. 257-271, MILANO:Giuffré, 2015, ISBN: 9788814206306 –

Rappresentanza dei lavoratori e poteri negoziali nel prisma dell'impresa transnazionale (con Milena Impicciatore). In: (a cura di): Marzia Barbera Adalberto Perulli, Consenso, dissenso e rappresentanza: le nuove relazioni sindacali. p. 351-360, Padova:Cedam, 2014, ISBN: 9788813340872

Efficacité et aspects problématiques du cadre européen sur les risques psychosociaux (RPS). In: (a cura di): Loïc Lerouge, Risques psychosociaux en droit social. p. 46-59, PARIS:DALLOZ, 2014, ISBN: 9782247137565 –

La contrattazione collettiva di livello europeo al tempo della crisi (con Stefano Giubboni). In: (a cura di): Tiziano Treu Mimmo Carrieri, Verso nuove relazioni industriali. p. 131-158, Bologna:Il Mulino, 2013, ISBN: 9788815241344 –

La tutela della salute e sicurezza del lavoratore italiano all'estero. In: (a cura di): Laura Calafà Donata Gottardi Marco Peruzzi, La mobilità del lavoro: prospettive europee e internazionali. p. 107-123, NAPOLI:Edizioni Scientifiche Italiane, 2012, ISBN: 9788849524307

Note a sentenza

Controlli investigativi, violazione della normativa sulla privacy e inutilizzabilità dei dati in giudizio, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2024, pp. 162-169.

Mancata proposta di proroga di contratto a termine a lavoratrice in gravidanza: prova della discriminazione e danno, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2023, pp. 539-550.

Orario di lavoro e discriminazione per genitorialità: la soluzione giurisprudenziale prima della l. n. 162/2021, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2022, pp. 265-276.

Discriminazione collettiva e danni punitivi. La pronuncia delle Sezioni Unite sul caso Ryanair, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2021, pp. 1410-1422

Non sono solo parole. La decisione della Cassazione sul caso Taormina, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2021, n. 2, pp. 239-746.

Diritto al lavoro agile e compatibilità con la prestazione al tempo dell'emergenza Covid-19, con A. Pignatelli, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2020, n. 4, pp. 717-724.

La giusta retribuzione verso la stella polare dei contratti leader, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2020, n. 4, pp. 629-638.

Dichiarazioni omofobe e diritto antidiscriminatorio: conferme e limiti della giurisprudenza Ue nella sentenza Taormina, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2020, n. 2, pp. 368-376.

Personale di volo ed esenzione dal lavoro notturno nel groviglio delle fonti, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2019, n. 2, pp. 208-213.

Supplenti della scuola e conteggio parziale dell'anzianità di servizio al passaggio in ruolo: per la corte di giustizia la legge italiana non è discriminatoria, in *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, 2018, n. 4.

Unioni omoaffettive e riconoscimento della pensione di reversibilità prima della riforma Cirinnà, con Alessandra Cordiano, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2018, p. 852.

Supplenti della scuola e normativa UE sui contratti a termine: la Corte di giustizia salva la legge italiana che prevede, al passaggio in ruolo, il conteggio parziale dell'anzianità di servizio maturata, nota a sentenza: CGUE, sez. VI, 20 settembre 2018, causa C-466/17, in Labor, 2018, fasc. 6, pp. 667-675

Giovani, carini e inoccupati: il caso "Abercrombie" alle battute finali. Oppure no?, nota a Cass. sez. lav. 21 febbraio 2018, n. 4223, in Rivista italiana di diritto del lavoro, 2018, fasc. 2, pt. 2, pp. 431-439.

Criteri di distribuzione dei premi di risultato e possibili discriminazioni retributive di genere. RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO, 2017, p. 286-294, ISSN: 0393-2494

Il prezzo del velo: ragioni di mercato, discriminazione religiosa e quantificazione del danno non patrimoniale, RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO, p. 827-835, 2017, ISSN: 0393-2494

Il principio di effettività del diritto alle ferie in caso di trasformazione del contratto a part-time, in Rivista italiana di diritto del lavoro, n. 2/2014, pp. 263-267

Diritto di critica, whistleblowing e obbligo di fedeltà del dirigente, in Rivista italiana del lavoro e delle relazioni industriali, n. 4/2012, pp. 831-839

Ritorno a Mangold nell'epoca del Trattato di Lisbona. RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, p. 139-149, ISSN: 0392-7229

Sul licenziamento "discriminatorio" della lavoratrice madre. RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, 2008, p. 833-838, ISSN: 0392-7229

Relazioni a Convegni

1. Relazione «Il diritto antidiscriminatorio nella giurisprudenza della Corte di Giustizia della Ce. Il ricorso pregiudiziale», Ciclo seminariale «Il diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa», Dipartimento di Studi Giuridici, Università degli studi di Verona, 12 aprile 2008.
2. Relazione «Mobbing e rischi psicosociali nel d.lgs. 81/08», Seminario «Mobbing: dal Codice di condotta alla Consigliera di fiducia. L'esperienza dell'Università degli Studi di Ferrara», Università degli studi di Ferrara, 25 marzo 2010.
3. Presentazione paper «Autonomy in the European Social Dialogue», «runner-up» nell'ambito della Call for papers «Marco Biagi Award 2010», Meeting annuale della International Association of Labour Law Journals, Herstmonceux Castle, Hailsham, East Sussex, England, 22-24 luglio 2010.
4. Intervento programmato, Convegno «Il problema del lavoro e dell'occupazione», ciclo di conferenze «Giovani oggi, adulti domani. Quali scenari nel mondo globalizzato?», Università degli studi di Verona, 12 novembre 2012.
5. Presentazione paper «The Prevention of Psychosocial Risks in European Union Law», Convegno internazionale «Approche comparée des risques psychosociaux au travail. Démarche française et systèmes étrangers», progetto COMPARISK, Université Montesquieu-Bordeaux IV - COMPTRASEC, Bordeaux, 15-18 gennaio 2013.
6. Presentazione paper «The Gender Pay Gap in EU Law: An Italian Perspective» (con Donata Gottardi), Cambridge Journal of Economics Symposium «Equal Pay: Fair Pay? A forty-year perspective», Cambridge University, 7-8 giugno 2013.
7. Relazione «Case-study: Luxottica» (con Donata Gottardi), Seminario «International relations and collective bargaining in Europe and the Mediterranean countries. Experiences of agreements on flexibility and productivity», organizzato dall'Università degli studi «G. d'Annunzio» Chieti-Pescara nell'ambito del Progetto REINDIE, Roma, 30 settembre-2 ottobre 2013.
8. Relazione «Un'ipotesi di glossario» (con Ilario Alvino), Conferenza internazionale «Legal Work and Social Inclusion in Horizon 2020», organizzata nell'ambito Progetto PRIN «LEGAL_frame_WORK», Dipartimento di Scienze

Giuridiche, Università degli studi di Verona, 11 ottobre 2013.

9. Presentazione paper «Rappresentanza dei lavoratori e poteri negoziali nel prisma dell'impresa transnazionale» (con Milena Impicciatore), Convegno internazionale di studio, Gruppo d. Lavoro, «Consenso, dissenso, rappresentanza nel governo delle relazioni industriali», Dipartimento di Economia, Università Ca' Foscari di Venezia, Auditorium Santa Margherita, 25-26 ottobre 2013.
10. Intervento programmato al Seminario «The internationalisation strategies of companies in the Mediterranean Region. EWCs experiences. Collective bargaining at the European and transnational level: EFA and IFA in Multinationals», organizzato dall'Università degli studi «G. d'Annunzio» Chieti- Pescara nell'ambito del progetto REINDIE, Roma, 6-8 novembre 2013.
11. Presentazione paper «Il distacco di personale tra imprese che hanno sottoscritto un contratto di rete. Nozione di codatorialità e questioni aperte», Convegno internazionale di studio, Gruppo d. Lavoro, «Dall'impresa a rete alle reti d'impresa (scelte organizzative e diritto del lavoro)», Dipartimento di Diritto Privato e Storia del Diritto, Università degli studi di Milano, 26-27 giugno 2014.
12. Presentazione paper «Collective Power Across The Borders: the Case of Labour Representation in European Framework Agreements», Panel «Freedom of association in Europe», Convegno internazionale «Social Justice 2014: the institutions that make social justice», London School of Economics, 1-2 agosto 2014.
13. Intervento programmato «Principio di legalità e lotta al sommerso nella legge delega 183/14», Convegno «Il Jobs Act: quale progetto per il diritto del lavoro?», Roma, Camera dei Deputati, Sala del Refettorio, 19 febbraio 2015.
14. Relazione «Il licenziamento discriminatorio», nell'ambito del ciclo di seminari di diritto del lavoro 2015 sul tema «Il diritto antidiscriminatorio», organizzati dall'Università degli studi "Magna Græcia" di Catanzaro, Dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche, Economiche e Sociali, 9 aprile 2015.
15. Relazione «Il licenziamento discriminatorio e ritorsivo: ambito di applicazione nel D.Lgs. 23/2015 e onere della prova», Convegno «'Jobs Act': un primo esame del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23», Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università degli studi di Verona, 20 maggio 2015.
16. Presentazione paper «Lavoratori atipici e rappresentanza nel sistema normativo della sicurezza sul lavoro», Seminario AISRI «La rappresentanza del lavoro non standard», Castello Estense, Ferrara, 3-4 giugno 2015.
17. Presentazione paper «Work and Legality in the Cross-Country Dimension: A Reflection on the EU Approach» (con Antonio Baylos Grau), nell'ambito nel Symposium «Work and Legality in an Inclusive Society», Convegno internazionale Labour Law Research Network Conference, University of Amsterdam, 25-27 giugno 2015.
18. Intervento programmato al convegno «Vigilanza e ispezione in materia di lavoro. Strumenti, procedimento, soluzioni conciliative», Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli studi di Genova, 14 novembre 2015.
19. Relazione «Performance-Related Pay in Collective Agreements: What is the Deal with the Gender Pay Gap? The Case of Italy», CRED (Centre for Research in Equality and Diversity) Seminar, School of Business and Management, Queen Mary University of London, 23 marzo 2016.
20. Relazione «Il lavoro nella dimensione transnazionale», Convegno nazionale commissione commercialista del lavoro «Welfare internazionale: disciplina previdenziale, giuslavoristica e fiscale», Dipartimento di scienze giuridiche, Università degli studi di Verona, 22 aprile 2016.
21. Relazione «Clinical Training in Italy: Theoretical and Empirical Foundations» (con Alessandra Cordiano, Claudia Onniboni, Cecilia Pedrazza Gorlero, Alberto Maria Tedoldi), Global Legal Skills Conference, Dipartimento di Scienze giuridiche, Università degli studi di Verona, 24-26 maggio 2016.
22. Relazioni «Improving awareness, enhancing company agreements' quality, and abandoning stereotypes» e «Gender bias in the setting of pay and in the awarding of performance/productivity-related pay elements» (la seconda con Hazel Conley, Donata Favaro, Alberto Mattei e Ursula Torbus), Conferenza internazionale di disseminazione dei risultati del progetto «Close the Deal, Fill the Gap», finanziato dalla Commissione europea e coordinato

dall'Università degli studi di Verona, European Economic Social Committee, Brussels, 3 novembre 2016.

23. Relazione «Collective Bargaining and the Gender Pay Gap in Italy and Poland», Conferenza finale inglese del progetto europeo «Close the Deal, Fill the Gap», Collette Bowe Room, Queen's Building, Queen Mary University of London, 11 novembre 2016.
24. Relazione «Gender pay gap e contrattazione: le linee guida per le parti sociali», Conferenza internazionale di disseminazione dei risultati del progetto «Close the Deal, Fill the Gap», finanziato dalla Commissione europea e coordinato dall'Università degli studi di Verona, 29 novembre 2016, Camera dei Deputati, Roma.
25. Relazione «La prova nei giudizi di impugnazione dei licenziamenti», Ciclo di seminari «Itinerari della ricerca giuslavoristica - Colloqui triestini tra ricercatori e studenti», Dipartimento Scienze Giuridiche, del Linguaggio, dell'Interpretazione e della Traduzione, Università degli studi di Trieste, 13 dicembre 2016.
26. Relazione di presentazione dei risultati del progetto «Close the Deal, Fill the Gap», finanziato della Commissione europea e coordinato dall'Università di Verona, Seminario «Principio di parità retributiva e gender pay gap», Facoltà di giurisprudenza, Università degli studi di Trento, 3 aprile 2017.
27. Relazione al Convegno «Profili processuali di diritto antidiscriminatorio: onere della prova, licenziamento discriminatorio, poteri del giudice, risarcimento del danno, casistica giurisprudenziale», Ciclo di seminari «Discriminazioni, parità, pari opportunità: profili sostanziali e processuali», Comitato Pari Opportunità - Ordine avvocati di Modena, Camera di Commercio, Modena, 6 aprile 2017.
28. Relazione «Lavoro irregolare, sommerso, non dichiarato, illegale: ipotesi definitorie nel quadro delle strategie europee e interne di contrasto», Ciclo di seminari «Itinerari della ricerca giuslavoristica - Colloqui fiorentini tra ricercatori e studenti», Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università degli studi di Firenze, 24 maggio 2017.
29. Relazione «La tutela della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro: profili normativi», nell'ambito del Convegno «La sicurezza negli ambienti di lavoro: aspetti normativi, sanzionatori e risarcitori», Dipartimento di scienze giuridiche, Università degli studi di Verona, 1 giugno 2017.
30. Relazione «Sicurezza e agilità quale tutela per lo smart worker?», nell'ambito del Convegno «Lo smart working: una realtà in crescita?», Dipartimento di scienze giuridiche, Università degli studi di Verona, 25 maggio 2018.
31. Presentazione Keynote Speech e discussant in sede di presentazione del libro "Mansioni e macchina intelligente" di Michele Faïoli, Conferenza "Lavoro e Tecnologie", Dipartimento di scienze giuridiche, Università degli studi di Verona, 22 febbraio 2019.
32. Relazione, «Sexual Orientation and Work in Organisations with Religion or Belief-based Ethos», paper presentato con Anna Zilli, Conferenza "Labour Law And Forms of Manifestation of Religious Convictions", Università di Parma, 20-21 settembre 2019.
33. Relazione, «Il digitale senza limiti: quali confini al lavoro e all'azione sindacale», Convegno "Dall'autunno caldo alla primavera digitale. Quale ruolo del sindacato?", Università di Verona, 11 dicembre 2019.
34. Relazione, «Il licenziamento del lavoratore disabile: inquadramento e onere della prova», Convegno "Salute e benessere dei lavoratori: profili giuslavoristici e di relazioni industriali", organizzato dall'Università di Firenze, Università di Modena e Reggio Emilia, Università di Trieste e Università di Verona, sede: Dipartimento di scienze giuridiche, Università di Verona, 24-25 gennaio 2020.
35. Relazione, "Agricoltura oggi: manodopera, diritti, ambiente e salute", Evento "Lombrico d'oro. Un Premio per buoni sindaci", organizzato dal Gruppo Radici dei diritti dell'Università di Verona: sede, Polo Didattico "G. Zanotto", Università di Verona, 5 settembre 2020.
36. Relazione «Green Deal e diritto del lavoro», nell'ambito del Convegno/webinar "Il Green Deal: un modello europeo di sostenibilità?", evento organizzato dall'Università di Verona mediante il Delegato del Magnifico Rettore presso la Rete delle Università Sostenibili (RUS), il Dipartimento di Scienze Giuridiche - Laboratorio GeoLawB e il Centro di documentazione europea di Verona: sede, Dipartimento di scienze giuridiche, Università di Verona, 8 ottobre 2020.

37. Relazione nell'ambito del panel «L'occupazione femminile come priorità del Paese», Conferenza/Webinar “Il lavoro delle donne. Risorsa nell'emergenza e fattore di rilancio”, organizzato dalla Labour Law Community, 15 dicembre 2020.
38. Relazione, “Covid-19 e sicurezza sul lavoro”, Conferenza/Webinar “Covid-19, sicurezza sul lavoro e modelli organizzativi”, Dipartimento di scienze giuridiche, Università di Verona, 26 febbraio 2021. L'iniziativa rientrava tra le attività del Team di ricerca “Rischio, governance e responsabilità nei settori dell'agricoltura e dell'edilizia nell'area veneta”, cofinanziato dalla Fondazione Cariverona, responsabile scientifico: Prof. Lorenzo Picotti. 26 febbraio 2021.
39. Relazione, “Finalità e configurazione del lavoro agile: prima, durante e oltre la pandemia”, Conference/Webinar “Lavoro da remoto: esperienze, conciliazione, regolazione”, Dipartimento FISPPA, Università di Padova, 30 marzo 2021.
40. Organizzazione e introduzione, insieme a Devi Sacchetto, del Convegno/webinar "Riflessioni sul lavoro da remoto a partire della ricerca DigiLife", nell'ambito del progetto "DIGI-LIFE: Strumenti e pratiche per il benessere lavorativo e il work-life balance nella trasformazione digitale", Università di Trento, 25 maggio 2021
41. Relazione, “The protection of platform workers, between individual and collective rights, between employment and competition law”, webinar organizzato dal team "Platform law Research Project", nell'ambito delle attività del Progetto di eccellenza, Dipartimento di scienze giuridiche, Università di Verona, 18 giugno 2021.
42. Relazione, “Transparency and the GPG in Italy: Which way forward?”, GWO 2021 - Stream 26, Gender, Work & Organization, 11th Biennial International Interdisciplinary Conference (30 June - 2 July 2021), “Transforming Contexts, Transforming Selves: Gender in New Times”, University of Kent, Canterbury, UK, 1 luglio 2021.
43. Relazione, “Covid-19 e sicurezza sul lavoro”, Convegno/webinar “Vaccinazione anti Covid-19 e rapporto di lavoro”, Dipartimento di scienze giuridiche, Università degli studi di Verona, 24 settembre 2021.
44. Relazione, “Digitalizzazione e lavoro: fonti di regolazione, attori, tutele”, Convegno/webinar “Remotizzazione e trasformazione dell'organizzazione del lavoro”, Università degli studi Padova e Università degli studi di Verona, 29 settembre 2021.
45. Organizzazione e introduzione al Convegno «Vaccinazione anti Covid-19, Green Pass, lavoro: sanzioni e tutele, tra pubblico e privato», Dipartimento di scienze giuridiche, Università degli studi di Verona, 22 ottobre 2021
46. Relazione, “Profili giuslavoristici inerenti ai dati dei dipendenti”, Convegno “La raccolta dei dati personali in azienda”, Dipartimento di economia aziendale, Università degli studi di Verona, 17 novembre 2021.
47. Intervento programmato al Convegno/webinar «Presentazione del Gender Policies Report», organizzato all'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (INAPP), Auditorium Inapp/online, 20 dicembre 2021.
48. Relazione, “Questioni probatorie e processuali nella proposta di direttiva sul lavoro tramite piattaforma”, Convegno/webinar “La proposta di direttiva europea sul lavoro tramite piattaforma: potenzialità e limiti nella prospettiva del decent work” (progetto PRIN 2017 WORKING POOR N.E.E.D.S.- NEw Equity, Decent work and Skills), Università di Milano, 20 maggio 2022.
49. Relazione, “Tecniche di tutela del lavoro e scissione spazio-temporale della prestazione”, Convegno “Il lavoro agile in transizione”, Dipartimento di scienze giuridiche, Università degli studi di Verona, 7 giugno 2022.
50. Intervento programmato sul tema "Intelligenza artificiale e tutela del lavoratore: la tecnica della trasparenza", nell'ambito delle Giornate di Studio Aidlass, "Le tecniche di tutela nel diritto del lavoro", Torino, 17 giugno 2022.
51. Organizzazione, introduzione e coordinamento del Convegno «La mini-riforma del Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro: un primo bilancio», Dipartimento di Scienze giuridiche, Università di Verona, 7 ottobre 2022.
52. Relazione, “I divieti di discriminazione nella dimensione giuridica multilivello: il linguaggio del diritto antidiscriminatorio”, con Francesco Rizzi, in Ciclo di seminari “Clinica multidisciplinare di genere. Il linguaggio della (dis)parità”, Università degli studi di Trieste, 24 ottobre 2022.

53. Presentazione del paper «Artificial Intelligence and Worker Protection in the EU Law) al Convegno Labour Law Research Network 6 Poland, tenutosi a Warsaw, Poland, dal 25 al 27 giugno 2023.
54. Relazione “Processi automatizzati, trasparenza e tutela del lavoratore” al Convegno “TECNOLOGIE, LAVORI E DIRITTI” nell’ambito del Progetto di ricerca “Labor and Rights in the Internet Revolution” PRIN 2017EC9CPX, Università di Bologna, 29 settembre 2023.
55. Relazione nell’ambito del Seminario “The « pay Transparency Directive » : a new step towards wage equality ?”, organisée avec les Masters de droit social, Université Toulouse – Capitole, 16 ottobre 2023.
56. Relazione “Creazione di contenuti digitali e qualificazione giuridica del rapporto di lavoro” nell’ambito del Convegno “#BESOCIAL Profili e problemi giuridici delle nuove professioni del web”, Università degli studi di Trento, 23 novembre 2023.
57. Intervento “IA e tutele sul lavoro: il ruolo del GDPR nella (ri)costruzione del sistema normativo”, nell’ambito del Convengo annuale Labour Law Community “La regolazione del lavoro oltre il diritto del lavoro”, Università di Genova, 1° dicembre 2023.
58. Relazione “Gender pay gap: un approccio giuridico. Problemi e prospettive”, Convegno “L’occupazione maschile e femminile in Veneto”, Regione del Veneto, Venezia, 11 gennaio 2024.
59. Relazione “Workers’ protection and AI: (re)construction of the EU regulatory framework”, Conference “Managing algorithms at work: regulatory techniques in a Europe-Asia dialogue”, Università Ca’ Foscari di Venezia, 29 gennaio 2024.
60. Relazione nell’ambito del convegno “Lavoro mobile e piattaforme digitali tra rischi e nuove tutele”, Fondazione Marco Biagi, Modena, 2 febbraio 2024.
61. Relazione “Intelligenza artificiale, poteri datoriali e tutela del lavoratore”, Convegno “Sviluppo tecnologico e relazioni di lavoro. Sull’intelligenza artificiale e dintorni”, Università di Bari, 16 febbraio 2024.
62. Relazione nell’ambito del Convegno “Rapporti biennali e certificazione di genere: i dati sulla parità in Emilia-Romagna”, Regione Emilia Romagna, Bologna, 23 febbraio 2024.
63. Relazione nell’ambito del Seminario “Diritto del lavoro e intelligenza artificiale”, Università di Macerata, 1° marzo 2024.
64. Relazione “L’impatto dell’AI nella selezione del personale, negli annunci di lavoro mirati a filtrare le candidature, nella determinazione della “reputazione” della persona che lavora e nell’assegnazione dei compiti”, Convegno “L’impatto dell’intelligenza artificiale sul lavoro di oggi e domani”, Università di Roma “La Sapienza”, 23 aprile 2024.
65. Relazione “La digitalizzazione e il diritto del lavoro”, Seminario “La digitalizzazione del lavoro e delle pubbliche amministrazioni”, Università “G. D’Annunzio” Chieti-Pescara, 8 maggio 2024.
66. Interventi alle tavole rotonde “Organizzazione del lavoro, digitalizzazione e benessere sociale della persona. Valutazione dei nuovi rischi psico-sociali e interazioni con il diritto antidiscriminatorio” e “Intelligenza artificiale e autonomia collettiva. Osservatorio sulla digitalizzazione relazioni industriali”, nell’ambito del Festival “Luci sul lavoro”, Montepulciano, 12 luglio 2024.
67. Relazione “Intelligenza artificiale e rapporto di lavoro”, Convegno “Verso un diritto dell’intelligenza artificiale. Lezioni apprese e sfide future”, Università degli studi di Cagliari, 13 settembre 2024.
68. Relazione “Sistemi automatizzati e tutela della salute e sicurezza del lavoro”, Convegno “Le attualità nel diritto della tutela della salute e della sicurezza del lavoro”, Università degli studi di Milano, 24 settembre 2024.
69. Relazione “Algorithmic discrimination and workers’ protections”, Université Toulouse – Capitole, 8 ottobre 2024.
70. Intervento nel panel “Dall’Ai Act europeo alle norme nazionali: la tecnologia al servizio della prevenzione”, Stati generali della Salute e Sicurezza sul lavoro, Montecitorio, 30 ottobre 2024.

71.

Il sottoscritto, consapevole che – ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità.

Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui al d.lgs. n. 196/2003 e al Reg. UE/2016/679 (GDPR).

Verona, 21 febbraio 2025

Marco Peruzzi

Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, D.Lgs. n. 39/1993